

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2022

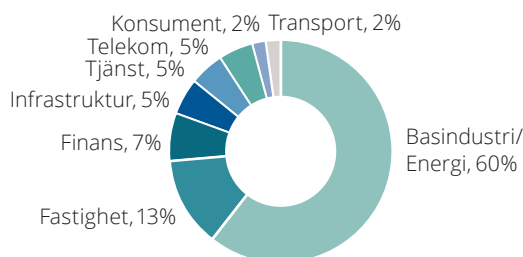


Portföljöversikt

Statens bolagsportfölj bestod av 43 bolag vid årsskiftet 2022/23 och har sin tyngdpunkt inom basindustri/energi. De flesta bolag är vinstdrivande. 22 bolag har särskilt beslutade samhällsuppdrag.

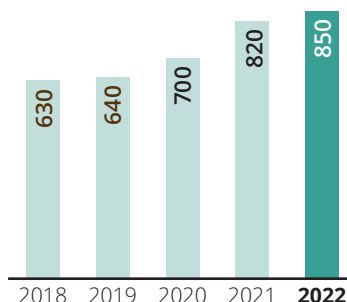
Portföljens värde

Per sektor



Statens bolagsportfölj^{a)}

Uppskattat värde, mdkr



Utdelning

23,0 mdkr

Direktavkastning

2,7%

Antal anställda^{b)}

134 000

Balanserad könsfördelning^{c)}

Styrelseordförande och ledamöter, andel kvinnor/män, %

50/50

Styrelseordförande, andel kvinnor/män, %

45/55

Summa ordförande och ledamöter

285 st

Nettoomsättning för portföljen

Exkl. intressebolag

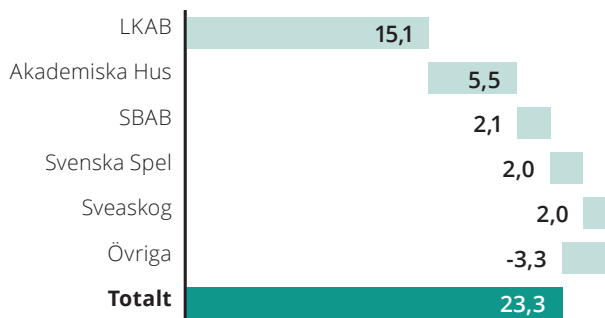
476 mdkr

Inkl. intressebolag

520 mdkr

Resultat efter skatt

Bolag med störst resultatpåverkan, jan–dec 2022, mdkr



a) Portföljvärdet justerat för transaktioner.

b) Cirka 134 000 personer är anställda i bolagen med statligt ägande inklusive intressebolag.

c) Könsfördelningen avser de hel- och delägda aktiebolagen med säte i Sverige.

Sju bolag står för drygt 80 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag,

Bolag (ägarandel, %)	Omsättningsfördelning ^{a)} , %	Antal anställda	Nettoomsättning, mnkr jan-dec 2022	Rörelseresultat, mnkr jan-dec 2022
Vattenfall (100%)	46,1	19 362	239 644	12 645
LKAB (100%)	9,0	4 513	46 543	20 799
PostNord (60%)	7,7	26 701	40 212	357
Systembolaget (100%)	7,2	3 903	37 182	349
Telia Company (39,5%)	6,9	19 202	90 827	-9 417
Apoteket (100%)	4,1	2 821	21 293	434
Svevia (100%)	2,2	1 982	11 293	422

a) Andel av nettoomsättningen inklusive intressebolag (520 miljarder kronor).

...resterande bolag^{b)} står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2022	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2022	Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2022	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2022
Akademiska Hus (100%)	6 954	7 443	SBAB (100%)	4 632	2 639
Almi (100%)	1 206	-49	SEK, Svensk Exportkredit (100%)	2 217	1 471
APL, Apotek Produktion & Laboratorier (100%)	871	8	SJ (100%)	10 403	449
Arlandabanan Infrastructure (100%)	58	13	SOS Alarm (50%)	1 448	17
Bilprovningen (100%)	766	74	Specialfastigheter (100%)	2 456	146
Dramaten (100%)	309	-3	SSC, Svenska rymdaktiebolaget (100%)	1 263	-414
Green Cargo (100%)	4 519	104	Statens Bostadsomvandling (100%)	26	11
Göta kanalbolag (100%)	47	-1	Sveaskog (100%)	7 760	2 466
Infranord (100%)	4 296	108	Svedab (100%)	12	789
Jernhusen (100%)	1 638	2 165	Svenska Skeppshypotek (100%)	157	130
Lernia (100%)	3 269	44	Svenska Spel (100%)	5 725	2 387
Miljömärkning Sverige (100%)	84	-2	Swedavia (100%)	4 846	-711
Operan (100%)	607	0	Swedfund International (100%)	527	151
RISE, Research Institutes of Sweden (100%)	3 993	22	Teracom Group (100%)	1 310	56
Samhall (100%)	9 832	182	Visit Sweden (100%)	150	1
Saminvest (100%)	0	24	Voksenåsen (100%)	40	2
SAS (22%)	31 824	-3 332			

b) EUROFIMA, INSTEX, Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Sweden House konsolideras inte.

Innehåll

Regeringens förvaltning

Förord	2
Viktiga händelser 2022	4
Utveckling 2022	6
Värdeutveckling	8
Fallstudier	10
Mångdimensionellt värdeskapande	10
Digitalisering och innovation	12

Strategi och mål

Aktivt ägande	15
Ekonomiska mål	21
Samhällsuppdrag	23
Uppdragsmål	24
Måluppföljning	26
Strategiska mål för hållbart värdeskapande	29
Agenda 2030	32
Jämställdhet	34
Lönenivåer och anställningsvillkor	35

Räkenskaper

Resultat 2022	37
Utdelningar och anslag	38
Försäljningar och utdelningar	39
Riskhantering	40

Bolagsöversikter

Bolag med statligt ägande A–Ö	44
Övriga bolag och verksamheter	88
Avvecklade bolag och bolag under avveckling	89

Övrigt

Statligt ägande i modern tid	92
Redovisningsprinciper	97
Propositionsförteckning	98
Statens ägarpolicy	101
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande	106
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande	111
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande	114
Bolagens rapportdatum	117
Adresser	118
Definitioner och förkortningar	120



Omslagets framsida: Detaljbild på kontoret Glasvasen (fastighetsägare Jernhusen) som är den första byggnaden i stadsdelen Södra Nyhamnen som nu utvecklas intill Malmö Centralstation längs med bangården och Carlsgatan. Malmö Centralstation blev utnämnd till Årets Station 2022.

Regeringens förvaltning



En stabil bolagsportfölj som visar styrka

År 2022 inleddes med både en förväntan och förhoppning om en stegvis återgång till en mer normal värld efter två år som starkt präglats av pandemin, men Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina den 24 februari kom att drastiskt förändra såväl det säkerhetspolitiska som ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld.

Utöver det stora mänskliga lidandet som kriget orsakat kom bl.a. energisituationen i Europa att kraftigt försämrats, med stigande priser som följd. Den breda inflationen har ökat till nivåer som vi inte sett på mycket länge och penningpolitiken förändrades drastiskt. Kriget hade även en viss negativ påverkan på de kvarstående effekterna av pandemin, såsom problemen med de globala leverantörskedjorna och komponentbrist.

Trots den senaste tidens turbulens har den statliga bolagsportföljen fortsatt att visa styrka. Under året noterades den högsta samlade omsättningsnivån någonsin för portföljen och det estimerade värdet ökade för sjunde året i rad.

Stabil värdeutveckling

Under året uppgick den beräknade värdeökningen för portföljen till 30 miljarder kronor, eller knappt 4 procent. Den största värdeförändringen i den statliga bolagsportföljen stod basindustri/energisektorn för. Som jämförelse backade Stockholmsbörsen med 25 procent.

Portföljvärdet som helhet uppgick vid utgången av 2022 till 850 miljarder kronor, vilket gör den statliga bolagsportföljen till landets största. Det är därmed av yttersta vikt att portföljen förvaltas på ett professionellt sätt och att vi fortsätter att aktivt utveckla statens ägarroll.

Attrahera och behålla rätt kompetens

En av ägarens viktigaste uppgifter är att tillsätta kompetenta och engagerade styrelseledamöter som bidrar med en mångfald av tankesätt och perspektiv. En utveckling av vår styrelserekryteringsprocess är att vi börjat arbeta än mer aktivt med strategisk styrelserekrytering, dvs. att vi utvär-

derar de styrelseförändringar som krävs både på kort och lång sikt. En beskrivning av processen för att finna lämpliga kandidater återfinns på sidorna 19 och 20.

Den statliga bolagsportföljen är världsunik i det avseendet att den i år är helt jämställd på både styrelse- och vd-nivå. Andelen kvinnor respektive män inom dessa grupper är 50 procent vardera efter vårens årsstämmor.

Förmågan att attrahera och behålla rätt kompetens är också en förutsättning för portföljbolagens långsiktiga framgång. Sedan tidigare anger ägarpolicy att det är viktigt att bolag med statligt ägande arbetar för en sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Även mångfaldsaspekten ska beaktas och bolagen ska arbeta för en inkluderande kultur.

Kompetensförsörjning, successionsplanering och talangutveckling har kommit att bli ett allt viktigare inslag i bolagens dagliga arbete och det är glädjande att bolagen med statligt ägande fortsätter att verka för goda arbetsförhållanden samt arbetsmiljö i den egna verksamheten och i sina leverantörskedjor.

En hållbar bolagsportfölj

Enligt statens ägarpolicy ska bolagen med statligt ägande också arbeta för en miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan. En central del i detta arbete blir att adressera systemriskerna som klimatförändringen och hot för den biologiska mångfalden.

Vi ser nu att allt fler bolag ser bortom deras egna klimatavtryck och tar fram reduktionsmål för både egen verksamhet och sin värdekedja. En nyhet i årets verksamhetsberättelse är därför att vi har inkluderat information inte enbart om bolagens direkta och indirekta utsläpp utan även information om utsläpp från bolagens värdekedjor.

Det ingår också information om huruvida bolagen har satt mål kopplade till biologisk mångfald och ekosystem, vilket

”Den statliga bolagsportföljen är världsunik i det avseendet att den i år är helt jämställd på både styrelse- och vd-nivå. Andelen kvinnor respektive män inom dessa grupper är 50 procent vardera efter vårens årsstämmor.”



”Under året noterades den högsta samlade omsättningsnivån någonsin för portföljen och det estimerade värdet ökade för sjunde året i rad.”

självfallet kan vara mer eller mindre relevant givet den verksamhet som bedrivs. Vidare kan man läsa om hur Vattenfall har prisats för sitt arbete med att skydda och stärka naturen som en del av affärsverksamheten samt om bolagets hållbarhetsmål till 2030 och framåt. I verksamhetsberättelsen presenteras även ett antal exempel på hur bolagen arbetar med effektiv resursanvändning och cirkularitet, där LKAB:s arbete med sällsynta jordartsmetaller är ett gott exempel.

En jubilar i portföljen

År 2022 fyllde Göta kanal 200 år och trots bolagets långa historia, som är en del av Sveriges historia, fortsätter utvecklingen och Göta kanalbolag tar nu nästa steg på sin resa genom att bli ett destinationsbolag. Det visar att både bolagen och portföljen är i kontinuerlig förändring och förnyelse.

Under året gick renoveringsprojektet ”Göta kanal 2.0” in i ett slutskede. Projektet har finansierats av staten och långt över 100 enskilda renoveringsprojekt har bedrivits utmed kanalen för att kommande generationer ska kunna njuta av årtusendets svenska byggnadsverk.

Jag vill avslutningsvis rikta ett varmt tack till alla ledamöter, företagsledningarna och anställda i bolagen med statligt ägande. Ni gör viktiga insatser för Sverige. Ni skapar värden och välstånd för hela vårt land. Det är tack vare er målmedvetenhet och ert gedigna arbete som den statliga bolagsportföljen kunnat hantera de utmaningar som präglat det gångna året.

Elisabeth Svantesson
*Finansminister, ansvarig minister
för bolag med statligt ägande*

Viktiga händelser 2022

Göta kanal fyller 200 år och blir destinationsbolag

Fredagen den 23 september 2022 firades det att det var 200 år sedan Göta kanal öppnades för trafik och invigdes av kung Karl XIV Johan i Hajstorp. Göta kanalbolag, som äger farled, hus och fastigheter utmed resmålet, tar nu också kontrollen över hela kundresan genom ett nytt bokningsverktyg. Att samla hela Göta kanals utbud av logi och upplevelser och göra det bokningsbart på ett och samma ställe förenklar för resenären. Samtidigt skapar det också synergier och bättre förutsättningar för turistföretagen.

Planen SAS FORWARD lanseras

I februari 2022 tillkännagav SAS sin omfattande transformationsplan för verksamheten, SAS FORWARD. SAS har som mål att omvandla sin verksamhet, inklusive sitt nätverk, sin flygplansflotta, sina anställningsavtal och andra kostnadsstrukturer. Planen består av två huvudsakliga delar, en ny affärsplan och en omstruktureringssplan. För att påskynda genomförandet av viktiga delar i planen lämnade SAS frivilligt in en ansökan om att inleda ett s.k. chapter 11-förfarande i USA den 5 juli.

Kriget i Ukraina



Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina den 24 februari medförde ett förändrat säkerhetspolitiskt läge och har fört med sig stort mänskligt lidande. Utöver mer sedvanliga

insamlingar har flera bolag med statligt ägande på olika sätt försökt att stötta Ukraina och dess invånare. Öresundsbrokonsortiet tillät ukrainska flyktingar och hjälpsändningar att åka gratis över bron, Telia tog tillfälligt bort alla avgifter för samtal, sms, mms till och från Ukraina, och Industrifonden har sponsrat ett antal utbildningsplatser för att ukrainska flyktingar ska kunna utbilda sig till it-jobb, för att bara nämna några exempel.

SJ rekordinvesterar och startade lokförarutbildning



Intresset för klimatsmarta tågresor har ökat kraftigt och för att möta efterfrågan gör SJ den största samlade investeringen på nya och uppbyggda tåg hittills i Sverige. SJ har under året tecknat avtal om 25 nya snabbtåg och lika många nya regionaltåg. Snabbtågen kommer att bli de snabbaste tågen någonsin på svensk järnväg, med en topphastighet på 250 km/h.

I samband med att efterfrågan på tågresor ökar utbildas inte tillräckligt många lokförare via Yrkeshögskolorna. SJ startade därför lokförarutbildning i egen regi. Det unika med SJ:s utbildning är att arbetsgivaren står inte bara för lön under hela utbildningen, utan även för alla kostnader kopplade till de tester som behöver göras av de sökande. Dessutom ingår utbildning för minst ett av SJ:s fordonsslag, vilket gör att studenten kan börja jobba direkt på

den ort inom SJ man fått anställning på efter att ha klarat examineringen och fått godkänt lokförarbevis.

Kraftsamling inom additiv tillverkning



Ett nytt Applikationscenter för additiv tillverkning (3D-printning) i Göteborg har invigts. Centret drivs av RISE tillsammans med 16 partners och erbjuder utrustning och kompetens på internationell spetsnivå. I centret möts industripartners, teknikleverantörer, akademi och den expertis som behövs för att förverkliga och skynda på användningen av additiv tillverkning inom svensk industri.

Högsta nyutlåningsvolymen någonsin

Rysslands krig i Ukraina, de kvarvarande effekterna från covid-19-pandemin i form av bristande leveranskedjor, kraftigt ökade energipriser och historiskt hög inflation i stora delar av världen, är orosmoment som gör att riskaptiten på de internationella kapitalmarknaderna fortsätter att vara lägre än genomsnittligt. SEK:s uppdrag att finansiera den svenska exportindustrin blir än viktigare i tider av hög osäkerhet vilket framför allt märkts då efterfrågan ökat på flera av bolagets erbjudanden. SEK:s nyutlåning uppgick till 133,2 miljarder kronor 2022, vilket är den högsta nyutlåningsvolymen någonsin under ett år.

Europas största återställningsprojekt



I ett nytt EU-finansierat projekt ska vattenmiljöerna i Torneälvens biflöden förbättras på båda sidor om gränsen. Det blir den mest omfattande restaureringen av vattenmiljöer hittills i Europa. Länsstyrelsen i Norrbottens län är projektägare och ett flertal myndigheter, kommuner och företag från Sverige och Finland är medfinansierare och partners till projektet, som fått namnet The Torne River International Watershed LIFE, förkortat TRIWA LIFE.

Sveaskog har en aktiv roll i detta projekt som ska pågå i sju år. Bolaget ska inom ramen för projektet genomföra en hel del åtgärder i Torneälvs avrinningsområde. Sveaskog satsar även egna resurser och är markägare där många övriga åtgärder ska genomföras. Projektet väntas bidra till sysselsättningen i Tornedalen men också bidra till att mildra effekterna av klimatförändringarna.

Högst rating av alla svenska fastighetsbolag

Stabila kunder, långa hyresavtal, låg vakansgrad och hög soliditet ger Specialfastigheter en mycket hög kreditvärdighet och högst rating av alla svenska fastighetsbolag, AA+ (Standard & Poor's). God tillgång till externt kapital är viktigt för att möjliggöra Specialfastigheters investeringar i fastighetsprojekt, som under perioden uppgick till rekordnivån 4,2 miljarder kronor. Vid årets utgång hade bolaget projekt i planerings- eller produktionsfasen för ca 30 miljarder kronor.

Green Cargo storsatsar på intermodal trafik

I ansökan till 2023 års tågplan satsar Green Cargo på tillväxt inom den intermodala trafiken med ett helt nytt nätverk. Med en effektiviserad och smart vagnstyrning kommer nätverket erbjuda ökad transportfrekvens, kortare ledtider och högre punktlighet. Satsningen skapar förutsättningar för en godsvolymtillväxt på 2 miljoner ton, vilket motsvarar 10 procent av Green Cargos hela transportvolym i dagsläget eller en fördubbling av den befintliga intermodala trafiken.

Invigningen av Spaceport Esrange



Esrange Space Center utanför Kiruna, som ägs och driftas av SSC, är sannolikt världens mest mångsidiga och hållbara rymdbas. Under 2022 färdigställdes en ny anläggning på Esrange för satellituppskjutningar och tester av återanvändningsbara raketer: Spaceport Esrange. I januari 2023 invigdes denna anläggning som nu är redo att skjuta upp de första satelliterna från det europeiska fastlandet.

Riksdagen bemyndigade i juni 2022 regeringen att besluta om kapitaltillskott på totalt högst 880 miljoner kronor under 2022–2026 till SSC för omställning av verksamheten i enlighet med strategin för svensk rymdverksamhet (prop. 2021/22:269, bet. 2021/22:FiU49, rskr. 2021/22:466).

Telia Company inleder aktieåterköpsprogram

Telia Company slutförde den 1 juni försäljningen av en minoritetsandel i sin svenska mastverksamhet till Brookfield och Alecta. Samma dag

tillkännagavs att styrelsen har beslutat att inleda ett aktieåterköpsprogram om totalt 5,4 miljarder kronor.

Försäljning av Metria och Orio

Regeringen beslutade den 31 mars 2022 att sälja Metria till Sikri Holding AS. Sikri Holding förvärvade 100 procent av aktierna i Metria och köpeskillingen för aktierna uppgick till drygt 724 miljoner kronor.

Regeringen beslutade den 7 juni att sälja Orio till Hedin Mobility Group AB för 508 miljoner kronor, inklusive tilläggsköpeskillning.

Vattenfalls största landbaserade vindkraftspark invigs

Blakliden Fäbodberget har invigts, vilket är Vattenfalls största landbaserade vindkraftspark hittills med sina 84 vindkraftverk. Parken, som ägs tillsammans med Vestas och AIP Management, ligger i Lycksele och Åsele kommuner, har en total effekt på 353 MW och kan leverera fossilfri el till ca 220 000 hushåll.

Omsättningsrekord för Lernia Bemanning



Lernia Bemanning arbetar kontinuerligt med innovation och utveckling för att kunna erbjuda en bra bemannings- och rekryteringsaffär. Under 2022 lanserades den första versionen av kundportalen Lernia View. Den togs emot mycket väl av kunderna som nu kan följa sin bemanningsaffär i ett inloggat läge och bl.a. lägga beställningar, se statistik och följa konsulternas inhyrningstid. År 2022 noterades ett omsättningsrekord för Lernias bemanningsverksamhet som fördubblat sin omsättning på 10 år.

Utveckling 2022

Omsättning

Den konsoliderade nettoomsättningen för den statliga bolagsportföljen ökade med 16,8 procent under 2022 jämfört med helåret 2021 och uppgick till 476,2 (407,8) miljarder kronor. Nettoomsättningen för helåret 2022, inklusive intressebolagen, ökade med 16,4 procent och uppgick till 519,7 (446,4) miljarder kronor.^{a)}

Ökad omsättning i Vattenfall och SAS är de främsta anledningarna till ökningen i total nettoomsättning. Vattenfalls nettoomsättning ökade med 59,5 miljarder kronor (inklusive positiva valutaeffekter om 8,5 miljarder kronor), främst till följd av högre elpriser i Nederländerna, Norden och Tyskland. Vattenfall svarar för 50,3 (44,2) procent av nettoomsättningen i den statliga bolagsportföljen, respektive 46,1 (40,3) procent om intressebolagen inkluderas. SAS ökade sin omsättning med 128 procent eller 17,9 miljarder kronor. Under perioden har flygresandet fortsatt att återhämta sig efter pandemin.

Ett antal bolag minskade sin omsättning, exempelvis LKAB. Bolagets omsättning minskade med 5 procent eller

2,3 miljarder kronor, vilket främst berodde på lägre pris för högfördädlade järnmalmprodukter och lägre leveransvolym, men motverkades delvis av en högre dollarkurs.

Resultat och utdelning

Rörelseresultatet för helåret 2022 minskade och uppgick till 47,6 (125,3) miljarder kronor. Det förklaras främst av lägre rörelseresultat för Vattenfall och Telia Company. Vattenfalls underliggande rörelseresultatet ökade med 6,1 miljarder kronor men jämförelsestörande poster hade en negativ påverkan. Telia Companys resultat tyngdes av en sammanlagd nedskrivning av goodwill om 19,1 miljarder kronor.

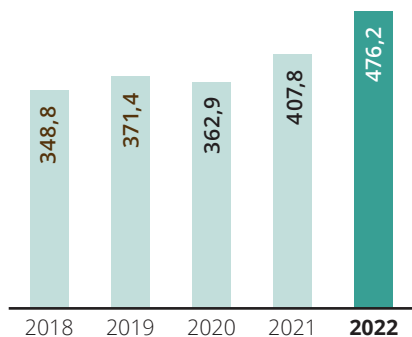
Resultatet efter skatt för helåret 2022 minskade och uppgick till 23,3 (101,0) miljarder kronor. Störst positiva bidrag till det konsoliderade resultatet efter skatt kom från LKAB, Akademiska Hus, SBAB och Svenska Spel. Resultatminskningen förklaras främst av att Vattenfalls resultat minskade från 48,0 till 0,0 miljarder kronor under perioden. Bolagets resultat påverkades negativt av jämförelsestörande poster och ett lägre finansnetto till följd av lägre avkastning från Kärnavfallsfonden. Vattenfalls resultat för 2021 påverkades

a) Inkluderar nettoomsättningen för intressebolagen utifrån statens kapitalandel. Bolag där ägandet understiger 20 procent inräknas inte.

Nettoomsättning

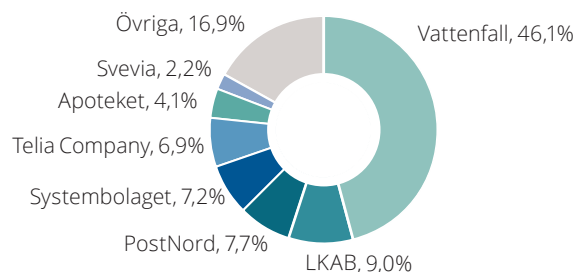
Exklusive intressebolag

Mdkr



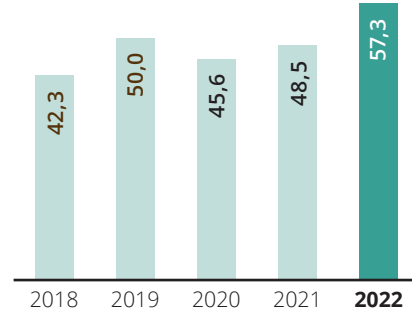
Omsättningsfördelning

Inklusive intressebolag, jan-dec 2022



Bruttoinvesteringar

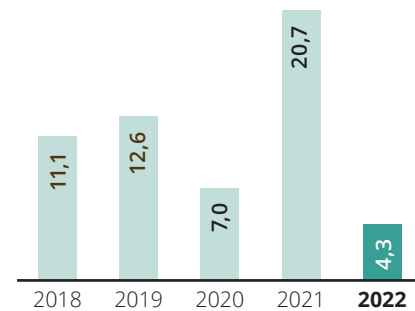
Mdkr



Bruttoinvesteringarna ökade med 18,1 procent och uppgick till 57,3 (48,5) miljarder kronor. Vattenfalls bruttoinvesteringar, som utgjorde 43,0 (52,7) procent av de totala bruttoinvesteringarna, minskade med 3,6 procent och uppgick till 24,6 (25,5) miljarder kronor.

Avkastning på eget kapital

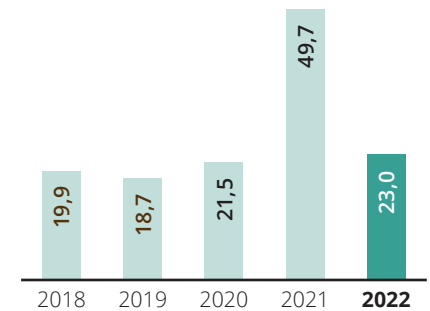
%



Avkastningen på eget kapital uppgick till 4,3 (20,7) procent.

Utdelningar

Mdkr



Bolagen med statligt ägande ger viktiga bidrag till statskassan. För verksamhetsåret 2022 uppgår statens utdelningar till sammanlagt 23,0 miljarder kronor.

å andra sidan positivt av engångshändelser såsom kompensation för förtida stängning av tysk kärnkraft samt reavinst från försäljningen av Stromnetz Berlin och marknadsvärdeförändringar för energiderivat och varulager.

För verksamhetsåret 2022 uppgår utdelningarna från bolagen med statligt ägande till 23,0 (49,7) miljarder kronor. Störst utdelningar kom från LKAB och Vattenfall, 7,5 respektive 4,0 miljarder kronor.

Hållbart företagande

I detta avsnitt har alla delägda bolag viktats så att det är möjligt att härleda exempelvis portföljens utsläpp till den statliga ägarandelen, i linje med internationell praxis.

Den statliga bolagsportföljens totala klimatpåverkan, mätt i ton CO₂-ekvivalenter (direkta och indirekta utsläpp, Scope 1–2), uppgick till ca 11,0 (11,6) miljoner och motsvarade en minskning med 4,9 procent jämfört med föregående år.^{b)} Vattenfall står för ca 87 procent av utsläppen och tillsammans med LKAB, SAS, SJ och PostNord står dessa fem bolag för närmare 99 procent av portföljens totala klimatpåverkan. Utsläpp enligt Scope 3 uppgick till 18,5 (23,7) miljoner ton CO₂-ekvivalenter. Bolagsspecifika utsläpp av växthusgaser redovisas på sidorna 44–87.

b) Baseras på information som rapporterats in till Regeringskansliet och exkluderar fem bolag som inte haft denna statistik tillgänglig.

c) Ett antal bolag har exkluderats då de inte haft denna information tillgänglig.

Förändringar mellan åren kan ibland förklaras av att bolagen ändrar och förbättrar sina mätmetoder för beräkning av koldioxidutsläpp, för mer detaljerad information om mätmetoder hänvisas till respektive bolags årsredovisning.

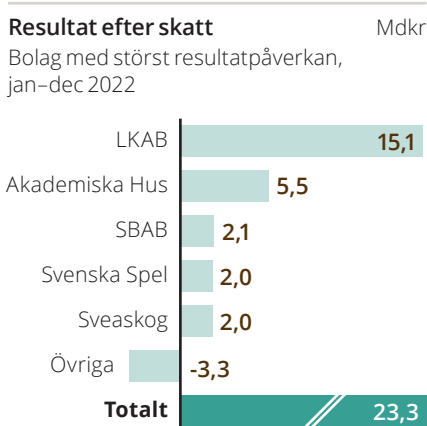
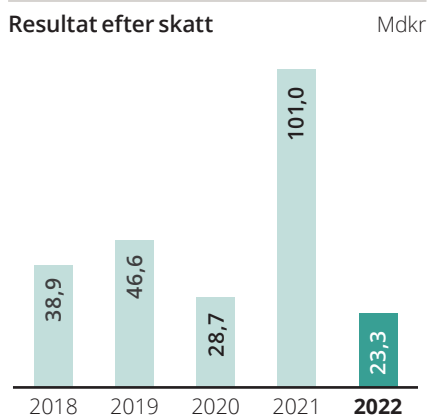
Olycksfallsfrekvensen på portföljnivå mätt som antal arbetsrelaterade olyckor med åtföljande sjukfrånvaro delat med antal miljoner arbetade timmar, inkluderat både anställda och entreprenörer, ökade till 8,2 (7,7)^{c)}. Under året inträffade 2 (3) arbetsrelaterade dödsolyckor i den statliga bolagsportföljen, bland anställda och entreprenörer.

Totala löner och andra ersättningar till de anställda (exklusive sociala kostnader) uppgick till 58,7 (55,8) miljarder kronor. Vattenfall och bolag som verkar i personalintensiva branscher såsom PostNord och Samhall stod för de största löneutbetalningarna.

Redovisad effektiv skatt, totalt^{d)}

Mdkr	2022	2021
Skatt på redovisat resultat före skatt (enligt gällande inkomstskattesats)	-3,6	-26,4
Redovisad effektiv skatt	-8,3	-24,4

d) I tabellen presenteras dels skatt på "resultat före skatt" enligt gällande svensk inkomstskattesats per den 31 december under respektive år, dels summan av redovisad effektiv skatt bland bolagen. Skattekostnad anges med negativt tecken och eventuell skatteintäkt med positivt tecken. Sammanställningen innefattar bolagens totala skattekostnader, oavsett statens ägarandel.



Bolag med statligt ägande, totalt^{e), f), g)}

Mdkr	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	476,2	407,8	362,9	371,4	348,8
Nettoomsättning inkl. intressebolag (inkl. ev. anslag)	519,7	446,4	402,0	411,4	380,7
Resultat före värdeförändringar	44,9	108,6	30,8	54,5	43,7
Värdeförändringar	2,7	16,6	13,8	5,6	5,0
Rörelseresultat (EBIT)	47,6	125,3	44,5	60,1	49,1
Resultat före skatt	31,1	124,7	41,7	56,6	44,9
Resultat efter skatt	23,3	101,0	28,7	46,6	38,9
Bruttoinvesteringar	57,3	48,5	45,6	50,0	42,3
Kassaflöde från löpande verksamhet (exkl. SEK och SBAB)	35,2	145,3	68,9	45,2	65,7
Summa eget kapital	508,7	571,1	429,7	383,0	361,3
Balansomslutning	2 397,4	2 250,2	1 824,6	1 703,3	1 637,0
Antal anställda exkl. intressebolag (tusental)	107	107	106	108	109
Antal anställda inkl. intressebolag (tusental)	134	133	135	140	134
Utdelning	23,0	49,7	21,5	18,7	19,9
Uppskattat värde ^{h)}	850	820	700	640	630
Avkastning på eget kapital (%)	4,3	20,7	7,0	12,6	11,1
Soliditet (%)	21,2	25,4	23,5	22,5	22,1
Direktavkastning (%)	2,7	6,1	3,1	2,9	3,2

e) År 2021 övertog Sbo aktierna i Vasallen, som inräknas som fristående bolag t.o.m. årsskiftet 2021/22.

f) Staten har under 2022 sålt sina innehav i bolagen Metria och Orio varför dessa inte längre inkluderas i ovan sammanställning. Jämförelsesiffrorna för 2021 har justerats men inte för tidigare tidsperioder.

g) SAS ingår i det konsoliderade resultatet sedan 2020 (för första gången efter 2014), då statens kapitalandel nu överstiger 20 procent. Jämförelsesiffrorna för 2019 har justerats i enlighet med detta men inte jämförelsevärdena för tidigare tidsperioder.

h) Uppskattat värde på bolagsportföljen justerat för transaktioner.

Stabil utveckling för den statliga bolagsportföljen

Den statliga bolagsportföljen består av bolag inom sektorerna basindustri/energi, telekom, tjänst, fastighet, finans, konsument, infrastruktur och transport. Basindustri/energi är den dominerande sektorn med omkring 60 procent av portföljens värde, följt av de tre sektorerna fastighet, finans och infrastruktur.

En värdering av bolagen och portföljen i sin helhet görs årligen och en redogörelse för värdeutvecklingen lämnas här med fem respektive ett års historik. Värderingstidpunkt är per utgången av respektive år och syftet är att fastställa ett marknadsvärde för bolagen samt för portföljen som helhet.

Ungefär hälften av bolagen värderas med såväl avkastningsvärdering (nuvärdesberäkning av framtida riskjusterade kassaflöden) som relativvärdering (avstämning och jämförelse mot värdemultiplar för jämförbara börsnoterade bolag justerat för skillnader i värde drivare och risk), där metoderna kalibreras mot varandra. Fastighetsbolagen och Sveaskog värderas till substansvärde och noterade bolag till marknadsvärde. Övriga bolag värderas till bokfört eget kapital.

Börsen som helhet uppvisade under 2022 en mycket svag utveckling vilket till stor del var en följd av Rysslands invasion av Ukraina. Stigande inflation och upprepade räntehöjningar bidrog till breda börsnedgångar under året, även om en viss återhämtning observerades under årets avslutande månader. Den statliga bolagsportföljen uppvisade emellertid en stabil utveckling och sammantaget noterades en svagt positiv värdeutveckling 2022. Värdeökningen förklaras i huvudsak av en god utveckling för bolagen inom sektorerna basindustri/energi och fastighet. Samtidigt

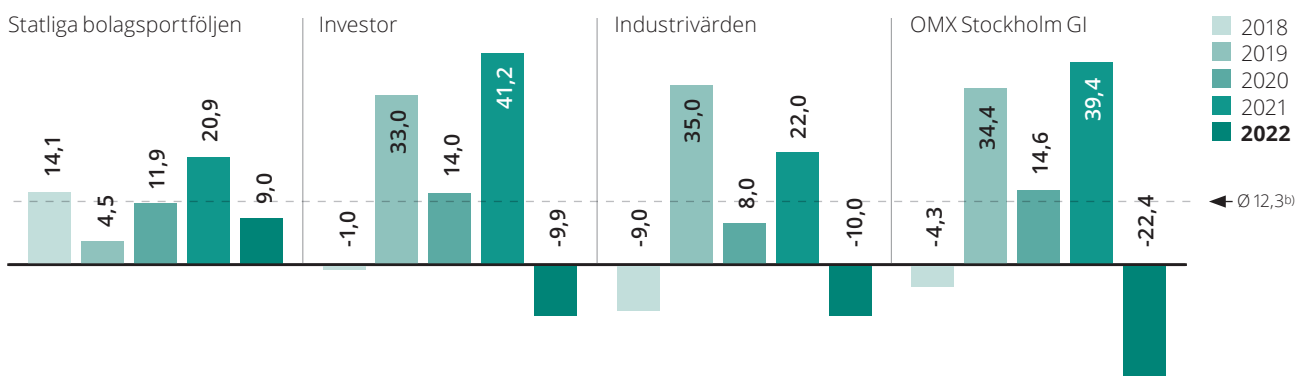
noterades värdeminskningar för ett relativt stort antal bolag inom bl.a. sektorerna infrastruktur, tjänst och transport, liksom för de noterade innehaven Telia Company och SAS.

Värdeutveckling 2018 till 2022

Vid utgången av 2022 beräknades värdet på den statliga bolagsportföljen till 850 miljarder kronor. Justerat för genomförda transaktioner/tillskott är det en ökning med drygt 210 miljarder kronor, eller 33 procent, sedan 2018 då portföljen värderades till ca 630 miljarder kronor. Som jämförelse har Stockholmsbörsen under samma period ökat i värde med ca 49 procent. Då sektorsammansättningen i den statliga portföljen skiljer sig från Stockholmsbörsens totala sammansättning är utvecklingen dock inte helt jämförbar vad avser bl.a. riskexponering. Det faktum att flera av de statligt ägda bolagen med relativt betydande värden har särskilt beslutade samhällsuppdrag, som delvis syftar till andra mål än ekonomisk avkastning, bidrar också till att en direkt jämförelse med Stockholmsbörsen i viss mån blir missvisande.

Portföljens värdeökning, rensat för under perioden genomförda transaktioner, om 210 miljarder kronor förklaras främst av värdeutvecklingen i sektorn basindustri/energi där Vattenfall, LKAB och Sveaskog ingår. Sedan 2018 har

Totalavkastning^{a)}, %



Källor: FactSet och respektive bolags hemsida.

a) Totalavkastning speglar årlig värdeutveckling inklusive verkställda utdelningar. Utfallet för den statliga bolagsportföljen har justerats för genomförda kapitaltillskott. Angiven totalavkastning för Investor och Industrivärden såväl som för den statliga bolagsportföljen avser utvecklingen för respektive bolagsportfölj.

b) Snittet avser medelvärdet för alla observationer under perioden.

innehaven i sektorn basindustri/energi ökat i värde från ca 275 miljarder kronor till ungefär 510 miljarder kronor. Som en följd av värdeutvecklingen har sektorns andel av den totala statliga bolagsportföljen successivt ökat från 44 procent 2018 till 60 procent av värdet vid utgången av 2022.

Telekomsektorn har i och med en svag kursutveckling för Telia Company, inte minst under 2022, haft en negativ utveckling sedan 2018 och utgjorde vid utgången av 2022 drygt 5 procent av portföljvärdet jämfört med 11 procent 2018.

Sektorer i den statliga bolagsportföljen, utöver basindustri/energi, som har utvecklats väl sedan 2018 är framför allt fastighets- och finanssektorerna. Inom sektorn fastighet beror ökningen främst på en allmänt god utveckling på fastighetsmarknaden samt nybyggnationer inom exempelvis Akademiska Hus och inom finanssektorn har bl.a. SBAB utvecklats väl.

Värdeutveckling 2022

Under 2022 ökade värdet på den statliga bolagsportföljen med 30 miljarder kronor, eller 3,7 procent, jämfört med föregående år. Som jämförelse backade Stockholmsbörsen med 25 procent. Utdelningar till staten under 2022 (för verksamhetsåret 2021) uppgick till knappt 50 miljarder kronor. Sammantaget genererade den statliga bolagsportföljen därmed en totalavkastning om knappt 10 procent under 2022, jämfört med drygt 20 procent 2021. Historisk totalavkastning för den statliga portföljen jämte Investor, Industrivärden samt OMX Stockholm GI (Growth Index) framgår av diagrammet på sidan 8.

Den största värdeförändringen i den statliga bolagsportföljen under det senaste året stod basindustri/energisektorn för. Tillsammans med fastighetssektorn, som också utvecklades positivt under 2022, summeras en ökning av värdet av dessa sektorer till knappt 70 miljarder kronor.

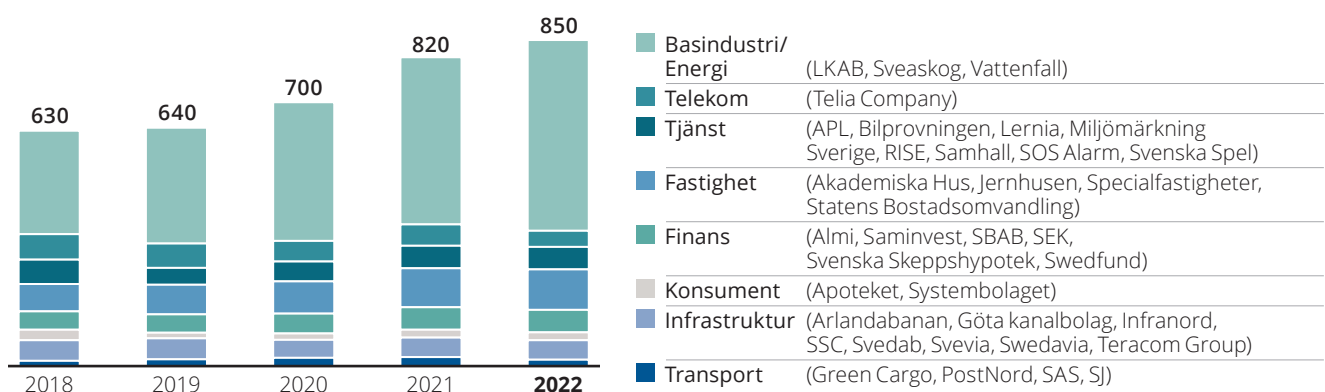
Innehaven i sektorn basindustri/energi värderades vid utgången av 2022 till knappt 510 miljarder kronor, vilket är en ökning med drygt 60 miljarder kronor, eller 14 procent, jämfört med föregående år. Ökningen av det beräknade värdet beror framför allt på en högre värdering av Vattenfall som hade en stark underliggande utveckling under året.

