

Rnr 19.16
Saco
Box 2206
103 15 Stockholm

Stockholm 26 maj 2016

Remissvar: Integritet och straffskydd (SOU 2016:7)

Utredningen är ett betänkande av Utredningen om ett modernt och starkt straffrättsligt skydd för den personliga integriteten.

Betänkandet i korthet

Förslaget innebär skärpta straffrättsliga regler till skydd för den personliga integriteten. I utredningen har särskilt beaktats den typen av kränkningar av den personliga integriteten som idag mer än tidigare sker på Internet.

I utredningen konstateras att vid införandet av straffbestämmelser för kränkningar av den personliga integriteten måste en avvägning mellan yttrandefriheten och den personliga integriteten göras. Så har därmed skett och utredningen föreslår en rad förändringar till syfte att stärka skyddet mot kränkningar av den personliga integriteten.

Utredningen föreslår en ny straffbestämmelse i 4 kap. brottsbalken, olaga integritetsintrång. Denna bestämmelse avses omfatta allvarliga och uppenbara fall av intrång i privatlivet och kränkningar av den personliga integriteten. Den nya straffbestämmelsen om olaga intrång ska gälla den som gör intrång i någons privatliv genom att sprida

- Bild eller annan uppgift om någons sexualliv
- Bild eller annan uppgift om någons hälsotillstånd
- Bild eller annan uppgift om att någon utsatts för ett allvarligt brott
- Bild på någon som befinner sig i en mycket utsatt situation, eller
- Bild på någons nakna kropp

Bestämmelsen avses inte vara uteslutande begränsad till dessa typer av uppgifter utan straffansvaret ska också gälla spridning av liknande bild eller uppgift om någons privatliv. Straffansvar ska endast föreligga om spridningen av bilderna eller uppgifterna är ägnade att medföra kännbar skada för den som uppgifterna rör.

Vidare innehåller förslaget ändringar i straffbestämmelserna om olaga hot, ofredande, förolämpning och förtal. Som exempel kan nämnas att vad som inbegrips i brottsrubriceringen olaga hot blir straffbart vid hot som är ägnade att framkalla allvarlig oro, istället för som tidigare allvarlig *fruktan*. Utredningen föreslår också vissa språkliga ändringar.

Synpunkter och kommentarer från Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR
Box 128 00, 112 96 Stockholm
08-617 44 00
kansli@akademssr.se
www.akademssr.se

SSR Direkt
Frågor om anställning och arbetsliv
08-617 44 71
ssrdirekt@akademssr.se

Medlemsservice
Frågor om medlemskap och avgifter
08-617 44 70
medlem@akademssr.se

Förbundet ser positivt på förslaget. Förslaget innehåller flera skärpningar av redan gällande bestämmelser och även en ny straffbestämmelse i form av olaga integritetsintrång.

Akademikerförbundet SSR organiserar samhällsvetare med akademiska examen inom samtliga delar av arbetsmarknaden. Flera av förbundets medlemsgrupper arbetar inom verksamheter som innebär mycket kontakter med allmänheten. Dessa kontakter kan dessvärre i vissa fall leda till hot eller kränkningar av den anställde.

Akademikerförbundet SSR har tillsammans med företaget Novus vid flera tillfällen gjort undersökningar för att kartlägga arbetssituationen och arbetsmiljön för olika grupper. Den senaste undersökningen genomfördes under våren 2016 och avsåg socialsekreterarnas arbetssituation. Denna undersökning visar att en av fyra socialsekreterare blivit utsatta för hot och våld på arbetet de senaste två åren. Det som också blivit allt vanligare är att socialsekreterare hängs ut med namn och bild på sociala medier.

Akademikerförbundet SSR ser därför mycket positivt på förslagen som förhoppningsvis kommer att innebära att fler typer av kränkningar som våra medlemmar utsätts för i sitt arbete kommer att bli straffbara. Att fler typer av handlingar blir straffbara kan förhoppningsvis också leda till att fler händelser och incidenter polisanmäls.

Det är positivt att nivån för vilka hot som faller inom ramen för olaga hot sänks, vilket gör att fler hot rimligen kommer att bli straffbara. Akademikerförbundet SSR är också mycket positiva till införandet av bestämmelsen om olaga integritetsintrång, som torde kunna inbegripa de fall då våra medlemmar hängs ut i sociala medier på grund av handlingar och beslut som de fattat inom ramen för sin yrkesutövning.

En kvarstående fråga som faller utanför utredningens område är arbetsgivarens ansvar att ha rutiner för hantering av hot av medarbetare med anledning av yrkesutövningen. Det är mycket viktigt med goda kunskaper och rutiner hos arbetsgivaren för att kunna stötta den medarbetare som utsätts för kränkningar och hot. Akademikerförbundet SSR anser att det är arbetsgivaren som ska göra en polisanmälan om hot och kränkningar inom ramen för anställningen, samt stötta medarbetaren under den fortsatta processen.

Heike Erkers
Förbundsordförande
heike.erkers@akademssr.se

Malin Sjunnebo
Förbundsjurist
malin.sjunnebo@akademssr.se