

| | | |
|--------------|---------------------|-----------------------------|
| Datum | Diarienummer | Arbetsmarknadsdepartementet |
| 2015-06-01 | 1.3.1-Å 2015-421 | 103 33 Stockholm |

Dokumenttyp

Remissvar

Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet, del II (SOU 2015:38). Ert dnr A2015/1050/ARM

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Tillväxtverkets synpunkter

Tillväxtverket ser positivt på förslaget om entreprenörsansvar i flera led för löner för utstationerade arbetare i det avseendet att det kan bidra till att åstadkomma en minskning av antalet oseriösa företag och därmed främja konkurrens på lika villkor. Det ökar förutsättningarna för hållbar tillväxt.

Förslaget ökar vidare risken för framför allt mindre företag att ingå i en entreprenörskedja. Det föreslagna ansvaret innebär nya administrativa kostnader för företagen och det är tydligt att de mindre företagen i entreprenörskedjan drabbas i lite högre utsträckning. Det är svårt att utläsa av utredningen vilka krav en sådan reglering ställer på företagen i praktiken. Men det krävs sannolikt en viss expertkompetens för att kunna göra en relevant bedömning av betalningsförmågan hos utländska underleverantörer på kort och lång sikt i syfte att minska risken för att drabbas av betalningsansvar. Utredningen gör ett antagande om att kraven för uteblivna löner i första hand kommer att riktas till de större företagen då de har större betalningsförmåga. Men det är ändå en risk som de små företagen i entreprenörskedjan måste ha beredskap att hantera.


Detta kan få negativa konsekvenser för möjligheterna och viljan för nya och små företag att komma in på marknaden och att bidra med nya innovativa lösningar som inte finns hos de större företagen. Ett införande av utredningens förslag bör därför vara mycket noga avvägt mot dessa risker.

Sammantaget är Tillväxtverket positivt men vi ser att det kan finnas en risk att utredningens förslag, som går längre än vad EU-direktivet kräver, minskar incitamenten för de större företagen att anlita mindre eller nystartade företag.

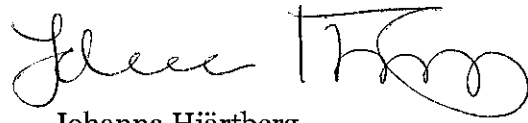
Tillväxtverket tillstyrker utredningens förslag om förbättrad tillgång till information om kollektivavtalsvillkor och samverkar gärna med

Arbetsmiljöverket vid behov för att via verksamt.se sprida relevant information till företagare.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf. Johanna Hjärtberg har varit föredragande. I handläggningen har också avdelningschef Tim Brooks och enhetschef Anna Johansson deltagit.



Gunilla Nordlöf



Johanna Hjärtberg