Värdet av sektorn fastighet bedömdes vid utgången av 2022 till ca 108 miljarder kronor, vilket är en ökning med omkring 4 miljarder kronor, eller 4 procent. Värdeökningen är främst hänförlig till Akademiska Hus och Jernhusen. Efter en längre tid med stigande fastighetsvärden har visserligen de höjda finansieringskostnaderna under 2022 drivit direktavkastningskraven uppåt på fastighetsmarknaden, vilket bidragit till fallande fastighetsvärden. Ägare av samhällsfastigheter, som ofta karaktäriseras av långa kontraktstider med kreditvärdiga hyresgäster, har däremot uppvisat en mer stabil utveckling än många börsnoterade kommersiella fastighetsbolag.

Värdet av den resterande statliga bolagsportföljen uppskattades vid utgången av 2022 till ca 230 miljarder kronor, vilket är en minskning med drygt 40 miljarder kronor. Samtliga övriga sektorer, finans undantagen, bidrog till den negativa utvecklingen men nedgången drevs främst av sektorerna telekom, tjänst och infrastruktur. Utöver Telia Companys svaga kursutveckling noterades betydande värdeminskningar för bl.a. Svenska Spel och Svedab, där högre avkastningskrav är en gemensam förklaringsvariabel.

Kursutveckling börsnoterade innehav
Under 2022 minskade värdet på innehaven i Telia Company och SAS med 25 respektive 64 procent. Den negativa utvecklingen för Telia Company var i nivå med sektorn i stort och utvecklingen för SAS präglades av pågående rekonstruktion. Sammantaget minskade värdet på de börsnoterade innehaven med 26 procent motsvarande drygt 15 miljarder kronor.

Värdeutveckling 2018–2022, Mdkr
Per sektor (justerat för transaktioner)^{c)}



Källa: Finansdepartementet.

c) Förutom redovisade sektorer ingår även sektorn Övriga (Dramaten, Operan och Visit Sweden) med ett samlat värde understigande 1 mdkr.

Mångdimensionellt värdeskapande

Bolagen med statligt ägande arbetar för att ligga i framkant inom hållbart företagande och genomför kontinuerligt en rad satsningar som syftar till att säkerställa deras framtida position i en hållbar värld.

Med värdeskapande som övergripande mål för bolagsförvaltningen är hållbart företagande en central del av regeringens bolagsstyrning. Bolagen med statligt ägande ska vara ledande i den gröna omställningen och i övrigt agera föredömligt inom området hållbart företagande,

vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. När bolagen etablerar hållbara strategier stärker de sin konkurrenskraft, vilket är en förutsättning för att de fortsatt ska vara framgångsrika.

EU-samverkan för bättre luftkvalitet

AKADEMISKA HUS Akademiska Hus och Linköpings universitet tillsammans med ett tjugotal partners från hela Europa samverkar i ett nytt EU-projekt som kallas TwinAIR, Digital Twins Enabled Indoor Air Quality Management for Healthy Living. Projektet ska arbeta för att öka kunskapen om luftkvalitet, samla in data och skapa verktyg kring hälsa sammankopplade till luftkvalitet i hemmet, på transporter och i olika typer av lokaler. Exempelvis ska gemensamma policyer och ramverk för föroreningar i luft inomhus formas samt ny teknik ska möjliggöra luftkvalitetsstyrning genom digitala tvillingar. Projektets mål är att förbättra luftkvaliteten i städer med hjälp av ny teknik och nya beteenden.

Akademiska Hus och Linköpings universitet kommer framför allt att medverka i en av projektets piloter som handlar om hantering av luftkvalitet med hjälp av simulering i en digital tvilling samt att utveckla ett adaptivt rekommendationssystem för miljöernas användare.



Europas största fyndighet för sällsynta jordartsmetaller

LKAB LKAB har identifierat betydande mängder sällsynta jordartsmetaller i Kirunaområdet. Efter en framgångsrik prospektering redovisar LKAB mineraltillgångar för sällsynta jordartsmetaller på mer än en miljon ton oxider. Det är den största kända fyndigheten av sällsynta jordartsmetaller i Europa och skulle kunna bli en betydande byggsten för att få fram de kritiska råmaterial som är helt avgörande för att möjliggöra den gröna omställningen.

Fyndet anses t.ex. tillräckligt för att möta en stor del av EU:s framtida behov för tillverkning av de permanentmagneter som krävs för elmotorer i bl.a. elbilar och vindkraftverk.

LKAB planerar sedan tidigare en cirkulär industripark i Luleå med ny teknik för utvinning och förädling av fosfor, jordartselement och fluor från dagens befintliga gruvproduktion. I stället för att detta som i dag deponeras som avfall kan nya hållbara produkter skapas.

Vattenfall kartlägger påverkan på biologisk mångfald i hela värdekedjan



VATTENFALL Vattenfall är en föregångare när det gäller att mäta bolagets totala påverkan på biologisk mångfald. Global Biodiversity Score är ett verktyg som gör att företag och finansinstitut kan få en samlad bild av hur olika verksamheter och leverantörskedjor påverkar arter och naturmiljöer. Utifrån detta kan företag sätta mål som ligger i linje med den bästa tillgängliga vetenskapen för planetens gränser.

Ett exempel är arbetet inom det regionala distributionsnätet där Vattenfall kartlagt 8 600 km för att hitta områden med extra höga naturvärden. Utifrån resul-

taten har Vattenfall tagit fram speciella skötselplaner för områdena med högt naturvärde och satt ett mål att genomföra biodiversitetshöjande åtgärder i minst 70 procent av dessa områden till 2025.

År 2022 placerade sig Vattenfall än en gång på första plats på Ecogains europeiska index för biologisk mångfald. Ecogain är ett svenskt miljökonsultföretag som specialiserat sig på biologisk mångfald och har sedan 2020 utfört rankingar av storföretag och deras arbete med att skydda och stärka naturen som en del av affärsverksamheten.

Fler och fler väljer Svevias miljöanpassade asfalt

SVEVIA I oktober 2020 presenterade Svevia i samarbete med Stora Enso en klimatanpassad asfalt där trädens naturliga bindemedel, lignin, ersätter en del av det oljebaserade bindemedlet. Lignin är ett samlingsnamn för en polymer som ingår i växters cellväggar och som ger virket dess styvhet och mekaniska styrka. Den höga prestandan är i sig en miljövinna då Svevia tror att asfalten faktiskt kan komma

att bättre stå emot slitaget av trafik och väder. I kombination med miljöanpassad tillverkning och hög inblandning av återvunnen asfalt minskar också utsläppen av CO₂ med 74 procent jämfört med konventionell asfalt.

Under 2022 så har denna miljöanpassade asfalt valts på ett flertal håll runtom i Sverige. Några exempel är gator samt gång- och cykelvägar i Göteborgs stad, gator i Lunds kommun och en 1,7 km lång gata i Håbo.



CSRD sätter hållbarhetsfrågorna i ett större sammanhang

SAMHALL I slutet av 2022 antogs det nya EU-direktivet om företagens hållbarhetsredovisning CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive. Samhall har varit tidigt ute med att utveckla sin hållbarhetsrapportering och sitt arbete med hållbart företagande i ljuset av det nya direktivet.

Samhall genomför nu en ny väsentlighetsanalys utifrån CSRD:s krav på s.k. dubbel väsentlighet. Det innebär att väsentliga hållbarhetsaspekter identifieras ur två perspektiv. Först identifieras bolagets påverkan på omvärlden och sedan omvärldens påverkan på bolaget och ytterst dess finansiella rapporter.

Samhall har under 2022 jobbat med att integrera hållbarhetsarbetet än mer i strategiarbetet. Det gör arbetet med den nya rapporteringen enklare, då regelverket ställer krav på att bolaget ska förklara hur ESG-faktorer (s. 120) påverkar och påverkas av bolagets strategi och affärsmodell. Det stora värdet av arbetet med hållbarhetsredovisningen kommer av en ökad förståelse för bolagets värdekedja och marknad. Fler personer inom bolaget involveras i rapporteringen och kan därmed dra nytta av kunskapen i sin roll att bidra till utvecklingen av bolagets affär.

Digitalisering och innovation inom den statliga bolagsportföljen

Bolag med statligt ägande ska aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår.

Staten har som ägare tydligt uttryckt sin förväntan om att bolagen med statligt ägande aktivt ska utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår. Bolagen har uppmanats att lyfta upp digitaliseringsfrågan på styrelsens agenda, avsätta tid för att diskutera vad digitaliseringen innebär och vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa bolagens långsiktiga konkurrenskraft.

Bolagsförvaltningen har skapat utrymme för att diskutera digitaliseringsfrågor under ägardialoger och tidigare även anordnat olika nätverksträffar mellan bolagen på temat digitalisering, i syfte att inspirera och uppmuntra kunskapsutbyte mellan bolag med statligt ägande.

År 2019 inrättades ett CIO-nätverk för bolagen med statligt ägande. Samhall och Vattenfall anordnade en gemensam nätverksträff 2022 och Svenska Spel var värd för en träff.

KingPin: AI-verktyget som effektiviserar skogsproduktionen

SVEASKOG Sveaskog har utvecklat KingPin, ett AI-verktyg för mer exakta leveranser, i samarbete med ForestX och Tenfifty.

KingPin har ökat Sveaskogs möjlighet att effektivisera skogsproduktionen eftersom bolaget bättre kan simulera och optimera utfallet vid avverkning och aptering av varje specifikt träd och matcha det mot kundernas specifika köpbehov. Verktyget utvärderar själv delresultaten och itererar vidare längs olika varianter för att på



bästa sätt leverera det sågtimmer som efterfrågas av kunden.

KingPin nominerades i kategorin Årets hållbara projekt på CIO

Awards 2022 och kammade hem vinsten inom denna kategori på CIO Awards den 12 december.^{a)}

a) CIO Awards arrangeras årligen av CIO Sweden i samarbete med Accenture. Vinnarna tas fram i en utvärderingsprocess som löper över mer än ett halvår, och utses av en oberoende jury bestående av CIO:er, experter och forskare.

Artificiell Intelligens (AI) för giftfria produkter

RISE Kan AI hjälpa företag att redan vid en patentansökan utveckla giftfria produkter? Det ville Kemikalieinspektionen och Patent- och registreringsverket undersöka. Till sin hjälp tog myndigheterna AI-forskare vid forskningsinstitutet RISE som använde patentdata för att träna en uppsättning befintliga AI-metoder.

Hittills har insatserna mot hälso- och miljöfarliga kemikalier skett främst när produkterna redan finns ute på marknaden. Det arbetet är resurskrävande och kemikalierna hinner orsaka skador och ge stora samhällskostnader. Om företagen redan i patentfasen kan få stöd att designa och producera giftfria varor och material

skyddar det hälsa samt miljö och möjliggör en cirkulär ekonomi.

Projektet visar mycket goda resultat vilket gör att myndigheterna nu vill gå vidare och utveckla AI-metoder som en del i ett system som löpande, automatiskt och i stor skala analyserar patentdata.



Lowcode: Digitalisering med stormsteg

GREEN CARGO Green Cargo började att utveckla applikationer i lowcode 2020, utveckling som kräver lite eller inget kodande. Den högpresterande plattformen implementerades som en central del av bolagets digitaliseringsresa och plattformens arkitektur i molnet. Med hjälp av lowcode har Green Cargo blivit oberoende av extern utveckling av nya applikationer och it-organisationen utvecklar nu applikationer i samverkan med verksamheten för att digitalisera komplexa verksamhetsprocesser.

Tack vare det nya arbetssättet har Green Cargo under 2022

kunnat växla upp digitaliserings-tempot påtagligt och bolagets agila utvecklingsteam har bidragit till innovation i kundgränssnittet, moderniserat produktionen av tåg samt digitaliserat verksamhetskritiska processer. Tillämpningen av lowcode gör det möjligt att öka produktiviteten och förbättra punktligheten på ett kostnadseffektivt sätt.

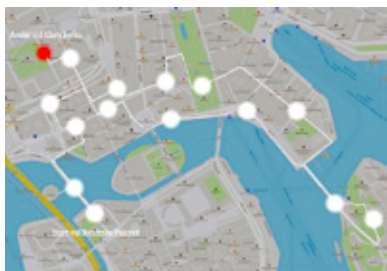
Leverantören av plattformen är en global ledare inom lowcode-segmentet och refererar till Green Cargo som en av de mest framgångsrika tillämpningarna av deras plattform över alla regioner, branscher och kunder.

Telia lanserar Heating Optimization



TELIA COMPANY Med den kraftiga ökningen av energipri-serna som noterades under vintern och risken för tillfällig effektbrist har det varit viktigt att minska energiförbrukningen där det varit möjligt. Eftersom byggnader i EU står för 40 procent av den totala energiförbrukningen och 36 procent av utsläppen av växthusgaser, kan betydande besparingar göras genom att byggnader görs mer energieffektiva. Tillsammans med energioptimeringsföretaget KTC har Telia Company lanserat Heating Optimization i Norden, en lösning som kan bidra till att minska energiförbrukningen för uppvärmning med upp till 10 procent och minska såväl fastighetsägares kostnader som miljöpåverkan samtidigt som de boendes komfort förbättras.

Den nya lösningen använder trådlösa Narrowband-IoT-sensorer placerade inuti byggnaden för att mäta temperatur och luftfuktighet. Den insamlade temperaturdatan används sedan för att justera inomhusklimatet, till skillnad från den traditionella metoden som bygger på klimatförhållanden utomhus. Detta tillvägagångssätt har tidigare ansetts vara komplext och kostsamt, men blir nu möjligt med Telias mobilnät och teknik.



Guldägg till Dramatens interaktiva ljudpromenad

DRAMATEN Ljudpromenaden Doktor Glas, en samproduktion mellan Dramaten, DVA Studio AB och produktionsbolaget TÅBB AB, vann Guldägget 2022 i kategorin Årets audio. Promenaden släpptes hösten 2020 för att erbjuda publiken en coronasäkrad kulturupplevelse utomhus. Den finns som en app att ladda

ner på AppStore och Google Play och har laddats ner över 2 600 gånger och 30 000 km har promenerats. Ljuden är utplacerade längs promenaden och spelas upp tredimensionellt beroende på användarens position i realtid. Ibland används augmented reality för att förstärka de fysiska miljöerna ytterligare.

I ljudpromenaden får publiken återuppleva dramat när de går genom Stockholm och de platser romanen utspelar sig på. Det är Doktor Glas själv, gestaltad av Krister Henriksson, som leder lyssnaren mellan de olika stockholmsadresser där Hjalmar Söderbergs kärleks- och mord-drama utspelar sig.

Strategi och mål



Aktivt ägande

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolag med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. God bolagsstyrning är en förutsättning för att regeringen ska kunna utföra detta uppdrag.

Den statliga bolagsportföljen bestod vid årsskiftet 2022/23 av 36 helägda och sju delägda bolag med ett sammanlagt värde på ca 850 miljarder kronor. Gemensamt sysselsätter de statligt ägda bolagen med dotterbolag ca 107 000 personer och ca 134 000 personer när även intressebolagen inkluderas. Av de statligt ägda bolagen har 22 stycken ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag, vilket innebär att de skapar samhällsnytta som inte alltid går att mäta i ekonomiska termer.

Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader varför det är viktigt att de liksom privatägda bolag agerar långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Det betyder också att bolag med statligt ägande måste tillämpa konkurrenslagens (2008:579) bestämmelser på samma sätt som privatägda bolag.

Regeringen ska aktivt förvalta statens tillgångar i form av aktierna i bolagen med statligt ägande så att deras värdeutveckling och avkastning blir den bästa möjliga givet ett

balanserat risktagande samt att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Det är viktigt att staten är en aktiv, professionell ägare med fokus på långsiktigt och hållbart värdeskapande.

För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även fortsättningsvis är en betydande bolagsägare.

Regeringens bolagsstyrning

Utgångspunkten för regeringens bolagsstyrning är den svenska bolagsstyrningsmodellen. Det innebär bl.a. att de bolag som ägs av staten styrs associationsrättsligt på samma sätt som privatägda bolag med bolagsstämman som det högsta beslutande organet. Det innebär också att styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter och att det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet medan bolagets ledning sköter den operationella driften. Bolag med statligt ägande lyder som utgångspunkt under samma lagar och regler som privatägda bolag, se tabellen nedan.

Ramverket för bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande styrs likt privatägda bolag i första hand av aktiebolagslagen. Bolagsstyrningen skiljer sig väsentligt från styrningen av statliga myndigheter.

	Rättsligt ramverk	Verksamhet och uppdrag	Högsta beslutande organ
Bolag med statligt ägande	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiebolagslagen • Statens ägarpolicy • Regelverk för emittenter ^{a)} • Svensk kod för bolagsstyrning 	<ul style="list-style-type: none"> • Bolagsordningens verksamhetsparagraf • Ägaranvisning ^{b)} 	Bolagsstämma
Börsnoterade bolag	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiebolagslagen • Regelverk för emittenter • Svensk kod för bolagsstyrning 	<ul style="list-style-type: none"> • Bolagsordningens verksamhetsparagraf 	Bolagsstämma
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Myndighetsförordningen • Förordning med instruktion för myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Regleringsbrev • Särskilda regeringsbeslut om uppdrag 	Myndighetschef/styrelse eller nämnd

a) Gäller för extern rapportering.

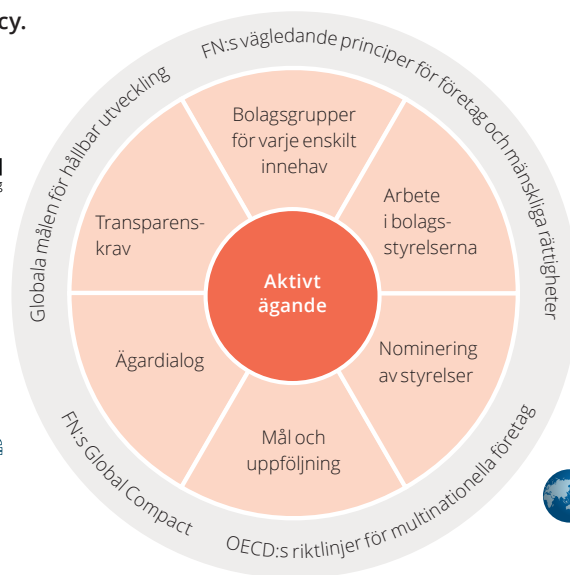
b) Förekommer i huvudsak för bolag med särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Aktivt ägande

Ett aktivt ägande inom ramen för statens ägarpolicy.



Statens ägarpolicy



Statens ägarpolicy

I statens ägarpolicy redogörs för regeringens uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av bolag med statligt ägande. I statens ägarpolicy 2020 ingår regeringens principer för bolagsstyrning, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och principer för extern rapportering. Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicy ska tillämpas.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag

Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag ger staten som ägare och de statligt ägda bolagen ett förutsägbart ramverk att förhålla sig till och innebär att statens roll som ägare tydligt avskiljs från statens övriga roller. Sverige har deltagit i framtagandet av både de ursprungliga riktlinjerna från 2005 och de reviderade riktlinjerna från 2015. Riktlinjerna är rekommendationer som riktas till regeringar för att säkerställa att statligt ägda företag verkar effektivt, transparent och ansvarstagande. De är en internationell standard som syftar till att undvika att staten gör misstaget att agera som en passiv ägare eller som en överdrivet interventionistisk ägare.

Förvaltningsorganisation

Finansministern ansvarar för en enhetlig ägarpolitik för bolag med statligt ägande och är ansvarigt statsråd för huvuddelen av bolagen (se olika departementers förvaltningsansvar samt bolagsansvariga statsråd i tabellen på sidan 18). Finansdepartementet har en särskild organisa-

tion specialiserad på bolagsstyrning och förvaltning för att säkra ett långsiktigt värdeskapande i den statliga bolagsportföljen. Förvaltningsorganisationen består dels av bolagsförvaltare, som arbetar i ett antal bolagsstyrelser var och leder organisationens löpande arbete kring innehaven organiserat i bolagsgrupper, dels av specialister inom bolagsanalys, hållbart företagande, affärsjuridik och styrelserekrytering.

Förvaltningsorganisationens arbete bedrivs inom ramen för statens bolagsstyrningsmodell och ett antal verktyg och processer har utvecklats för att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning. Dessa beskrivs närmare nedan.

Aktivt ägande



Bolagsgrupper för varje enskilt innehav

Arbetet med att utveckla och förvalta bolagsinnehaven bedrivs i huvudsak utifrån bolagsgrupper. Bolagsgruppen leds av bolagsförvaltaren och består även av specialister inom analys, affärsjuridik, styrelserekrytering och hållbart företagande, som var och en kan leda enskilda projekt inom ramen för bolagsgruppen. På basis av de olika bolagens storlek, komplexitet eller förändringsagenda varierar bolagsgruppens storlek och sammansättning. Sammansättningen bidrar till att gruppen har goda insikter i marknaden och bolagets omvärld samt en förståelse för bolagets utmaningar och risker vilket gör att förvaltningen kan bidra till bolagens positiva värdeutveckling. I bolagsgrupperna sker analyser av bolagens verksamhet, marknad, konkurrenter och hållbart företagande vilket bidrar till att säkerställa värdeskapandet i statens innehav genom en aktiv förvaltning. Bolagsgrupperna hanterar samtliga löpande ägarfrågor som rör de förvaltade bolagen t.ex. analyser av marknad och strategi, styrelseförändringar, fastställande av ekonomiska mål, uppdragsmål och utdelningspolicyer, samt måluppfyllelse.



Arbete i bolagsstyrelserna

Bolagsförvaltaren har samma ansvar och uppdrag som övriga ledamöter i styrelsen och ska i enlighet med aktiebolagslagen se till bolagets bästa. Styrelseuppdraget ger bolagsförvaltaren fördjupad kunskap om bolaget, de marknader bolaget verkar på samt viktiga frågor och utmaningar för bolaget. Bolagsförvaltarens kompetens bidrar till bolagsgruppens kunskaper om bolagen vilket underlättar exempelvis förberedelse och planering av analyser och ägardialoger på Regeringskansliet. Bolagsförvaltaren har samma mandat som övriga styrelseledamöter och den formella dialogen mellan ägare och bolag sker genom ägardialoger mellan politisk ledning och bolagets styrelseordförande. Bolagsförvaltaren kan i sin roll som styrelseledamot, utöver den generella kompetensen för styrelsearbete, bidra med kunskaper i bolagsstyrningsfrågor och statens ägarpolicy samt hur olika processer ser ut inom Regeringskansliet. Det är dock varje styrelseledamots ansvar att känna till innehållet i statens ägarpolicy.



Nominering av styrelser

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter, vilket bl.a. innebär att styrelsen fastställer bolagets övergripande strategi, inklusive strategiska mål för ett hållbart värdeskapande, samt fattar andra viktiga strategiska beslut. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess. Läs mer om styrelsenomineringsprocessen på sidan 19. Styrelsens ordförande har en särställning i styrelsen. Ordföranden ansvarar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt, men har även andra uppgifter såsom ansvaret att samordna styrelsens syn med ägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar för den löpande dialogen med bolagets ägare.

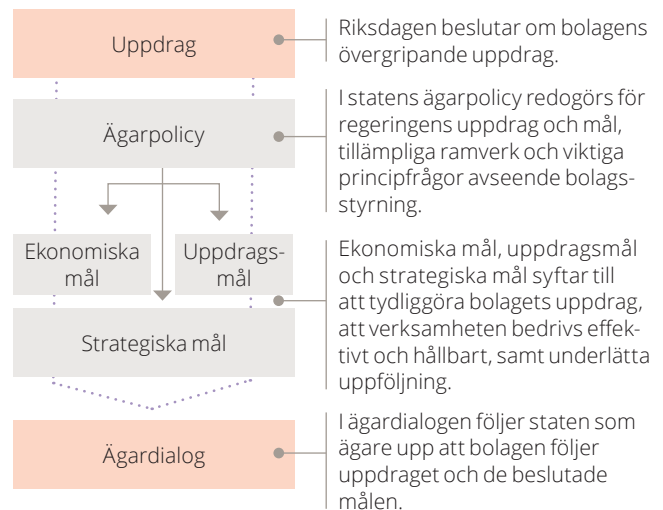


Mål och uppföljning

Mål och uppföljning är viktiga redskap för staten som bolagsägare, se figuren till höger. Genom att bolagens prestation regelbundet följs upp mot fastställda mål kan bolagens utveckling mätas. I de fall ett bolag inte når målen kan ägaren begära en plan från bolaget på åtgärder att vidta. Ekonomiska mål och uppdragsmål beslutas vid bolagsstämman. De ekonomiska målen ger möjlighet att mäta och följa upp bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå. Uppdragsmål beslutas för de bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag, framför allt för att möjliggöra utvärdering av hur väl det särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs.

För att på ett tydligt sätt integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling har ägaren uppdragit åt bolagsstyrelserna att fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Samtliga mål följs upp inom ramen för ägardialogen.

Mål och uppföljning, Beslutsmandat



Ägardialog

Finansdepartementet har förvaltningsansvar för majoriteten av de statligt ägda bolagen. Andra departement som också har förvaltningsansvar är Kulturdepartementet och Utrikesdepartementet, se tabellen på sidan 18. De ansvariga departementens politiska ledning träffar regelbundet styrelseordföranden och ledningen hos de statligt ägda bolagen vid så kallad ägardialog. Vid ägardialogen sker uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål. Utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen för ett hållbart värdeskapande följs upp. Vid ägardialogen diskuteras även för bolagets verksamhet aktuella frågor av väsentlig karaktär.



Transparenskrav

De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Kravet på öppen och professionell informationsgivning i bolagen med statligt ägande syftar till att bibehålla förtroendet för bolagen hos allmänheten och i näringslivet. En aktiv förvaltning av de olika bolagsinnehaven syftar till att långsiktigt ha en god insikt i bolagens verksamheter och löpande hantera olika ägarfrågor.



Internationella riktlinjer

I statens ägarpolicy framgår att bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affäretik. Regeringen har identifierat ett antal internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande: de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver ska bolag med statligt ägande inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Förvaltningsansvar

Bolagsansvarigt statsråd inom parentes.

Finansdepartementet ^{a)}

(statsrådet Svantesson)
 Akademiska Hus
 Almi
 APL, Apotek Produktion & Laboratorier
 Apoteket
 Arlandabanan Infrastructure
 Bilprovningen
 EUROFIMA
 Green Cargo
 Göta kanalbolag
 Infranord
 Jernhusen
 Lernia
 LKAB
 Miljömärkning Sverige
 PostNord
 RISE, Research Institutes of Sweden
 Samhall
 Saminvest
 SAS

SBAB
 SEK, Svensk Exportkredit
 SJ
 SOS Alarm
 Specialfastigheter
 SSC, Svenska rymdaktiebolaget
 Statens Bostadsomvandling
 Stiftelsen Industrifonden
 Stiftelsen Norrlandsfonden
 Sveaskog
 Svedab
 Svenska Skeppshypotek
 Svenska Spel
 Svevia
 Swedavia
 Swedfund International
 Systembolaget
 Telia Company
 Teracom Group
 Vattenfall
 Visit Sweden

Kulturdepartementet

(statsrådet Liljestrand)
 Dramaten
 Operan
 Voksenåsen

Utrikesdepartementet

(statsrådet Billström)
 INSTEX
 Sweden House

a) Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttades från Näringsdepartementet till Finansdepartementet vid årsskiftet 2022/23 och gavs förvaltningsansvar för ytterligare tre bolag. Förvaltningen av Miljömärkning Sverige övergick från konsumentenheten vid Finansdepartementet till avdelningen för bolag med statligt ägande (BSA) på samma departement. Likaså övergick förvaltningen av APL och Systembolaget från enheten för folkhälsa och sjukvård vid Socialdepartementet till BSÄ.

Kostnader

Kostnaden för förvaltningsorganisationen inom Regeringskansliet uppgick under 2022 till 42,5 (41,7) miljoner kronor vilket motsvarar 0,01 procent av förvaltad kapital. Arvode för externt köpta tjänster såsom finansiell, ekonomisk och juridisk rådgivning samt framställandet av verksamhetsberättelsen och Regeringskansliets delårsrapporter för bolag med statligt ägande uppgick till 26,2 (14,6) miljoner kronor. Kostnaderna för förvaltningsorganisationen utgörs huvudsakligen av lönekostnader men också av andra löpande kostnader såsom kontorsmaterial. Kostnader för bolagsförvaltningen inom andra departement inräknas inte, då de främst består av lönekostnader som även hänförs till övriga arbetsuppgifter inom respektive departement.

Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

Regeringen beslutade den 31 mars 2022 att sälja Metria till Sikri Holding AS, i enlighet med riksdagens bemyndigande från 2017 (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333). Försäljningen slutfördes den 1 april 2022.

Regeringen beslutade den 7 juni 2022 att sälja Orio till Hedin Mobility Group AB, i enlighet med riksdagens bemyndigande från 2013 (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FiU21, rskr. 2012/13:287). Försäljningen slutfördes den 9 juni 2022.

Det finns tre andra nu gällande bemyndiganden att förändra det statliga ägandet, se tabellen nedan.

Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

Bolag	Nuvarande ägarandel, %	Bemyndigande att förändra ägandet till, %	Beslut
Bilprovningen	100	0	prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162
Lernia	100	0	prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103
SAS	21,8	0	prop. 2009/10:121, bet. 2009/10:FiU35, rskr. 2009/10:220

Styrelsenomineringsprocessen

Förvaltningsorganisationen inom Finansdepartementet har egna styrelserekryterare vars uppgift bl.a. är att utvärdera styrelserna för bolagen med statligt ägande och ta fram förslag på ordförande och övriga ledamöter^{a)}.

Styrelsenomineringsprocessen genomförs årligen och inleds efter sommaren då befintliga styrelser varit på plats sedan årsstämmorna i april och ofta haft sina första strategimöten. Tillsammans med en arbetsgrupp med representanter från bolagsgruppen för respektive bolag analyserar styrelserekryterarna kompetensbehovet utifrån nuvarande styrelsesammansättning och genomförda styrelseförändringar. Till grund för analysen ligger styrelseutvärderingarna, dvs. ägarens utvärdering och styrelsens utvärdering, samtal med respektive bolags styrelseordförande och bolagsgruppernas analyser.

En viktig del i arbetet handlar om att förstå vilka strategiska och operativa utmaningar bolaget står inför och för att få en bättre bild av detta sker ofta även en diskussion med vd. Styrelsen ska ha rätt samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för att kunna förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Det krävs att varje ledamot har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa.

a) Styrelsenomineringsprocessen omfattar även styrelserna för Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I de börsnoterade bolagen Telia Company och SAS sköts styrelserekryteringen av respektive bolags valberedning.

Med utgångspunkt i respektive styrelses kompetensbehov fastställs kravprofiler för de styrelseledamöter och ordförande som ska rekryteras och styrelserekryterarna inleder sökprocessen. Urvalet av ledamöter görs från en bred rekryteringsbas för att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Genom att ta in ledamöter med varierad bakgrund får styrelsen bredare kompetens och förbättrad dynamik, med syftet att mångfalden ska minska grupptänkandet.

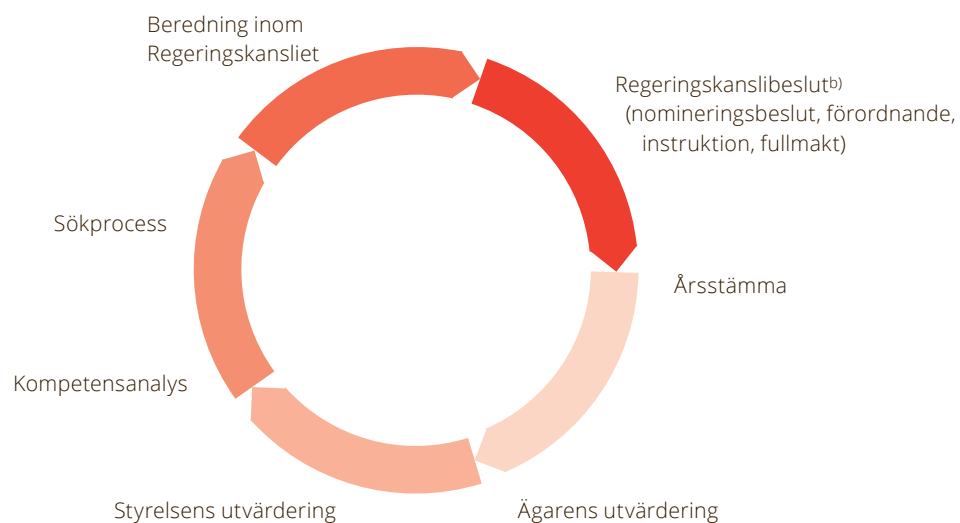
Den politiska förankringen, beredningen, pågår löpande under hösten och vintern. Dels bereds vilka ordförande och styrelseledamöter som ska väljas om och ersättas, dels bereds förslagen på nya ordförande och övriga nya styrelseledamöter. Bolagsansvarigt statsråd beslutar sedan om nominering till årsstämman som beslutar om valet av styrelse.

Varje år väljs omkring 40–60 nya styrelseledamöter. Det innebär att staten över tid byter en person per styrelse och år. Snittstorleken på styrelserna är sju personer, vilket innebär att styrelseledamöter i genomsnitt sitter sex till sju år.

På nästa sida följer några vanliga frågor och svar med förvaltningsorganisationens två styrelserekryterare.

Styrelsenomineringsprocessen

Årscykel



b) Beslut av bolagsansvarigt statsråd

Styrelsenomineringsprocessen, forts

Hur hittar ni rätt ledamöter?

Som grundregel jobbar vi med klassisk headhunting utifrån en fastställd kravprofil. Kravprofilen varierar beroende på bransch, specifik kompetens som krävs och de utmaningar som bolaget står inför. Utgångspunkten för hur kravprofilen utformas är de strategiska målen och operativa utmaningarna. Därefter genomförs en kartläggning av kandidater med rätt bakgrund samt erfarenhet, som sedan kontaktas. Vi träffar löpande under året även kandidater som visar intresse för styrelseuppdrag i statliga bolag. Utöver det försöker vi vara synliga och delta i event och olika arrangemang där styrelserrelevanta personer deltar.

Vad innebär strategisk styrelserekrytering?

I korthet kan strategisk styrelserekrytering beskrivas som en mer långsiktig plan för de förändringar som avses att göras i respektive styrelse. I stället för att utvärdera endast de årliga förändringarna jobbar vi parallellt med att se över vilken kompetens och vilka förändringar som kommer att krävas på tre till fyra års sikt. På så sätt kan vi säkerställa att vi har kontakt med relevanta kandidater i god tid, som ofta är efterfrågade av andra ägare och valberedningar för olika styrelseuppdrag.

Vilka kompetenskrav finns och hur skiljer de sig från exempelvis börsbolag?

Våra kompetenskrav är till stor del desamma som för börsbolagen eller andra privatägda bolag. Att förstå ägaren har en viss betydelse men det innebär inte att alla i styrelsen behöver känna till staten som ägare. Även privatägda bolag har ofta en ledamot som representerar ägaren eller som utses av en större ägare. I vårt fall innehar bolagsförvaltarna denna roll. Utöver bolagsförvaltaren är det oftast styrelseordföranden som har mest löpande kontakt med politisk ledning och i den rollen har det högst relevans. För att vara relevant för styrelseuppdrag behöver kandidaten som regel ha erfarenhet från en ledande befattning, koncernledning eller liknande. Vi försöker säkerställa att det finns åtminstone två ledamöter med branschkoppling i styrelsen. Vidare krävs en person som kan leda revisionsutskottet vilket vanligtvis är en s.k. CFO-profil. Det är också bra att ha en blandning av ledamöter som har en operativ roll med ledamöter som lämnat den operativa karriären.

Är det svårt att få personer med relevant kompetens till styrelserna?

Svårigheten varierar något utifrån vilket bolag som avses – vissa bolag är helt enkelt mer intressanta eller kända än andra. Många av de kandidater som vi kontaktar ser ett värde i att ge tillbaka och bidra till samhället i något avseende och tycker därför att bolag med statligt ägande är intressanta. När det gäller vissa specifika nyckelkompetenser består svårigheten oftast i att individerna ska ha tid och inte vara i jävskonflikt med andra uppdrag. Den svåraste rollen



Intervjuad: Åsa Mitsell och Magnus Johansson som arbetar som styrelserekryterare på avdelningen för bolag med statligt ägande.

att attrahera kandidater till är styrelseordförande. Kandidater med ordförandeerfarenhet är av intresse för många andra bolag och det finns en tydlig begränsning i hur många ordförandeuppdrag som en person kan ha. Rollen kräver mer och tar därmed också mer tid i anspråk. Samtidigt är det en nyckelposition med stor betydelse för styrelsearbetet.

Har styrelseledamöternas roll ändrats över tid?

Generellt sett har styrelsearbetet professionaliserats. Ledamöterna förväntas vara inlästa på material i förväg för att vid mötet kunna diskutera andra frågor eller lyfta ut delar av materialet. Längre dragningar av redan utskickat material blir mindre vanligt. Styrelseledamöter förväntas aktivt utveckla sin kompetens inom områden som rör verksamheten samt aktivt bidra med perspektiv på omvärldsfaktorer i styrelsearbetet. De generellt ökade regulatoriska förväntningarna påverkar också vilken kompetens som krävs till styrelsen. För exempelvis finansiella bolag med tydliga krav på regelefterlevnad är det i många fall svårt för en styrelseledamot att kunna bidra om man själv inte har en bakgrund från liknande verksamhet.

Vem bestämmer om vilka som ska väljas in?

Vårt arbete med styrelserekrytering kan jämföras med en valberedning bestående av statssekreterare, styrelserekryterare och styrelseordförande. Förslag på nya ledamöter förankras även hos ansvarigt statsråd. Statsrådsberedningen är den instans som slutgiltigt godkänner förslagen på nya ledamöter.

Finns det någon skillnad mellan att arbeta i en styrelse för ett statligt ägt och ett privat ägt bolag?

De flesta av våra ledamöter vittnar om att det finns mer likheter än skillnader i det ordinarie styrelsearbetet. Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande uppfattas av många som ett välformulerat dokument som beskriver ägarens förväntningar. Det är inte alltid som ägarens uppdrag och mål är lika tydligt uttalade i privatägda bolag.

Ekonomiska mål för ändamålsenlig bolagsstyrning

Ekonomiska mål fastställs för bolagen med statligt ägande för att säkerställa värdeskapande, en rimlig ekonomisk risk, effektivitet samt för att tillförsäkra ägaren direktavkastning genom utdelningar. De ekonomiska målen ska vara långsiktiga, ambitiösa och realistiska.

Bolag med statligt ägande verkar i de flesta fall på marknadsmässiga villkor på konkurrensutsatta marknader. Det innebär att de har samma förutsättningar som andra aktörer på marknaden och att de i likhet med dessa drivs med värdeskapande som övergripande mål. På så vis stärks de statliga innehavens konkurrenskraft, långsiktiga värdeutveckling och effektivitet, samtidigt som risken för snedvridning av konkurrensen minskar.

Ett betydelsefullt stöd för bolag som eftersträvar ett så effektivt resursutnyttjande som möjligt är fastställandet av ekonomiska mål. Ägaren utarbetar målen tillsammans med bolagen vilket skapar en mer nyanserad och ändamålsenlig bolagsstyrning samtidigt som kvaliteten och relevansen i målen förbättras. De ekonomiska målen ska vara realistiska, uppföljningsbara och ambitiösa.

För bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag fastställs uppdragsmål för att möjliggöra uppföljning av hur väl bolagen uppfyller uppdragen. Ekonomiska mål sätts normalt i samband med uppdragsmålen eftersom det särskilt beslutade samhällsuppdraget då kan sättas i relation till ekonomiskt värdeskapande. En hållbarhetsanalys ingår i den fundamentala analysen av bolagets möjligheter och risker som ligger till grund för de ekonomiska målen.

De ekonomiska målen föreslås av styrelsen och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Ekonomiska mål – syfte

Ekonomiska mål tas vanligtvis fram för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål är att

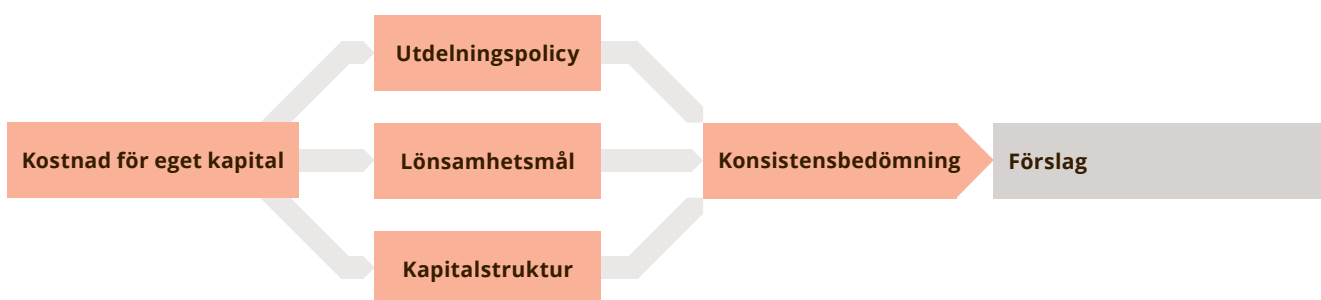
- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål,
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital,
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå,
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning, samt
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

Metod för fastställande av ekonomiska mål

Den viktiga kapitalkostnaden

Den metod som används för att fastställa ekonomiska mål bygger på en analys i flera steg. Initialt beräknas bolagets kapitalkostnad, vilket är den förväntade avkastning en investerare kan få för en alternativ placering med samma risk och löptid. Nivån på kapitalkostnaden avgör om avkastningen till investerare är rimlig givet riskkapiten hos denne. Över tid bör avkastningen på eget kapital minst motsvara kapitalkostnaden.

