

## **SOU 2023:45, Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet**

(Dnr FK2023-032464)

### **Sammanfattning**

De förslag som utredningen lämnar får ses som en naturlig utveckling av det redan pågående arbetet med att stärka förtroendet för den offentliga förvaltningen i Sverige.

Försäkringskassan har mot den bakgrunden inget att erinra mot de förslag som utredningen lämnar.

### **Närmare om utredningens förslag**

Utredningens förslag om att utöka personkretsen i restriktionslagen bidrar till en naturlig utveckling av gällande rätt för den statliga arbetsgivaren. Att arbetsgivaren ska avgöra om en enskild arbetstagare i sin anställning ska omfattas av regleringen om övergångsrestriktioner ligger även i linje med regeringens handlingsplan mot korruption. I planen framhålls att det är ledningen i varje statlig myndighet som har det yttersta ansvaret för att förebygga korruption i verksamheten.

Som utredningen påpekar är det redan i dag myndigheterna som, tillsammans med en rad andra skyldigheter enligt lag och förordning, tar ställning till om t.ex. en arbetstagares bisyssla är förtroendeskadlig eller inte. På samma sätt är myndigheten även i detta fall den som torde vara bäst lämpad att ta ställning till om arbetstagare i den egna verksamheten ska omfattas av personkretsen eller inte, med undantag för myndighetschefen. Även om utredningens förslag kan anses innebära en inskränkning i den flexibilitet på arbetsmarknaden som normalt bör förespråkas, får det skyddsvärda som präglar förtroendet för offentlig verksamhet, anses vara ett högre prioriterat intresse.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Magnus Lundström i närvaro av arbetsrättsjuristen Maria Ahlqvist, den senare som föredragande.

Magnus Lundström

Maria Ahlqvist