

REMISSVAR

2022-02-02

Arbetsmarknadsdepartementet

A2021/01333

Remiss av utkast till proposition om Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Småföretagarnas Riksförbund har blivit ombedda att lämna synpunkter på vissa materiella ändringar i utkastet till proposition om *Grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Synpunkterna som lämnas in avser § 6 Förslag till lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Stöd får inte lämnas för en anställning

- 1. i ett aktiebolag, ekonomisk förening eller annan juridisk person där den sökande är verkställande direktör,*
- 2. i ett aktiebolag där den sökande är aktieägare och aktieinnehavet för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make, maka, registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna, eller*
- 3. hos en egenföretagare där den sökande är make, maka, registrerad partner eller sammanboende till egenföretagaren*

Samt textavsnitt 7.2. som motiverar föreslagna ändringar. Stödet föreslås rikta sig till anställda eller de som förlorat en anställning. Regeringen anser att det kan finnas skäl att undanta vissa kategorier av anställda från målgruppen för det föreslagna offentliga grundläggande omställnings- och kompetensstödet.

Småföretagarnas Riksförbund anser inte att det finns skäl för ett sådant undantag och avstyrker detta tilläggförslag.

I tidigare inlämnat remissvar skrev förbundet att:

Småföretagarnas Riksförbund ser positivt på att även "egenföretagare" får möjlighet att ta del av en offentlig omställningsorganisation. Men det blir begreppsförvirring när man inom ramen för egenföretagare verkar syfta på enskilda näringsidkare. Utredningen borde tydligare definiera vilka bolagsformer som anses vara egenföretagare. I vissa sammanhang inkluderar även begreppet egenföretagare företagare med AB utan anställda. Denna grupp omfattar uppskattningsvis hälften av landets registrerade enmansbolag. Det är således en grupp som kan betraktas både som arbetsgivare och arbetstagare och som i stor utsträckning inte omfattas av kollektivavtal och som kan tänkas att bli aktuella för verksamheter kopplade till kansliet för omställning och kompetensstöd.

Denna positiva syn med ett önskemål om förtydligande, ledde således till att inga egenföretagare ska ges möjlighet att ta del av en offentlig omställningsorganisation då regeringen föreslår *att olika företagsformer ska bedömas lika bör det därför införas en bestämmelse som reglerar att aktieägare som är anställd i eget aktiebolag samt verkställande direktörer, inte omfattas av målgruppen för stödet. Det bör även införas en uttrycklig bestämmelse som anger att närstående till egenföretagare och som är anställd hos egenföretagaren inte omfattas av målgruppen.*

Detta ställningstagande motiveras med att det ska vara lika mellan olika företagsformer. Redan idag är det stora skillnader mellan enskild näringsverksamhet och aktiebolag och i vissa avseende kan egenföretagare med AB ha mer likheter med en arbetstagare än likheter med stora företag.

Arbetsmarknaden är i en stor förändringsprocess och denna förändring är en av huvudanledningarna till att arbetsrätten är i behov av modernisering. Flexibilitet bör inte enbart definieras som flexibilitet mellan olika anställningar utan även omfattas av flexibilitet mellan företagande och anställning. Genom föreslaget tillägg så tar man bort vissa grundläggande demokratiska principer om allas lika rätt och värde. De företagare som tvingas lägga ner sin verksamhet på en förändrad marknad kan ha lika stort behov av omställnings- och kompetensstöd som en anställd som blir av med jobbet.

Syftet med det föreslagna offentliga grundläggande omställnings- och kompetensstödet är att hjälpa enskilda personer att stärka sin ställning på den svenska arbetsmarknaden. Stödet syftar till att hjälpa arbetstagare att ställa om till en ny sysselsättning. Regeringen anser därför att både anställda som vill stärka sin framtida ställning på arbetsmarknaden och arbetstagare vars anställning är på väg att upphöra eller har upphört bör omfattas av stödet.

Småföretagarnas Riksförbund önskar ett klagande kring vad som skiljer en konsult som äger ett AB till 100% och vars huvudinkomst utgör lön från detta bolag och en person som jobbar som anställd med liknande uppgifter. Företagaren är kategoriserad som anställd i lika hög grad som en arbetstagare. Marknaden för just företagarens konsulttjänster förändras dramatiskt och företagaren behöver lägga ner verksamheten. I exakt samma situation befinner sig arbetstagaren vars tjänster och konsultation som anställd inte längre behövs på marknaden. I ett sådant läge anser regeringen att den som driver aktiebolag inte kan klassas som en anställd i behov av att ställa om till en ny sysselsättning. Medan arbetstagaren kan få tillgång till stödet.

Lika märkligt är ställningstagandet att närstående till företagaren inte kan få tillgång till stöd oavsett om denne har varit anställd inom ramen för kollektivavtal. Enbart för att denne råkar vara sambo eller gift med en företagare.

Med vänlig hälsning

Peter Thörn
Förbundsordförande

Mattias Andersson
Näringspolitiskt ansvarig