Metod för fastställande av ekonomiska mål



En effektiv kapitalstruktur

Därefter fastställs ett kapitalstruktur mål för att uppnå en balans mellan risktagande och effektiv kapitalisering i bolagen. En lämplig kapitalstruktur uppnås genom att beräkna vilken fördelning mellan eget och lånat kapital som är teoretiskt optimal för att hålla nere bolagets kapitalkostnad. Branschjämförelser och bolagets rörelserisk vägs in i beräkningen, för att hitta en effektiv och finansiellt motståndskraftig kapitalstruktur. Kapitalstruktur målet ska vara långsiktigt, ambitiöst och realistiskt, och uttrycks vanligtvis som ett intervall.

Ett ambitiöst lönsamhetsmål

För finansiell och operativ effektivitet sätts ett lönsamhetsmål för bolagen. För att investeringar i bolagen ska ge ägaren rimlig kompensation, används kapitalkostnaden som golv för lönsamhetsmålet. Analyser av bolagens affärsplaner och branschjämförelser stärker upp målsättningen. Merparten av bolagen är betjänta av avkastningsmål (på operativt eller eget kapital) medan vissa, som binder relativt lite kapital, bättre målsätts med marginalmål för exempelvis rörelsemarginaler.

En anpassad utdelningspolicy

Som vägledning för hur stor del av bolagets vinst som ska delas ut beslutas en utdelningspolicy för bolaget. Utdelningen ska bygga på en förutsägbar och långsiktig hållbar ekonomisk avkastning. Utdelning är dock inte den enda formen av värdedistribution till ägare. I de fall särskilt attraktiva eller potentiellt lönsamma investeringsmöjligheter finns för bolaget, kan överskottskapital få behållas och nyttjas för sådana investeringar. Ägaren tillgodogör sig då bolagets värdeökning. Investeringsplaner och tillväxtpöjligheter ligger därför till grund för utdelningspolicyen.



År 2022 beslutade ägaren om nya ekonomiska mål för Systembolaget. Målen syftar bl.a. till att säkerställa kostnadseffektivitet. Systembolaget ska aldrig driva volym-, kvantitets- eller omsättningsökningar.

Vidare kan investeringar där avkastningen inte direkt uppnår ägarens lönsamhetsmål, men som likväl möter avkastningsmål motsvarande eller överstigande kapitalkostnaden, betraktas som attraktiva och därför genomförs. Sammantaget innebär detta att utdelningsmålet för ett bolag inte behöver uppnås varje år utan ska ses som ett realistiskt och ambitiöst mål på lång sikt. Vanligen uttrycker policyn utdelningen som en andel av årets resultat, i de flesta fall i form av ett acceptabelt spann.

Konsistensbedömning

När förslag till kapitalstruktur mål, lönsamhetsmål och utdelningspolicy föreligger, behöver en analys genomföras så att inga inbyggda konflikter finns mellan målformuleringarna samt den tillväxt som affärsplanen för bolaget utgår från. Ett sätt att göra detta på är att kontrollera att mål för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning samt tillväxt skapar finansiellt utrymme att göra de investeringar som målen och affärsplanen implicerar.

Förslag

Styrelsen behandlar därefter förslag till nya ekonomiska mål och fattar beslut om att föreslå dessa mål för bolagsstämman. Ägaren beslutar formellt om målen på bolagsstämman.

Uppföljning och utvärdering

De ekonomiska målen ska vara framåtblickande och långsiktiga. Det betyder att målen kan överträffas vissa år och inte uppnås andra år, bl.a. beroende på konjunktursvängningar. Vid regelbundna avstämningsmöten med bolaget följer ägaren upp bolagets utveckling och måluppfyllelse. Vid dessa tillfällen diskuteras både bolagets interna arbete för att uppfylla målen och de omvärldsfaktorer som påverkar bolagets förutsättningar. Måluppfyllelsen utvärderas i förhållande till bl.a. rådande marknadsförutsättningar, budget och affärsplan.

Revidering av ekonomiska mål

Eftersom ett bolags interna och externa förutsättningar ständigt förändras behöver också de ekonomiska målen med jämna mellanrum ses över. Anledningar till att revidera målen kan bl.a. vara väsentliga förändringar i bolagets strategi eller marknadsförutsättningar, liksom större förvärv eller avyttringar. Större och varaktiga makroekonomiska förändringar kan också vara en anledning att se över målen. Målrevidering är en strukturerad process som involverar både ägare och bolag. Eftersom de ekonomiska målen beslutas av såväl ägare som bolag, kommuniceras mål och utfall externt av båda parter.

Under 2022 antogs nya ekonomiska mål för Bilprovningen, Statens Bostadsomvandling, Sveaskog och Systembolaget. Målprojekt inleddes även under året för Specialfastigheter och som sedan ledde till att nya mål beslutades på bolagets årsstämma 2023.

Om samhällsuppdrag

Ett särskilt beslutat samhällsuppdrag föreligger när ett bolag har ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren.

Ett bolag anses ha ett särskilt beslutat samhällsuppdrag när riksdagen har beslutat om att bolaget ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten. Bland bolag med samhällsuppdrag finns bolag vars hela verksamhet utgår från samhällsuppdraget samt bolag där enbart delar av verksamheten utgår från samhällsuppdraget. För den sistnämnda kategorin är resterande verksamhet kommersiell. Bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag bidrar bl.a. till kulturella värden, mer hållbar konsumtion, forskning och utveckling, läkemedelsförsörjning, kapitalförsörjning och upprätthållande av infrastruktur.

Exempelvis är syftet med Samhalls verksamhet att producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga där behoven finns. Genom att arbeten skapas i kunduppdrag, på marknadsmässiga villkor i konkurrens med andra, tar Samhall vara på en outnyttjad resurs hos personer med funktionsnedsättning. Som ersättning för de merkostnader som samhällsuppdraget innebär får Samhall anslag på statens budget.

Genom sina verksamheter bidrar bolagen med samhällsuppdrag ofta till ekonomisk nytta i andra sektorer än sin egen. Systembolagets syfte är exempelvis att bidra till förbättrad folkhälsa genom att begränsa alkoholens skadeverkningar. Det bidrar i sin tur till lägre kostnader för vård och omsorg. Ett annat exempel är Almi och SEK som genom sina verksamheter stöttar företag och entreprenörer inom olika sektorer i deras expansion i Sverige och utomlands. De bidrar på så vis till ökad konkurrenskraft och sysselsättning vilket är bra för samhället i stort.

I den statliga bolagsportföljen finns 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag, se tabellen till höger.



Apotek Produktion & Laboratorier, APL, är en av Europas största tillverkare av extemporeläkemedel. Med lång erfarenhet och gedigen kompetens har bolaget ett viktigt samhällsuppdrag att utveckla och tillverka individanpassade läkemedel.

22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

- Almi
- APL, Apotek Produktion & Laboratorier
- Dramaten
- Göta kanalbolag
- Miljömärkning Sverige
- Operan
- RISE, Research Institutes of Sweden
- Samhall
- Saminvest
- SEK, Svensk Exportkredit
- SOS Alarm
- SSC, Svenska rymdaktiebolaget
- Statens Bostadsomvandling
- Sveaskog
- Svedab
- Svenska Spel
- Swedavia
- Swedfund International
- Systembolaget
- Teracom Group
- Visit Sweden
- Voksenåsen

Uppdragsmål tydliggör icke-finansiella värden

Flera av bolagen med statligt ägande har av riksdagen särskilt beslutade samhällsuppdrag. För dessa bolag fastställer ägaren uppdragsmål för att kunna mäta och följa upp att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Uppdragsmålen tas fram av ägaren i dialog med bolaget.

Uppdragsmål tas fram för statligt ägda bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag. Uppdragsmål tas fram av ägaren i dialog med bolaget. Det sker i en integrerad process för att undvika målkonflikt med exempelvis ekonomiska mål och för att undvika marknadssnedvridande korssubventionering. Uppdragsmål läggs fram och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Efter Riksrevisionens granskning av regeringens styrning av bolag med samhällsuppdrag 2017 har en översyn av processen med fastställande av uppdragsmål utförts. Resultatet av översynen har inneburit förtydligande avseende grundförutsättningar för att ett uppdragsmålsprojekt ska kunna påbörjas och genomföras med goda resultat. Även uppföljning och redovisning av samhällsuppdragen och dess kostnader har förtydligats. Process och metod för fastställande av uppdragsmål kommer att ses över kontinuerligt.

Uppdragsmål – syfte

Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl,
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen,
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter, samt
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

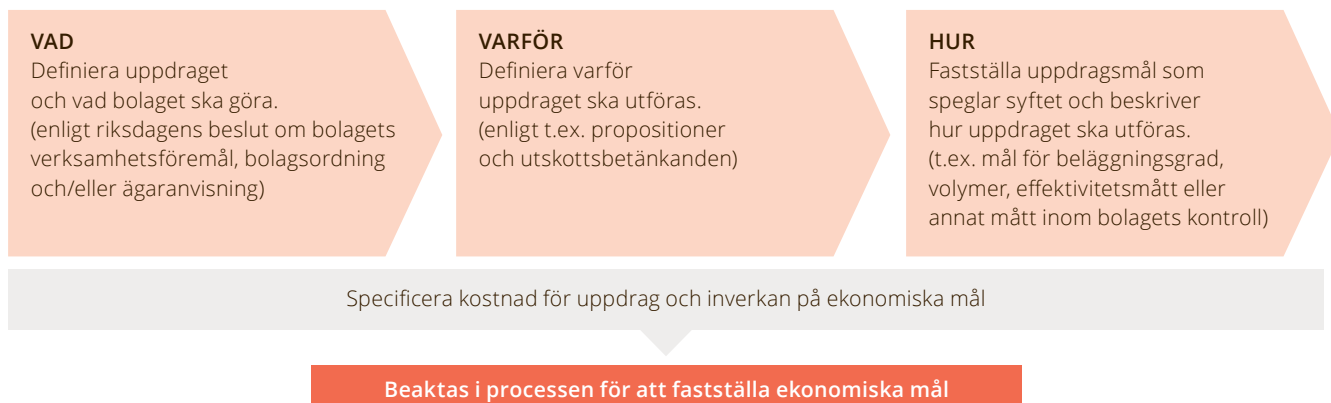
Uppdragsmål i relation till ekonomiska mål

Det finns ingen motsättning mellan särskilt beslutade samhällsuppdrag och ekonomisk effektivitet. Statens ambition som ägare är att uppdraget ska utföras väl och på ett så effektivt sätt som möjligt. Däremot kan uppdragsmål och ekonomiska mål påverka varandra, varför det är viktigt att de fastställs i en integrerad process.

Utförandet av det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan t.ex. vara förknippat med en kostnad, vilket påverkar bolagets ekonomiska resultat. De ekonomiska målen sätts med hänsyn tagen till kostnaden för det särskilt beslutade samhällsuppdraget. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan även vara kopplat till bolagets risk och bedömningen av vad som är en lämplig kapitalstruktur. Tolkningen av det särskilt beslutade samhällsuppdraget och fastställandet av uppdragsmålen har betydelse för bolagets ekonomiska förutsättningar och vilka ekonomiska mål som kan sättas.

Vissa av bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag får anslag från statens budget. En kostnadsberäkning för de särskilt beslutade samhällsuppdragen underlättar för regering och riksdag att prioritera hur skattebetalarnas pengar ska användas.

Metoden för framtagande av uppdragsmål





År 2022 fastställdes uppdragsmål för Statens Bostadsomvandling. Målen om hög omvandlingstakt och tillgängliga bostäder reflekterar bolagets uppdrag som innefattar att skapa samhällsnytta genom att bygga om befintliga fastigheter.

Metoden för framtagande av uppdragsmål

Förvaltningsorganisationen har en strukturerad process för att ta fram uppdragsmål för bolag med statligt ägande. Den kan summeras i tre steg.

1. Definiera vad bolaget ska göra, dvs. uppdraget.
2. Definiera varför uppdraget ska utföras, dvs. syftet eller samhällsnyttan.
3. Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och hur uppdraget ska utföras.

I bolagsordningens verksamhetsbeskrivning framgår ofta vad det särskilt beslutade samhällsuppdraget är, men inte alltid dess samhällsnytta. Innan uppdragsmålen formuleras måste därför uppdraget och dess samhällsnytta först klargöras. Samhällsnyttan eller syftet med det särskilt beslutade samhällsuppdraget är ofta beskrivet i den proposition som utgör underlag för riksdagens beslut. Ibland finns det flera propositioner och utskottsbetänkanden att gå igenom för att fastställa samhällsnyttan.

Enhetliga uppdragsmål tas fram genom att definiera kategorier för olika typer av syften eller samhällsnyttor. För dessa kategorier tas exempel på mål fram. Inom infrastruktur används exempelvis mätten beläggningsgrad och kvalitetsindex. Ju högre beläggningsgrad desto större nytta ger infrastrukturen, medan kvalitetsindex används för att mäta användarens uppfattade nytta. I bolag som verkar utan konkurrens är kvalitets- och kundmätningar särskilt viktiga eftersom det inte finns något naturligt omvandlingstryck på bolaget att verka mer effektivt.

Under 2022 fastställdes nya uppdragsmål för Statens Bostadsomvandling och ägaren beslutade också om nya

Bolag som hittills fått beslutade uppdragsmål

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| • Almi | • Statens Bostadsomvandling |
| • Göta kanalbolag | • Svedab |
| • RISE, Research Institutes of Sweden | • Svenska Spel |
| • Samhall | • Swedavia |
| • Saminvest | • Swedfund International |
| • SEK, Svensk Exportkredit | • Systembolaget |
| • SOS Alarm | • Visit Sweden |
| • SSC, Svenska rymdaktiebolaget | |

målnivåer och/eller justerade mål för Almi, Samhall samt Visit Sweden. Vid utgången av 2022 fanns totalt 15 bolag med beslutade uppdragsmål i den statliga bolagsportföljen, se tabellen ovan.

Uppföljning och utvärdering

Uppdragsmål och utfall ska redovisas i bolagets årsredovisning. Uppföljning av uppdragsmål sker dels som en del av bolagsgruppens löpande arbete, dels vid ägardialoger mellan företrädare för ägaren och bolaget där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen. Under ägardialogen följs även kostnadsutvecklingen upp för att genomföra samhällsuppdraget och uppfylla uppdragsmålen.

Måluppföljning

Måluppföljning är ett viktigt redskap i statens aktiva förvaltning. Genom att regelbundet jämföra bolagens prestation med fastställda mål kan staten som ägare utvärdera och bidra till bolagens utveckling.

Ekonomiska mål och utfall 2022 (2021)

Bolag	Lönsamhet (avkastning eget kapital, om inget annat anges)		Kapitalstruktur (soliditet, om inget annat anges)		Beslutad utdelning (baserad på 2022 års vinst, om inget annat anges)	
	Mål	Utfall 2022	Mål	Utfall 2022	Mål	Utfall 2022
Akademiska Hus	≥6,0 ^{a)}	6,3 (18,7) ^{a)}	35–45	50,2 (49,6)	40–70	70 (70)
Almi	>0 ^{b)}	-80,1 (223,8) ^{b)}	>70	87,4 (87,6)	-	-
APL	>8	1,2 (5,8)	40–50	42,8 (39,4)	≥50	-
Apoteket	≥3 ^{c)}	2,1 (2,3) ^{c)}	35–45	48,0 (50,0)	40–60 ^{d)}	60 (135) ^{d)}
Bilprovingen	≥12 ^{c)}	9,6 (13,7) ^{c)}	30–45	51,8 (55,1)	≥80	100 (100)
Green Cargo	≥10 ^{e)}	5,2 (20,7) ^{e)}	0,6–0,9 ^{f)}	1,4 (2,5) ^{f)}	50	-
Göta kanalbolag	≥0 ^{g)}	0,1 (0,1) ^{g)}	-10–50 ^{f)}	-374,2 (-254,1) ^{f)}	-	-
Infranord	≥16	9,5 (8,2)	≥33	34,2 (31,0)	50–75	50 (0)
Jernhusen	≥6 ^{h)}	9,1 (10,4) ^{h)}	45–55 ⁱ⁾	38,0 (41,2) ⁱ⁾	40–70	70 (70)
Lernia	≥13	6,5 (32,7)	30–40	37,0 (36,0)	30–70	30 (30)
LKAB	≥9	21,7 (39,0)	<60 ^{f)}	-17,1 (-24,5) ^{f)}	40–60	50 (55)
PostNord	10,5 ^{e)}	2,6 (19,2) ^{e)}	10–50 ^{f)}	-37,0 (-20,0) ^{f)}	40–60	-
RISE	≥3 ^{c)}	0,6 (0,6) ^{c)}	20–60 ^{f)}	29,8 (17,4) ^{f)}	-	-
Samhall	5	0,0 (15,7)	≥30	41,0 (41,0)	-	-
Saminvest	≥ ^{j)}	6,1 (6,2) ^{j)}	<10 ^{k)}	0,0 (0,0) ^{k)}	-	-
SAS	>5 ^{l)}	-8,0 (-13,0) ^{l)}	<3,5 ^{m)}	23,3 (-45,7) ^{m)}	-	-
Sj	≥7 ^{e)}	10,2 (-24,6) ^{e)}	0,5–1,0 ^{f)}	0,5 (0,5) ^{f)}	30–50	-
SOS Alarm	≥2 ^{c)}	1,2 (-2,4) ^{c)}	25–35	28,7 (27,3)	≥50	-
Specialfastigheter	8 ⁿ⁾	7,3 (9,3) ⁿ⁾	25–35	35,0 (40,9)	50	0 (50)
SSC	≥6 ^{e)}	-75,0 (0,0) ^{e)}	0,3–0,5 ^{f)}	-0,1 (0,6) ^{f)}	≥30	-
Statens Bostadsomvandling	40–60 ^{d)}	58,0 (58,0) ^{d)}	≥95	99,0 (99,0)	-	-
Sveaskog	≥2,5 ^{p)}	4,9/3,6 (5,2/3,6) ^{p)}	0,05–0,3 ^{f)}	0,1 (0,1) ^{f)}	70–100	100 (88)
Svedab	-	-	≥500 ^{q)}	1625 (1018) ^{q)}	≥50	28 (100)
Svenska Spel	≥30 ^{c)}	29,7 (30,3) ^{c)}	20–40	38,5 (46,0)	≥80	100 (148)
Svevia	≥20	18,6 (21,5)	20–30	30,8 (31,3)	≥50	78 (72)
Swedavia	≥6 ^{e)}	-3,3 (-6,3) ^{e)}	0,7–1,5 ^{f)}	1,0 (0,8) ^{f)}	10–50	-
Swedfund	pos ^{r)}	151,0 (197,1) ^{r)}	-	-	-	-
Systembolaget	5–15	11,5 (20,9)	14–20	15,0 (13,2)	≥80	100 (100)
Telia Company	-	-	A- till BBB+ ^{s)}	A- till BBB+ ^{s)}	≥2,00 ^{s)}	2,00 (2,05) ^{s)}
Teracom Group	17	1,0 (2,0)	30	74,0 (77,0)	40–60	60 (60)
Vattenfall	≥8 ^{t)}	4,2 (22,2) ^{t)}	22–27 ^{u)}	55,0 (171,2) ^{u)}	40–70	n/a (50)
Visit Sweden	>0,5 ^{c)}	0,6 (-1,3) ^{c)}	20–35	31,0 (25,2)	-	-

a) Avkastning på operativt kapital exklusive värdeförändringar finansiella instrument. b) Resultat efter finansiella poster, utfall i miljoner kronor.

c) Rörelsemarginal. d) Andel av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförligt till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. e) Avkastning på operativt kapital. f) Skuldsättningsgrad, % eller ggr. g) EBT-marginal. h) Totalavkastning. i) Belåningsgrad. j) Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen, utfall i miljarder kronor. k) Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter som andel av balansomslutning. l) ROIC.

m) Nettoskuld/justerad EBITDA. n) Avkastning på eget kapital, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt.

o) Genomsnittlig återvinningsgrad av totala projektkostnader. p) Avkastning på justerat operativt kapital med respektive utan intressebolag.

q) Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. r) EBIT oavsett redovisningsstandard ska vara positivt över en femårsperiod, utfall i miljoner kronor. s) Solid kreditvärdering på lång sikt och progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie. t) Avkastning på sysselsatt kapital.

u) Internt tillförda medel/justerad nettoskuld.

Ekonomiska mål och utfall 2022 (2021) forts.

%	Lönsamhet (avkastning eget kapital, om inget annat anges)		Kapitalstruktur				Beslutad utdelning (baserad på 2022 års vinst, om inget annat anges)	
			Total kapitalrelation		Kärnprimärkapitalrelation			
Bolag	Mål	Utfall 2022	Mål	Utfall 2022	Mål	Utfall 2022	Mål	Utfall 2022
SBAB	≥10	10,5 (11,1)	≥0,6 ^{a)}	17,8 (18,1) ^{a)}	≥0,6 ^{a)}	12,8 (13,5) ^{a)}	≥40	40 (40)
SEK	≥5	5,5 (5,1)	2–4 ^{b)}	20,6 (21,6) ^{b)}	≥4 ^{b)}	20,6 (21,6) ^{b)}	20–40	0 (40)

a) Total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav, vilket för den totala kapitalrelationen motsvarar ett mål om 15,5 procent och för kärnkapitalrelation ett mål om 10,8 procent.

b) Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav: 18,5–20,5 procent. Vidare ska SEK:s kärnprimärkapitalrelation uppgå till minst 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet: 15,4 procent.

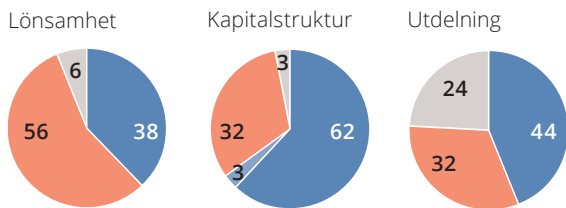
Uppdragsmål och utfall 2022 (2021)

Samhällsuppdrag, uppdragsmål och utfall för respektive bolag presenteras i mer detalj i bolagsöversikterna på sidorna 44–87.

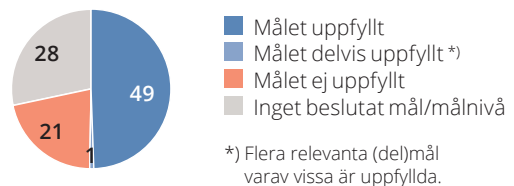
Bolag	Fastställda uppdragsmål	Målnivå	Utfall 2022
Almi	Återrapportering av strategier inom respektive insatsområde	Ingen målnivå	Ingår i årsredovisningen
	Omsättningstillväxt efter tre år, lånekund / mottagare av ägarkapital	>70% respektive >100%	□
	Upplevd affärsnytta av insatser inom affärsutveckling	Målnivå ej fastställd ännu	–
	Andel kvinnor/män inom respektive insatsområde (positiv trend)	40%–60%	□
	Andel personer med utländsk bakgrund inom respektive insatsområde	≥andelen i Sverige	□
Göta kanalbolag	Antal båtar under hela säsongen	≥1 700	1 994 (2 185)
	Antal båtar under bokningssäsong	≥400	491 (520)
	Reguljär passagerartrafik ska bedrivas under hela högsäsongen	100%	100% (80%)
	Tillgänglighetsgrad under högsäsong	98%	94,4% (93,4%)
	Andel sluss- och brovaktarhus som har året-runt-standard	100%	98% (98%)
	Bibehålla kanalens trädallé och återplantera till ursprungligt antal	Ingen målnivå	77 (152) träd planterades
	Antal olyckor på grund av anläggningens skick	0	0 (0)
	Kundnöjdhet (index)	≥4 (av 5) för fyra kundkategorier	4,5 / 4,7 / 4,0 / 4,0 (4,5 / 4,6 / 4,3 / 4,3)
RISE	Sammanhängande cykelled längs kanalen	100%	100% (95%)
	Andel omsättning konkurrensutsatta forskningsmedel	≥30%	42% (41%)
	Andel omsättning näringslivsintäkter från SMF	30%–40%	36% (37%)
	Andel samverkan genom tvärvetenskapliga projekt	35%–55%	36% (32%)
	Utnyttjandegrad av test- och demoanläggningar	60%–80%	63% (63%)
	Innovationspartnerförmåga (positiva svar)	≥78%	79% (78%)
Samhall	Nöjd kund index (NKI) (positiva svar)	≥75%	77% (76%)
	Engagemangsindex	≥70	67
	Sysselsättningsgraden	≥95%	95,7%
Saminvest	Arbetsmiljöindex	≥80	77
	Återrapportering av Saminvests marknadskompletterande roll	Ingen målnivå	Ingår i årsredovisningen
	Andel investeringar i nya team av totala antalet investeringar	≥67%	100% (100%)
	Bolagets andel av fondinvesteringarna i en enskild fond	≤50%	23% (23%)
	Andel kvinnor/män i investeringsorganisationerna (positiv trend)	40%–60%	33% (29%) / 67% (71%)
	Andel utfäst kapital (positiv utveckling till dess att målet är uppnått)	≥80% 2026	65% (48%)
SEK	Innehaven i Fouriertransform och Inlandsinnovation ska vara awecklade	100% 2026	92% (88%)
	Kundundersökning mervärde av exportkrediter (positiva svar)	Ingen målnivå	72%
	Intressentdialog för främjande av konkurrenskraft	Ingen målnivå	Genomförd 2022 (2021)

Uppfyllnad av mål på portföljnivå 2022, %

Ekonomiska mål, andel bolag



Uppdragsmål, andel uppdragsmål



Bolag	Fastställda uppdragsmål	Målnivå	Utfall 2022
SOS Alarm	Svarstid 112 (sekunder)	≤8	25,6 (15,4)
	Servicenivå, svar inom 15 sekunder 112	92%	58% (71%)
	Servicenivå, svar inom 30 sekunder 112	100%	74% (86%)
	Tid till identifierat hjälpbehov (sekunder)	≤40	34 (27)
	Nöjda kunder, Alarmering & Beredskap (index)	≥71	73 (75)
	Förtroendeindex	≥70	86 (86)
SSC	Beläggningsgrad Esrangle	≥70%	86% (73%)
	Kvalitetsindex Esrangle	≥80%	88% (86%)
	Intressentdialog för främjande av svenska intressen	Ingen målnivå	-
Statens Bostadsomvandling	Hög omvandlingstakt, färdigställda lägenheter per år (genomsnitt)	70	58 st/år sedan bildandet 2004
	Löpande utvärdera behovet av bostadsomvandlingar	Ingen målnivå	-
	Tillgängliga bostäder, för personer med nedsatt rörelseförmåga	100%	100%
Svedab	Tillgänglighetsgrad bilväg	100%	100% (100%)
	Tillgänglighetsgrad järnväg	≥99,6%	100% (100%)
Svenska Spel	Andel marknadsföringskostnader av nettospelintäkter, Casino Cosmopol och Vegas	≤5%	1,4% (1,1%)
	Spelkollindex, Casino Cosmopol och Vegas	>80 respektive >85	84 (80) och 84 (85)
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Casino Cosmopol	90%	95% (89%)
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Vegas	100%	100% (100%)
Swedavia	Åtterrapporering av andel nöjda resenärer	Ingen målnivå	76% (82%)
	Åtterrapporering av antal passagerare inrikes (miljoner)	Ingen målnivå	7,6 (4,0)
	Åtterrapporering av antal passagerare utrikes (miljoner)	Ingen målnivå	20,0 (7,9)
	Åtterrapporering av antal utrikesdestinationer	Ingen målnivå	246 (172)
	Åtterrapporering av antal haverier eller allvarliga tillbud	Ingen målnivå	1 (1)
	Åtterrapporering av koldioxidavtryck (kton)	Ingen målnivå	366 (178)
Swedfund	Andel investeringar med ökad omsättning under innehavsperioden	≥60%	63% (55%)
	Andel investeringar med ökad lönsamhet under innehavsperioden	≥60%	63% (55%)
	Klimatavtryck, portföljens estimerade utsläpp av CO ₂ e (kton)	0 år 2045 (minskning över tid)	114 (135) ^{d)}
	Andel investeringar som uppfyller 2x-Challenge kriterier	≥60% efter 3 år	57% (60%)
	Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner	100% efter 3 år	100% (91%)
	Investeringsportföljens mobilisering i kommersiellt kapital	≥30%	20% (20%)
Systembolaget	Nöjd kund index (NKI)	≥80%	80,7% (80,7%)
	Alkoholindex	Positiv utveckling	60,0 (61,1)
	Åtterrapporering av alkoholkonsumtion (l per capita / bolagets andel)	Ingen målnivå	-(8,7) / -(75%)
Visit Sweden	Intressentdialog för främjande av effektiva kommunikationskanaler	7/10 2025	6,6 (6,1) / 10
	Upplevd affärsnytta av marknadsföringsåtgärder	7/10 2025	6,6 (5,9) / 10
	Öka intresset för att besöka Sverige – internationell / svensk målgrupp	65% / 64% 2025	-(62%) / -(61%) ^{e)}

c) Processen för genomförande av mätning av såväl tillväxt som fokusgrupper ses för närvarande över varför utfall inte kan presenteras för 2022.

d) Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska minska över tid, med 2020 som basår.

e) Mätningen "Brand Tracking" görs inte varje år (2023 nästa gång).

Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Bolagen med statligt ägande ska agera föredömligt och integrera hållbarhetsperspektiv i verksamheten genom att styrelsen fastställer strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

I den revidering av statens ägarpolicy som genomfördes 2020 utvecklades kraven på bolagen med statligt ägande från att ta fram ”strategiska mål för ett hållbart företagande” till ”strategiska mål för ett hållbart värdeskapande”. Skillnaden må låta liten, men innebär i praktiken en principiellt viktig förändring av vad målen innebär. Förändringen innebär en signal om att ägaren förväntar sig att bolagen har tydligt formulerade strategiska mål för sin verksamhet, och att hållbart företagande är en naturlig del i det sammanhanget. Ägarens ambition avseende portföljbolagens strategiska mål för ett hållbart värdeskapande är att varje styrelse ska ta fram mål utifrån bolagets unika situation och målen bör sammanfatta bolagets strategiskt viktigaste frågor. Målen blir därmed också en naturlig utgångspunkt för den dialog som sker mellan ägare och bolag.

Att på ett konstruktivt och positivt sätt följa och utmana hur bolagen med statligt ägande fastställer strategiska mål är en viktig del i bolagsförvaltningens värdeskapande arbete.

Strategiska mål – syfte

Staten som ägare har höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom bl.a. områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Utgångspunkten är att bolagen

med statligt ägande genom sina affärsmodeller ska bidra till värdeskapande på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär att bolagen, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, ska identifiera och minimera risker för negativ påverkan av sina verksamheter men även ta tillvara nya affärsmöjligheter och innovativt tänkande för ett hållbart värdeskapande. Detta inkluderar såväl väsentliga hållbarhetsfrågor som digitalisering och ett systematiskt säkerhetsarbete.

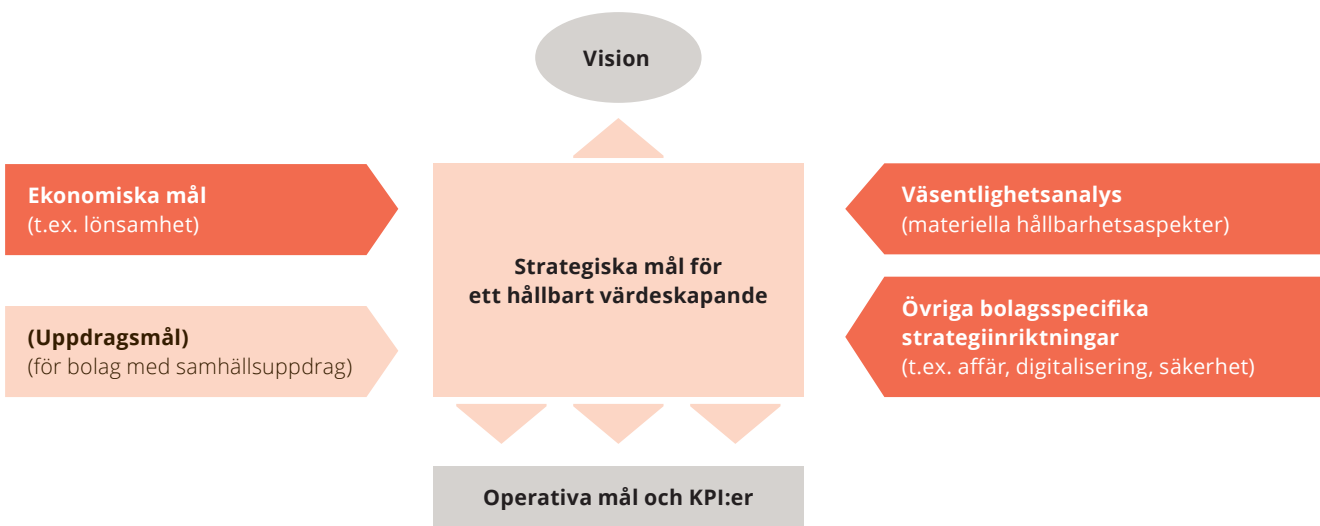
Genom att den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag.

Mål- och strategiformulering

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara.

Målen ska även, i förekommande fall, vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Därutöver förväntar sig ägaren att bolaget överväger om temat digitalisering och/eller säkerhet bör ingå i målen.

Beskrivning av de strategiska målen och exempel på tänkbara källor och teman (vilka kan skilja sig åt från bolag till bolag).



Identifierade framgångsfaktorer



Säkerställa att målen sammantaget styr mot bolagets vision, och att målen går att bryta ner till detaljerade KPI:er för verksamhetens operativa styrning.



... ansvarar för framtagandet av målen på styrelsens uppdrag, och får troligen stöd av funktioner inom affärsutveckling, finans och hållbarhet på företaget.



... stycken är troligen ett relevant antal mål att inkludera i de strategiska målen.



... år bör målen sikta på för att bedömas som långsiktiga.

Bolagsförvaltningen för kontinuerligt en dialog med bolagen i portföljen och följer nära bolagens arbete. Ett antal framgångsfaktorer har identifierats när bolag arbetar med de strategiska målen. Denna lista utvecklas kontinuerligt.

Hållbart företagande

Inom området hållbart företagande ska bolagen med statligt ägande agera föredömligt, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vägledande i detta arbete är internationella riktlinjer samt Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Alla samhällets aktörer är viktiga i genomförandet av Agenda 2030 och näringslivet har en central roll. Det innefattar även bolagen med statligt ägande som ska analysera målen för att identifiera vilka de genom sin verksamhet påverkar och kan bidra till (läs mer om Agenda 2030 på sidan 32).

Regeringen anser att ett proaktivt och integrerat hållbarhetsarbete bidrar positivt till bolagens utveckling. Det är styrelsens ansvar att integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi.

Samarbete för ökat värdeskapande

Samverkan mellan olika aktörer bidrar många gånger till mer kunskap och bättre, mer innovativa lösningar. Därför förväntas bolag med statligt ägande bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartners, kunder, leverantörer och övriga intressenter i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten inom området hållbart företagande.

Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och affärsetik. Vägledande i bolagens arbete är Agenda 2030. Vidare ska bolagen arbeta aktivt för att följa riktlinjer såsom Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Mänskliga rättigheter är en integrerad del i svenska statens ägarpolicy och bolagsstyrningen. Fokus på mänskliga rättigheter i styrningen av bolag med statligt ägande har stärkts, exempelvis genom en vägledning för styrelser i bolag med statligt ägande om förväntningarna på företagens arbete inom området mänskliga rättigheter samt styrelsens roll och ansvar.

Digital transformation

Inom området digital transformation ska bolagen med statligt ägande arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

SBAB sätter nya långsiktiga strategiska mål

De senaste åren har varit framgångsrika för SBAB. Den goda utvecklingen är understödd av en rad strukturella faktorer, t.ex. den underliggande tillväxten på bostadsmarknaden och därmed marknaden för bostadskrediter, men också ett resultat av ett tydligt och fokuserat strategiarbete.

SBAB:s strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnaffär, bolån och bostadsfinansiering, supporterat med sparkonto. Under 2016, i samband med förvärvet av Booli, valde banken att bredda sitt erbjudande med tjänster inom boende och boendeekonomi. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har ökat sina ut- och inlåningsvolymerna.

Under 2022 identifierade SBAB ett behov av att förtydliga vissa delar i sin övergripande strategi för att ta hänsyn till större trender och den övergripande utvecklingen på marknaden. Arbetet inkluderade ett omtag kring bolagets befintliga målstruktur och långsiktiga strategiska affärsmål.

Fem nya målområden och sju nya långsiktiga strategiska mål

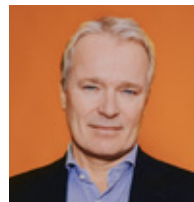
SBAB:s ägare har genom sin ägarpolicy aviserat en tydlig förväntan på SBAB att sätta långsiktiga och väsentliga strategiska mål för hållbart värdeskapande för verksamheten. I slutet av 2022 beslutade SBAB om fem nya målområden och sju långsiktiga strategiska mål som sträcker sig fram till 2030, vilka tillsammans bedöms bidra till att SBAB bedriver en hållbar affärsverksamhet som genererar långsiktigt värde för bolagets intressenter samt svarar mot de förändringar och utmaningar som bolaget identifierat i omvärlden.

Målområde	Mål 2030
Långsiktigt värdeskapande	Avkastning på eget kapital: $\geq 10\%$
Hållbart samhälle	Minska utsläppsintensiteten med 50% (mål till 2038)
Nöjda kunder	Marknadsandel Bolån: 10,0% Företag: 20,0% BRF:er: 15,0%
Effektiv verksamhet	K/I-tal: $< 30\%$
Attraktiv arbetsplats	Engagemangsindex: ≥ 4 (på en skala 1–5)

Om SBAB:s nya klimatreduktionsmål
SBAB har under en lång tid arbetat med klimatrelaterade frågor. Bolaget mäter sedan 2006 utsläppen från den egna verksamheten och publicerar årligen ett klimatbokslut. SBAB erbjuder sina kunder ett flertal gröna utlåningsprodukter och är sedan 2016 en åter-

kommande emittent på marknaden för gröna obligationer. Bolaget genomför därtill löpande kommunikationsinsatser i syfte att sprida kännedom och kunskap inom området.

Under 2021 började SBAB mäta koldioxidutsläppen från utlåningsportföljen ("Scope 3 nedströms") baserat på den globala standarden Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) som används för branschens redovisning och rapportering av koldioxidutsläpp relaterade till lån och investeringar. Mot bakgrund av resultaten har SBAB beslutat om ett nytt klimatreduktionsmål för att minska den totala utsläppsintensiteten för hela verksamheten med 50 procent till 2038. Målet är vetenskapsbaserat och ska valideras av Science Based Targets initiative. Målnivåerna är baserade på att utsläppsminskningen ska ligga i linje med kurvan för Sveriges utsläppsminskningar.



"Under 2022 initierade vi ett större arbete för att se över och bekräfta olika komponenter i vår övergripande strategi. Vi har i samband med detta också analyserat sättet på vilket vi följer upp och styr verksamheten. Sammantaget är vi som

bolag tillfredsställda med vår strategiska inriktning. Vi ser dock ett behov att förtydliga vissa delar och har av denna anledning beslutat om nya målområden och långsiktiga strategiska mål fram till och med 2030. Vi har också kommit fram till att vi behöver göra vissa justeringar och kompletteringar med tydligare fokus på två områden – fastigheters klimatomställning samt rätt boende för alla, vilket handlar om differentierade kundbehov. Uppdateringarna av strategin baseras på såväl trender och förändringar i omvärlden som SBAB:s interna styrkor och utmaningar. Vi ser att de kompletterande områdena är av stor vikt för såväl ökad affärspotential som för vårt ökade fokus på hållbarhet. Jag tror att det är en förutsättning för att SBAB ska fortsätta vara relevant över tid eftersom förväntningarna på hur aktörer arbetar med dessa frågor kommer att höjas avsevärt framöver."

Mikael Inlander
Vd på SBAB

Agenda 2030

Världssamfundet har antagit en gemensam agenda för hållbar utveckling med 17 globala mål som gäller fram till 2030. Ambitionsnivån för bolagens arbete inom området hållbart företagande har fortsatt att höjas genom att FN:s Agenda

2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling har inkluderats i statens ägarpolicy. Bolag med statligt ägande ska analysera de globala målen och identifiera de mål som de genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Det finns en rad exempel på hur de statligt ägda bolagen tagit sig an arbetet med de globala målen och där de redovisar sitt arbete i sin årsredovisning eller på sina webbplatser.

Globala målen – en del av värdeskapandet

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är ett tydligt exempel på hur utmaningar och möjligheter hänger samman. Näringslivet har en central roll i genomförandet av agendan och företagen uppmanas att använda sin kreativitet och innovationsförmåga för att bidra. Näringslivet har en nyckelroll för att hitta lösningar på de utmaningar som finns på miljö- och klimatområdet, för att skapa ett mer jämställt arbetsliv och för att säkerställa acceptabla arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter.

