

2024-04-18

Remissvar
Datum
Socialdepartementet
regeringskansliet.se
s.sf@regeringskansliet.se
S2024/00752

Diarienummer: KLK 2024/95

Kommunstyrelsens yttrande över betänkandet - En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26)

Kommunstyrelsens svar till socialdepartementet

Eksjö kommun instämmer delvis i betänkandet som helhet. Det utredande rehabiliteringsansvaret som nu ligger på Försäkringskassan blir under en relativt kort period enligt förslaget. Samarbetet mellan vård, försäkringskassa och arbetsgivare kan behöva påbörjas innan vården utrett och påbörjat alla behandlingsmöjligheter. Det finns en risk att plan för återgång blir för kort och inte hållbar på sikt. Det är inte gynnsamt för medarbetaren, arbetsgivaren och samhället i stort om sjukskrivningsperioder inte hanteras med en väl grundad rehabiliteringsplan som håller över tid.

- Ur ett medarbetarperspektiv är borttagandet av övervägande skäl inte till en fördel då det blir kort tid, tillsammans med vård och arbetsgivare, att göra en väl avvägt plan för återgång till ordinarie arbete.
- Instämmer delvis med att inte tillämpa särskilda skäl efter 365 dagar. Vissa diagnoser kan behöva längre tid för rehabilitering och för att medarbetarens arbetsförmåga på längre sikt ska kunna återfås i ordinarie arbete.
- Eksjö kommun instämmer i att regeln bör tas bort gällande specificering av att yrkesgrupp ska anges. Arbetsgivaren kan se att syftet inte har hjälpt medarbetaren att förstå beslutets grund, komma åter i annat arbete fortare eller avstå överklagan på beslutet.

- Instämmer i att regeln kan ändras gällande förläggning av arbetstid. Eksjö kommun kan se att det är gynnsamt om det finns en väl avvägt medicinsk bedömning för att arbetet kan förläggas med ojämn fördelning. Detta kan gynna en snabbare återgång om det finns samarbete mellan arbetsgivare och vårdgivare för en optimal återgång till arbetet genom deltidarbete.
- Eksjö kommun instämmer att regeln gällande behovsanställda kan tas bort. Det har varit administrativt betungande att hantera sjukfrånvaron för behovsanställda.
- Instämmer inte i att regeln gällande äldre kan tas bort. För äldre medarbetare som ska prövas mot hela arbetsmarknaden vid dag 180 kan det innebära att de behöver göra en omställning bara några år före pension. En möjlighet att få ytterligare sjukskrivningsperiod efter dag 180 kan innebära återgång till ordinarie arbete och där kunna arbeta fram till sin pension.
- Eksjö kommun instämmer i att sjukersättningsregel bör behållas. Äldre medarbetare som har haft en lång sjukskrivning och olika insatser har prövats för att återgå till arbetet utan hållbart resultat kan inte längre arbeta. För att minska sjukskrivningsbehovet är omställning till sjukersättning bra.

Markus Kyllenbeck
Kommunstyrelsens ordförande