Vägledande för bolagen

En viktig utgångspunkt för de statligt ägda bolagen är sedan tidigare etablerade internationella riktlinjer för hållbart företagande. Regeringen vill att bolag med statligt ägande ska vara med och visa vägen framåt och har därför inkluderat krav och förväntningar på bolagen i statens ägarpolicy, som slår fast att internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för de statligt ägda bolagens arbete med hållbart företagande. Bolagen ska analysera de globala målen och identifiera de mål som respektive bolag genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.



Regeringen ser hållbart företagande som en viktig affärsstrategisk fråga. Kortsiktiga och långsiktiga strategier hänger ihop och de beslut som fattas i dag ska vägledas av omsorgen om bolagets framtida position i en hållbar värld. Bolagen förväntas därför enligt ägarpolicy även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala målen.

Kunskap och inspiration

Bolagsförvaltningen i Regeringskansliet arbetar med att på olika sätt inspirera och höja bolagens kunskap om Agenda 2030 och de 17 globala målen. Bolagsförvaltningen har bl.a. genomfört en serie workshops på temat Agenda 2030 med representanter från bolagen i syfte att öka det gemensamma kunskapsutbytet. Teman har varit

väsentlighetsanalys och verksamhetens påverkan, de globala målen som en del av strategin och under 2020 avslutades denna serie med en workshop kring hur bolagen bäst rapporterar sitt arbete med de globala målen.

Bolagens fortsatta arbete kommer också att följas upp inom ramen för de ägardialoger som fortlöpande genomförs mellan företrädare för ägaren och bolagen.

Bolagens prioriterade globala mål

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Akademiska Hus			●	●	●		●	●			●	●	●		●		●
Almi					●		●	●					●			●	
APL			●			●	●	●				●	●				
Apoteket			●			●		●				●	●				●
Arlandabanan Infrastructure								●	●				●				
Bilprovningen			●		●	●	●	●			●		●	●	●	●	
Dramaten			●	●	●		●	●		●	●	●	●				●
Green Cargo								●	●				●				
Göta kanalbolag						●	●	●							●		
Infranord			●		●			●	●	●	●	●					
Jernhusen					●		●	●	●		●	●	●		●	●	
Lernia				●	●			●		●							
LKAB					●		●	●	●		●	●	●		●		●
Miljömärkning Sverige												●					
Operan			●	●	●						●	●	●				●
PostNord				●	●			●	●		●	●	●				●
RISE			●				●		●		●	●					
Samhall				●	●			●		●		●	●			●	
Saminvest					●			●	●			●					●
SAS					●			●	●		●	●	●			●	●
SBAB								●			●	●	●				
SEK							●				●		●			●	●
Sj							●	●		●	●						
SOS Alarm			●					●	●		●					●	●
Specialfastigheter							●	●				●	●		●	●	●
SSC									●				●			●	●
Statens Bostadsomvandling							●				●						
Sveaskog					●	●		●		●	●	●	●		●		●
Svedab			●		●	●	●	●	●		●						
Svenska Skeppshypotek								●	●				●	●			
Svenska Spel			●		●			●	●	●		●	●			●	●
Svevia			●		●			●	●	●		●	●		●	●	
Swedavia									●		●	●	●				
Sweden House																	
Swedfund International	●	●			●			●		●		●	●			●	●
Systembolaget			●		●	●		●		●		●	●		●	●	●
Telia Company			●	●	●		●	●	●	●	●	●	●			●	●
Teracom Group					●			●	●	●	●					●	
Vattenfall							●		●		●	●	●				●
Visit Sweden								●			●	●	●				●
Voksenåsen			●		●	●	●		●	●		●	●				●

Jämställdhet

Jämställda organisationer mår och presterar bättre. För den statligt ägda bolagsportföljen ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent.

Jämställdhetsmål

Övergripande för bolagen med statligt ägande är att de ska ha en jämn könsfördelning i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent i den statliga bolagsportföljen (hel- och delägda bolag). De stämovalda styrelseledamöterna i den statliga bolagsportföljen utgjordes av 50 procent kvinnor och 50 procent män per den 1 maj 2023. Det kan jämföras med de börsnoterade bolagens styrelser med 35 procent kvinnor och 65 procent män.^{a)}

Jämställdheten i respektive bolagsstyrelse ska följa ”trappan” som anger hur många ledamöter av vardera könet en styrelse med ett visst antal ledamöter ska innehålla. (Läs mer om styrelsens sammansättning på sidan 103.) I 35 av de 38 bolag med statligt ägande som ingår i statistiken i år uppnåddes en balanserad könsfördelning, vilket är en försämring jämfört med 2022 då 37 av 39 bolag uppnådde målsättningen. I de tre bolag som i år avviker från målsättningen så är det en övervikt av män i två bolagsstyrelser, och en övervikt av kvinnor i en styrelse.

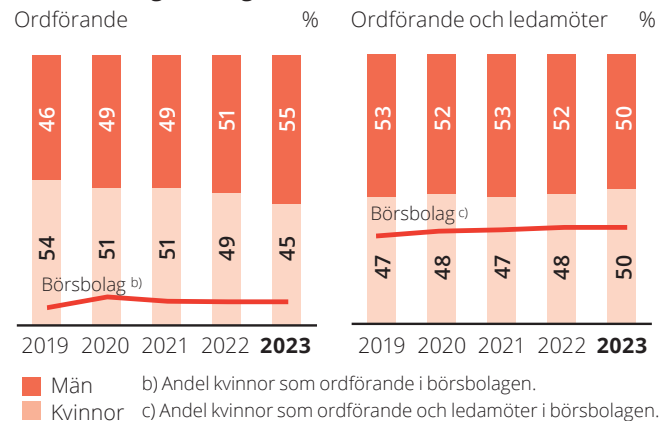
a) Andra AP-fondens Kvinnoindex 2022.

Andelen kvinnor som är styrelseordförande i de av staten hel- och delägda bolagen har minskat något men är förhållandevis hög och har periodvis även varit i majoritet, senast 2021, vilket kan jämföras med 8 procent hos börsbolagen.^{a)}

En längre tidsserie som visar jämställdhetsutvecklingen inom den statliga bolagsportföljen återfinns på sidan 95.

Könsfördelning

Hel- och delägda bolag



Könsfördelning – vd och ledningsgrupp^{d)}

Kvinnor (K), Män (M)	2022					2021		2020		2019	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Vd	20	20	40	50	50	48	52	49	51	42	58
Ledningsgrupp ^{e)}	116	150	266	44	56	44	56	44	56	44	56

d) Vid årsskiftet fanns 43 bolag. Utvärderingen för 2022 omfattar inte EUROFIMA, INSTEX och Sweden House. e) Ledningsgruppen exklusive vd.

Könsfördelning – ledamöter utsedda av bolagsstämman^{f)}

Kvinnor (K), Män (M)	2023					2022		2021		2020		2019	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Hel- och delägda bolag													
Ordförande	17	21	38	45	55	49	51	51	49	51	49	54	46
Ledamöter	125	122	247	51	49	48	52	46	54	47	53	45	55
Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman	142	143	285	50	50	48	52	47	53	48	52	47	53
Helägda bolag													
Ordförande	16	18	34	47	53	51	49	54	46	54	46	53	47
Ledamöter	111	107	218	51	49	48	52	46	54	47	53	47	53
Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman	127	125	252	50	50	49	51	47	53	48	52	48	52

f) Beräkningen omfattar aktiebolag med säte i Sverige. Redovisningen omfattar inte EUROFIMA, INSTEX, Svenska Skeppshypotek, Sweden House och Voksenåsen.

Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor

Ersättningar för ledande befattningshavare i näringslivet är en viktig förtroendefråga. Bolagen med statligt ägande bör därför ge sina chefer löner och pensioner som är väl avvägda.

Kravet på sunda ersättningssystem är en viktig bolagsstyrningsfråga både i Sverige och internationellt. En viktig del i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande är därför att ersättningarna till ledande befattningshavare är rimliga och väl avvägda.

Principer för ersättning

Den 27 februari 2020 beslutade regeringen om nya principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Dessa har tillämpats från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Styrelserna i de statligt ägda bolagen är ansvariga för att regeringens principer tillämpas. I bolag där staten är en av flera delägare bör regeringen i dialog med övriga ägare verka för att dessa principer tillämpas så långt som möjligt.

Enligt regeringens ersättningsprinciper ska totalersättningen till ledande befattningshavare vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till andra jämförbara företag utan ska präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

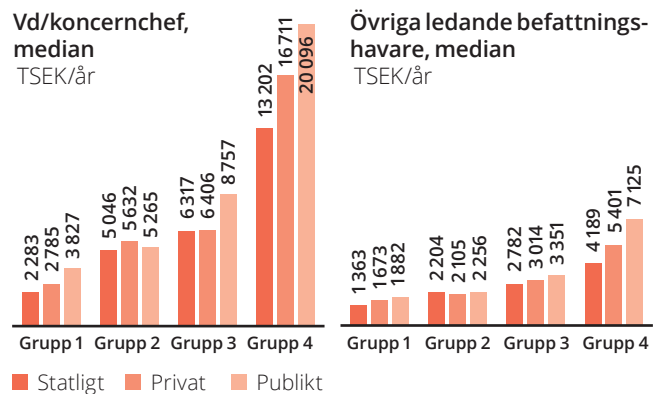
Uppföljning och efterlevnad

Regeringskansliet har gett ett konsultbolag i uppdrag att undersöka hur ersättningsprinciperna har efterlevts i bolag med statligt ägande 2022 och dessutom har ersättningsnivåerna i bolagen jämförts med marknadsdata från privatägda och publika bolag. Sammanlagt 271 av Stockholmsbörsens samt 84 representativa privata jämförelsebolag har identifierats och ingår i undersökningen. Utgångspunkten har varit om den totala ersättningen till ledande befattningshavare varit ”konkurrenskraftig men ej löneledande”. Med total ersättning avses samtliga ersättningskomponenter till den anställde, vanligen summan av baslön, kort- och långsiktig rörlig lön, förmåner samt pensioner.

Vid utgången av 2022 var sex ledande befattningshavare berättigade till rörlig ersättning i ett bolag där staten innehar en minoritetsandel (vd är inte berättigad). Möjligheten att ge rörlig ersättning till ledande befattningshavare togs bort i riktlinjerna 2009.

Andelen individer som har förmånsbestämd pension är närmast oförändrad. År 2022 hade 2,8 procent av alla vd:ar (2,7 procent 2021) och 28,9 procent av alla övriga ledande befatt-

Totalersättning 2022



Grupp 1: bolag med omsättning mindre eller lika med 850 mnkr.

Grupp 2: bolag med omsättning 851–3 300 mnkr.

Grupp 3: bolag med omsättning 3 301–14 000 mnkr.

Grupp 4: bolag med omsättning lika med eller större än 14 001 mnkr.

ningshavare (29,3 procent 2021) förmånsbestämd pension. Dessa är baserade på tillämpliga kollektivavtal och därmed inte i strid med principerna. Enligt riktlinjerna från 2009 skulle pensionsåldern inte understiga 62 år och borde vara lägst 65 år. Enligt riktlinjerna från 2017 ska pensionsåldern i anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande inte understiga 65 år. Under 2022 hade en ledande befattningshavare en pensionsålder under 65 år. Individen ingick sitt avtal 2010 då 62 år var i linje med ordinarie pensionsålder.

Enligt regeringens riktlinjer från 2009 skulle, vid uppsägning från bolagets sida, uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag inte utgå längre än i 18 månader. I enlighet med 2017 års riktlinjer ska anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande medge avgångsvederlag med högst 12 månadslöner. År 2022 hade inga ledande befattningshavare avgångsvederlag om 18 månadslöner.

Bolag med statligt ägande och marknadens jämförelsebolag har indelats i fyra grupper (samt två urval, börsnoterat/publikt samt privat onoterat) baserat på bolagens omsättning. Totalersättning till vd visar att medianersättningen i statligt ägda bolag i samtliga grupper ligger under den privata marknadens median. De statligt ägda bolagens medianersättning till övriga ledande befattningshavare ligger sammantaget i linje med marknadens median men spridningen av observationerna är större jämfört med den privata börsnoterade samt privata onoterade marknaden.

Räkenskaper



Resultat 2022

Generellt om redovisningen

Statens Bostadsomvandling, Sbo, övertog i oktober 2021 aktierna i Vasallen. Överlåtelsen från staten skedde genom ett aktieägartillskott. Därmed etablerades en koncern i vilken Sbo är moderbolag och Vasallen utgör dotterbolag. I nedan sammanställning inräknas Vasallen som fristående bolag under helåret 2021.

Under 2022 har staten sålt sina innehav i bolagen Metria och Orio varför dessa inte längre inkluderas i sammanställningen nedan. För att öka jämförbarheten mellan perioderna så har även jämförelsesiffrorna för 2021 justerats.

Resultaträkning

Mnkr	2022	2021
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	476 189	407 808
Övriga intäkter	2 370	4 236
Kostnader	-428 040	-306 990
Resultat från andelar i intresseföretag	-5 585	3 594
Värdeförändringar	2 658	16 634
Rörelseresultat (EBIT)	47 593	125 282
Finansiella intäkter	-1 684	7 329
Finansiella kostnader	-14 769	-7 942
Resultat före skatt	31 140	124 669
Skatt	-7 649	-23 475
Resultat från avvecklad verksamhet	0	5
Årets resultat	23 299	100 969
Hänförbart till aktieägare i moderbolaget	22 155	99 765
Hänförbart till minoritetsintressen	1 144	1 203
Summa	23 299	100 969

Omsättning

Den konsoliderade omsättningen för bolagen med statligt ägande ökade under 2022 med 16,8 procent jämfört med föregående år och uppgick till 476,2 (407,8) miljarder kronor. Total omsättning inklusive statens ägarandel i intressebolagen ökade med 16,4 procent under 2022.

Rörelseresultat

Det konsoliderade rörelseresultatet för 2022 uppgick till 47,6 (125,3) miljarder kronor.

De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2022

Mnkr	Revisionsarvoden	Övriga konsulttjänster	Totalt	Andel revisionsarvoden, %	Andel av totala revisionsarvoden, %
BDO	1,3	0,5	1,8	73,3	0,9
Deloitte	54,5	8,3	62,8	86,8	29,6
EY	3,4	0,5	3,9	86,5	1,8
KPMG	47,5	6,2	53,7	88,4	25,3
PwC	65,9	15,2	81,1	81,3	38,2
Övriga	2,4	6,6	9,0	26,3	4,2
Summa	175,0	37,3	212,3	82,4	100,0

Balansräkning

Mnkr	2022	2021
Tillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	632 350	591 301
Nyttjanderättstillgångar	18 030	17 471
Immateriella tillgångar	26 113	24 427
Finansiella tillgångar	1 208 713	1 090 839
Omsättningstillgångar	512 161	526 177
Summa tillgångar	2 397 366	2 250 214

Eget kapital, avsättningar och skulder

Eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget	484 377	550 568
Eget kapital hänförbart till aktieägare i minoritetsintressen	24 294	20 518
Summa eget kapital	508 672	571 086
Totala skulder och eget kapital	2 397 366	2 250 214

Eget kapital

Under 2022 minskade eget kapital med 62,4 miljarder kronor, vilket framför allt förklaras av minskat eget kapital för Vattenfall och Telia Company.

Kassaflöde

Mnkr	2022	2021
Kassaflöde från löpande verksamhet	35 250	145 347
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-2 929	-102 099
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	2 206	3 766

Från löpande verksamhet

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade med 75,7 procent under 2022 jämfört med 2021, från 145,3 miljarder kronor till 35,3 miljarder kronor.

Från investeringsverksamhet

Kassaflödet från investeringsverksamheten minskade med 97,1 procent under 2022 jämfört med 2021, från -102,1 miljarder kronor till -2,9 miljarder kronor.

Från finansieringsverksamhet

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 2,2 (3,8) miljarder kronor för verksamhetsåret 2022.

Utdelningar och anslag

Majoriteten av bolagen med statligt ägande har i sin utdelningspolicy slagit fast att en del av vinsten ska betalas ut till ägaren. Bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag kan erhålla anslag.

De statligt ägda bolagens utdelningspolicy syftar till att säkerställa att ägaren får en förutsägbar och långsiktigt hållbar utdelning och är en viktig del i fastställandet av de ekonomiska målen.

Av de 43 bolag som vid årsskiftet ingick i den statliga bolagsportföljen beslutades det om utdelning i 17 bolag för verksamhetsåret 2022. Totalt delar dessa bolag ut 23,0 miljarder kronor till staten. Störst utdelning för 2022 kommer från LKAB (7,5 miljarder kronor), Vattenfall (4,0 miljarder kronor), Telia Company (3,2 miljarder kronor), Akademiska Hus (2,9 miljarder kronor) och Svenska Spel (2,0 miljarder kronor). Deras gemensamma utdelningar motsvarar ca 85 procent av de totala utdelningar som beslutats för 2022.

Vissa bolag erhåller anslagsmedel från staten för att utföra sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag. Samhall erhåller exempelvis anslagsmedel för att kunna genomföra sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag, vilket är att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga där behoven finns. De anslagsmedel Samhall under 2022 erhöll för sitt samhällsuppdrag, 6 539 miljoner kronor, motsvarade 64 procent av de totala anslagsmedlen till bolag med statligt ägande. Ytterligare exempel på bolag som erhåller årliga anslagsmedel är Kungliga Dramatiska teatern och Kungliga Operan, vilka finansieras för att erbjuda nationalscener för teater respektive opera och balett. Totalt fick statligt ägda bolag 10 239 miljoner kronor i anslagsmedel under 2022.

Utdelning, statens andel

Mnkr	Ägarandel, %	2022	2021
Akademiska Hus	100	2 905	2 484
Apoteket	100	199	449
Bilprovningen	100	37	71
EUROFIMA	2	0	1
Infranord	100	41	0
Jernhusen	100	432	390
Lernia	100	9	36
LKAB	100	7 540	12 430
Metria	0	-	8
SBAB	100	832	832
SEK	100	0	414
Specialfastigheter	100	0	634
Sveaskog	100	1 150	1 300
Svedab	100	167	383
Svenska Spel	100	2 000	2 900
Svevia	100	236	236
Systembolaget	100	159	376
Telia Company	39	3 229	3 310
Teracom Group	100	29	52
Vattenfall	100	4 000	23 414
Summa		22 964	49 719

Intäktsförda anslag/totala intäkter för 2022

Mnkr	Anslag 2022	Totala intäkter 2022	Andel anslagsfinansiering, %
Almi	269	1 206	22
APL	40	918	4
Dramaten	261	309	85
Göta kanalbolag	10 ^{a)}	47	22
Miljömärkning Sverige	4	84	5
Operan	507	607	83
PostNord	15	40 212	0
RISE	1 991	3 993	50
Samhall	6 539	9 832	67
SOS Alarm	366	1 448	25
Swedfund International	64	527	12
Teracom Group	22	1 310	2
Visit Sweden	135	150	90
Voksenåsen	16	63	25
Summa	10 239^{b)}	60 706	17

a) Exklusive anslag som redovisas via balansräkningen.

b) I tillägg har Swedfund under året erhållit ett kapitaltillskott om 1 200 (1 000) miljoner kronor finansierat inom utgiftsområde 7 Internationellt bistånd. Detta motsvarar drygt hälften av bolagets investeringar under 2022 som totalt uppgick till 2 100 miljoner kronor.

Hur statens finanser påverkas av försäljningar och utdelningar

Regeringen fattade beslut om två bolagsförsäljningar under 2022. För verksamhetsåret 2022 väntas 23,0 miljarder kronor i utdelningar till staten från bolagen med statligt ägande.

Eventuella intäkter från försäljningar av statens aktier i bolag med statligt ägande betalas i regel in till statskassan för att amortera på statsskulden. Amorteringarna bidrar till att statens ränteutgifter minskar. Bolags- och aktieförsäljningar resulterar även i att de framtida potentiella utdelningarna minskar, vilket försäljningsvärdet normalt sett tar hänsyn till. Sedan 2008, då ett antal större försäljningar genomfördes, har totalt 148,6 miljarder kronor kommit statskassan tillgodo i samband med bolags- och aktieförsäljningar. Under 2022 sålde staten sina innehav i bolagen Metria och Orio för 724 respektive 508 miljoner kronor.

De årliga utdelningarna från bolagen med statligt ägande medför att det statliga lånebehovet minskar och att ränteutgifterna därigenom sjunker. Sedan 2013 har totalt 229,7 miljarder kronor utbetalats till staten i form av utdelningar.

Statens finansiella sparande, dvs. de medel som netto-placeras i form av finansiella tillgångar minus finansiella skulder, ökar när bolagen delar ut medel, så länge utdelningen motsvaras av en vinst som genererats under året. När bolagens utdelningar överstiger årets vinst, och minskar bolagens egna kapital, är det finansiella sparandet opåverkat eftersom utdelningen motsvaras av en lika stor minskning av eget kapital, dvs. finansiell skuld. Det är därför inte möjligt att stärka det finansiella sparandet via extrautdelningar som överstiger årets vinst från bolag med statligt ägande. Inte heller försäljningar eller omvärderingar av finansiella tillgångar påverkar det finansiella sparandet.

Försäljningar i den statliga bolagsportföljen sedan 2008

Mdkr	År	Intäkt	Andel av bolaget, %
OMX	2008	2,1	6,6
Vin & Sprit	2008	57,7	100
Vasakronan	2008	24,6	100
Nordea Bank (x3)	2011-13	19,0 + 19,5 + 21,6	6,3 + 6,4 + 7
Arbetslivsresurs	2011	0,1	100
Vectura Consulting	2013	0,9	100
SAS	2016	0,2	4,2
Apoteksgruppen	2017	1,7	100
Metria	2022	0,7	100
Orio	2022	0,5	100
Totalt		148,6	

Sammantagna utdelningar i bolag med statligt ägande

År	Mdkr
2013	17,7
2014	26,3
2015	15,4
2016	13,6
2017	20,2
2018	19,9
2019	18,7
2020	21,5
2021	49,7
2022	23,0
Totalt	229,7

Hur statens finanser påverkas av försäljningsinkomster och utdelningar

	Inkomster från försäljningar av bolag	Utdelningar motsvarande rörelseresultatet i bolagen	Utdelningar överstigande rörelseresultatet i bolagen
Statsskulden	Minskar	Minskar	Minskar
Statens lånebehov och ränteutgifter	Minskar	Minskar	Minskar
Finansiellt sparande	Påverkas ej	Ökar	Påverkas ej

Riskhantering

Affärsverksamheten i bolagen med statligt ägande ger upphov till exponering mot olika former av risk, vilka kan påverka värdet på portföljen samt bolagens möjligheter att lämna utdelning. Nedan beskrivs kortfattat de mest väsentliga riskerna ur ett portföljperspektiv.

Förutsättningar

Den statliga bolagsportföljen är illikvid, vilket innebär att enskilda bolag typiskt sett inte förvärvas eller avyttras för att påverka den samlade portföljrisken. Den statliga bolagsportföljen är också koncentrerad, vilket gör att risker kopplade till de största bolagen kan få betydande påverkan på hela portföljens värde liksom på eventuella utdelningar. De tre värdemässigt största bolagen utgör mer än 50 procent av portföljens värde.

Uppföljning och styrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, där riskhantering ingår som en integrerad del i det övergripande ansvaret för affärsverksamheten. Respektive styrelse beslutar därmed om finansiella risknivåer och limiter i de statligt ägda bolagen och hanterar riskerna i sina affärsverksamheter.

Riskhantering är en del av förvaltningsorganisationens verktyg för uppföljning och styrning av de statligt ägda bolagen. Ägarens syn på risk reflekteras i de ekonomiska målen som kontinuerligt följs upp i ägardialoger och i det löpande arbetet. Därutöver identifieras och kartläggs de största riskerna på portföljnivå i samband med den årliga värderingen av bolagen.

Affärsmässiga risker

En affärsmässig risk som kan påverka den statliga bolagsportföljens värde och möjlighet att lämna utdelningar är exempelvis försäljning eller uppköp av större verksamhet. Ett konkret exempel på en affärsmässig risk i den statliga bolagsportföljen är den pågående samhällsomvandlingen i Kiruna och MalMBERGET. Denna kan påverka LKAB:s värde och möjlighet att lämna utdelningar då det är ett mycket stort åtagande som under många år kommer att påverka LKAB:s resultat och likviditet.

Digitaliseringen öppnar för många nya möjligheter, men den kan även medföra risker för befintliga aktörer då nya affärsmodeller som snabbt får genomslagskraft etableras. Ett exempel på detta är apoteksmarknaden, där statligt ägda Apoteket verkar och där nya e-baserade aktörer ökar konkurrensen och pressar priserna samt erbjuder nya digitala tjänster. Därutöver behöver bolag vara vaksamma inför de cybersäkerhetsrisker som kan uppstå i verksamheten till följd av digitaliseringen.

Finansiella risker

Den statliga bolagsportföljen är även exponerad mot finansiella risker och då främst för marknadsprisrisk som t.ex. pris på el och järnmalm. Ett lågt elpris är positivt för flera statligt ägda bolag, exempelvis Akademiska Hus, Sveaskog och LKAB, men sammantaget har ett lågt elpris en negativ värdepåverkan på bolagsportföljen eftersom det är av stor betydelse för Vattenfalls intäkter. På samma sätt innebär LKAB:s exponering mot järnmalmsprisets framtida utveckling en marknadsprisrisk.

SBAB är exponerat mot bolånekundernas förmåga att återbetala sina lån. En hastig och markant nedgång i bostadspriser i kombination med en lågkonjunktur skulle sannolikt leda till ökade kreditförluster.

Andra finansiella risker är valuta- respektive ränterisk. Valutarisk avser negativ inverkan från ändrade valutakurser på bolagens resultat- och balansräkning. Ränterisk avser risken för negativ inverkan från ändrade räntenivåer på bolagens resultaträkning och kassaflöde.

Legala och regulatoriska risker

Många statligt ägda bolag verkar på mer eller mindre reglerade marknader. Exempelvis kan nämnas Vattenfall, Telia Company, Swedavia, SBAB, SEK och Svenska Spel. Förändringar i regelverken kring dessa verksamheter kan få betydande påverkan på dessa bolags, och därmed portföljens värde och förutsättningar att lämna utdelningar.

Flera bolags verksamheter påverkas också i stor utsträckning av olika slags tillståndsprocesser, framför allt miljö-tillstånd. I oktober 2021 avvisade Mark- och miljödomstolen exempelvis LKAB:s samlade tillståndsansökan för den befintliga verksamheten i Kiruna, med hänvisning till brister kopplade till kallelsen vid ett samråd. Beslutet överklagades men bolaget fick avslag av en oenig Mark- och miljööverdomstol. LKAB har börjat om med sin ansökan om miljö-tillstånd för hela Kirunaverksamheten.

Ett annat bolag som är exponerat mot diverse tillståndsprocesser är Vattenfall. Under kommande år ska bl.a. alla vattenkraftverks miljö-tillstånd prövas i domstol, vilket kan komma att påverka bolagets vattenkraft. Prövningarna av vattenkraftens miljövillkor ska leda till största möjliga nytta för vattenmiljön och till en nationell effektiv tillgång till



År 2022 beslutade LKAB sig för att börja om med sin ansökan om miljötillstånd för hela Kirunaverksamheten. LKAB har tidigare fått sin ansökan om miljötillstånd för verksamheten i Kiruna avvisad. Ansökan innebar en ökning av takten i järnmalmproduktionen från 30 till 37 miljoner ton per år.

vattenkraftsel. Regeringen beslutade 2022 att omprövning av vattenkraftverkens miljötillstånd pausas i 12 månader.

Klimatrisker

Klimatförändringarna finns här och nu. Det är därför viktigt att bolagen med statligt ägande arbetar för identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter, samt arbetar för minskad klimat- och miljöpåverkan. Samtidigt erbjuder den gröna omställningen möjligheter till innovation, ökad export och nya arbetstillfällen.

Omvärldsfaktorer

Bolag med statligt ägande, liksom många andra svenska företag, kan påverkas negativt av politiska och ekonomiska spänningar i vår omvärld. Detta kan få till följd att förutsättningarna för att bedriva internationell handel förändras

genom införandet av exempelvis tullar eller sanktioner och att kostnader för vissa insatsvaror ökar.

Den kvardröjande pandemin hade under 2022 fortsatt en viss påverkan på både människor och bolag världen över. De snabba samhällsförändringarna till följd av covid-19 har även påverkat den statliga bolagsportföljen på både kort och lång sikt.

Rysslands invasion av Ukraina den 24 februari 2022 har medfört ett förändrat säkerhetspolitiskt läge. Förutom det stora mänskliga lidandet som kriget fört med sig har även andra földeffekter noterats, såsom kraftigt ökade energipriser vilket drivit på inflationen. De störningar i leverantörskedjor som uppenbarade sig under pandemin har delvis också fortsatt till följd av Rysslands invasion av Ukraina.

SOY UN CIUDADANO DEL MUNDO.



Bolagsöversikter

Akademiska Hus.....	44	SOS Alarm	69
Almi	45	Specialfastigheter	70
APL, Apotek Produktion & Laboratorier	46	SSC, Svenska rymdaktiebolaget.....	71
Apoteket	47	Statens Bostadsomvandling	72
Arlandabanan Infrastructure.....	48	Sveaskog.....	73
Bilprovningen	49	Svedab.....	74
Dramaten	50	Svenska Skeppshypoteka	75
Green Cargo	51	Svenska Spel.....	76
Göta kanalbolag	52	Svevia.....	77
Infranord	54	Swedavia.....	78
Jernhusen.....	55	Sweden House.....	79
Lernia.....	56	Swedfund International.....	80
LKAB.....	57	Systembolaget	81
Miljömärkning Sverige.....	59	Telia Company.....	82
Operan.....	60	Teracom Group.....	83
PostNord	61	Vattenfall.....	84
RISE, Research Institutes of Sweden	62	Visit Sweden	86
Samhall	63	Voksenåsen	87
Saminvest.....	64	Övriga bolag och verksamheter	88
SAS.....	65	Avvecklade bolag	
SBAB	66	och bolag under avveckling.....	89
SEK, Svensk Exportkredit	67		
SJ.....	68		

Bild: Swedavia har utnämnts till ett av de företag i Europa som ligger i framkant när det gäller mångfaldsfrågor. Swedavia placeras på listan över de 800 ledande företagen inom mångfald i Europa, enligt en undersökning som Financial Times låtit göra. Andra bolag med statligt ägande som också placeras på samma lista är SAS, SJ, Telia Company och Vattenfall.



AKADEMISKA HUS

Akademiska Hus Aktieföretag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentbostäder. Bolaget spelar en viktig roll för målet att stärka Sverige som kunskapsnation. Som ett ledande fastighetsbolag i framkant bidrar Akademiska Hus också till en hållbar utveckling inom samhällsbyggnadssektorn.

Viktiga händelser 2022

- Ökat driftöverskott trots osäkra tider.
- Det bedömda fastighetsvärdet uppgick till ca 115 mdkr.
- Ökar takten i resan mot klimatneutralitet.
- I april gick startskottet för bygget av nya studentbostäder i Göteborg.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6,0 procent. Avkastningen uppgick under 2022 till 6,3 procent och målet överskreds därmed. Avkastningen var dock lägre än föregående år som i större utsträckning påverkades positivt av realiserade värdeförändringar avseende fastigheter.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent. Soliditeten steg något jämfört med årsskiftet 2021 och uppgick till 50,2 procent, vilket är över målnivån.
- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt. Ordinarie utdelning enligt policy uppgick till 70 procent av det utdelningsgrundande resultatet.

Strategiska mål

- **Kund:** År 2022 ska Nöjd Kund Index (NKI) uppgå till 70 procent. Under 2022 gjordes ingen mätning. Anledningen är att bolaget vill ändra tidpunkten för att bättre anpassas till affärsplanprocessen. En mätning kommer att göras under 2023.

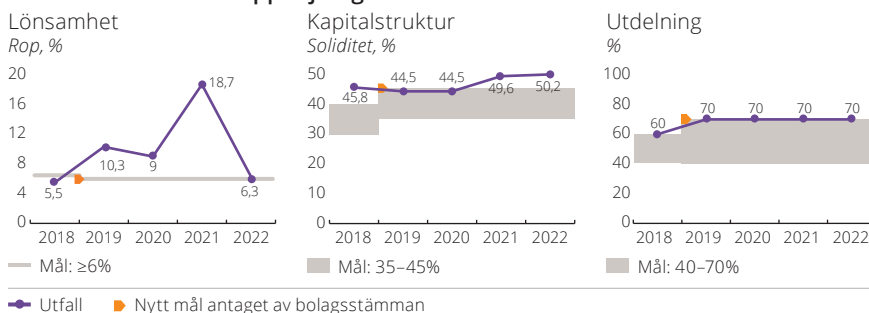
- **Medarbetare:** År 2022 ska prestationsindex (AHPI) uppgå till 79 samt måttet för olycksfri arbetsplats (ELTAR) inte överstiga 2. AHPI uppgick till 76 (80) vilket understeg årsmålet. ELTAR uppgick till 1,6 (2,8), vilket innebär att årsmålet på <2 uppnåddes.
- **Ekonomi:** Bolaget ska leverera på ägarens ekonomiska mål.
- **Fastighet:** Bolaget ska minska mängden köpt energi med 50 procent från 2000 till 2025. Operativt har det långsiktiga målet till 2025 översatts till att över 36-månadersperioder minska den relativa energianvändningen per kvadratmeter med 4 procent. Utfallet för 2022 blev -2,7 procent vilket därmed inte riktigt är i nivå med målet och beror på längre ledtider.
- **Utveckling:** Andelen innovationsprojekt som har drivits i samverkan med bolagets kunder ska uppgå till 70 procent 2022 och bolaget ska ha byggt 1 700 studentboenden. Innovation i samverkan uppgick till 68 (74) procent. Antalet studentboenden uppgick till 1 640 (1 640), vilket understeg årsmålet på 1 700.

Förutom dessa mål ska Akademiska Hus successivt minska klimatbelastningen från hela värdekedjan för att nå klimatneutralitet till 2035.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Lena Erixon

Vd: Caroline Arehult

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Nyval av Lena Erixon vid stämman 2023, Anitra Steen avgick **Led:** Peter Gudmundson, Mariette Hillmersson, Mariell Juhlin, Christer Nerlich, Erik Sandstedt, Håkan Stenström och Örjan Wikforss

Arb rep: Sofi Sonesson, Josef Mård

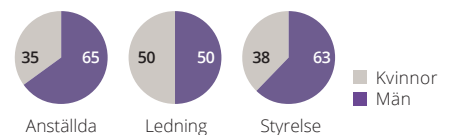
Rev: Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 370 (359) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 179 (174) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	6 954	6 679	
Värdeförändringar	2 418	12 862	
Rörelseresultat	7 443	17 448	
Resultat före skatt	6 909	16 997	
Nettovinst	5 490	13 790	
- varav hänförligt till minoritet	0	0	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	130 113	125 182	
Anläggningstillgångar	121 048	118 928	
Eget kapital	65 353	62 103	
- varav minoritet	0	0	
Nettoskuld	30 578	33 439	
Operativt kapital	95 931	95 542	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	107,0	261,3	
Avkastning - eget kapital, %	8,6	24,0	
Avkastning - operativt kapital, %	6,3	18,7	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,5	0,5	
Soliditet, %	50,2	49,6	
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 605	2 425	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	2 905	2 484	
Klimatavtryck	Scope 1	695	1 061
tCO ₂ e	Scope 2	18 362	20 387
	Scope 3	26 750	59 180
Sjukfrånvaro, %	4,4	4,1	
Personalomsättning, %	16,7	8,2	
Antal anställda i medeltal	527	528	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja		
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)		
Bolaget har satt klimatmål	Ja		
Mål satta för biologisk mångfald	Nej ^{a)}		

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Almi Aktiebolag, Almi, ska, som ett komplement till den privata marknaden, medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag. Almis verksamhet omfattar lån, affärsutveckling och riskkapital via dotterbolaget Almi Invest. Syftet med Almis verksamhet är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt. Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Lånefonden uppgår till 8,4 miljarder kronor. Riskkapitalverksamheten finansieras huvudsakligen genom förvaldade fonder på totalt 3,2 miljarder kronor. Verksamheten ska finnas tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.

Viktiga händelser 2022

- Antalet nya utbetalda lån uppgick till 3 145 (3 410) om totalt 2 388 (2 199) mnkr. Minskningen avser främst låneformen Bryggglån.
- Almi Invest investerade totalt 348 (437) mnkr i 126 (137) befintliga bolag och 39 (55) nya bolag.
- Inom affärsutveckling har det genomförts 14 682 (12 683) insatser.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt. Utfall: -80 (224) miljoner kronor. De främsta orsakerna till avvikelsen är ett försämrat finansnetto orsakat av värdenedgång i koncernens kapitalplaceringsportfölj och en kreditreservering motiverad av försämrade makroutsikter.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska överstiga 70 procent (koncern). Utfall: 87 (88) procent.

Strategiska mål

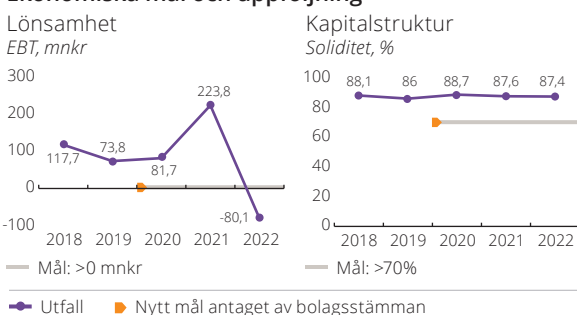
Hållbar tillväxt i små och medelstora företag – Almi ska möjliggöra utveckling av och omställning till hållbart företagande och därmed bidra till att skapa fler hållbara tillväxtföretag i hela Sverige. Stor vikt ska läggas vid hållbarhetsaspekter när Almi finansierar och utvecklar företagen.

Hållbart Almi – Almi som arbetsplats ska präglas av mångfald, jämställdhet och inkluderande ledar- och medarbetarskap. God affärsetik ska upprätthållas såväl internt som externt, bl.a. för att motverka att insatser riktas till företag som bedriver oseriösa eller bedräglig verksamhet.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Almi ska verka för en hållbar tillväxt. Företag som fått en insats från Almi i form av lån, riskkapital eller affärsutveckling följs upp fyra år efter insatsen.
- Almis verksamhet ska riktas mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får behovet av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer.
- Almis verksamhet ska drivas med särskilt fokus på företag i tidiga skeden, antingen i termer av livscykel eller expansionsfaser, samt på företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund. Mätningen baseras på den högst rankade företagsledaren, oftast vd, i de kund- eller portfölj företag som fått en insats under 2022.
- Enligt Almis ägaranvisning (fastställt på bolagsstämma i april 2022) är målet att tillväxten avseende nettoomsättning, tredje året efter insatsåret, totalt ska ha ökat mer än 70 procent för lånekunder och över 100 procent för riskkapitalkunder. Andelen kvinnor som bolaget når ut till ska långsiktigt uppgå till 40–60 procent och andelen personer med utländsk bakgrund ska långsiktigt spegla den svenska befolkningen.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Cecilia Daun Wennborg



Vd: Britta Burreau

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Nyval av Cecilia Daun Wennborg vid stämman 2023, Monica Caneman avgick
Led: Petter Arneback, Hanna Lagercrantz, Marie Osberg, Pia Sandvik, Jan Sinclair, Tomas Théren och Emad Zand. Nyval av Anna Pettersson vid stämman 2023, Ulrika Geeraedts avgick under 2022
Arb rep: Karl Grundén, Sebastian van den Bergen
Rev: Henrik Nilsson (Deloitte)

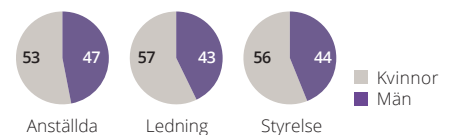
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (408) tkr. Arvode till stämموald ledamot uppgår till 209 (203) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	1 206	1 093	
Rörelseresultat	-49	202	
Resultat före skatt	-80	224	
Nettovinst	-80	224	
- varav hänförligt till minoritet	-1	3	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	12 908	12 966	
Anläggningstillgångar	7 290	7 388	
Eget kapital	11 283	11 363	
- varav minoritet	229	230	
Nettoskuld	-11 207	-11 394	
Operativt kapital	76	-31	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	-4,1	18,5	
Avkastning - eget kapital, %	-0,7	2,0	
Avkastning - operativt kapital, %	-214,2	-223,2	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,0	-1,0	
Soliditet, %	87,4	87,6	
Bruttoinvesteringar, mnkr	4 136	2 631	
Anslag, mnkr	269	279	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	6	5
tCO ₂ e	Scope 2	-	-
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,7	1,9	
Personalomsättning, %	16,3	13,3	
Antal anställda i medeltal	552	540	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Apotek Produktion & Laboratorier AB, APL, utvecklar, tillverkar och tillhandahåller extemporeläkemedel och lagerberedningar. APL levererar extemporeläkemedel till alla apoteksaktörer på öppenvårdsmarknaden och till slutenvården på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor. Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett stort fokus på individanpassad vård och läkemedelsbehandling. Individanpassade extemporeläkemedel är ett viktigt komplement till läkemedel tillhandahållna av läkemedelsindustrin.

Viktiga händelser 2022

- Utredningen om hälso- och sjukvårdens beredskap föreslår i sitt delbetänkande att APL får ett ökat samhällsuppdrag att bedriva verksamhet i fredstida kriser och krig.
- Enligt tidigare beslutad strategiplan har APL under 2021 och början på 2022 avvecklat de beredningstjänster på sjukhus som utförts åt Region Halland och Västra Götaland.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Räntabiliteten på eget kapital är fortsatt svag och uppgick till 1 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Soliditeten stärktes tack vare ett positivt resultat och uppgick till 43 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov. Ingen utdelning lämnades för 2022.

Målen är långsiktiga och ska utvärderas under en konjunkturcykel, ca fem till sju år. Under den senaste sjuårsperioden har ägarens mål inte uppnåtts.

Strategiska mål

- Minska indirekta koldioxidutsläpp. Utfall: Ökat utsläpp med 85,9 procent på grund av att APL har börjat rapportera indirekta utsläpp från köldmedier samt resor till och från arbetet. Även utsläpp

från tjänsteresor ökade då pandemi-restriktioner minskade.

- Inga (0) kritiska avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 1 avvikelse vid arbetsplatsolycka i Stockholm.
- Inga fall av diskriminering (nolltolerans). APL ska vara en jämlik arbetsplats och ingen form av diskriminering eller trakasserier ska förekomma. Utfall: 0 fall.
- Minska antal riskleverantörer där mänskliga rättigheter inte upprätthålls. Utfall: ca 3,8 procent av riskleverantörer har inte signerat bolagets Supplier Code of Conduct (uppförandekod).

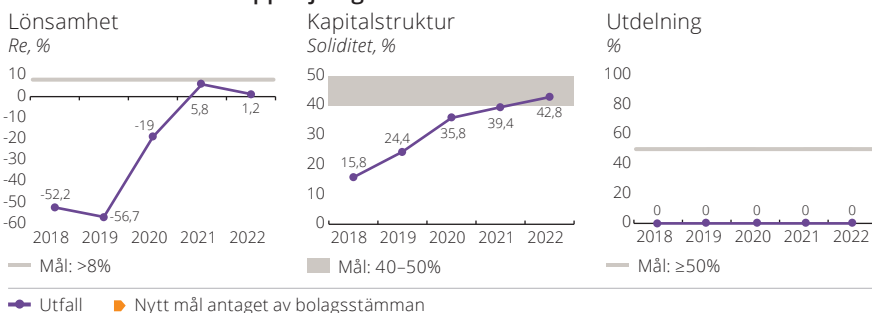
Samhällsuppdrag

APL ska:

- i nära samarbete med specialister och forskrivare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar;
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjning till öppen- och slutenvården. Bolaget ansvarar därvid särskilt för att tillverka och leverera extemporeläkemedel och lagerberedningar på förfrågan från öppenvårdsapotek;
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leverans av extemporeläkemedel och lagerberedningar sker på ett effektivt sätt enligt överenskomna leveranstider.

APL har inget fastställt uppdragsmål.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Kjell Johansson Vd: Erik Haeffler

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Kjell Johansson Led: Helena Jansson, Lotta Medelius-Bredhe, Göran Stiernstedt och Malin Sandquist. Nyval av Lars Johansson och Jenny Lahrin vid stämman 2023

Arb rep: Susann Danielsson

Rev: Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 293,5 (285) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 146 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	871	1 509
Rörelseresultat	8	20
Resultat före skatt	4	17
Nettovinst	4	17
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

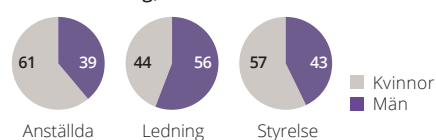
Balansomslutning	716	769
Anläggningstillgångar	476	459
Eget kapital	306	303
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	273	278
Operativt kapital	579	581

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	0,9	1,3	
Avkastning - eget kapital, %	1,2	5,8	
Avkastning - operativt kapital, %	1,4	3,4	
Nettoskultsättningsgrad, ggr	0,9	0,9	
Soliditet, %	42,8	39,4	
Bruttoinvesteringar, mnkr	101	45	
Anslag, mnkr	40	40	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	77	0
tCO ₂ e	Scope 2	159	140
	Scope 3	546	270
Sjukfrånvaro, %	6,1	6,6	
Personalomsättning, %	11,3	8,0	
Antal anställda i medeltal	471	506	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Apoteket AB erbjuder läkemedel, apoteksprodukter och hälsotjänster som bidrar till ett liv i hälsa. Apoteket verkar på en konkurrensutsatt marknad på affärsmässiga grunder. Verksamheten ska bedrivas på sådant sätt att en god läkemedelsförsörjning i Sverige främjas. På marknaden för öppenvårdsapotek tillhandahåller bolaget, genom ca 400 apotek i landet, receptbelagda och receptfria läkemedel, handelsvaror, hälsotjänster samt information och rådgivning till privatpersoner. Bolaget har även en väl utbyggd e-handel samt bedriver ombudsverksamhet. Apoteket spelar även en viktig roll med sin verksamhet för dosförpackade läkemedel. På vårdmarknaden erbjuder Apoteket regioner, kommuner och privata företag läkemedelsförsörjning, drift av sjukhusapotek och farmaceutiska tjänster.

Viktiga händelser 2022

- Solid utveckling på en föränderlig marknad med stark försäljning i butik.
- Investerar i ett automatiserat logistik-center för e-handeln.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska långsiktigt uppgå till minst 3 procent. Utfall: 2,1 (2,3) procent. Större investeringar belastade rörelsemarginalen.
- **Kapitalstruktur:** Pensionsjusterad soliditet på 35–45 procent. Utfall: 48 (50) procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförlig till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. Ordinarie utdelning enligt policy uppgick till 60 procent av det utdelningsgrundande resultatet.

Strategiska mål

Apotekets mål utgår från visionen om ett liv i hälsa och är fördelade på tre fokusområden:

- **Hälsosamma människor:** Elektroniskt expertstöd (EES) är en regeldatabas som ger signaler till farmaceuten om potentiella läkemedelsrelaterade problem utifrån kundens e-recept. Apotekets mål är att åtgärda och stänga en större andel signaler i syfte att öka kvaliteten i kundmötet. Utfall: 22 procent stängdes vilket överskred årsmålet på 20 procent. Apotekets långsiktiga mål är att 200 000 vacci-

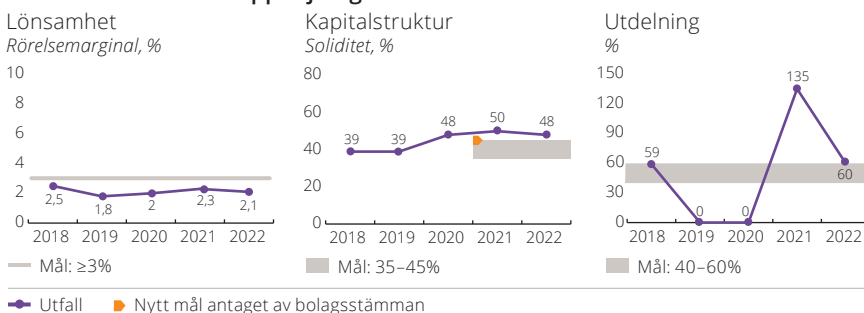
nationer årligen ska genomföras på bolagets hälsorum. Utfall: 179 201 (inkluderande covid-19-vaccinationer).

- **Hälsosam planet:** Apoteket målsätter hur många kunder som utnyttjar bolagets miljöbonus som erhålls när överblivna läkemedel lämnas in. Målet är att den utnyttjade bonusen ska öka med 4 procent årligen. Utfall: 22 procent. Till 2030 ska Apoteket halvera klimatpåverkan från varutransporter, energi, bilresor och köldmedia. Utfall: +4 procent vilket beror bl.a. på etableringen av bolagets nya e-handelslager. Till 2027 ska 70 procent av bolagets leverantörer, utifrån försäljningsvolym, ha anslutit sig till SBTi (s. 120). Utfall: 48 (42) procent.
- **Hälsosamt företagande:** Målet är att öka andelen egenvårdsleverantörer som accepterat bolagets uppförandekod. Det långsiktiga målet är 100 procent. Utfall: 96 (97) procent. Bolaget strävar efter att ha en så låg sjukfrånvaro som möjligt, 2022 var målet 5,4 procent. Utfall: 6,6 (5,8) procent och beror bl.a. på fortsatt spridning av covid-19, influensa och RS-virus. Rörelsemarginalen ska långsiktigt uppgå till 3 procent. Se ovan.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag att enligt ägaravvisningen behålla befintliga apoteksombud i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsskiftet ca 600 apoteksombud runt om i Sverige.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Ingrid Bonde

Vd: Rasmus Nerman

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Ingrid Bonde **Led:** Barbro Fridén, Pia Gideon, Lars Nilsson, Erik Sandstedt och Per Uebel. Nyval av Ingrid Bojner vid stämman 2023

Arb rep: Tiina Declercq, Katarina Rabe

Rev: Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 443 (430) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 208 (202) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	21 293	19 784
Rörelseresultat	434	437
Resultat före skatt	516	455
Nettovinst	402	356
- varav hänförligt till minoritet	0	0

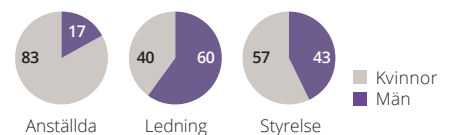
	2022	2021
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	13 309	11 989
Anläggningstillgångar	8 052	6 909
Eget kapital	8 428	7 559
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-517	-510
Operativt kapital	7 911	7 049

	2022	2021
Övriga nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	2,1	2,3
Avkastning - eget kapital, %	10,2	11,0
Avkastning - operativt kapital, %	5,8	7,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,1	-0,1
Soliditet, %	48,0	50,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	151	154
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	199	449
Klimatavtryck	Scope 1 183	166
tCO ₂ e	Scope 2 2 477	2 126
	Scope 3 510 724	482 237
Sjukfrånvaro, %	6,6	5,8
Personalomsättning, %	12,7	8,9
Antal anställda i medeltal	2 821	2 729

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Arlandabanan Infrastructure AB, AIAB, äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIAB:s trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nyttjanderätten till Arlandabanan och tillhörande stationer. Nyttjanderätten innebär också en, under vissa förutsättningar, skyldighet att upplåta banan och stationen på Arlanda flygplats till andra järnvägsföretag.

Viktiga händelser 2022

- Antalet tågresenärer minskade kraftigt till följd av pandemin men har där efter ökat igen och utfallet 2022 blev en ökning av antalet tågpassagerare om 153 procent jämfört med 2021.
- Tågtrafikens marknadsandel ökade något från 24 till 25 procent, mätt som antal tågpassagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolaget saknar ekonomiska mål.

Strategiska mål

- Öka nyttjandet: 8 miljoner passagerare 2040 och 6,5 miljoner passagerare 2025. Utfallet 2022 är ca 2,0 miljoner under målet för 2025, främst på grund av pandemieffekten som tyngde utfallet under första halvåret 2022.
- Ekonomiska åtaganden och resultat: Återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorslån. Utfallet för erhållen royalt 2022 blev 21 miljoner kronor och de totala royaltbetalningarna beräknas av bolaget till 5,4 miljarder kronor fram till 2050.
- Minska utsläppen av växthusgaser: -182 000 ton netto till 2040. Utfall: Växthusgaser -155 552 ton netto till och med 2022.

- Bättre mångfald och jämställdhet: Mer än 40 procent av vardera könet. Utfall: Andel kvinnor i berörda bolagsstyrelser var 33 procent.
- Påverkan på våra grannar: Översikts- och detaljplaner. Utfall: Flera förslag till bygglov och nya detaljplaner uppfyller inte AIAB:s krav trots påpekanden i tidiga samråd. I dessa fall fortsätter samråd att hållas.
- Motverka korruption: Noll korruption. Utfall: Inga incidenter.
- Konkurrens under vissa villkor: Konkurrensneutralt. Utfall: Noll ärenden anmälda avseende konkurrens.
- Följa lagar och regler: Olika skyldigheter. Utfall: Inga regelöverträdelser.
- Kundens hälsa och säkerhet: Noll omkomna/skadade. Utfall: Målet är inte uppnått. Arlanda Express har kört på två personer. Personpåkörningarna resulterade i att två personer avled. Inga resenärer och ingen arbetstagare har dödat eller skadats allvarligt under 2022.
- Nöjda kunder: 100 procent nöjda kunder. Utfall: Hög punktlighet och liten andel inställda turer 2022. Inga klagomål har lämnats till bolaget.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Olson



Vd: Ulf Lundin

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Jan Olson **Led:** Britta Dalunde,

Erik Mattsson och Malin Sundvall

Rev: Jenny Jansson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 149,5 (145) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 74 (72) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal **2022** 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	58	58
Rörelseresultat	13	14
Resultat före skatt	24	20
Nettovinst	19	16
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

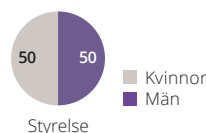
Balansomslutning	1 747	1 793
Anläggningstillgångar	1 684	1 766
Eget kapital	66	47
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-689	-695
Operativt kapital	-623	-648

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	22,9	24,3	
Avkastning - eget kapital, %	33,5	40,4	
Avkastning - operativt kapital, %	-2,1	-2,2	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-10,5	-14,8	
Soliditet, %	3,8	2,6	
Bruttoinvesteringar, mnkr	-43	69	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	-	-
tCO ₂ e	Scope 2	-	-
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-	
Personalomsättning, %	-	-	
Antal anställda i medeltal	0	0	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Bilprovningen

Aktiebolaget Svensk Bilprovning, Bilprovningen, erbjuder fordonsbesiktning och rådgivning av motorfordons trafiksäkerhet, miljöpåverkan och driftsekonomi. Bilprovningen bedriver sedan 2013 en affärsmässig verksamhet i stark konkurrens på en reglerad marknad. Med 106 stationer och 586 medarbetare är Bilprovningen Sveriges ledande aktör för besiktning av motordrivna fordon med ett rikstäckande stationsnät. Under 2022 utförde Bilprovningen ca 1,3 miljoner besiktningar.

Viktiga händelser 2022

- Bilprovningen redovisade ett stabilt ekonomiskt resultat och är fortsatt marknadsledande.
- Resultatet belastades av betydande uppstartskostnader för etableringar och långsiktiga satsningar på utbildning. Även ökade kostnader för el och värme påverkade resultatet.
- Under året öppnades sex nya stationer och två ometableringar. Dessutom tecknades hyresavtal för ytterligare tre anläggningar.
- I undersökningen Sustainable Brand Index utsågs Bilprovningen till Sveriges mest hållbara besiktningföretag för tolfte året i rad.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Rörelsemarginal på minst 12 procent. Bolagets rörelsemarginal uppgick för verksamhetsåret 2022 till 9,6 (13,7) procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–45 procent. Soliditeten uppgick till 52 (55) procent vid utgången av 2022.
- Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2022 uppgår till 37 miljoner kronor vilket motsvarar 100 procent av årets resultat.

De nya ekonomiska målen fastställdes av ägaren på årsstämman i april 2022.

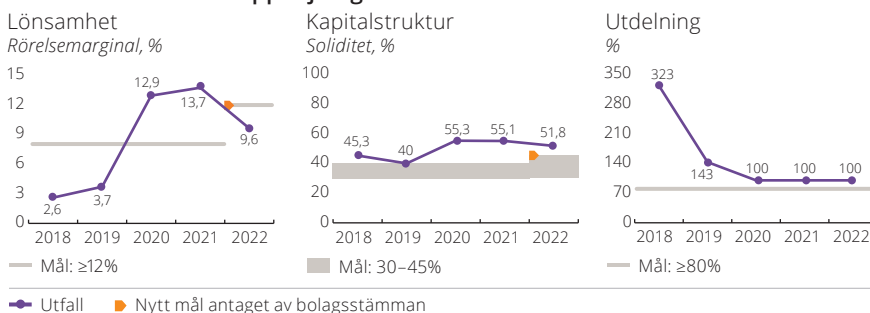
Strategiska mål

- Säkra fordon och förare:** Bilprovningens bidrag till ökad trafiksäkerhet ska uppgå till 54 procent. Utfall: 55 procent.
- Klimatkloka fordon och förare:** Minst 25 procent av Sveriges körkortsinnehavare ska anse att Bilprovningen genom sitt arbete bidrar till en minskad klimatpåverkan. Utfall: 26 procent.
- Det hållbara företaget:** Andel kvinnor anställda på station som lägst 16 procent och andelen medarbetare med utländsk bakgrund som lägst 17 procent. Klimatpåverkan: Minskas med 80 procent 2006–2030. Energiomställning inköp: 100 procent förnybar el, varav minst 70 procent sol, vind eller annan förnybar el. Utfall: Andel kvinnliga anställda på station 16 procent, utländsk bakgrund 19 procent, klimatpåverkan har minskat med 67 procent och energiomställning 100 procent förnybar, varav 77 procent sol och vind.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Andrea Gisle Joosen



Vd: Niklas Stragne

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Andrea Gisle Joosen **Led:** Lars Erik Fredriksson, Lena Larsson, Gunnar Malm, Ludvig Nauckhoff och Anna Ullman Sersé. Nyval av Carl-Magnus Ruthberg vid stämman 2023, Johan Ekessiö avgick

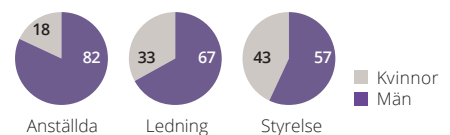
Arb rep: Bengt Lindblom, Joakim Rönnlund

Rev: Daniel Wassberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 240 (233) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 112,5 (109) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	766	713	
Rörelseresultat	74	97	
Resultat före skatt	51	88	
Nettovinst	37	71	
- varav hänförligt till minoritet	0	0	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	310	321	
Anläggningstillgångar	88	79	
Eget kapital	82	117	
- varav minoritet	0	0	
Nettoskuld	0	0	
Operativt kapital	82	117	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	9,6	13,7	
Avkastning - eget kapital, %	21,7	43,0	
Avkastning - operativt kapital, %	74,3	88,6	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,0	0,0	
Soliditet, %	51,8	55,1	
Bruttoinvesteringar, mnkr	26	45	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	37	71	
Klimatavtryck	Scope 1	155	143
tCO ₂ e	Scope 2	1 114	917
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	7,1	6,6	
Personalomsättning, %	21,0	18,7	
Antal anställda i medeltal	575	539	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja	(RFR 2)	
En taxonomirapportering avges	Nej		
Bolaget har satt klimatmål	Ja		
Mål satta för biologisk mångfald	Ja		

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

DRAMATEN

Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag, Dramaten, är Sveriges nationalscen för talteater.

Viktiga händelser 2022

- Deltagarbegränsningar för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar, för att förhindra spridning av sjukdomen covid-19 enligt begränsningsförordningen (2021:8) påverkade Dramatens verksamhet under första kvartalet. Därefter har publiken återkommit i nivå med tidigare.
- I syfte att nå ut till fler besökare och tillgängliggöra verksamheten för fler har utvecklingsarbetet inom digitaliseringen fortsatt. Bland annat har teatern intensifierat aktivitetsnivån på sociala medier, lagt ut fördjupad information om föreställningar på webbsidan och pressträffar har sänts digitalt via Dramatens kanal på Youtube.
- Det gemensamma arbetet med Operan om etablering av ett nytt produktionscenter i Flemingsberg har fortsatt inför inflyttning 2024.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolagets egna kapital över tid ska uppgå till 28 miljoner kronor i genomsnitt under en löpande femårsperiod, samt att det aldrig ska understiga 20 miljoner kronor. Med ett negativt resultat om 4,2 (4,6) miljoner kronor uppgår det egna kapitalet till 27,5 (31,6) miljoner kronor.

Strategiska mål

- Utveckling och engagemang – teaterkonst med genomslag. Dramaten värnar teaterkonsten och skapar nya former. Antalet klassiska verk uppgick till 6 (3) och moderna verk till 30 (17), av dessa var 22 (10) respektive 14 (10) svenska och internationella verk. Nya produktioner: 20 (15). Dramaten skapar samhällsengagemang och utveckling; bl.a. genom aktiviteter som publiksamtal. Under året har 11 (8) projekt och aktiviteter genomförts.
- Tillgänglighet och mångfald – teater för hela Sverige. Dramaten arbetar aktivt med repertoarval och andra aktiviteter för nya publikgrupper. Egna produktioner för barn och unga; antal: 11 (6); antal föreställningar: 274 (229); antal besökare: 36 922 (16 007).
- Hållbar arbetsplats – medarbetare och produktionsätt. Medarbetares hälsa och säkerhet, kompetensutveckling, mångfald, jämställdhet och icke-diskriminering på arbetsplatsen.
- Miljö och klimat – ekologiskt avtryck. En ny klimat- och miljöpolicy har formulerats och fastställts.

Samhällsuppdrag

- Dramaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet med en varierad repertoar som uppvisar både bredd och spets, nyskrivet och klassiskt. Hantverksskickligheten i Dramatens ateljéer och verkstäder håller hög klass och bidrar till utveckling inom området.
- Dramaten ska verka i ett internationellt teater- och kultursammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte. Dramaten ska vårda och främja det svenska språket och nationella kulturarvet inom teaterns område: Ett internationellt utbyte sker bl.a. genom gästspel och turnéer och där Bergmanfestivalen utgör ett viktigt inslag. Genom att framföra och bearbeta klassiska och moderna verk har Dramaten fortlöpande arbetat med att vårda och utveckla det svenska språket och kulturarvet.



Ordf: Raoul Grünthal

Vd: Maria Groop Russel

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Raoul Grünthal **Led:** Jesús Azpeitia Seron, Maria Eka, Angelica Hadzikostas, Biljana Pehrsson och Mads Thygesen. Nyval av Ulrika Dellby vid stämman 2023, Aris Fioretos avgick

Arb rep: Jens Thiman, Hulda Lind Johanssdottir

Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 93 (90) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 44,3 (43) tkr.

Nyckeltal

	2022	2021
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	309	278
Rörelseresultat	-3	3
Resultat före skatt	-4	5
Nettovinst	-4	5
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

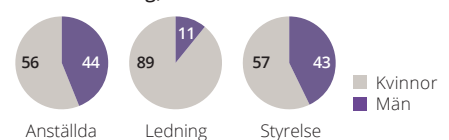
Balansomslutning	174	164
Anläggningstillgångar	90	89
Eget kapital	27	32
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	2	-8
Operativt kapital	30	24

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-1,0	1,2	
Avkastning - eget kapital, %	-14,1	15,6	
Avkastning - operativt kapital, %	-10,9	14,0	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	-0,2	
Soliditet, %	15,8	19,3	
Bruttoinvesteringar, mnkr	9	29	
Anslag, mnkr	261	261	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	62	-
tCO ₂ e	Scope 2	138	-
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,3	3,1	
Personalomsättning, %	14,2	5,4	
Antal anställda i medeltal	272	248	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom hållbar järnvägslogistik och en viktig logistikpartner till svenskt näringsliv. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige och med partners når företaget tusentals platser på den europeiska kontinenten. Green Cargos system har ca 5 000 vagnar, 360 lok och personal i hela Skandinavien för att möta näringslivets transportbehov. Bolagets kunder finns främst inom basindustrin där skog, stål och papper dominerar, men även inom branscher som kemi/energi, verkstadsindustri, fordonsindustri och dagligvaruhandel. 97 procent av Green Cargos transportarbete sker med eltåg där klimatpåverkan är nära noll.

Viktiga händelser 2022

- Green Cargo satsade på ett nytt, konsoliderat nätverk för intermodala transporter.
- Green Cargo avslutade koncernens norska inrikesverksamhet.
- Nya transportavtal om 1331 (949) mnkr tecknades.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10 procent. Avkastningen uppgick till 5,2 (20,7) procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad 0,6–0,9 ggr. Nettoskuld-sättningsgraden uppgick till 1,4 (2,5) ggr. Förbättringen av nettoskuld-sättningsgraden

förklaras framför allt av koncernens positiva resultat.

- **Utdelning:** 50 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av nettoskuld-sättningsgraden. Ingen utdelning lämnades för 2022.

Strategiska mål

Green Cargo styr och leder verksamheten ur ett brett perspektiv med stöd av ett balanserat styrkort. Av de samlade hållbarhetsmålen har Green Cargos styrelse fastslagit långsiktiga målsättningar för ett antal av dessa. Basår är, där det är relevant, 2019 och alla mål ska vara uppfyllda till 2030 om inget annat anges. Se tabellen Hållbarhetsmål.

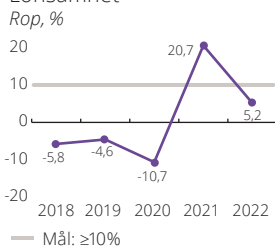
Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Hållbarhetsmål		Utfall 2022	Mål 2022	Utfall 2021	Mål 2030
Säkerhet	Trafiksäkerhetsindex	95,5	95,8	95,2	98
	Sjukfrånvaro, %	5,2	4,5	4,6	n/a
Medarbetare	Engagemangsindex, Green Cargo AB	76	79	77	85
	Ledarskapsindex, Green Cargo AB	73	75	71	n/a
	Andel kvinnor, Green Cargo AB, %	21	22	20	30
Miljö	Gram CO ₂ e/tonkm	2,42	2,80	2,76	1,5
	kWh/tonkm, järnväg med eldrift	0,036	0,036	0,036	0,030
Kund & kvalitet	Kundnöjdhet, utvalda kunder, (skala 1–5)	3,13	3,80	3,54	n/a
	Punktlighet till kund, lastad vagn till kund inom utlovad timme, %	84,8	95	87,1	95
	Regularitet, andel avvecklade av totala tåg (utrullad plan), %	94,8	96,0	95,8	n/a
	Rörelseresultat Green Cargo AB i mnkr (moderbolaget)	160	n/a	448	n/a
Finans	Nettoomsättning i mnkr (moderbolaget)	4 067	n/a	3 815	n/a
	Avkastning på operativt kapital, % (koncern)	5,2	n/a	20,7	n/a
	Nettoskuld-sättningsgrad (koncern)	1,4	n/a	2,5	n/a

Ekonomiska mål och uppföljning

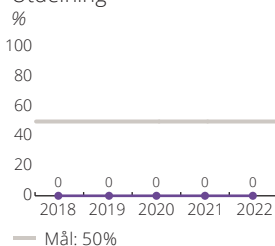
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Mål: ≥10% — Mål: 0,6–0,9 ggr — Mål: 50%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Andreas Regnell **Vd:** Ted Söderholm

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Andreas Regnell **Led:** Catarina Fritz, Crister Fritzson, Charlotte Hansson, Karin Strömberg och Michael Thorén. Nyval av Urban Lindskog vid stämman 2023, Sten Olsson avgick

Arb rep: Jerker Liljeberg, Jonas Blomqvist

Rev: Linda Corneliussen (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 458 (444) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 191 (185) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

	2022	2021
Nettoomsättning	4 519	4 175
Rörelseresultat	104	440
Resultat före skatt	43	400
Nettovinst	43	400
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

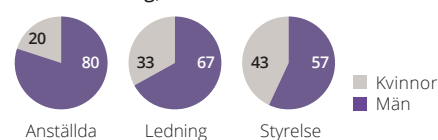
	2022	2021
Balansomslutning	3 454	3 448
Anläggningstillgångar	2 247	2 193
Eget kapital	731	644
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 055	1 594
Operativt kapital	1 786	2 238

Övriga nyckeltal

	2022	2021
Rörelsemarginal, %	2,1	9,1
Avkastning - eget kapital, %	6,3	90,2
Avkastning - operativt kapital, %	5,2	20,7
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	1,4	2,5
Soliditet, %	21,2	18,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	244	116
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1 tCO ₂ e	20 195	21 251
Scope 2 tCO ₂ e	3 489	3 422
Scope 3 tCO ₂ e	3 911	6 375
Sjukfrånvaro, %	5,2	4,6
Personalomsättning, %	2,2	-
Antal anställda i medeltal	1 878	1 912

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten förutom den skogs rörelse som bolaget bedriver.

Viktiga händelser 2022

- Landbesökarna har ökat med 7 procent under kanalsäsongen.
- Internationella gäster har hittat till Sverige efter pandemin och utgör nästan 40 procent av fritidsbåts-gästerna.
- Kryssningsbåtarna har kunnat köra utan restriktioner.
- Renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongen.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resultat före skatt genom omsättning.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad ska uppgå från -10 till +50 procent. Nettoskulsättningsgraden uppgick till -374,2 procent och förklaras av att 148,3 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för att täcka slutförande av pågående renoveringsprojekt.

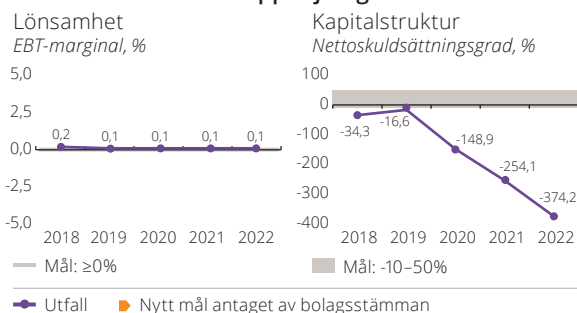
Strategiska mål

I affärsplanen arbetar bolaget vidare med tre övergripande mål: intäktsmål, attraktivitetsmål och säkerhetsmål samt fyra huvudmål från Agenda 2030: rent vatten och sanitet, hållbar energi för alla, biologisk mångfald och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Mål och aktiviteter inom dessa områden har beslutats i bolagets affärsplan.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Uppdragsmål har beslutats av ägaren på årsstämman 2016 för följande områden:
- Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften
 - Bevarande
 - Kundnöjdhet
 - Ekoturism
 - Regulerad passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) har kommit igång efter pandemin och trafiken har bedrivits över hela kanalsträckan. Ett fortsatt starkt intresse fanns under året för att besöka Göta kanal med fritidsbåt. 1 994 sålda båtbiljetter överträffade målet 1 700, varav 491 båtar var under boknings-säsong mot målet minst 400.
 - Kanalen har varit tillgänglig 94,4 procent av tiden under säsongen och ingen olycka har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna var utfallet 98 procent för hus med året-runt-standard. Renovering av Lanthöjden kvarstår.
 - Målsättningen är betyg lägst 4,0 av 5,0 möjliga för kundnöjdhet. Målet uppfyllades. Utfall för landbesökare var 4,7, fritidsbåtar 4,5, rederierna 4,0 och för företagsmedlemmar i Officiell Partner 4,0.
 - Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd, är ett sätt att främja ekoturism och under året planterades 77 träd. Den nationella cykelleden utmed Göta kanal har godkänts och nu pågår arbete med att slutföra skyltning av cykelleden. Invigning sker inför säsongen 2023.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Magnus Hall



Vd: Roger Altsäter

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Magnus Hall **Led:** Göran Carlberg, Anna Ernestam, Jenny Lahrin, Magnus Ling, Johanna Palmér och Fredrik Persson. Bengt-Olof Gunnarson avgick vid stämman 2023

Arb rep: Therese Sjöberg

Rev: Mikael Berlin (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 109 (106) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 73 (71) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	47	42
Rörelseresultat	-1	0
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

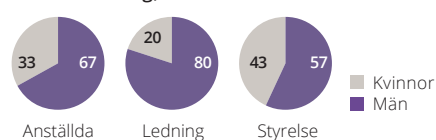
Balansomslutning	202	158
Anläggningstillgångar	47	50
Eget kapital	40	40
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-148	-100
Operativt kapital	-109	-61

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-1,4	0,3
Avkastning - eget kapital, %	0,2	0,1
Avkastning - operativt kapital, %	0,8	-0,4
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-3,7	-2,5
Soliditet, %	19,6	25,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	1
Anslag, mnkr	10	12
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	-	-
tCO ₂ e Scope 2	-	-
Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	4,1	3,5
Personalomsättning, %	20,6	6,2
Antal anställda i medeltal	43	40

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Göta kanal – en resa genom både tid och rum

Idéer blir till verklighet

Göta kanal var en idé som fanns under flera hundra år innan den till slut blev verklighet. År 2022 var det 200 år sedan Göta kanal öppnades för trafik på västra linjen, och 190 år sedan hela Göta kanal stod klar och kunde invigas. 20 års hårt arbete var därmed till ända och båtarna kunde börja segla genom Sverige i stället för runt.

Kunskap är framgång

År 1815 grundades kanalskolan i Tåtorp som den första högre tekniska skolan i Sverige, vilket bidrog till att Göta kanal låg i frontlinjen för landets tekniska utveckling. Skolan blev föregångare till Bergsskolan i Falun, Chalmers i Göteborg och Teknologiska institutet i Stockholm (nuvarande Kungliga Tekniska Högskolan).

Transportled för godstrafik

När Sveriges industrialisering tog fart i mitten av 1800-talet fungerade Göta kanal som en utmärkt farled där prämar kunde lastas med betydligt mer gods än via det då gängse transportmedlet – häst. Dåtidens vägar var ofta i dåligt skick. Allt eftersom järnvägen byggdes ut i Sverige skapades samarbete mellan kanalen och järnvägen. Platser som t.ex. Töreboda var en viktig omlastningsplats där transporter från Göteborg lastades om för att fortsätta via kanalen.

Från nytta till nöje

Persontrafiken med passagerarbåtar som färdmedel blev ett inslag på Göta kanal efter invigningen. Under 1850–1860-talen färdades lika många på kanalen som med landets alla hästdrivna skjutslinjer tillsammans.

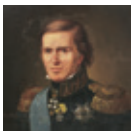
När järnvägen utvecklades på 1870-talet minskade både gods-/persontrafiken och det nya transportsättet kom över tid att delvis konkurrera ut transportererna på kanalen.

Teknisk utveckling

Under åren har båtarnas konstruktioner utvecklats. Från att segla, och dras av oxar längs med dragvägarna utmed kanalen, kom motorer på båtarna under 1920-talet.

Tekniken i slussportarna har kompletterats med el och hydraulik från 1969 och framåt. Fram till 1970-talet fungerade Göta kanal som övervägande godstransportled och därefter blev kanaltrafiken mer turism med fritidsbåtar och passagerarbåtar.

Årtusendets svenska byggnadsverk



1810 AB Göta kanalbolag etableras.

Kungligt privilegiebrev ger både rättighet och skyldighet att bygga och driva Göta kanal. Delar av kanalen tas i bruk vartefter den blir klar.



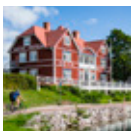
1832 Göta kanal invigs.

Efter 22 år var det hårda, men hängivet utförda arbetet med att förena Östersjön med Västerhavet färdigt. 84 miljoner timmars slitsamt arbete var till ända.



1874 Kryssningar med lång tradition.

M/S Juno börjar trafikera Göta kanal och gör så, tillsammans med flera andra passagerarfartyg, än i dag!



1978 Svensk staten köper Göta kanal.

Efter många år av privat ägande övergår Göta kanal i statens ägo där bevarande uppdraget blir ett tydligt mål.



2015 Göta kanal 2.0.

Staten beslutar att bevara Göta kanal för kommande generationer. De största renoveringsinsatserna sedan kanalen invigdes påbörjas.



2022 Göta kanal firar 200 år.

Stort firande hela jubileumsåret med besök av H.M. Kung Carl XVI Gustaf. Göta kanal blir också en nationell cykelled.

En vacker historia

Ett stort renoveringsprogram med extra anslag från ägaren staten har genomförts med start 2016 för att återställa kanalens ursprungliga profil och funktioner. För att även kommande generationer ska kunna njuta av båttrafiken på Göta kanal, säkras och anpassas den till dagens krav på säkerhet och till framtidens klimat med t.ex. större nederbördsmängder. Målet är att Göta kanal ska fortsätta att vara en naturlig mötesplats – och att hela anläggningen ska vara trygg och säker för alla besökare.

Renoveringsprojektet ”Göta kanal 2.0” som under vintersäsongen 2022–23 gick in i ett slutskede har omfattat 87 km grävd kanal, 58 slussar och 4 km kajer. Totalt sett har långt över 100 enskilda renoveringsprojekt bedrivits utmed kanalen sedan start. Många av åtgärderna hade aldrig gjorts förut och man har fått pröva sig fram med en blandning av gamla metoder och ny teknik.

Hundratals upplevelser och svenska folkets favorit

Hela Göta kanalområdet har blivit en av Sveriges mest kända och välbesökta turistattraktioner. Årligen lockar Göta kanal fler än tre miljoner besökare och kanalen är en motor i svensk besöksnäring.

Berättelser om och på Göta kanal finns i många former. Första biofilmen Göta kanal kom 1981. En stor publiksuccé med 1,5 miljoner sålda biobiljetter. Under 2022 hade den fjärde Göta kanal-filmen premiär. Filmerna lockar fortfarande stora mängder tittare årligen.

Digital destination

Under de 200 år som kanalen funnits har en viktig faktor varit att hela tiden utveckla Göta kanal. Från teknik med segelskutor som drogs för hand till eldrivna båtar. Göta kanal utvecklar nu en gemensam it-plattform för de företag som finns och är aktiva på destinationen. Bokningsplattformen togs i bruk under våren 2023 och väntas ge ytterligare kraft och lyft för besöksmålet. Kundnyttan ökar när det blir enkelt att boka upplevelser vid Göta kanal.

I allas hjärta

Berättelsen om Göta kanal är en spännande resa genom både tid och rum. Det är en historia full av själ och hjärta, och ambitionen är att den ska vara kvar i minst 200 år till.

INFRANORD

Infranord AB är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de största aktörerna i Norge. Infranord levererar järnvägstjänster inom ban-, el-, signal- och teleteknik. Bolaget bedriver även verksamheter inom mätjänster samt tillverkar och renoverar järnvägskomponenter. Fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens järnvägsspår. Genom sin verksamhet möjliggör Infranord klimatanpassade transporter. Därmed är bolaget en del av framtidens hållbara transportlösningar. Bolagets mission är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle. Infranord har ett heltäckande erbjudande och medarbetare med hög teknisk kompetens och stor kunskap om järnväg.

Viktiga händelser 2022

- Positiv resultatutveckling som beror på effektiviseringar i maskinverksamheten, förbättrad projektstyrning samt framgångar i den norska verksamheten. Fortsatt hög orderstock.
- Vd-byte i augusti 2022 då Henrik Löfgren lämnade över till Peter Viinapuu (interim). Stefan Gustavsson är ny permanent vd.
- Trafikverket förbereder sitt arbete med att genomföra visst järnvägsunderhåll i egen regi där de med egen personal ska ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet på tre uppdrag.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Avkastningen uppgick till 9,5 (8,2) procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 33 procent. Utfallet var 34,2 (31,0) procent.
- **Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. För 2022 uppgår utdelningen till 41 miljoner kronor, motsvarande 50 procent av koncernens resultat efter skatt.

Strategiska mål

Infranord har ett verktyg, hållbarhetskompassen, där Infranords väsentliga hållbarhetsområden målsätts och följs upp. Dessa hållbarhetsområden inkluderar:

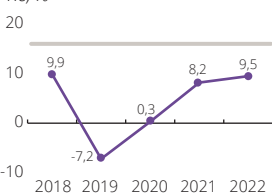
- **Hälsa och säkerhet:** Målet för olycksfallsfrekvens är mindre än 3,0 till år 2026, mätt som totalt antal arbetsskador (1 dags sjukskrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Infranord fokuserar på att stärka den interna säkerhetskulturen. Det övergripande målet är att antalet allvarliga olyckor ska vara noll. För att nå målet arbetar man genom utbildning, rutiner och säkerhetssystem. Utfallet för 2022 var 3,0 (4,0).
- **Icke-diskriminering:** Nöjd Medarbetar Index (NMI) minst 76 till år 2026. Infranord befinner sig i en generationsväxling och behöver utveckla och rekrytera nya medarbetare. Stora pensionsavgångar de närmaste åren utgör en utmaning. Bolagets kompetensförsörjningsplan syftar till gemensam, enhetlig och systematisk rekrytering, introduktion, medarbetarutveckling, kompetensöverföring och succession. Infranords företagskultur ska vara inkluderande och inspirerande. NMI-utfallet för 2022 var 67. För 2021 saknas utfall.
- **Kvalitet i leverans:** Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev ska vara minst 4,0 till år 2026. Bolaget ska utveckla sina tjänster inom väl definierade teknikområden och verka för kontraktsmodeller som är gynnsamma för såväl branschens aktörer som samhället i stort. Digitalisering av järnvägen är en trend som skapar affärsmöjligheter. Utfallet för 2022 var 3,3 (3,3).

Samhällsuppdrag

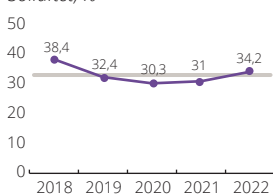
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

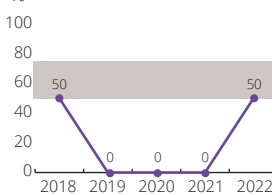
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Bardell



Vd: Stefan Gustavsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Jan Bardell **Led:** Charlotte Bergman, Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson, Lucien Herly, Magnus Meyer och Caroline Ottosson

Arb rep: Håkan Englund, Henrik Eneroth

Rev: Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 445 (432) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 216 (210) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	4 296	4 102
Rörelseresultat	108	89
Resultat före skatt	106	83
Nettovinst	82	63
- varav hänförligt till minoritet	1	2

Balansräkning, mnkr

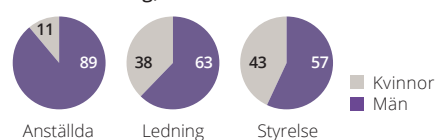
Balansomslutning	2 646	2 635
Anläggningstillgångar	912	1 031
Eget kapital	906	816
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-176	42
Operativt kapital	730	858

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	2,5	2,2
Avkastning - eget kapital, %	9,5	8,2
Avkastning - operativt kapital, %	13,6	8,8
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,2	0,1
Soliditet, %	34,2	31,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	40	71
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	41	0
Klimatavtryck	Scope 1 8 642	8 467
tCO ₂ e	Scope 2 708	8
	Scope 3 -	-
Sjukfrånvaro, %	3,9	3,2
Personalomsättning, %	15,0	-
Antal anställda i medeltal	1 630	1 712

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Jernhusen

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken. I samverkan med transportsystemets aktörer bidrar Jernhusen till att uppfylla de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

Viktiga händelser 2022

- Högre fastighetsintäkter på grund av högre lokalintäkter och rörliga intäkter på stationerna samt positiva värdeförändringar på fastigheter och finansiella instrument om 1,3 (1,4) mdkr bidrog till stabilt resultat och finansiell ställning.
- Fastigheternas marknadsvärde uppgick till 21 305 (19 574) mnkr.
- Lansering av nytt finansieringsramverk fullt ut anpassat till EU-taxonominns krav och den föreslagna standarden för gröna obligationer – European Green Bond Standard.
- Andel grön finansiering uppgick till 77 procent vid årsskiftet 2022/23.
- Malmö Centralstation utsedd till Årets Station av konsumentorganisationen Resenärerna, det vinnande förslaget i utvecklingen av Centralstaden Stockholm presenterades och ett flertal utvecklingsprojekt för att öka depåkapaciteten inleddes.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcykel. Utfall: 9,1 procent. Genomsnittlig totalavkastning de senaste 10 åren var 7,6 procent.
- Kapitalstruktur:** Belåningsgrad 45–55 procent. Utfall: 38 procent där värdeökningarna bidragit till en nivå under målnivån. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr. Utfall: 6,9.

- Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt). De årliga utdelningsbesluten ska beakta genomförandet av bolagets strategi, finansiell ställning samt kapitalstrukturmålet. Utdelningen för 2022 uppgick till 432 miljoner kronor, motsvarande 70 procent av det utdelningsgrundande resultatet.

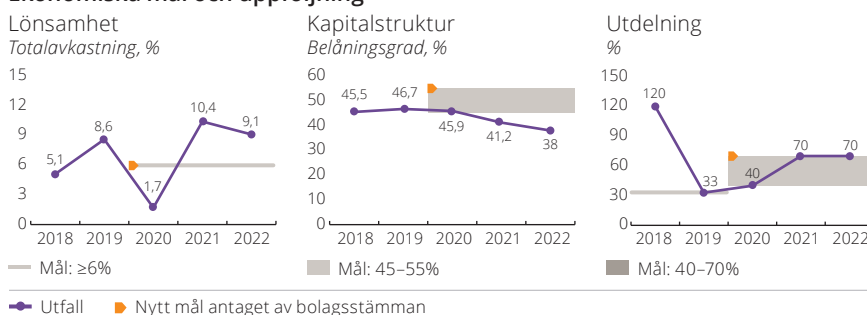
Strategiska mål

- Säkert, sunt och tryggt för alla: Noll personer allvarligt skadade. Utfall: Noll personer allvarligt skadade.
- Lönsam tillväxt: Totalavkastning om minst 6 procent över en konjunkturcykel. Utfall: 9,1 procent.
- Klimatneutralt: Klimatpåverkan halverad jämfört med 2020 senast 2030 och klimatneutralt senast 2045. Utfall: Totala utsläpp 11 725 ton CO₂e 2022, en ökning med 48 procent jämfört med basåret 2020 (7 909). Ökat utsläpp beror framför allt på en högre projektvolym. Ett kompletterande mått visar att energiintensiteten per kvadratmeter bruksarea har minskat med 11 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anette Asklin



Vd: Kerstin Gillsbro

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Anette Asklin **Led:** Kjell-Åke Averstad, Magnus Jacobson, Agneta Kores, Lotta Mellström, Martin Lindgren och Katarina Wåhlin Alm

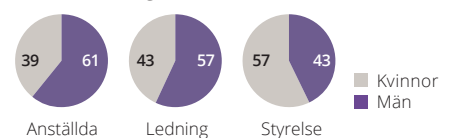
Arb rep: Charlotte Mattsson, Mari Therus

Rev: Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 294 (285) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 142 (138) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	1 638	1 514	
Värdeförändringar	1 285	1 359	
Rörelseresultat	2 165	2 090	
Resultat före skatt	2 038	1 966	
Nettovinst	1 637	1 633	
- varav hänförligt till minoritet	-1	5	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	23 448	21 507	
Anläggningstillgångar	21 717	19 807	
Eget kapital	10 756	9 477	
- varav minoritet	37	39	
Nettoskuld	8 093	8 073	
Operativt kapital	18 849	17 550	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	132,2	138,1	
Avkastning - eget kapital, %	16,2	18,7	
Avkastning - operativt kapital, %	11,9	12,4	
Nettoskultsättningsgrad, ggr	0,8	0,9	
Soliditet, %	45,9	44,1	
Bruttoinvesteringar, mnkr	825	517	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	432	390	
Klimatavtryck	Scope 1	51	23
tCO ₂ e	Scope 2	1 997	2 078
	Scope 3	9 677	9 116
Sjukfrånvaro, %	2,6	2,5	
Personalomsättning, %	13,2	7,3	
Antal anställda i medeltal	175	186	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja		
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)		
Bolaget har satt klimatmål	Ja		
Mål satta för biologisk mångfald	Nej		

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Lernia AB är en av Sveriges ledande matchningsaktörer med tjänster inom vuxenutbildning, bemanning, rekrytering, matchning och omställning. Med ett brett tjänsteutbud arbetar bolaget med att tillgodose kompetensbehov på hela arbetsmarknaden. Lernia har verksamhet på ca 100 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Lernias tjänster är riktade såväl till individer som kunder inom det privata näringslivet samt kunder i den offentliga sektorn. Under 2022 var Lernia den tredje största aktören totalt inom bemanning i Sverige, och den största aktören inom segmentet bemanning av yrkesarbetarkonsulter (s.k. blue-collar).

Viktiga händelser 2022

- Lernia ökade under året omsättningen med 13 procent men når inte lönsamhetsmålet.
- Över 13 700 personer fick nytt jobb under året med hjälp av Lernias tjänster.
- Bemanningsverksamheten fortsätter att utvecklas starkt samtidigt som utbildningsverksamheten går med förlust. Matchningsverksamheten visar på fortsatt lönsam tillväxt.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent. Avkastningen uppgick till 6,5 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Bolagets soliditet uppgick till 37 procent.
- Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 30 och 70 procent av årets resultat, med ett riktvärde om 50 procent, under förutsättning att soliditeten efter utdelning hamnar inom målintervallerna samt med beaktande av genomförandet av koncernens strategi och investeringsbehov. Utdelningen för 2022 uppgick till 9 miljoner kronor vilket motsvarade 30 procent av årets resultat.

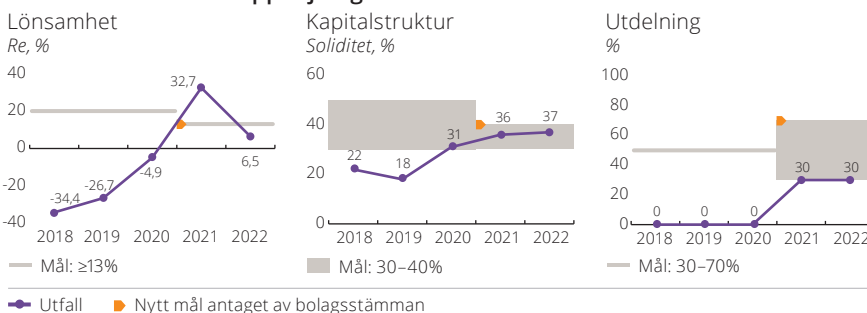
Strategiska mål

- Jobbskapande:** Målet för antalet personer som med hjälp av Lernias tjänster fick ett nytt jobb uppgick för 2022 till 15 000 och utfallet blev 13 706.
- Arbetsmiljö:** Målet att minska antalet arbetsrelaterade skador med 10 procent årligen nåddes jämfört med föregående år, men ökade jämfört med 2020. Målet att medarbetare som rekommenderade Lernia som arbetsgivare skulle uppnå eNPS 30 för stationära medarbetare och 25 för bemanningskonsulter nåddes delvis. Utfallet blev 17 respektive 25.
- Mångfald:** Andelen kvinnor inom Lernia uppgick till 32 procent jämfört med målet om jämn fördelning, 47,6 procent av de anställda har utländsk bakgrund vilket överstiger målet att Lernia ska spegla samhället i övrigt i detta avseende. 53 procent av de anställda bemanningskonsulterna var under 24 år vilket överstiger målet att motverka ungdomsarbetslöshet genom att minst 50 procent är under 24 år. Kvinnors löner uppgick till 95 procent av mäns vilket tyder på att målet att inga oskäligen löneskillnader ska finnas i stort uppnås.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Kjell Hasslert



Vd: Veronica Rörsgård

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Kjell Hasslert **Led:** Peter Blomqvist, Niklas Flyborg, Tommy Ohlström, Gunilla Rittgård och Gunilla Spongh. Nyval av Karin Svensson vid stämman 2023, Erika Rönquist Hoh avgick

Rev: Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 354 (343) tkr. Arvode till stämموald ledamot uppgår till 165 (160) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
-----------	------	------

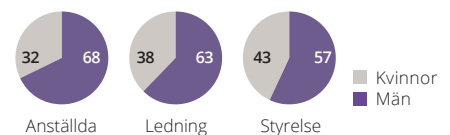
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	3 269	2 898
Rörelseresultat	44	160
Resultat före skatt	39	151
Nettovinst	30	119
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	1 286	1 192
Anläggningstillgångar	296	246
Eget kapital	475	433
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	79	53
Operativt kapital	554	486

Övriga nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	1,3	5,5
Avkastning - eget kapital, %	6,5	32,7
Avkastning - operativt kapital, %	8,4	34,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,2	0,1
Soliditet, %	36,9	36,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	-8	3
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	9	36
Klimatavtryck	Scope 1 148	96
tCO ₂ e	Scope 2 1 376	856
	Scope 3 67	27
Sjukfrånvaro, %	3,2	2,9
Personalomsättning, %	4,1	3,1
Antal anställda i medeltal	5 494	4 687

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag, LKAB, är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och en världsledande producent av förädlade järnmalmprodukter för ståltillverkning. LKAB bryter och förädlar järnmalm till klimatteffektiva produkter som levereras till kunder över hela världen. Industrimineraler och strategiska produkter och tjänster som stödjer huvudaffären är en del av verksamheten. LKAB:s omställning till noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045, att ta ett steg fram i värdekedjan samt utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall är förutsättningar för att säkra långsiktig konkurrenskraft.

Viktiga händelser 2022

- Starkt resultat trots ökade kostnader till följd av högre priser på energi och andra insatsvaror och störningar i produktionen.
- LKAB, Vattenfall och SSAB tog HYBRIT:s pilotanläggning för lagring av fossilfri vätegas i drift.
- Efter framgångsrik prospektering redovisades mineraltillgångar för sällsynta jordartsmetaller på mer än en miljon ton oxider – den nu största kända fyndigheten av sitt slag i Europa.
- Högsta domstolen meddelade att LKAB inte beviljas prövningstillstånd avseende överklagande av Mark- och miljööverdomstolens beslut i miljöprövningen av verksamheten i Kiruna. LKAB har påbörjat en ny tillståndsansökan.
- Nya centrum i Kiruna invigdes.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska överstiga 9 procent. Utfallet var 21,7 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad <60 procent. Utfallet uppgick till -17,1 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst. Utdelningen för 2022 uppgick till 7 540 miljoner kronor, motsvarande en utdelningsandel om 50 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



Strategiska mål

	2022	2021	Mål 2026	Mål 2030
Stabil och effektiv verksamhet				
Se ekonomiska mål				
Klimatteffektiv och hållbar omställning				
Se ekonomiska mål				
Säker, sund och utvecklande arbetsplats				
Se ekonomiska mål				

Stabil och effektiv verksamhet

Se ekonomiska mål

Klimatteffektiv och hållbar omställning

	2022	2021	Mål 2026	Mål 2030
Energianvändning (kWh/ton färdig produkt)	176	171	162	154
Koldioxidutsläpp (Kt)	661	713	608	536
Biologisk mångfald	-	-	-	-

Säker, sund och utvecklande arbetsplats

	2022	2021	Mål 2026	Mål 2030
Olycksfall med frånvaro (antal/miljoner arbetade timmar)	6,5	8,2	4,0	2,0
Lång sjukfrånvaro (%)	0,7	0,6	0,8	0,8
Andel kvinnor (%)	26	25	30	-
Andel kvinnliga chefer (%)	28	27	30	-

- LKAB följer SVEMIN:s färdplan för biologisk mångfald. SVEMIN är en branschorganisationen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige. Mål att till 2030 bidra till ökad biologisk mångfald i de regioner där LKAB verkar. Delmålsättningen till 2026 är att LKAB etablerat ett systematiskt arbetssätt för att arbeta för ökad biologisk mångfald. Under 2022 har en vägledning som beskriver målet och arbetssättet tagits fram och workshoppar har genomförts.
- Mål andel kvinnor och kvinnliga chefer ersätts av mål om könsfördelning 60/40 i ledningsgrupper till 2030.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Göran Persson **Vd:** Jan Moström

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Göran Persson **Led:** Catrin Fransson, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Lotta Mellström, Gunilla Saltin och Per-Olof Wedin. Nyval av Anders Borg och Kerstin Konradsson vid stämman 2023, Gunnar Axheim och Ola Salmén avgick **Arb rep:** Anders Elenius, Tomas Larsson, Stefan Tallfjärd

Rev: Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 721 (700) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 325 (315) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	46 543	48 812
Rörelseresultat	20 799	26 898
Resultat före skatt	18 680	28 382
Nettovinst	15 080	22 604
- varav hänförligt till minoritet	7	1

Balansräkning, mnkr

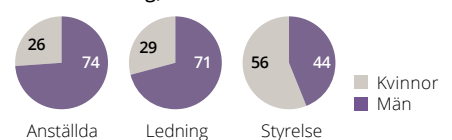
	2022	2021
Balansomslutning	97 624	94 645
Anläggningstillgångar	54 183	49 329
Eget kapital	71 320	67 565
- varav minoritet	40	33
Nettoskuld	-12 178	-16 553
Operativt kapital	59 142	51 013

Övriga nyckeltal

	2022	2021
Rörelsemarginal, %	44,7	55,1
Avkastning - eget kapital, %	21,7	39,0
Avkastning - operativt kapital, %	34,8	51,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	73,1	71,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	4 944	3 359
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	7 540	12 430
Klimatavtryck		
Scope 1	647 369	696 097
Scope 2	13 641	16 911
Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	4,8	4,2
Personalomsättning, %	7,6	7,6
Antal anställda i medeltal	4 513	4 469

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

Bakgrund

LKAB:s strategi visar vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet bortom 2060. Strategin bygger på tre huvudsakliga omställningsspår: Ny världsstandard för gruvbrytning, koldioxidfri järnsvamp med vätgasteknik och att utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall. LKAB:s omställning förutsätter lyckosam prospektering, tillgång till mark, förutsägbara och effektiva tillståndprocesser samt omfattande investeringar i bolagets egen verksamhet. Därutöver krävs massiva investeringar i utbyggnad av fossilfri el och vätgas, infrastruktursatsningar inom transport, nya bostäder och behov av ny kompetens. Gruvdriften och LKAB:s framtidssatsningar kräver långsiktiga planeringshorisonter och samhällsomvandlingarna ställer höga krav på LKAB:s förmåga att samverka med alla sakägare och övriga intressenter såsom kommuner, myndigheter, näringsliv, närboende, sameer och samebyar. Det förutsätter respekt för omgivningen, ansvar för miljön och öppen och transparent kommunikation. LKAB tar ansvar för den påverkan som gruvbrytningen har genom att kompensera och underlätta omflyttning för de som påverkas.

Händelser under 2022

Under 2022 vann detaljplanen GP 3:2 i Kiruna och område 4 och 6:1 på västra Malmberget laga kraft. Planbesked för GP4 och GP5 i Kiruna erhöles, för vilka planavtal även tecknades med kommunen. Gällivare kommun har fortfarande inte antagit nödvändig detaljplaneändring avseende östra Malmberget, vilket riskerar att försena tidplanen för avvecklingsområdet och därmed begränsa framtida produktion.

För att underlätta omlokalisering har Kirunas nya centrum prioriterats. Flera viktiga byggprojekt av nya bostäder, kontorslokaler, hotell och butikslokaler har genomförts och den 1–3 september invigdes Kirunas nya centrum. Även byggandet av nytt större polishus har pågått med planerad inflyttning under 2023. Ett flertal bostadsprojekt pågår men behov av fortsatt strategiskt arbete för att driva utvecklingen snabbare än avvecklingen är viktigt och kräver gott samarbete med kommunen. Under året genomfördes även ett lyckat avvecklingsprojekt inom det s.k. järnvägsområdet. Därutöver har arbete fortsatt för att kunna flytta Kirunas kyrka till ett område i anslutning till nya centrum.

Samhällsomvandlingarna i Malmberget och Gällivare har varit i en intensiv fas de senaste åren och framtidens stadsbild i Gällivare börjar ta form. Nya gymnasieskolan Kunskapshuset och nya idrottsarenan invigdes och byggandet av nya multiaktivitetsarenan pågår. Utöver kommunbyggnaderna har LKAB vid utgången av 2022 förvärvat och ingått avtal med fastighetsägare omfattande 97 procent av fastigheterna inom avvecklingsområdena. Totalt har 111 hyresrätter färdigställts under 2022, ytterligare 400 lägenheter är under uppförande eller planerade och ytterligare en flyttetapp av kulturhus har skett. Det första spadtaget för Gladan, ett av norra Sveriges största byggprojekt inleds. Gladan blir en viktig del av Gällivare centrum.

Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt den senaste undersökningen har 85 procent i Kiruna respektive 87 procent i Gällivare stort förtroende för LKAB:s förmåga att ta sitt ansvar för samhällsomvandlingen. LKAB mäter kontinuerligt gruvbrytningens påverkan och har en central roll i förändringsprocesserna. Kommunerna och LKAB kommer överens om tidplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen (1991:45) finansierar LKAB de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. LKAB är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och som samverkanspartner. Viktigt att notera är att LKAB inte har något särskilt beslutat samhällsuppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. Kommunerna har planmonopol och har ett ansvar att bygga infrastruktur samt att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras vid behov. Bygg- och anläggningsföretag deltar i byggandet av de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

Dialog, samverkan och samråd genomförs direkt och indirekt med intressenter där sameer och samebyar har en särställning som intressentgrupp. För att minimera negativ påverkan på samebyarna och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av verksamheten och expansionen i Kiruna och Gällivare. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är oförutsägbara och utdragna detaljplaneprocesser hos kommunerna som leder till fördröjningar, men även att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera riskerna ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterat. Ersättningsreglerna för reglering av skada har tagits fram för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen medan LKAB undviker att betala för stor ersättning. Under 2022 har ersättningsmodellen utvärderats och kompletterats. LKAB har stora åtaganden kopplat till ansvaret för den påverkan som gruvproduktionen medför och säkerställer dessa genom buffertkapital för samhällsomvandling och efterbehandling.



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om EU-miljömärket är lägre men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkning som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

Viktiga händelser 2022

- Anna Linusson tillträdde som ny vd.
- Generation 2 av kriterierna för Investeringsfonder och investeringsprodukter lanserades.
- De första bärbara laddarna har klarat Nordisk Miljömärknings tuffa krav i kriterierna för Uppladdningsbara batterier och bärbara laddare.
- Det svenska företaget Wellspect har klarat Nordisk Miljömärknings krav och är därmed först i världen med att erbjuda hälsovården Svanenmärkta katetrar.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

Strategiska mål

Följande mål gällde för 2020–2022:

- Svanenmärkta varor: Öka omsättningen av Svanenmärkta varor med 30 procent. Utfall: Försäljningen av Svanenmärkta varor var 27 procent högre än jämförelseåret 2019.
- Svanenmärkta tjänster: Öka intäkterna från licenser från Svanenmärkta tjänster med 60 procent. Utfall: Intäkterna ökade och var 27 procent högre än jämförelseåret 2019.

- EU-Blommanmärkta varor: Öka omsättningen av EU-Blommanmärkta varor från de som sökt licens i Sverige med 30 procent. Utfall: Omsättningen av EU-Blommanmärkta varor i EU från företag som söker licens i Sverige var 24 procent högre än jämförelseåret 2019.
- Netto noll klimatavtryck: Målet skärptes 2021 till netto noll klimatavtryck 2030 med etappmålet att minska klimatutsläppen med 30 procent till 2022, jämfört med 2019. Utfall: Klimatavtrycket minskade med 70 procent.

Samhällsuppdrag

Miljömärkning Sverige har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2022 motsvarade ca 5 procent av omsättningen, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2022 givet omständigheterna. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Annika Helker Lundström



Vd: Anna Linusson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Annika Helker Lundström **Led:** Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek, Naznoush Habashian och Jörgen Olofsson. Nyval av Lars Erik Fredriksson vid stämman 2023, Thomas Andersson och Anders Bagge avgick

Arb rep: Ulla Sahlberg, Lotten Wesslén

Rev: Joakim Söderin (Grant Thornton)

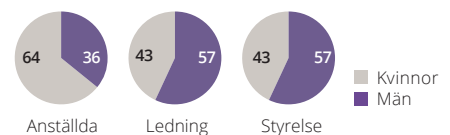
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 170 (165) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 65 (63) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	84	79	
Rörelseresultat	-2	2	
Resultat före skatt	-2	4	
Nettovinst	-2	3	
- varav hänförligt till minoritet	0	0	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	28	33	
Anläggningstillgångar	10	9	
Eget kapital	18	20	
- varav minoritet	0	0	
Nettoskuld	-3	-3	
Operativt kapital	15	17	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	-2,8	2,2	
Avkastning - eget kapital, %	-8,9	17,4	
Avkastning - operativt kapital, %	-14,4	11,4	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2	
Soliditet, %	64,5	60,2	
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0	
Anslag, mnkr	4	4	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	0	0
tCO ₂ e	Scope 2	0	1
	Scope 3	9	27
Sjukfrånvaro, %	4,0	3,4	
Personalomsättning, %	9,8	3,4	
Antal anställda i medeltal	83	73	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja ^{a)}
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

a) Rapporterar med referens.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Kungliga Operan Aktiebolag, Operan, är Sveriges nationalscen för opera och balett.

Viktiga händelser 2022

- I juni tillträdde Fredrik Lindgren som ny vd för Operan.
- Deltagarbegränsningar för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar, för att förhindra spridning av sjukdomen covid-19, påverkade Operans verksamhet under första kvartalet. Därefter har publiken återkommit i nivå med tidigare.
- Operans betal fria kanal Operan Play har fortsatt varit kanalen ut för att nå publiken under den tid då operahuset varit stängt för publik. Totalt har 96 olika produktioner visats på plattformen under året med över 200 000 visningar i hela landet men även utomlands.
- En särskild satsning har gjorts på barn och ungdomsverksamheten där fler nya produktioner än någonsin tidigare har presenterats. Av hela Operans verksamhet avser 19 procent just verksamhet riktad till familjer, barn och unga samt skolor.
- Det gemensamma arbetet med Dramaten om etablering av nytt produktionscenter i Flemingsberg har fortsatt inför inflyttning 2024.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2022 uppgick till 1,0 miljoner kronor (24,5), vilket innebär att det egna kapitalet uppgår till 85,4 miljoner kronor (84,5).

Strategiska mål

- Operan arbetar aktivt för att publiken ska växa i antal och variation: Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Antal digitalpublik var 385 981 (493 809), andel förstagångspublik var 8 (6) procent. Under 40 år: 10 (12) procent. Besökare till Operans barn-, familje- och ungdomsverksamhet: 49 000 (10 000).

- Operan arbetar aktivt för att vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsplatser som präglas av transparens, delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen: Under 2022 byttes leverantör för undersökningen vilket gör jämförelser med tidigare år svårare. 2022 års undersökning utgick från sju huvudområden varav arbetsklimatet, ledarskaps- och medarbetarskapsfrågor och värderingar var några. Svarsfrekvenser på 75 procent gick upp något jämfört med 2021 då det var 72 procent svaranden. Resultatet visar att engagemang och känsla av meningsfullhet är högt, 87 procent respektive 82 procent av de svarande.
- Operan arbetar aktivt för mångfald och jämställdhet i produktioner (konstnärliga team) och bland medarbetare: Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 42/58 för kvinnor/män (25/75).

Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bl.a. gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk. Operans artister har under året erhållit ett flertal priser och utmärkelser.



Ordf: Lena Olving



Vd: Fredrik Lindgren

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Lena Olving **Led:** Magnus Aspegren, Anders Bäck, Chrissie Faniadis, Kasper Holten, Åsa Söderberg och Örjan Wikforss (vice ordf.)

Arb rep: Daniel Norgren-Jensen, Johan Edholm, Johan Rydh, Fredrik Söhngen

Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 93 (90) tkr respektive 75 (73) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 44,3 (43) tkr.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	607	566
Rörelseresultat	0	25
Resultat före skatt	1	25
Nettovinst	1	25
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

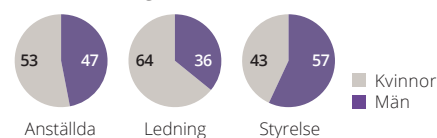
Balansomslutning	352	350
Anläggningstillgångar	194	193
Eget kapital	85	84
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-33	-27
Operativt kapital	52	58

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-0,1	4,4	
Avkastning - eget kapital, %	1,2	33,9	
Avkastning - operativt kapital, %	-0,7	40,9	
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,4	-0,3	
Soliditet, %	24,2	24,1	
Bruttoinvesteringar, mnkr	18	7	
Anslag, mnkr	507	523	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	66	33
tCO ₂ e	Scope 2	-	131
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	6,1	4,0	
Personalomsättning, %	6,7	3,6	
Antal anställda i medeltal	596	574	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

postnord

PostNord kopplar ihop företag, myndigheter och privatpersoner. Genom bolagets nätverk möjliggörs affärer, handel och kommunikation till, från och inom Norden. År 2022 levererade PostNord totalt 245 miljoner paket samt 1,1 miljarder brev och andra försändelser. PostNord bildades genom samgåendet mellan Post Danmark A/S och Posten AB 2009. Koncernen ägs till 40 procent av danska staten och till 60 procent av svenska staten. Rösterna är fördelade 50/50. Moderbolaget, PostNord AB, är ett svenskt publikt bolag med koncernhuvudkontor i Solna.

Viktiga händelser 2022

- Resultatet minskade till följd av kraftig paket- och brevvolymsnedgång.
- Bolaget vidtar omfattande åtgärder för att hantera en utmanande omvärld.
- Fortsatt hög intensitet i den ambitiösa hållbarhetsagendan.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 10,5 procent. Utfallet för 2022 blev 2,6 (19,2) procent och målet uppnåddes därmed inte. Resultatet påverkades negativt av bl.a. minskade volymer inom både paket- och brevaffären och höga transportkostnader.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exkl. leasingkulder). Utfall: -37 (-20) procent, 8 (43) procent inkl. leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2022.

Strategiska mål

PostNord har definierat tre åtaganden inom hållbar logistik:

- Vi manifesterar klimatledarskap: Det övergripande klimatmålet är fossilfria transporter och verksamhet till 2030. Under året tog PostNord fram nya klimatmål och fick dem godkända av Science Based Targets initiative. Basår är 2020. Mål: -80 procent absoluta växthusgas-

utsläpp i Scope 1 och 2 till 2030.

Utfall: -42 procent relativt basåret.

Mål: -50 procent relativa växthusgasutsläpp i Scope 3 till 2030. Utfall: +9 procent relativt basåret. Ovan mål kompletterar de verksamhetsmål avseende klimat som ingår i PostNords hållbarhetsagendan sedan tidigare.

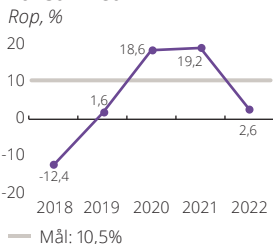
- Vi värnar om våra medarbetare: Det övergripande målet är att erbjuda säkra arbetsplatser och att verka för rättvisa villkor för leverantörers medarbetare. De två första målen gäller PostNords anställda och de två andra avser inköp och leverantörer. Mål: Inga arbetsolyckor med dödlig utgång. Utfall: 0. Mål: Arbetskadefrekvens (LTIFR) klart under benchmark. Utfall: Redovisas landsvis (se bolagets årsredovisning). Mål: Truck Transport Social Guidelines implementerad i verksamheten 2025. Utfall: Implementering inledd. Mål: Responsible Procurement Index (RPI) 100 till 2025. Utfall: 90.
- Vi frigör kraften i mångfalden: Det övergripande målet är att vara en inkluderande arbetsplats. Mål: Inkluderingsindex klart över benchmark (82). Utfall: 76 (76).

Samhällsuppdrag

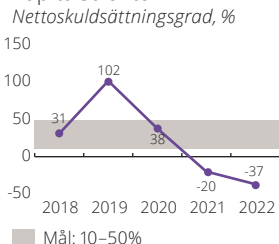
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag om samhällsomsfattande postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet i Sverige för leverans kvalitet under 2022 var att 95 procent av de inrikesbrev som har lämnats in för tvådagarsbefordran ska ha delats ut inom två arbetsdagar. Utfallet för 2022 blev 94,7 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning

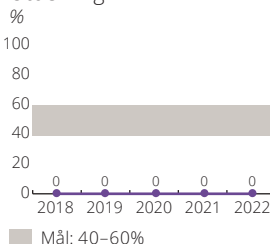
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



Utfall (blå linje) Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange linje)



Ordf: Christian Jansson



Vd: Annemarie Gardshol

Statens ägarandel: 60%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Christian Jansson Led: Sonat Burman Olsson, Christian Frigast (vice ordf.), Hillevi Engström, Susanne Hundsbæk-Pedersen, Peder Lundquist, Erik Sandstedt och Charlotte Strand

Arb rep: Bo Frörström, Daniel Hansen, Sandra Svensk Rev: Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 726 (705) tkr respektive 542 (526) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 324 (314) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	40 212	40 693
Rörelseresultat	357	2 481
Resultat före skatt	158	2 328
Nettovinst	-23	1 989
- varav hänförligt till minoritet	2	2

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	33 892	30 590
Anläggningstillgångar	22 645	16 983
Eget kapital	13 744	9 133
- varav minoritet	2	2
Nettoskuld	1 137	3 885
Operativt kapital	14 881	13 018

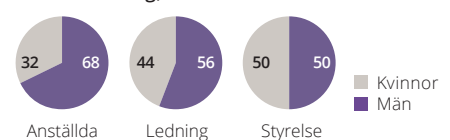
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %		0,9	6,1
Avkastning - eget kapital, %		-0,2	28,3
Avkastning - operativt kapital, %		2,6	19,2
Nettoskuld sättningsgrad, ggr		0,1	0,4
Soliditet, %		40,6	29,9
Bruttoinvesteringar, mnkr		1 868	1 408
Anslag, mnkr		15	19
Utdelning, mnkr		0	0
Klimatavtryck	Scope 1	45 291	62 487
tCO ₂ e	Scope 2	14 145	16 606
	Scope 3	665 046	579 875
Sjukfrånvaro, %		7,2	6,5
Personalomsättning, %		-	-
Antal anställda i medeltal		26 701	28 358

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja ^{a)} (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



RISE Research Institutes of Sweden AB, RISE, är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtids-säkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget till RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation. Där anges det övergripande målet för RISE att vara internationellt konkurrenskraftigt och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse, samt främja offentlig sektors förnyelse och förmåga att bidra till lösningar på samhällets utmaningar tillsammans med näringslivet.

Viktiga händelser 2022

- RISE etablerade Applikationscenter för additiv tillverkning.
- RISE tog första spadtaget vid den kommersiella pilothallen för bioraffinaderi som ska påskynda kommersialiseringen av bioekonomins teknologier, produkter och tjänster för samhällets gröna omställning.
- Cyber Test Automotive, Europas mest avancerade testkluster inom cybersäkerhet för fordonsindustrin, lanserades.

Mål och uppföljning

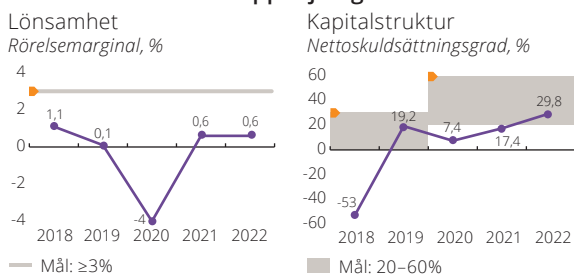
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020. Detta mål är inte uppnått.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till 20–60 procent. Detta mål är uppnått.

Strategiska mål

- Hållbar framtid. (Nettopositivt bidrag till globala målen.) Nyckelresultat under utveckling.
- Samhällets utmaningar. (RISE bidrag till omställning som möter samhällets utmaningar.) Nyckelresultat under utveckling.
- Nöjda kunder. Nyckelresultat: Nöjdhetsindex (NKI) >75. Utfall: 77.
- Ekonomiskt hållbar verksamhet. Nyckelresultat: Rörelsemarginal >3 procent. Utfall: 0,6 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Wäreby



Vd: Pia Sandvik

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Jan Wäreby **Led:** Klas Bendrik, Mikael Hannus, Torbjörn Holmström, Pernilla Jonsson, Hanna Lagercrantz, Cristina Petrescu och Anna-Karin Stenberg

Arb rep: Ulf Nordberg, Stacy Trey

Rev: Linda Bengtsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 386 (375) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 192 (186) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

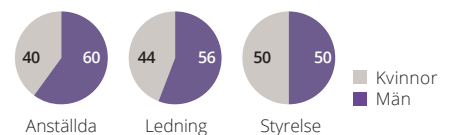
Nyckeltal	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	3 993	3 618
Rörelseresultat	22	22
Resultat före skatt	73	7
Nettovinst	55	-7
- varav hänförligt till minoritet	15	7

Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	4 723	4 201
Anläggningstillgångar	2 435	2 058
Eget kapital	842	840
- varav minoritet	27	90
Nettoskuld	237	146
Operativt kapital	1 079	986

Övriga nyckeltal	2022	2021	
Rörelsemarginal, %	0,6	0,6	
Avkastning - eget kapital, %	6,9	-0,8	
Avkastning - operativt kapital, %	2,1	2,3	
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,3	0,2	
Soliditet, %	17,8	20,0	
Bruttoinvesteringar, mnkr	854	537	
Anslag, mnkr	1 991	1 744	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	800	776
tCO ₂ e	Scope 2	1 880	1 321
	Scope 3	1 761	1 019
Sjukfrånvaro, %	3,8	3,0	
Personalomsättning, %	10,9	11,6	
Antal anställda i medeltal	3 094	2 897	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

samhall

Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga där behoven finns. Samhall har ca 25 000 medarbetare på närmare 500 orter. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, t.ex. arbetsplats- och fastighetsservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

Viktiga händelser 2022

- Rörelseresultatet blev 182 mnkr drivet av vidmakthållna intäkter och god kostnadskontroll. Svagare utsikter för 2023.
- Beslut om målnivåer för Samhalls uppdragsmål vid årsstämman 2022.
- Styrelsen beslutade om en ny bolags- och tillväxtstrategi för 2023–2026 samt nya strategiska mål för ett hållbart värdeskapande som målsätts under 2023.

Mål och uppföljning

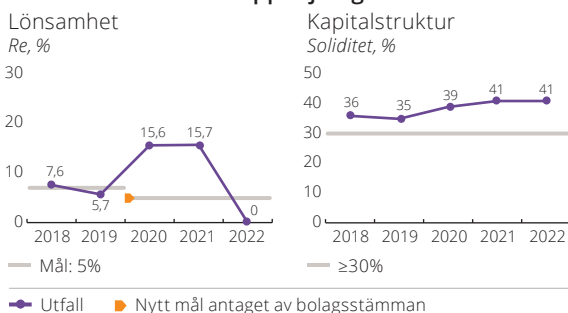
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfallet var 0 (16) procent. Det försämrade resultatet förklaras delvis av att Samhall under pandemin har erhållit ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 41 procent (41).
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Strategiska mål

- Medarbetare i arbete (MIA-faktorn): Långsiktig målfaktor 2,5 till 2024. Mål 2022: Minskning av MIA. Utfall: 3,1 (3,1).
- Arbetsolyckor: Mål –50 procent i antal 2023 jämfört med 2018. Mål 2022: <70. Utfall: 110, vilket var färre än föregående år men målet uppnåddes inte.
- Rekryteringssamarbeten: Mål minst 50 procent av övergångarna sker genom rekryteringssamarbeten till 2025. Utfall: 38 procent (40).

Ekonomiska mål och uppföljning



- Halvera miljöpåverkan: Mål minskning med 50 procent av koldioxidutsläpp 2025 jämfört med 2018. Mål 2022: –10 procent. Utfall: –12 procent (–28).
- Fossilfri fordonsflotta: Mål 100 procent 2030. Utfall: 34 procent (31).
- Kundlojalitet: Mål 2022: 8. Utfall: 8,04 (7,9). Under året har Samhall gått från att mäta medelvärde i kundlojalitet (skala 0–10) till att mäta NPS-värde.
- Ansvarsfulla leverantörskedjor: Mål 100 procent till 2023. Mål 2022: 90 procent. Utfall: 74 procent (78). Mäts genom hur stor andel av Samhalls centrala leverantörer som genomgått hållbarhetsanalys de senaste tre åren.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppdragen från ägaranvisningen innefattade för 2022 att:
- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 32,84 miljoner lönetimmar. Utfall: 32,65.
 - Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU, uppgående till minst 3,26 miljoner lönetimmar. Utfall: 2,97.
 - Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 40 procent. Utfall: 62 procent.
 - Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer. Utfall: 1 483 övergångar. Det är en av de högsta siffrorna i Samhalls historia.



Ordf: Cecilia Schelin Seidegård



Vd: Sara Revell Ford

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Cecilia Schelin Seidegård **Led:** Ylva Berg, Josefine Ekros Roth, Hillevi Engström, Lars Engström, Ylva Thörn och Lars Täuber. Nyval av Hosni Teque-Omeirat vid stämman 2023, Bertil Carlsén och Angelica Frithiof avgick

Arb rep: Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo

Rev: Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 359 (348) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 173 (168) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
-----------	------	------

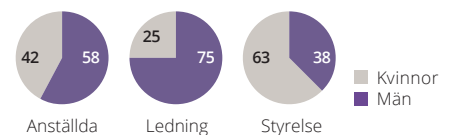
Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	9 832	9 892
Rörelseresultat	182	340
Resultat före skatt	76	464
Nettovinst	1	284
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	4 974	4 914
Anläggningstillgångar	1 027	927
Eget kapital	1 863	1 862
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3 256	-3 272
Operativt kapital	-1 393	-1 410

Övriga nyckeltal	2022	2021
Rörelsemarginal, %	1,9	3,4
Avkastning - eget kapital, %	0,0	15,7
Avkastning - operativt kapital, %	-13,0	-25,7
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-1,7	-1,8
Soliditet, %	41,3	40,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	85	63
Anslag, mnkr	6 539	6 612
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck	Scope 1 1 495	2 121
tCO ₂ e	Scope 2 72	57
	Scope 3 2 231	2 165
Sjukfrånvaro, %	16,1	15,9
Personalomsättning, %	13,6	-
Antal anställda i medeltal	20 086	20 493

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Saminvest AB ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capitalmarknaden. Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avyttring av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform. Saminvests verksamhet finansieras av kapital från dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform, två statliga riskkapitalbolag som inordnades under Saminvest 2017.

Viktiga händelser 2022

- 955 mnkr i utfästelser till nya fonder och affärsängelprogram.
- Sex nya utfästelser varav fem avser fonder och en avser ängelinvesteringbolag.
- 135 tillväxtbolag har Saminvest investerat i indirekt genom fonder och affärsängelprogrammen.
- Tre av dotterbolagens portföljbolag har avyttrats; varvid 36 mnkr i exitlikvider och utdelningar erhöjts.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Över tid ska Saminvest vara ett självfinansierande system och bibehålla kapitalbasen genom positiv avkastning på investeringarna. Det egna kapitalet uppgår till 6,1 miljarder kronor per den 31 december 2022 och var vid Saminvests start 5,0 miljarder kronor.
- **Kapitalstruktur:** Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter ska uppgå till maximalt 10 procent av balansomslutningen. Inga räntebärande skulder eller ingångna kreditmöjligheter fanns vid räkenskapsårets utgång.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning utgår inte.

Strategiska mål

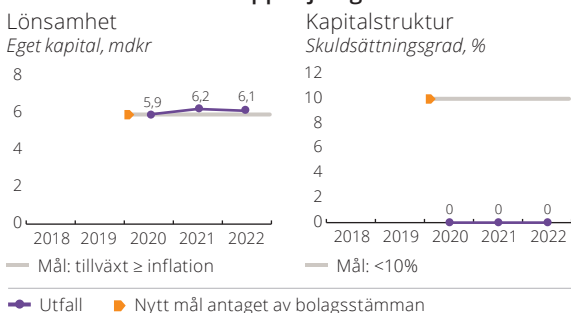
Saminvest har fyra strategiska mål för hållbart värdeskapande att:

- 1) komplettera marknaden,
- 2) utveckla ekosystemet för riskkapital,
- 3) förnya det svenska näringslivet, samt
- 4) bibehålla kapitalbasen över tid. Presentation av mål och utfall framgår av bolagets årsredovisning.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Syftet med Saminvest är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för Saminvests investering inte finns privat kapital i tillräcklig omfattning. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar Saminvest till att utveckla marknaden för riskkapital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vid investeringar i s.k. ängelinvesteringbolag kan Saminvest göra undantag från kravet på privat medfinansiering. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020 och framgår av bolagets årsredovisning.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Marianne Dicander Alexandersson

Vd: Peder Hasslev

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Marianne Dicander Alexandersson

Led: Hans Ek, Lennart Jacobsson, Alexandra Nilsson, Siduri Poli och Anders Wiger. Nyval av Jenny Lahrin vid stämman 2023, Linda Sundberg utträdde ur styrelsen 2023

Rev: Magnus Svensson Henrysson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 440 (427) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 218 (212) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

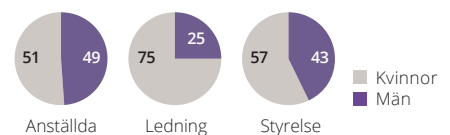
Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	0	1
Rörelseresultat	24	357
Resultat före skatt	-54	211
Nettovinst	-58	212
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	6 113	6 185
Anläggningstillgångar	2 031	1 259
Eget kapital	6 096	6 154
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-6	-45
Operativt kapital	6 089	6 109

Övriga nyckeltal	2022	2021	
Avkastning - eget kapital, %	-0,9	3,5	
Avkastning - operativt kapital, %	0,4	5,9	
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0	
Soliditet, %	99,7	99,5	
Bruttoinvesteringar, mnkr	666	323	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	0	1
tCO ₂ e	Scope 2	0	0
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	7,0	8,6	
Personalomsättning, %	8,7	0,0	
Antal anställda i medeltal	11	12	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



SAS AB är Skandinaviens ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag, SAS AB. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016, nyemission hösten 2017 och den rekaptalisering som genomfördes under 2020, har svenska staten 21,8 procent av rösterna i SAS. SAS ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. Pandemin har påverkat SAS i grunden – från nedstängningar och reserestriktioner till förändringar i människors resmönster. Efter verksamhetsårets slut lanserade SAS därför planen SAS FORWARD, i vilken ingår att dra nytta av SAS varumärke, uppnå konkurrenskraftiga enhetskostnader, justera storleken på flottan (inklusive omfokusering av långdistansflottan) samt att bygga en hållbar framtid.

Viktiga händelser 2022

- Det totala antalet passagerare som reste med SAS ökade med 136 procent, och uppgick till 17,9 miljoner under 2021/22.
- Resultatet före skatt uppgick till -7,8 mdkr. Sammanlagt hade valutaeffekten en negativ nettopåverkan om ca 3,4 mdkr på resultatet före skatt.
- För att anpassa sig till de nya marknadsförhållandena lanserade SAS en omfattande transformationsplan, SAS FORWARD.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarerna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** Avkastning på investerat kapital (ROIC) över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var -8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/justerad EBITDA under 3,5x. Utfallet var 23,3x.
- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 60 procent.

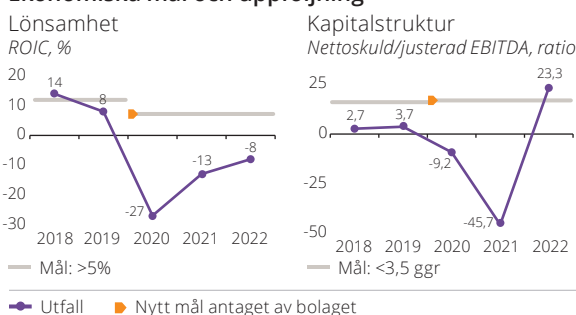
Strategiska mål

- Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent till 2025 (jämfört med 2005). Sedan 2005 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 46 procent.
- SAS mål för 2030 är bl.a.:
 - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS inrikestrafik (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2021/22 användes omkring 3 083 ton hållbart flygbränsle.
 - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.
- Reducera koldioxidutsläppen med 50 procent (jämfört med 2005) till 2050. SAS har identifierat en potentiell möjlighet att minska koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030 om förutsättningarna är de rätta och det finns ett stödjande regulatoriskt ramverk.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Carsten Dilling



Vd: Anko Van der Werff

Statens ägarandel: 22%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Carsten Dilling **Led:** Nina Bjornstad, Michael Friisdahl, Henriette Hallberg Thygesen, Lars-Johan Jarnheimer (vice ordf.), Kay Kratky och Oscar Stege Unger. Monica Caneman avgick vid stämman 2023 **Arb rep:** Kim John Christiansen, Jens Lippestad, Tommy Nilsson

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 630 (630) tkr respektive 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	31 824	13 958
Rörelseresultat	-3 332	-5 494
Resultat före skatt	-7 846	-6 525
Nettovinst	-7 048	-6 523
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	63 157	52 712
Anläggningstillgångar	49 303	44 928
Eget kapital	762	6 416
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	33 657	26 770
Operativt kapital	34 419	33 186

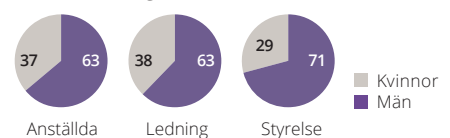
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-10,5	-39,4
Avkastning - eget kapital, %	-261,0	-84,0
Avkastning - operativt kapital, %	-9,9	-17,7
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	44,1	4,1
Soliditet, %	1,2	12,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	5 093	4 105
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimat-avtryck	MtCO ₂ e Scope 1: 2,4 tCO ₂ e Scope 2: 5 600 Scope 3: 4 220	1,2 5 700 311
Sjukfrånvaro, %	6,8	4,3
Personalomsättning, %	10,0	-
Antal anställda i medeltal	7 033	5 216

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej ^{a)}

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SBAB!

SBAB Bank AB (publ), SBAB, erbjuder lån, sparande samt andra tjänster för bättre boende och boendekonomi till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är den femte största banken i Sverige. Bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnaffär, bolån och bostadsfinansiering, supporterat med sparkonto. Under 2016, i samband med förvärvet av Booli, valde banken att bredda sitt erbjudande med tjänster inom boende och boendekonomi. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har ökat sina ut- och inlåningsvolymmer.

Viktiga händelser 2022

- SBAB hade för fjärde året i följd Sveriges nöjdaste bolånekunder och för femte året i följd Sveriges nöjdaste kunder inom fastighetslån enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).
- Under 2022 implementerades den s.k. riskskatten. För SBAB:s del innebär skatten en extra kostnad om 261 mnkr för helåret 2022.
- I december 2022 beslutade SBAB om nya målområden och långsiktiga strategiska mål (inklusive ett långsiktigt klimatreduktionsmål).

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över en konjunkturcykel om minst 10 procent. Utfall: 10,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Kärnprimärkapitalrelation och total kapitalrelation om minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade krav. Både målet för kärnprimärkapitalrelation och målet för total kapitalrelation överstegs, med 2,6 respektive 3,0 procentenheter.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning om minst 40 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av koncernens kapitalstruktur. Utdelning lämnas enligt policy.

Strategiska mål

Följande mål gällde för 2022:

- Sunda finanser: Överensstämmer med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen. Utöver målen ovan tillkommer följande

interna delmål inom målområdet:

Delmål 1 – Tillväxt utlåning: SBAB:s totala utlåningsstock: 492 mdkr. Utfallet var 509,7 mdkr.

Delmål 2 – Kostnadseffektivitet: Årliga kostnader i relation till årliga intäkter: 33,6 procent. Utfallet var 32,7 procent.

- Ansvar och transparens:

Delmål 1 – Ansvarstagande: SBAB:s placering i Hållbarhetsindex: topp 3. Faktisk placering var topp 2.

Delmål 2 – Transparens: Andel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå. Mål omarbetat under året då frågorna i kundundersökningen uppdaterats. Utfallet var 78 procent.

Delmål 3 – Kundnöjdhet: Sveriges nöjdaste bolåne- och fastighetslånekunder enligt Svenskt Kvalitetsindex: topp 3 och topp 3. Utfallet var 1:a och 1:a.

- Attraktiv arbetsplats:

Delmål 1 – Jämställdhet & mångfald: Jämställdhet mellan kvinnor/män i chefspositioner (inom spannet): 45–55 procent. Utfallet var 47/53 procent.

Delmål 2 – Medarbetarupplevelse: Mål omarbetat under året. Ny definition ”medelvärde i medarbetarundersökning för mycket bra arbetsplats med medelvärde på en skala 1–5”. Utfallet för 2022 var 4,4.

Delmål 3 – Engagerade medarbetare: Mål omarbetat under året. Ny definition ”engagemangindex från medarbetarundersökning med medelvärde på en skala 1–5”. Utfallet för 2022 var 4,2.

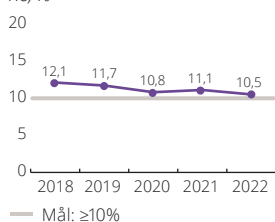
Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

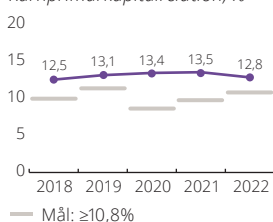
Lönsamhet

Re, %



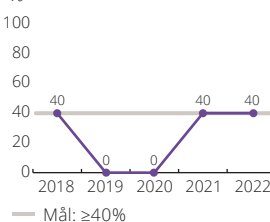
Kapitalstruktur

Kärnprimärkapitalrelation, %



Utdelning

%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Sinclair



Vd: Mikael Inglander

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Jan Sinclair **Led:** Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Jenny Lahrin, Jane Lundgren-Ericsson, Wenche Martinussen, Leif Pagrotsky och Synnöve Trygg. Nyval av Fredrik Sauter vid stämman 2023

Arb rep: Margareta Naumburg, Karin Neville

Rev: Malin Lüning (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 567 (550) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 273 (265) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

2022

2021

Resultaträkning, mnkr

Räntenetto	4 655	4 114
Provisionsnetto	12	29
Nettoreultat fin. poster	-35	-71
Övriga rörelseintäkter	49	50
Totala intäkter	4 681	4 122
Rörelseresultat	2 639	2 641
Resultat före skatt	2 639	2 641
Nettovinst	2 081	2 081
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	634 485	558 337
Utlåning till allmänheten	509 492	467 041
Eget kapital	19 949	24 945
- varav minoritet	0	0

Övriga nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	0,0	0,0	
Avkastning - eget kapital, %	10,5	11,1	
Kärnprimärkapitalrelation, %	12,8	13,5	
Total kapitalrelation, %	17,8	18,1	
Utdelning, mnkr	832	832	
Klimatavtryck	Scope 1	0	0
tCO ₂ e	Scope 2	39	44
	Scope 3	124 371	210 208
Sjukfrånvaro, %	4,1	3,8	
Personalomsättning, %	15,1	10,3	
Antal anställda i medeltal	849	795	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer

Ja

Redovisar enligt IFRS

Ja

En taxonomirapportering avges

Ja (eligibility)

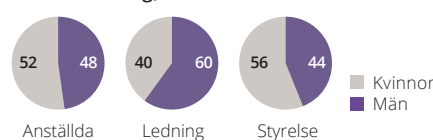
Bolaget har satt klimatmål

Ja

Mål satta för biologisk mångfald

Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit, SEK, ska på kommersiella grunder bedriva svensk och internationell finansiell verksamhet med syfte att främja verksamhet med svenskt intresse som direkt eller indirekt avser svensk exportindustri, inklusive svensk infrastruktur, och i övrigt stärka det svenska näringslivets internationalisering och konkurrenskraft. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Viktiga händelser 2022

- Nyutlåningen uppgick till 133 mdkr, den högsta någonsin. Utestående låneportfölj växte med 15 procent.
- SEK:s låneram i Riksgälden uppgick till 175 mdkr under året. Den del av låneramen som bolaget kan använda för kommersiell exportfinansiering utökades då lånemarknaderna för långfristig upplåning inte fanns tillgänglig.
- Bolaget emitterade 8,3 mdkr i gröna obligationer under året.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

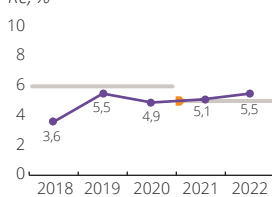
- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital efter skatt ska uppgå till minst 5 procent, under 2022 uppgick den till 5,5 procent.
- Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet, och kärnprimärkapitalrelationen till minst 4 procentenheter över kravet. Utfallet för total kapitalrelation var marginellt över målet. Målet för kärnprimärkapital nåddes.
- Utdelning:** 20–40 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar. Ingen utdelning beslutad för 2022.

Strategiska mål

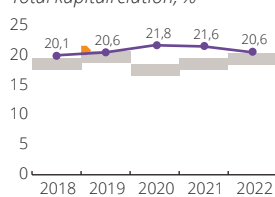
- Grön finansiering:** Mål för grön låneportfölj: 11 procent, utfall 9,5 procent.
- Hållbar finansiering:** Mål för andel hållbar låneportfölj: 13 procent, utfall 11,8 procent.
- Hållbar arbetsplats:** SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Målet var att Empowerment

Ekonomiska mål och uppföljning

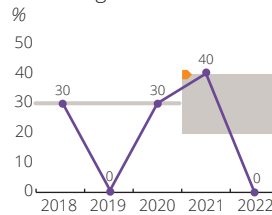
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Total kapitalrelation, %



Utdelning
%



— Mål: ≥5%
— Mål: 18,5–20,5%
— Mål: 20–40%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

(som bl.a. innefattar motivation och befogenheter) skulle överskrida indexvärde 80. För Attraktiv arbetsgivare var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 78 respektive 84. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitiösa målen inte uppnåddes under året.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom (a) mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och (b) att bolaget genomför en intressentdialog.

a) Kundundersökningen genomförs vartannat år. Under 2022 ändrade bolaget till ett sammanvägt resultat av flera frågor för att bättre möta kraven i ägaranvisningen. Resultatet visade att 53 procent av de som anlitat SEK avseende exportkrediter upplever att SEK bidragit (våldigt) mycket till att deras exportaffär har blivit av. 73 procent uppger att samarbetet med SEK har överträffat förväntningarna och 91 procent anser att det svenska exportkredit-systemet är bättre jämfört med systemen i viktiga konkurrentländer. Sammantaget ger detta ett indexvärde om 72 för ägar-målet om mervärde av exportkrediter.

b) Under 2022 har SEK bedrivit intressentdialog i flera format, däribland kund- och medarbetarundersökning. Utöver detta bedrevs dialog med investerare i samband med emissionen under SEK:s sustainability bond, där frågor som databehov, effektmätning och hantering av hållbarhetsrisker lyftes.



Ordf: Lennart Jacobsen **Vd:** Magnus Montan

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Lennart Jacobsen **Led:** Paula da Silva, Håkan Berg, Anna Brandt, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz, Katarina Ljungqvist och Eva Nilsagård

Rev: Anneli Granqvist (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 550 (550) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 265 (265) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Räntenetto	2 179	1 907
Provisionsnetto	-31	-29
Nettoreultat fin. poster	69	56
Övriga rörelseintäkter	0	0
Totala intäkter	2 217	1 934
Rörelseresultat	1 471	1 305
Resultat före skatt	1 471	1 305
Nettovinst	1 166	1 034
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	375 474	333 647
Utlåning till allmänheten	207 737	180 288
Eget kapital	21 575	20 808
- varav minoritet	0	0

Övriga nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	0,0	0,0	
Avkastning - eget kapital, %	5,5	5,1	
Kärnprimärkapitalrelation, %	20,6	21,6	
Total kapitalrelation, %	20,6	21,6	
Utdelning, mnkr	0	414	
Klimatavtryck	Scope 1	0	0
tCO ₂ e	Scope 2	7	15
	Scope 3	318	114
Sjukfrånvaro, %	2,9	3,5	
Personalomsättning, %	19,3	11,4	
Antal anställda i medeltal	266	256	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer

Redovisar enligt IFRS

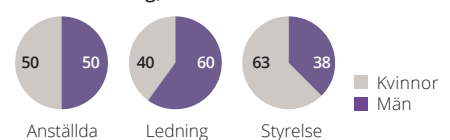
En taxonomirapportering avges

Bolaget har satt klimatmål

Mål satta för biologisk mångfald

Ja Ja Nej Ja Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



SJ AB bildades 2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar. SJ är den största operatören av persontrafik på järnväg i Sverige. SJ är verksamt på marknaden för regionala och långväga resor i Sverige och Norge samt till Köpenhamn och sedan 2022 även Hamburg. Bolaget verkar inom två typer av trafik, kommersiell trafik och upphandlad trafik (som upphandlas i konkurrens av Trafikverket eller av regionala kollektivtrafikmyndigheter). SJ driver både kommersiell trafik och upphandlad trafik på affärsmässiga grunder i konkurrens med andra tågoperatörer samt med bil, flyg och buss. Hållbart företagande är en naturlig och integrerad del i SJ:s affärsmodell. Med utgångspunkt i företagets vision, affärsidé och värderingar säkerställs ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar genom mätning och uppföljning av sex styrområden. Att arbeta för att förbättra punktligheten är ett av målen.

Viktiga händelser 2022

- Stark resandeökning, +47 procent, medförde att SJ åter levererade ett positivt resultat.
- För att säkerställa tillgång på lokförare startades en lokförarskola i egen regi.
- SJ tecknade avtal avseende inköp av minst 25 nya snabbtåg och lika många regionaltåg.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfall: 10,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0,5–1,0 ggr på sikt. Utfall: 0,47 ggr.
- **Utdelning:** Ska långsiktigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Ingen utdelning beslutad för 2022.

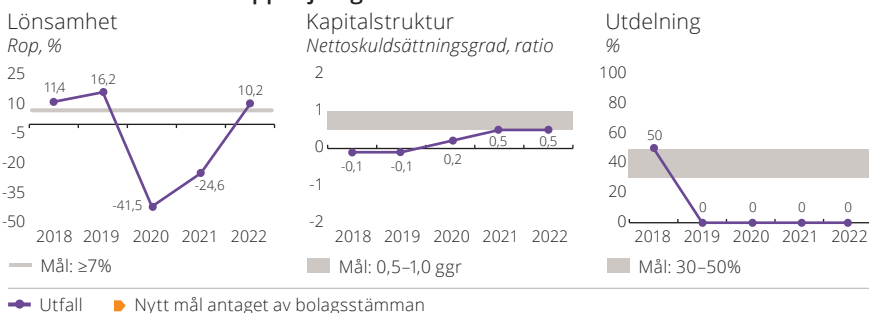
Strategiska mål

- **Punktlighet:** Punktligheten för SJ:s långdistanståg uppgick till 82 procent. Målet för 2022 var 95 procent. Medeldistanstagens punktlighet uppgick till 91 procent. Målet för 2022 var 95 procent. Kortdistanstagens punktlighet uppgick till 93 procent. Målet för 2022 var 95 procent.
- **Mångfald,** andel medarbetare med utländsk bakgrund enligt Statistiska centralbyråns definition: Mätetal saknas, målet omformulerat.
- **Hot och våld,** andel medarbetare som har upplevt hot och våld: Under 2022 uppgav hälften av alla tågvårdar att de varit utsatta för hot och våld i arbetet det senaste året. Enligt SJ är utvecklingen kring andel medarbetare som utsätts för hot och våld oacceptabel och bolaget har ytterligare stärkt fokus på att minska hot och våld från resenärer, bl.a. lanserades kroppsburen kamera för tåg- och kundvårdar.
- **Marknadsandel jämfört med flyg:** Mål och utfall anges inte av konkurrensskäl.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Kenneth Bengtsson



Vd: Monica Lingegård

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Nyval av Kenneth Bengtsson vid stämman 2023, Siv Svensson avgick **Led:** Pär Ekeroth, Malin Frenning, Per Matses, Ulrik Svensson och Klas Wåhlberg. Nyval av Cecilia Marlow och Azita Shariati vid stämman 2023, Ulrika Dellby avgick. Azita Shariati utträdde ur styrelsen i maj 2023

Arb rep: Per Hammarqvist, Hans Pilgaard, Stefan Zetterlund **Rev:** Martin Johansson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 479 (465) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 211 (205) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
-----------	------	------

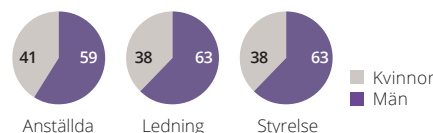
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	10 403	7 287
Rörelseresultat	449	-1 106
Resultat före skatt	398	-1 113
Nettovinst	314	-965
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	8 588	8 470
Anläggningstillgångar	6 555	5 926
Eget kapital	3 049	2 715
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 447	1 467
Operativt kapital	4 496	4 182

Övriga nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	4,2	-13,7
Avkastning - eget kapital, %	10,9	-30,3
Avkastning - operativt kapital, %	10,2	-24,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,5	0,5
Soliditet, %	35,5	32,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 421	602
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck	Scope 1 46 933	32 107
tCO ₂ e	Scope 2 34	34
	Scope 3 2 910	2 111
Sjukfrånvaro, %	7,1	6,9
Personalomsättning, %	16,0	8,1
Antal anställda i medeltal	4 710	4 532

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



SOS Alarm Sverige AB:s huvuduppgift är att på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödnumret 112 och erbjuda kommuner och landsting dirigerings- och prioriterings- och t.ex. ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundanpassade säkerhets- och jourtjänster.

Viktiga händelser 2022

- Mycket högt tryck på nödnumret 112, samtidigt som hög sjukfrånvaro och hög personalomsättning har varit belastande för verksamheten.
- Från och med den 1 november 2022 är larm genom satellitdetektion av bränder i skog och mark en del av larmkedjan. När skogsbränder upptäcks via satellit inkommer larm direkt till SOS Alarm.
- YouCall blev ett helägt dotterföretag till SOS Alarm vilket förstärker bolagets erbjudande och leverans.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent. Utfall: 1,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfall: 29 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstrukturmål, strategi och investeringsbehov. Utfall: Ingen utdelning beslutad för 2022.

Strategiska mål

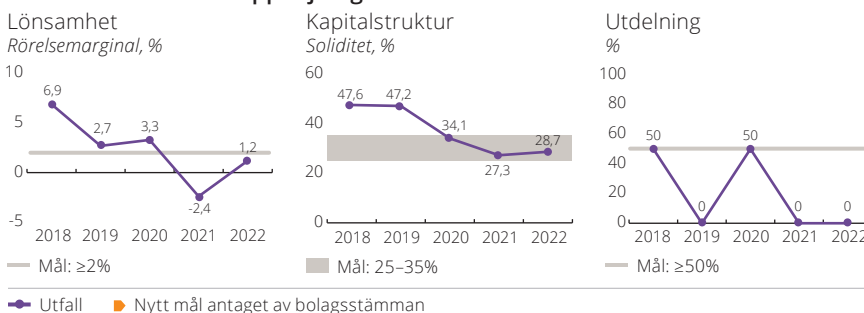
- Stolta och kompetenta medarbetare. Mäts via ambassadörskap (eNPS) med mål 2022 ≥ 7. Utfall: 2.
- Levererar med träffsäkerhet och kvalitet. Mäts via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 77. Utfall: 73.

- Erbjuder innovativa lösningar som skapar mervärde för våra kunder. Mäts via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 70. Utfall: 73.
- Utvecklar nästa generations it-plattform. Mäts via definierade leverabler med mål 2022 om att leverablerna nås. Utfall: Leverablerna för 2022 har utförts.
- Innehar ett högt förtroende hos allmänheten. Mäts via allmänhetens förtroende (index) med mål 2022 ≥ 85. Utfall: 86.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Svarstid 112:
- Genomsnittlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall: 25,6 sekunder, målet uppnåddes inte.
 - Genomsnittlig svarstid för 92 procent av samtalen ska vara högst 15 sekunder. Utfall: 58 procent av samtalen fick svar inom 15 sekunder, målet uppnåddes inte.
 - Längsta svarstid 30 sekunder. Utfall: 74 procent av samtalen fick svar inom 30 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Tid till identifierat hjälpbehov:
- Tiden från tidpunkten då den hjälpsökandes anrop inkommer till anropskän för 112 till tidpunkten då operatören sätter index i 112-ärendet (identifierat hjälpbehov) ska inte överstiga 40 sekunder i genomsnitt. Utfall: 34 sekunder, målet uppnåddes.
- Nöjda kunder inom samhällsuppdraget:
- Nöjd kundindex (NKI) ska uppgå till lägst 71 inom området Alarmering och Beredskap. Utfall: 73, målet uppnåddes.
 - Förtroendeindex ska uppgå till lägst index 70. Utfall: 86, målet uppnåddes.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Ulrica Messing **Vd:** Madeleine Raukas

Statens ägarandel: 50%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Ulrica Messing **Led:** Lena Dahl, Inge Lindberg, Peter Olofsson, Ann Persson Grivas och Michael Thorén. Nyval av Göran Angergård, Gunilla Asker och Marie Morell vid stämman 2023, Alf Jönsson, Hampus Magnusson och Marie Ygge avgick

Arb rep: Mats Lundgren, Lars Thomsen

Rev: Jimmy Almqvist (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 247 (240) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 113,5 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
-----------	------	------

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	1 448	1 365
Rörelseresultat	17	-33
Resultat före skatt	13	-37
Nettovinst	9	-30
- varav hänförligt till minoritet	0	1

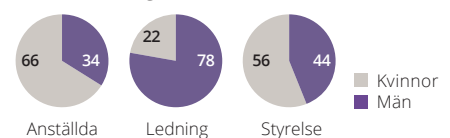
Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	1 116	1 151
Anläggningstillgångar	823	863
Eget kapital	320	315
- varav minoritet	0	3
Nettoskuld	-256	-243
Operativt kapital	64	72

Övriga nyckeltal	2022	2021
Rörelsemarginal, %	1,2	-2,4
Avkastning - eget kapital, %	2,9	-8,8
Avkastning - operativt kapital, %	24,5	-59,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,8	-0,8
Soliditet, %	28,7	27,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	186	213
Anslag, mnkr	366	372
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	51	32
tCO ₂ e Scope 2	303	303
Scope 3	794	641
Sjukfrånvaro, %	10,0	7,7
Personalomsättning, %	24,9	16,7
Antal anställda i medeltal	1 172	1 164

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Specialfastigheter Sverige Aktiebolag, Specialfastigheter, äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för kunder med höga säkerhetskrav och är marknadsledande inom området säkerhetsfastigheter. Verksamheten bedrivs i tre affärsområden: Kriminalvård, försvar och rättsväsende samt institutionsvård och övriga specialverksamheter. De största kunderna är Kriminalvården, Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse, Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Den huvudsakliga målgruppen är statliga kunder men även andra kunder med säkerhetsbehov. Kunderna finns över hela landet, liksom bolagets ca 207 medarbetare. Bolaget har delat huvudkontor mellan Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamhet är långsiktig, affärsmässig och utmärks av långa kontrakt vilket skapar stabilitet i det finansiella resultatet.

Viktiga händelser 2022

- Stabil ekonomisk utveckling i och med fortsatt stabila hyresintäkter samt starkt förvaltningsresultat.
- Ökade investeringsvolym under året och fortsatt ökad efterfrågan på säkerhetsfastigheter ger växande projektvolym.
- Akut platsbrist hos flera kunder.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 8 procent, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. Utfall: 7,3 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 25–35 procent. Utfall: 35 procent.
- **Utdelning:** Utdelning 50 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av årets värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt med beaktande av framtida investeringsbehov och finansiell ställning. Utfall: Mot bakgrund av bolagets stora investeringsvolym pausas utdelning till ägaren tillfälligt.

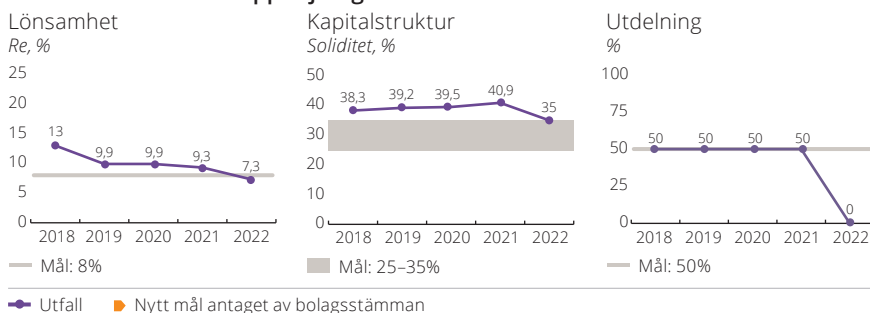
Strategiska mål

- Aktiv kompetensförsörjning (attrahera och behålla rätt kompetens för uppdraget): Under 2022 blev utfallet för eNPS (employee Net Promoter Score) 3 vilket inte nådde målet om 11.
- Bäst på säkerhetsfastigheter (tillgodose marknadens behov av säkerhetsfastigheter och stärka bolagets position): 3,9 miljarder kronor investerades i säkerhetsfastigheter och målet för 2022 var att investera 1,7 miljarder kronor.
- Långsiktig lönsamhet (skapa långsiktig värde för kund och samhälle): Se ekonomiska mål.
- Ansvar för miljö och klimat (minska de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030; nettonollutsläpp i hela värdekedjan 2045): Utsläppen minskade 2022 till 2 499 ton och målet var att minska till 2 550 ton.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Eva Landén

Vd: Åsa Hedenberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Eva Landén **Led:** Peter Blomqvist, Charlotte Hybinette, Mikael Lundström, Pierre Olofsson och Åsa Wirén. Nyval av Britta Dalunde och Lotta Niland vid stämman 2023, Sanela Ovcina avgick

Arb rep: Tomas Edström, Erik Ydreborg

Rev: Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 300 (291) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 143 (139) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	2 456	2 464
Värdeförändringar	-1 513	2 179
Rörelseresultat	146	3 912
Resultat före skatt	-172	3 771
Nettovinst	-143	2 999
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	40 123	36 157
Anläggningstillgångar	38 623	35 223
Eget kapital	14 027	14 804
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	17 540	14 000
Operativt kapital	31 567	28 804

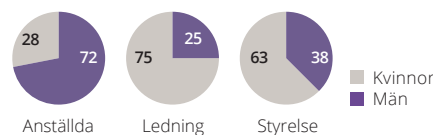
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	6,0	158,7
Avkastning - eget kapital, %	7,3	9,3
Avkastning - operativt kapital, %	0,5	14,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,3	0,9
Soliditet, %	35,0	40,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	5 405	2 699
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	634
Klimatavtryck Scope 1	11	30
tCO ₂ e Scope 2	2 488	2 655
Scope 3	51 344	3 485
Sjukfrånvaro, %	2,0	1,9
Personalomsättning, %	14,6	9,4
Antal anställda i medeltal	179	161

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Svenska rymdaktiebolaget, SSC, svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med drygt 600 anställda representerade i nio länder. Verksamheten bedrivs i fyra divisioner:

- Divisionen **Science Services** erbjuder uppsändningstjänster av sondraketer och stratosfäriska ballonger med vetenskapliga eller tekniska instrument för forskning och teknisk utveckling samt utveckling av experiment och nyttolaster. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdrag att sköta driften och utvecklingen av Esrange Space Center.
- **Satellite Management Services (SaMS)** säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation.
- **Engineering Services** tillhandahåller ingenjörstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och den tyska rymdstyrelsen DLR.
- Divisionen **New Ventures** bildades 2021. Samtidigt bildades ett nytt affärsområde, Data Services. SSC etablerade i slutet av 2020 en ny verksamhetsgren inom analys av rymd-data, GlobalTrust, som är den första verksamheten inom affärsområdet Data Services.

Viktiga händelser 2022

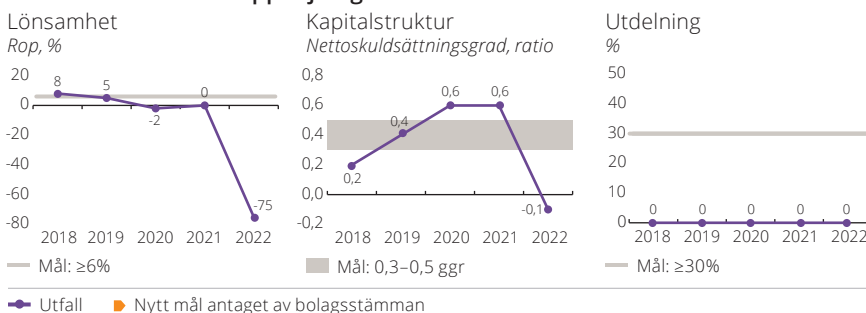
- Raketkampanjerna kunde återupptas på Esrange efter branden i augusti 2021 och coronapandemin – detta när DLR:s MAPHEUS 9 sköts upp den 29 januari 2022. Dock blev det ett uppehåll igen från slutet av februari på grund av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina. Uppskjutningarna återupptogs i oktober.
- Riksdagen bemyndigade regeringen att under 2022–2026 besluta om kapitaltillskott på totalt högst 880 mnkr till SSC för omställning av verksamheten i enlighet med strategin för svensk rymdverksamhet varav 476 mnkr betalades ut under 2022.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital minst 6 procent. Utfall: –75 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,3–0,5 vid stabil intjäning. Utfall: –0,1 ggr.
- **Utdelning:** Lägst 30 procent av vinst efter skatt. Styrelsen föreslog att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2022.

Ekonomiska mål och uppföljning



Strategiska mål

- Hållbart värdeskapande: CO₂-reduktion, Innovativ tjänstutveckling samt Utveckling av Esrange.
 - Ansvarsfullt företagande: Säkerhet / Cybersäkerhet samt Marknads- och affäretik.
 - Grundläggande affärsmässiga förutsättningar: Finansiell stabilitet, Attrahera och behålla personal samt Tjänstekvalitet.
- Ett arbete pågår i bolaget med att ta fram nya strategiska mål.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- För Science Services:
 1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange, mål minst 70 procent. Utfall: 86 procent
 2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därtill hörande tjänster, mål minst 80 procent. Utfall: 88 procent.
- För SSC: Bolaget ska med hjälp av en särskild intressentdialog säkerställa att verksamheten utformas så att den på bästa sätt främjar svenska intressen.



Ordf: Anna Kinberg Batra



Vd: Stefan Gardefjord

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Anna Kinberg Batra **Led:** John Elvesjö, Anne Gynnerstedt, Gunnar Karlson, Per Lundkvist, Maria Palm, Joakim Reiter, Gunilla Rudebjer och Per Wahlberg **Arb rep:** Agnetha Sahlin, Alf Vaerneus **Rev:** Tomas Mathiesen, för bolagen i Sverige (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 330 (320) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 164 (159) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	1 263	1 130
Rörelseresultat	-414	-1
Resultat före skatt	-445	-8
Nettovinst	-405	-24
- varav hänförbart till minoritet	-1	-1

Balansräkning, mnkr

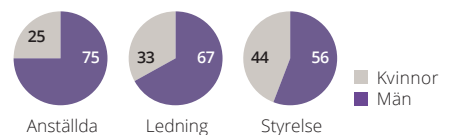
Balansomslutning	2 227	1 608
Anläggningstillgångar	1 230	1 057
Eget kapital	491	397
- varav minoritet	-2	-1
Nettoskuld	-35	245
Operativt kapital	456	642

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %		-32,7	-0,1
Avkastning - eget kapital, %		-91,0	-5,9
Avkastning - operativt kapital, %		-75,3	-0,1
Nettoskulsättningsgrad, ggr		-0,1	0,6
Soliditet, %		22,1	24,7
Bruttoinvesteringar, mnkr		243	223
Anslag, mnkr		0	0
Utdelning, mnkr		0	0
Klimatavtryck	Scope 1	379	326
tCO ₂ e	Scope 2	1 771	1 840
	Scope 3	37 000	1 133
Sjukfrånvaro, %		2,4	1,2
Personalomsättning, %		12,5	8,2
Antal anställda i medeltal		695	650

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Statens Bostadsomvandling AB

Statens Bostadsomvandling AB Sbo, Sbo, förvärvar, utvecklar, äger och avvecklar fastigheter som övertas från kommuner eller kommunala bostadsbolag. Fokus ligger på trygghets- och äldreboenden. Sbo har ett samhällsuppdrag att praktiskt hjälpa till med den omstruktureringsprocess som behövs för att uppnå balans på bostadsmarknaden på orter med vikande befolkning. På dessa orter finns ofta ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till minskade kostnader för äldrevård och skapar flyttkedjor på bostadsmarknaden. När bostadsmarknaden är i balans på orten säljs fastigheterna på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden. Under 2021 övertog Sbo statens aktier i Vasallen AB och fick uppdraget att slutföra avvecklingen av bolaget.

Viktiga händelser 2022

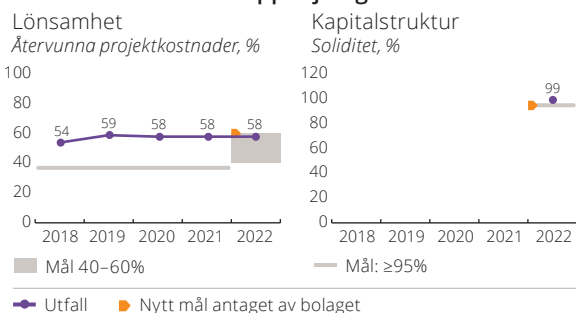
- Sbo har under perioden arbetat med programarbeten för ombyggnad av fastigheter i kommunerna Hofors, Torsby, Nordmaling, Härjedalen, Vilhelmina, Kramfors, Ljusnarsberg, Högsby och Skinnskatteberg. Syftet är att tillskapa omkring 130 moderna bostäder för äldre.
- Sbo förvärvade i december ett flerbostadshus i Hofors och ombyggnationen har inletts. Bolaget har tidiga dialoger om att inleda nya utvecklingsprojekt i ytterligare två kommuner.
- På bolagsstämman i april beslutades om nya ekonomiska mål och uppdragsmål för bolaget.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Bolaget ska för färdigställda projekt uppvisa en genomsnittlig återvinningsgrad motsvarande 40–60 procent av totala projektkostnader.
- Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 95 procent. Bolaget ska löpande utvärdera det fortsatta behovet av bostadsomvandlingar. Om Sbo bedömer att det finns ett behov av att höja omvandlingstakten i syfte att möta samhällets behov ska en dialog initieras med ägaren.
- Utdelning:** Bolaget ska inte ge någon utdelning till ägaren.

Ekonomiska mål och uppföljning



Strategiska mål

I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun erbjuda fler en god boendemiljö i moderna och tillgänglighetsanpassade bostäder genom att:

- Efter ombyggnation uppnå en beräknad genomsnittlig årsenergiförbrukning om 85 respektive 80 kWh/kvm och år för bostäder respektive lokaler. För de senast färdigställda fastigheterna uppnåddes en genomsnittlig beräknad årsenergiförbrukning om 93 kWh/kvm och år, en reduktion med i snitt 42 procent efter genomförda ombyggnadsåtgärder.
- Bolaget uppnår en driftnettomarginal på lägst 62 procent. Utfallet blev 61 procent. Styrelsen beslutade om nya strategiska mål i december 2022 som gäller fr.o.m. 2023.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att praktiskt medverka till att bostadsmarknaden kommer i balans på orter med vikande befolkningsunderlag. Följande uppdragsmål beslutades på årsstämman 2022:

- Mål om hög omvandlingstakt:** Bolaget ska i genomsnitt färdigställa 70 lägenheter per år och ska därtill löpande utvärdera det fortsatta behovet av bostadsomvandlingar.
- Mål om tillgängliga bostäder:** 100 procent av de lägenheter som erbjuds ska vara tillgängliga för personer med nedsatt rörelse- eller orienteringsförmåga.



Ordf: Anna-Stina Nordmark Nilsson

Vd: Ann Eriksson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Anna-Stina Nordmark Nilsson **Led:** Jessika Lundgren, Håkan Steinbüchel och Jan-Ove Östbrink. Nyval av Linda Lausson vid stämman 2023, Lars Erik Fredriksson avgick

Rev: Kornelia Wall Andersson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 175 (170) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 82,5 (80) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet

Nyckeltal 2022 2021

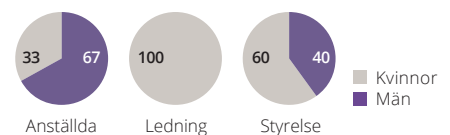
Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	26	24
Rörelseresultat	11	-15
Resultat före skatt	-43	-15
Nettovinst	-43	-15
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	940	981
Anläggningstillgångar	494	534
Eget kapital	929	972
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-445	-447
Operativt kapital	485	525

Övriga nyckeltal	2022	2021
Rörelsemarginal, %	43,1	-63,7
Avkastning - eget kapital, %	-4,5	-1,6
Avkastning - operativt kapital, %	2,2	-3,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,5	-0,5
Soliditet, %	98,8	99,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	1	31
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck	Scope 1	-
tCO ₂ e	Scope 2	-
	Scope 3	-
Sjukfrånvaro, %	2,7	0,0
Personalomsättning, %	33,0	0,0
Antal anställda i medeltal	3	2

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SVEASKOG

Sveaskog AB är Sveriges största skogsägare och förvaltar totalt 4 miljoner hektar (ha) mark. Bolagets skogsinnehav är spritt över hela Sverige men har sin tyngdpunkt i norra Sverige. Sveaskog ska vara en oberoende aktör på virkesmarknaden med kärnverksamhet inom skogsbruk och verksamheten ska bedrivas på affärsmässig grund. Sveaskog förvaltar ca 3 miljoner ha produktiv skogsmark, vilket utgör 14 procent av Sveriges skogsmark. Skogen är viktig som råvara för skogsindustrin, främjar klimatnyttan samt skapar sysselsättning och rekreationsmöjligheter. Sveaskog säljer framför allt timmer, massaved och biobränsle.

Viktiga händelser 2022

- God efterfrågan på skogsråvaran med ökade priser har drivit starkare resultat.
- Oron i omvärlden har inneburit högre kostnader för bl.a. transporter och avverkning.
- Ny avverkningsplan för kommande 5 åren med minskat uttag från egen skog.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

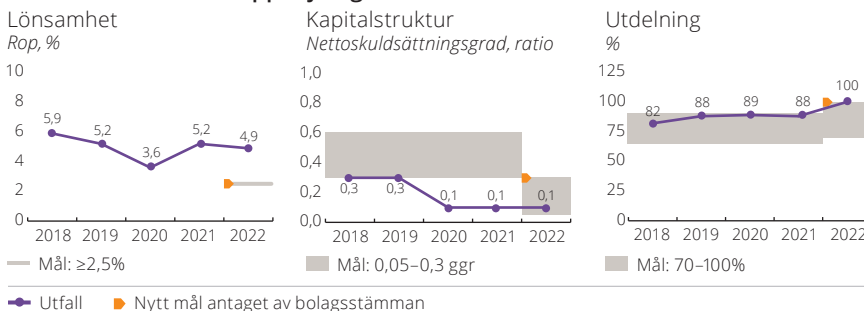
- **Lönsamhet:** Avkastningen på justerat operativt kapital ska över tid uppgå till minst 2,5 procent med respektive utan intresseföretag, utfall 4,9 resp. 3,6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad på 0,05–0,3 ggr, utfall 0,11 (0,12).
- **Utdelning:** 70–100 procent av resultat efter skatt exklusive ej kassaflödespåverkande värdeförändring av växande skog samt resultatandel från intresseföretag. Därtill 100 procent av utdelningar som bolaget erhållit föregående år från intresseföretagen. Utfall: Utdelning enligt policy.

Strategiska mål

De strategiska målen utgörs övergripande av; ökad tillväxt, ökad virkesskörd och ökad biologisk mångfald. Dessa har brutits ned i ett antal framgångsfaktorer samt mål: Satsningar på skogen och skogsbruket:

1. Optimalt plantval mål 2022: 12,8, utfall 14,0.
2. Ökning av nya trädslag, lärk och björk/planterad areal ha/år, mål 345, utfall 284.
3. Utökad röjning inom renskötselområde mål 2022: 2 925, utfall 2 479.

Ekonomiska mål och uppföljning



Starka partnerskap och samarbeten:

1. NKI sågverkskunder mål 2022: 75, utfall 74, massavedskunder mål 70, utfall 58, biobränslekunder mål 70, utfall 73, nöjda leverantörer mål 70, utfall 69 samt nöjda entreprenörer mål 75, utfall 76.

Effektiv och skonsam leverans:

1. Effektiv leverans/logistikindex mål 2022: 90, utfall 87.
2. Skonsam leverans/andel 68-tons transporter mål 2022: 39 procent, utfall 44 procent.
3. Koldioxidutsläpp % jämfört med 2020. Mål 2022: 8 procent, utfall 15 procent.

Ökade ekologiska värden på markinnehavet:

1. Hänsynsindex mål 2022: 99, utfall 86.
2. 100 nya våtmarker fram till 2026/ Nya våtmarker per år, mål 2022: 10, utfall 11.

En stark företagskultur:

1. Ledarindex mål 2022: 4,0, utfall 4,1.
2. Engagemang mål 3,9, utfall 3,8.
3. Andel kvinnor av anställda mål 30 procent, utfall 27,3 procent.
4. Andel medarbetare med utländsk bakgrund av anställda mål 4,5 procent, utfall 6,9 procent.

Acceptans och förtroende för skogsbruket:

1. Varumärkesindex mål 2022: 60, utfall 57.
2. Anseendeindex mål 40, utfall 26.

Samhällsuppdrag

Sveaskog har ett samhällsuppdrag avseende markförsäljningsprogram med målet att avyttra upp till 60 000 ha produktiv skogsmark inom det fjällnära området att användas som ersättningsmark. Sveaskog ska vidare ta fram ett ersättningsmarksprogram om totalt 25 000 ha produktiv skogsmark, nedan det fjällnära området, att överföras till ägaren. Målet har inte utvecklats enligt processen för uppdragsmål.



Ordf: Kerstin Lindberg Göransson



Vd: Erik Brandsma

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Kerstin Lindberg Göransson **Led:** Anna Belfrage, Marie Berglund, Leif Ljungqvist, Måns Nilsson och Elisabet Salander Björklund. Nyval av Uno Brinnen och Timo van't Hoff vid stämman 2023, Sven Wird avgick

Arb rep: Kenneth Andersson, Sara Östh

Rev: Joakim Thilstedt (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande utgår med 515 (500) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 216,5 (210) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	7 760	6 920
Värdeförändringar	499	-196
Rörelseresultat	2 465	1 842
Resultat före skatt	2 339	1 709
Nettovinst	1 979	1 494
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

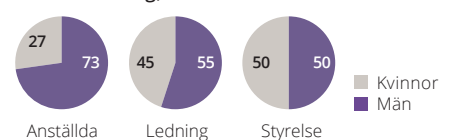
Balansomslutning	95 380	91 438
Anläggningstillgångar	91 426	87 756
Eget kapital	66 192	62 516
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	7 433	7 438
Operativt kapital	73 625	69 954

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	31,8	26,6	
Avkastning - eget kapital, %	3,1	2,4	
Avkastning - operativt kapital, %	4,9	5,2	
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	0,1	0,1	
Soliditet, %	69,4	68,4	
Bruttoinvesteringar, mnkr	298	236	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	1 150	1 300	
Klimatavtryck	Scope 1	9 700	15 900
tCO ₂ e	Scope 2	770	760
	Scope 3	248 100	284 000
Sjukfrånvaro, %	4,2	3,9	
Personalomsättning, %	8,2	9,1	
Antal anställda i medeltal	810	825	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SVEDAB

Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Svedab, är genom sitt delägarskap i Öresundsbrokonsortiet, ägare och förvaltare av den svenska 50-procentiga ägarandelen av Öresundsbron. Konsortiet äger den 16 kilometer långa avgiftsfinansierade kust-till-kust-förbindelsen som omfattar både väg- och järnvägstrafik. Svedab äger och förvaltar också de svenska landanslutningarna, 10 kilometer motorväg och 20 kilometer järnväg, till bron.

Viktiga händelser 2022

- Resultatandelen i Öresundsbrokonsortiet förbättrades ytterligare, och uppgick till 845 (604) mnkr.
- Under året har en fastighet sålts vilket resulterade i en reavinst om 1,6 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Kapitalstruktur:** Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. Utfall: Eget kapital uppgick vid årets slut till 1 625 miljoner kronor.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt. Utfall: Utdelningen uppgick till 167 miljoner kronor vilket motsvarar 28 procent av resultatet.
- Bolaget ska disponera sådana av bolagsstämman fastställda utdelningsbara medel som kan finnas i bolaget i följande ordning:
 - a) avveckla fordran på villkorade aktieägartillskott,
 - b) avveckla räntefordran på villkorade aktieägartillskott,
 - c) ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.

Samtliga punkter ska ske med beaktande av stämmobeslutad utdelningspolicy. Punkt c) ska ske efter det att bolagets lån i Riksgäldskontoret är helt återbetalda.

Strategiska mål

- Svedab ska bidra till en sammanhållen Öresundsregion. Under åren har Svedab därför medverkat i en rad initiativ som alla syftar till att utveckla, anpassa och

tillgängliggöra anläggningen i takt med att nya behov uppstår.

- 100 procent av förbrukad energi ska vara förnybar. Sedan 2014 är 100 procent av förbrukad energi förnybar.
- Svedab ska på sikt minska energiförbrukningen. Energiförbrukningen minskade med 16 procent under året.
- Svedab vill anlita leverantörer som delar värderingar som kommer till uttryck i bolagets uppförandekod. Andel upphandlade leverantörer som genomlysts på miljömässiga och sociala grunder: 100 procent.
- Nolltolerans mot mutor och korruption. Inga incidenter som kan kopplas till korruption under 2022.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt på Svedabs anläggning, vilket inte skett under året.
- Bolaget är lyhört för synpunkter på skötseln av anläggningen. Alla synpunkter och frågor ska bemötas och besvaras. Sedan 2016 finns via Svedabs webbplats möjlighet att vända sig till bolaget med synpunkter som rör Svedab respektive drift och skötsel av anläggningen.

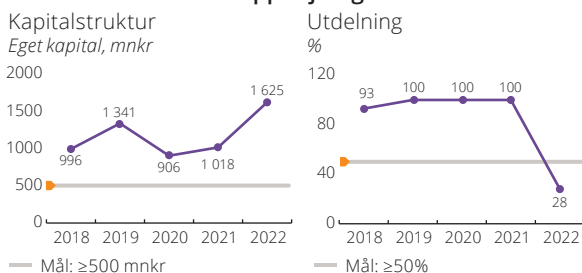
Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppföljning sker av verksamhet som inom ramen för samhällsuppdraget finansieras genom anslag på statens budget. För den del av bolagets verksamhet som avser järnvägs- och vägförbindelser till Öresundsförbindelsen enligt ovan gäller följande uppdragsmål:

- a) bilväg: målvärde 100% tillgänglighet.
- b) järnväg: målvärde minst 99,6% tillgänglighet exklusive banarbeten.

Utfall: Båda tillgänglighetsmålen uppnåddes under året.

Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: ≥500 mnkr — Mål: ≥50%
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Bo Lundgren



Vd: Ulf Lundin

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Bo Lundgren **Led:** Lars Erik Fredriksson, Ulrika Hallengren och Malin Sundvall

Rev: Johan Rasmusson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 140 (136) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 70 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	12	10
Rörelseresultat	789	523
Resultat före skatt	751	482
Nettovinst	596	383
- varav hänförligt till minoritet	0	0

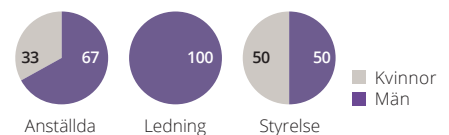
Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	7 391	6 577
Anläggningstillgångar	7 276	6 467
Eget kapital	1 625	1 018
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	5 408	4 854
Operativt kapital	7 034	5 872

Övriga nyckeltal	2022	2021
Rörelsemarginal, %	6 136,8	4 891,8
Avkastning - eget kapital, %	45,1	39,8
Avkastning - operativt kapital, %	12,2	9,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	3,3	4,8
Soliditet, %	22,0	15,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 239	675
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	167	383
Klimatavtryck	Scope 1	-
tCO ₂ e	Scope 2	-
	Scope 3	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Personalomsättning, %	0,0	-
Antal anställda i medeltal	3	3

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej ^{a)}
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) Svedab tillämpar K3 medan Öresundsbrokonsortiet tillämpar IFRS.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SVENSKA SKEPPSHYPOTEK

Svenska skeppshypotekskassan, Skeppshypotek, bildades 1929 med uppgift att underlätta finansieringen för svenska rederier och medverka till svenska handelsflottans förnyring. Skeppshypotek är inte ett aktiebolag utan en egen associationsform med offentligrättslig ställning. Verksamheten regleras i lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan. Skeppshypoteks uppgift är att medverka till förnyringen och moderniseringen av den svenska handelsflottan. Skeppshypotek finansierar rederiverksamhet med svenskt ägande eller utländskt ägande med betydande svenskt intresse och lämnar i huvudsak långfristiga lån, endast mot säkerhet i svenskt eller utländskt skepp.

Viktiga händelser 2022

- Nyutlåningen uppgick till 3 082 (1 164) mnkr under året.
- Räntenettot ökade med drygt 42 procent.
- Utlåningsvolymen vid årets utgång var 10,1 (7,2) mdkr.

Mål och uppföljning

Ekonomiska restriktioner

Lagen om Svenska skeppshypotekskassan innehåller inga ekonomiska mål. Styrelsen har dock satt upp restriktioner för verksamheten vad gäller:

- Soliditet, lägst 10 procent. Soliditeten uppgick till 22,6 (27,3) procent.
- Total kapitalrelation, lägst 12 procent. Total kapitalrelation uppgick till 21,9 (28,9) procent.

Strategiska mål

- Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypotek ska utvärdera och hantera de hållbarhetsrisker som uppstår i samband med kreditgivning till rederiverksamhet och samtidigt arbeta för att finansiera projekt som bidrar till en mer miljövänlig sjöfart.
- Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypotek ska uppfylla internationella standarder inom affärsetik, miljö och socialt ansvar samt motverka korruption och annan finansiell brottslighet.

- Egen miljöpåverkan: Skeppshypotek ska minska den egna miljöpåverkan med målsättning att hålla CO₂-utsläpp på en fortsatt låg nivå. Det är viktigt med ett högt medarbetarengagemang i egen miljöpåverkan. Det är svårt att ställa krav externt om Skeppshypotek inte tar eget ansvar.
- Utfall – Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypoteks arbete utgår ifrån klassificeringen ”Välj bort”, ”Påverka” och ”Välj ut” beroende på kreditansökande rederis verksamhet.
- Utfall – Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypoteks personal är utbildad inom anti-korruption och penningtvätt och ska vid behov genomgå kompletterande utbildningar inom områdena. System för screening av hållbarhetsrisker såsom politiskt utsatta personer och sanktionslistor har införskaffats. Vid behov kan även dessa frågeställningar delvis kontrolleras av extern part.
- Utfall – Egen miljöpåverkan: Verksamheten har sedan 2010 klimatkompenserat för de CO₂-utsläpp som den genererar. Miljöcertifierade produkter väljs framför andra när det är praktiskt möjligt.

Samhällsuppdrag

Verksamheten styrs av lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan.



Ordf: Michael Zell



Vd: Arne Juell-Skielse

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2022/23

Ordf: Michael Zell **Led:** Anna Frölander Öberg, Lars Höglund (vice ordf.), Ragnar Johansson, Elizabeth Kihlbom, Kenny Reinhold och Anders Thyberg **Suppl:** Rolf Mählkvist, Sanna Kallenberg, Lars Erik Fredriksson

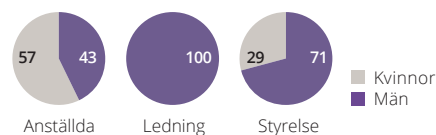
Rev: Mikael Ekberg (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 156 (140) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 62,4 (55) tkr.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Räntenetto	163	114	
Rörelseresultat	130	72	
Resultat före skatt	130	72	
Nettovinst	130	72	
- varav hänförbart till minoritet	0	0	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	11 486	8 979	
Utlåning till rederier	10 101	7 235	
Eget kapital	2 594	2 453	
- varav minoritet	0	0	
Övriga nyckeltal			
Kreditförlustnivå, %	0,0	-0,3	
Avkastning - eget kapital, %	5,6	3,4	
Kärnprimärkapitalrelation, %	21,9	28,9	
Total kapitalrelation, %	21,9	28,9	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	15	9
tCO ₂ e	Scope 2	-	-
	Scope 3	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,5	0,7	
Personalomsättning, %	0,0	0,0	
Antal anställda i medeltal	7	9	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja	(RFR 2)	
En taxonomirapportering avges	Nej		
Bolaget har satt klimatmål	Nej ^{a)}		
Mål satta för biologisk mångfald	Nej		

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2022/23



Koncernen Svenska Spel är organiserad i tre affärsområden med separata spelkonton och kunddatabaser. AB Svenska Spel har beviljats licens för lotterier samt licens för spel på värdeautomater, dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB har beviljats licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning och dotterbolaget Casino Cosmopol AB har beviljats licens för spel på landbaserade kasinon. Svenska Spel är certifierat enligt European Lotteries (EL) spelansvarsstandard och World Lottery Associations (WLA) spelansvarsprinciper. Casino Cosmopol är certifierat enligt European Casino Association (ECA) Responsible Gaming Framework. Bolaget har som mål att vara branschledande inom spelansvar för att värna om kunder och bidra till en sundare bransch.

Viktiga händelser 2022

- Lägre nettospelsintäkter till följd av stärkta spelansvarsåtgärder.
- Andelen sunda intäkter ökade, dvs. från kunder utan förhöjd risk för spelberoende. Min spelkoll, en ny tjänst för att bättre identifiera tecken på riskfyllt spel lanserades.
- Flera nya produkter och spelupplevelser lanserades.

- 100 procent av leverantörer som identifierats i bolagets riskanalys har genomgått screening avseende mänskliga rättigheter. Utfall: 100 (90) procent.
- Andelen medarbetare med utländsk bakgrund inom koncernen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 28 (28) procent.
- 100 procent fritt från diskriminering, kränkningar och trakasserier. Utfall: 93 (91) procent.
- Sponsringsmedel fördelas jämställt. Utfall: 48 (51)/52 (49) procent kvinnor respektive män.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 30 procent (30).
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–40 procent. Utfall: 39 procent (46).
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt och med beaktande av fastställt kapitalstruktur mål så att soliditeten över tid inte över- eller underskrider målintervallet. Utfall: Utdelningen för 2022 uppgick till 2,0 miljarder kronor, vilket utgör 100 procent av årets vinst.

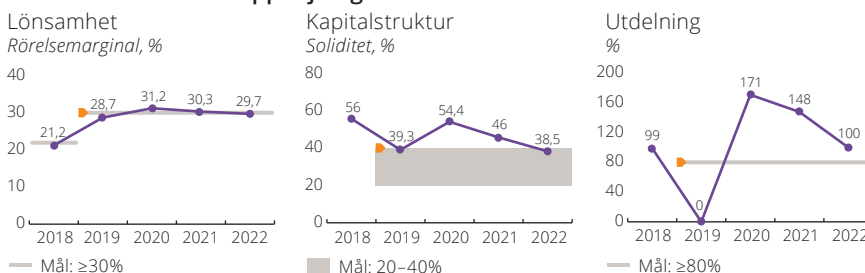
Strategiska mål

- Fler av bolagets kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det. Färre av bolagets kunder har/utvecklar spelproblem. Mål Spelkollindex, minst 90. Utfall: 87 (87).
- Jämn könsfördelning bland chefer. Utfall: 40 (36)/60 (64) procent kvinnor respektive män.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Inom ramen för spellagen (2018:1138) och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag: erbjuda spelverksamhet på landbaserade kasinon samt spel på värdeautomater på andra platser än kasinon. För dessa spelformer ska Svenska Spel: iakttä särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och av Spelinspektionen utfärdade föreskrifter ställde kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa. År 2019 fastställdes uppdragsmål för Svenska Spel, dessa mål samt utfall redovisas på sidan 28 och i bolagets årsredovisning.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ny definition för rörelsemarginal (mål och utfall) tillämpas sedan 2019.



Ordf: Erik Strand Vd: Patrik Hofbauer

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Erik Strand **Led:** Eivor Andersson, Gunilla Herlitz, Leif Ljungqvist, Lars Nilsson och Anne Årneby. Nyval av Nyamko Sabuni vid stämman 2023, Johan Strid och Fredrik Åhlberg avgick

Arb rep: Peter Andersson, Martina Ravn, Stella Susko

Rev: Daniel Wassberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 422 (410) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 195 (189) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021
-----------	------	------

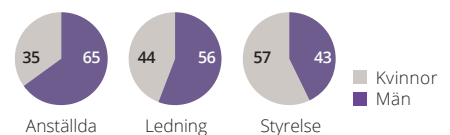
Resultaträkning, mnkr		
Nettospelintäkter	8 036	8 144
Nettoomsättning	5 725	5 602
Rörelseresultat	2 387	2 468
Resultat före skatt	2 515	2 468
Nettovinst	1 995	1 957
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	6 606	7 503
Anläggningstillgångar	2 478	2 734
Eget kapital	2 546	3 451
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3 155	-3 713
Operativt kapital	-609	-262

Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	29,7	30,3	
Avkastning - eget kapital, %	66,5	48,0	
Avkastning - operativt kapital, %	-548,4	-5 660,6	
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	-1,2	-1,1	
Soliditet, %	38,5	46,0	
Bruttoinvesteringar, mnkr	308	226	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	2 000	2 900	
Klimatavtryck	Scope 1	302	341
tCO ₂ e	Scope 2	226	112
	Scope 3	2 408	1 574
Sjukfrånvaro, %	4,0	2,8	
Personalomsättning, %	17,0	26,7	
Antal anställda i medeltal	1 314	1 268	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

SVEVIA

Svevia AB (publ) bildades 2009 när Vägverkets enhet Vägverket Produktion bolagiserades. Skälen till bolagiseringen var främst att öka förutsättningarna för konkurrensneutralitet, eliminera grunden för misstankar om korssubventionering samt öka produktiviteten på marknaden. Svevia bedriver entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet. Den svenska infrastrukturmarknaden värderas till närmare 120 miljarder kronor, där ny- och ombyggnad står för huvuddelen medan resten utgörs av reparation, underhåll och drift. Hälften av marknaden är privat, medan offentliga investeringar står för den andra hälften. Svevia är ledande inom drift och underhåll av väg. Inom beläggning omfattar erbjudandet ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Anläggning erbjuder ny- och ombyggnad av väg, arbeten inom grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Trafikverket är Sveglias största kund och står för cirka hälften av omsättningen.

Viktiga händelser 2022

- Nettoomsättningen ökade jämfört med föregående år och uppgick till 11 293 mnkr.
- Årets ordergång ökade från föregående år och uppgick till 12 970 (8 547) mnkr. Orderstocken ökade och uppgick den sista december till 10 316 (8 639) mnkr.
- Rörelseresultatet ökade till 422 (377) mnkr och rörelsemarginalen sjönk till 3,7 (4,2) procent.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Utfallet var 18,6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent. Soliditeten uppgick till 30,8 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Utdelning om 236 miljoner kronor lämnades, vilket är i enlighet med policy.

Strategiska mål

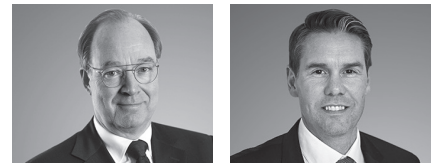
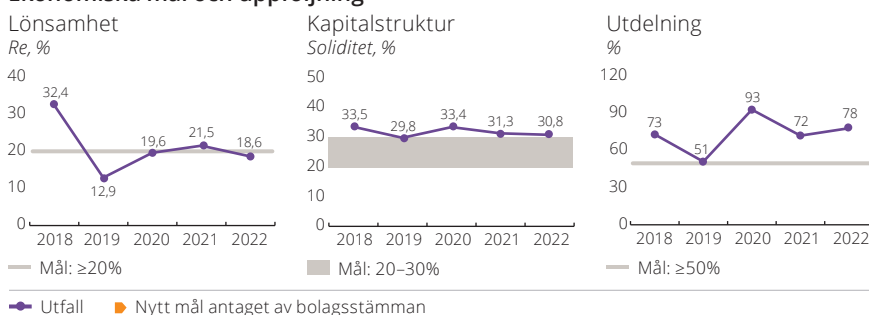
Se tabellen Hållbarhetsmål.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Hållbarhetsmål	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål 2023	
Miljö	Asfalttillverkning kg CO ₂ e /tillverkat ton	5,0	3,4	1,0
	Transporter ton CO ₂ e /omsatt mnkr	1,3	2,1	1,5
Sunda affärer	Samtliga medarbetare har gått affäretiketubildningen (nytt 2020)	92%	88%	100%
	Sunda leverantörer (nytt 2021)	84%	81%	85%
Attraktiv arbetsgivare	Employee Net Promoter Score (eNPS)	+33	+31	20
Säkerhet	Arbetskadefrekvens	4,8	5,8	<3,5 och bäst i branschen

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Mats O Paulsson **Vd:** Anders Gustafsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Mats O Paulsson **Led:** Lars Erik Fredriksson, Catarina Fritz, Joachim Hallengren, Göran Landgren, Anna-Stina Nordmark Nilsson och Jeanette Reuterskiöld,

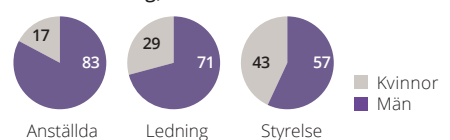
Arb rep: Oscar Burlin, Thomas Skoog

Rev: Jonas Svensson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 463,5 (450) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 228 (221) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2022	2021	
Resultaträkning, mnkr			
Nettoomsättning	11 293	8 923	
Rörelseresultat	422	377	
Resultat före skatt	404	384	
Nettovinst	301	326	
- varav hänförligt till minoritet	0	0	
Balansräkning, mnkr			
Balansomslutning	5 502	5 147	
Anläggningstillgångar	2 203	2 080	
Eget kapital	1 696	1 613	
- varav minoritet	0	0	
Nettoskuld	-536	-617	
Operativt kapital	1 159	996	
Övriga nyckeltal			
Rörelsemarginal, %	3,7	4,2	
Avkastning - eget kapital, %	18,6	21,5	
Avkastning - operativt kapital, %	39,1	46,2	
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,3	-0,4	
Soliditet, %	30,8	31,3	
Bruttoinvesteringar, mnkr	438	603	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	236	236	
Klimatavtryck tCO ₂ e	Scope 1	27 604	24 876
	Scope 2	3 996	3 530
	Scope 3	258	995
Sjukfrånvaro, %	3,2	2,8	
Personalomsättning, %	12,0	11,0	
Antal anställda i medeltal	1 982	1 874	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja		
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)		
Bolaget har satt klimatmål	Ja		
Mål satta för biologisk mångfald	Nej		

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Swedavia AB driver och utvecklar tio flygplatser i Sverige, vilka enligt regeringens fastställda beslut utgör basutbudet av flygplatser i Sverige. Utöver flygplatsverksamheten bedriver Swedavia fastighetsverksamhet med uppgift att äga, förvalta och utveckla fastigheter och exploaterbar mark på och omkring flygplatserna. Bolaget har dessutom ett uppdrag att inom ramen för affärsmässighet aktivt medverka i utvecklingen av den svenska transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

Viktiga händelser 2022

- Totalt reste 27,6 (11,9) miljoner passagerare till eller från Swedavias flygplatser, en fördubbling mot föregående år, dock en minskning med 30 procent jämfört med 2019. Trots den starka resenärstillväxten är flygbranschen fortsatt påverkad av pandemins effekter.
- I det s.k. Tidöavtalet fastslogs att Bromma flygplats ska bevaras och inget beslut om nedläggning kommer att fattas under den innevarande mandatperioden.
- Sex av Swedavias flygplatser certifierades på högsta nivån inom Airport Carbon Accreditation (ACA), som är ett ramverk för att utvärdera flygplatsers klimatarbete, ytterligare ett tecken på att bolaget är ledande i flygbranschens klimatomställning.
- Under hösten återbetalades en del av det kapitaltillskott som bolaget erhöll under 2020. Totalt återbetalades 898 mnkr.

om utdelning ska beakta bolagets verksamhet, genomförandet av bolagets strategi samt den finansiella ställningen. Vid utvärdering ska särskilt beaktas bolagets bedömda förmåga att framgent uppnå kapitalstrukturmålet. Ingen utdelning lämnades för 2022.

Strategiska mål

- 85 procent nöjda kunder 2025. Utfall: 76 procent.
- 70 procent engagerade ledare och medarbetare 2024. Ny mätmetod under 2022, nytt långsiktigt mål tas fram under 2023. Utfall: 60 procent.
- Andelen förnybart flygbränsle ska minst uppgå till 5 procent 2025. Utfall: 0,46 procent.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål
Swedavia ska enligt bolagsordningen ”inom ramen för affärsmässighet, aktivt medverka i utvecklingen av transportsektorn och bidra till att de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen uppnås”. Bolaget ska inom ramen för transportpolitikens funktions- och hänsynsmål mäta och redovisa utfall för nedanstående sex uppdragsmål:

Uppföljning uppdragsmål	2022	2021
Nöjda resenärer, %	76	82
Antal passagerare inrikes, miljoner	7,6	4,0
Antal passagerare utrikes, miljoner	20,0	7,9
Antal utrikesdestinationer	246	172
Antal haverier eller allvarliga tillbud	1	1
Koldioxidavtryck, kton ^{a)}	366	178

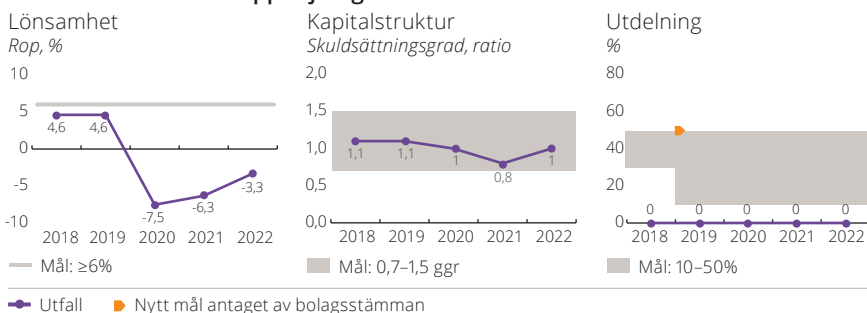
Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6 procent. Utfall: -3,3 procent.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad om 0,7-1,5 ggr. Utfall: 1,0 ggr.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 10 och 50 procent av resultatet efter skatt. De årliga besluten

a) Avtryck per flygplats vilket inkluderar marktransporter och flygtrafik. Koldioxidavtryck hänförligt till flygtrafik uppgick till 233 (128), marktransporter 133 (50) och Swedavias egna verksamhet 2 (0). Koldioxidavtrycket per passagerare har ökat med 14 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Åke Svensson Vd: Jonas Abrahamsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Åke Svensson **Led:** Tor Clausen, Nina Linander, Lars Mydland, Eva Nygren, Per Sjödel, Lottie Svedenstedt och Annica Ånäs. Nyval av Peter Blomqvist vid stämman 2023, Lotta Mellström avgick

Arb rep: Agne Lindbom, Robert Olsson

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 484 (470) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 241 (234) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

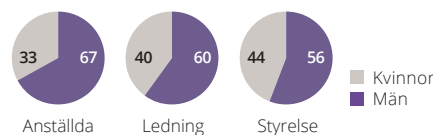
Nyckeltal	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	4 846	2 717
Rörelseresultat	-711	-1 314
Resultat före skatt	-870	-1 441
Nettovinst	-709	-1 182
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2022	2021
Balansomslutning	26 288	25 711
Anläggningstillgångar	23 778	22 498
Eget kapital	11 084	11 990
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	11 157	9 293
Operativt kapital	22 241	21 283

Övriga nyckeltal	2022	2021
Rörelsemarginal, %	-16,2	-51,0
Avkastning - eget kapital, %	-6,1	-10,5
Avkastning - operativt kapital, %	-3,3	-6,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	1,0	0,8
Soliditet, %	42,2	46,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 814	1 831
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck		
Scope 1	194	189
Scope 2	203	215
Scope 3	370 000	181 000
Sjukfrånvaro, %	5,0	3,9
Personalomsättning, %	12,0	20,0
Antal anställda i medeltal	2 364	2 244

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Sweden House

AO Sweden House förvaltar ”Sverigehuset” i Sankt Petersburg som har officiella, kulturella och kommersiella funktioner. Utrikesdepartementet hyr för detta ändamål lokaler för Sveriges generalkonsulat i huset. Resterande lokaler hyrs ut till verksamheter med Sverige-anknytning och till svenska, utländska och ryska företag. Ett Sverigehus i centrala Sankt Petersburg sågs vid etableringen som ett led i utvecklingen av relationerna mellan Sverige och Ryssland. Det ansågs angeläget att ge svenska myndigheter och svenskt näringsliv en naturlig bas för sin verksamhet i Sankt Petersburg. Projektet skulle genomföras på kommersiella villkor och med ett långsiktigt mål om egen finansiell bärkraft. Sedan 2016 lämnar bolaget utdelning till aktieägarna. Bolaget bildades genom ett trepartsavtal mellan svenska staten, staden Sankt Petersburg och Skanska. Skanska sålde sina 49 procent i dåvarande AO Sweden House till CA Fastigheter hösten 2008. Sweden House är ett ryskt aktiebolag som ägs av Ladoga Holding AB (ett dotterbolag till CA Fastigheter) till 49 procent, svenska staten till 36 procent och av staden Sankt Petersburg till 15 procent. Sweden House har dispositionsrätten till fastighetskomplexet ”Sverigehuset”, som innehåller ca 4 400 kvm uthyrningsbar yta, och till marken under 49 år. Sverigehuset ligger mitt i centrala Sankt Petersburg i närheten av huvudgatan Nevskij Prospekt. Fastighetens gynnsamma läge, historiska ursprung och utformning gör den attraktiv för potentiella hyresgäster.

Viktiga händelser 2022

- Alla utländska företag och organisationer i fastigheten har eller förväntas framgent att stänga ned sina verksamheter och därmed kommer vakansgraden att öka drastiskt.
- Hyresintäkterna 2022 var oförändrade jämfört med 2021, medan nettovinsten ökade med 17,7 procent.

Uppföljning

- Tillkomsten av nya fastigheter har kraftigt sjunkit i Sankt Petersburg. Likaså startas nästan inga nya fastighetsprojekt upp. Detta medför på sikt en minskad konkurrens för Sweden House, samtidigt som efterfrågan på lokaler och lägenheter i nuläget är mycket låg.
- Givet den höga servicenivån, det centrala läget och den omfattande renoveringen och moderniseringen som har genomförts under de senaste åren, hoppas Sweden House kunna attrahera nya hyresgäster. Dock kommer bolaget notera en kraftig minskning av sina hyresintäkter med en väsentlig resultatförsämring som följd.



Ordf: Jan Borekull

Vd: Ett managementbolag sköter vd:s åtagande

Statens ägarandel: 36%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Jan Borekull **Led:** Evgeny Grigoriev, Sofya Kiseleva, Jan Lundin och Björn Odin

Rev: KBM Limited

Arvode utgår varken till styrelsens ordförande eller ledamöter.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	15	16
Rörelseresultat	9	9
Resultat före skatt	9	10
Nettovinst	7	8
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

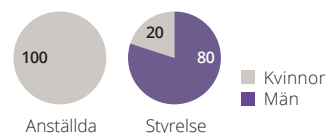
Balansomslutning	48	41
Anläggningstillgångar	11	10
Eget kapital	44	36
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-37	-30
Operativt kapital	7	6

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	61,3	59,9
Avkastning - eget kapital, %	17,0	22,3
Avkastning - operativt kapital, %	151,2	150,0
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,9	-0,8
Soliditet, %	90,5	89,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	-	-
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck	Scope 1	-
tCO ₂ e	Scope 2	-
	Scope 3	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	2,8
Personalomsättning, %	-	-
Antal anställda i medeltal	1	2

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Swedfund

Swedfund International AB, Swedfund, är en utvecklingsfinansierare och biståndsaktör som ska medverka till fattigdomsminskning genom hållbart företagande. Swedfund bidrar med riskkapital, kapacitetsstöd, etableringsstöd och stöd till projektutveckling för investeringar i låg- och medelinkomstländer. Bolaget etablerar tillsammans med strategiska partners bärkraftiga och affärsmässigt drivna företag genom direktinvesteringar i form av aktier eller lån samt indirekt genom investeringar i fonder. Investeringar sker i länder som enligt OECD/DAC:s definition kvalificerar sig för utvecklingsfinansiering och bidrar till att nå målen för Sveriges politik för global utveckling (PGU) och internationella bistånd. I slutet av 2022 hade Swedfund 64 investeringar i företag, finansiella institutioner och fonder där 65 procent av portföljen är inriktad mot Afrika, huvudsakligen söder om Sahara.

Viktiga händelser 2022

- Det ekonomiska målet om positiv EBIT i snitt över fem år har uppnåtts.
- Resultatet påverkades negativt av ett antal nedskrivningar, men portföljen i sin helhet har samtidigt visat på en tillväxt i övervärdet som redovisas utanför resultaträkningen.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelseresultatet (EBIT) ska vara positivt mätt som ett genomsnitt över en femårsperiod. Utfall: 1 miljon kronor över en femårsperiod, EBIT 2022 uppgick till 151 (197) miljoner kronor.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål
Givet Swedfunds särskilda samhällsuppdrag och uppdragsmål, där hållbart värdeskapande är i fokus liksom Agenda 2030, har Swedfunds styrelse beslutat att uppdragsmålen även ska utgöra Swedfunds strategiska mål för hållbart värdeskapande. Portföljbolagens resultatutveckling redovisas med ett års eftersläpning och årets redovisning utgår från portföljbolagens resultat 2021.

- **Ekonomiskt hållbara investeringar:** Omsättning och lönsamhet ska öka i minst 60% av bolagets investeringar under innehavsperioden. Av Swedfunds direktinnehav uppvisade 63% en ökning av både omsättning och lönsamhet 2021, medan 22% uppvisade en minskning på

en eller båda parametrar. För återstående bolag är inte relevant data tillgänglig.

- **Bolagets additionella roll:** Swedfund ska mobilisera minst 30% i privat kapital inom investeringarna som görs. För 2022 beräknas Swedfund ha bidragit med privat kapitalmobilisering motsvarande 20% av totalt kontrakterat värde under året. Ökad osäkerhet och risker i den globala ekonomin har generellt haft en negativ påverkan på utländska direktinvesteringar, särskilt i Afrika söder om Sahara.
- **Miljö- och klimatmässigt hållbara investeringar:** Investeringsportföljen ska senast 2045 vara klimatneutral, med vilket avses att utsläpp av växthusgaser från portföljen ska vara netto noll enligt IPCC:s definition. Swedfunds investeringsportfölj visar en relativt hög anpassning till Parisavtalet: 90% av de direkta investeringarna anses vara i linje med Parisavtalet både 2030 och 2045. För de indirekta investeringarna bedöms ca 90% vara i linje 2030 och ca 80% 2045. Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska minska över tid, med 2020 som basår. Under 2021 minskade växthusgasutsläppen per miljon investerad krona till 28,9 (34,5) tCO₂e.
- **Kvinnors egenmakt:** Ökad jämställdhet i bolagets investeringsportfölj i termer av 2X Challenge-kriterier, eller motsvarande kriterier, som ska vara uppfyllda i minst 60% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 57% av investeringarna bedöms möta minst ett av 2X Challenges kriterier.
- **Jobb med anständiga arbetsvillkor:** Anständiga arbetsvillkor enligt ILO:s kärnkonventioner ska efterlevas i 100% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 85% av portföljbolagen som innehafvs kortare tid än tre år anses agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner. Samtliga portföljbolag som innehafvs längre än tre år uppfyller kraven.

Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet

EBIT, mnkr



Mål: >0 mnkr

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Catrin Fransson **Vd:** Maria Håkansson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Catrin Fransson **Led:** Kerstin Borglin, Torgny Holmgren, Catrina Ingelstam, Daniel Kristiansson och Roshi Motman. Nyval av Caroline af Kleen och Anna Stellingert vid stämman 2023, Jonas Eriksson avgick

Rev: Jesper Nilsson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 253 (245) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 125 (121) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	527	328
Värdeförändringar	-107	19
Rörelseresultat	151	197
Resultat före skatt	317	244
Nettovinst	254	220
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

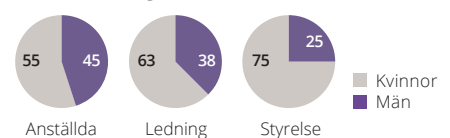
Balansomslutning	9 160	8 221
Anläggningstillgångar	4 135	3 293
Eget kapital	8 768	7 314
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 341	-1 349
Operativt kapital	6 427	5 965

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	28,7	60,1	
Avkastning - eget kapital, %	3,2	3,3	
Avkastning - operativt kapital, %	2,4	3,6	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,3	-0,2	
Soliditet, %	95,7	89,0	
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 025	697	
Anslag, mnkr	64	39	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	0	0
tCO ₂ e	Scope 2	2	2
	Scope 3	595	50
Sjukfrånvaro, %	0,8	0,8	
Personalomsättning, %	6,1	3,0	
Antal anställda i medeltal	62	52	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Systembolaget Aktiebolag bedriver, med ensamrätt, detaljhandelsförsäljning av starköl, vin, spritdrycker och alkoholdrycksliknande preparat till allmänheten i Sverige. Uppdraget är att sälja med ansvar och god service och att informera om alkoholens skadeverkningar. Syftet är att bidra till förbättrad folkhälsa, dels genom att privata vinstintressen med detaljhandel utesluts, dels genom begränsning av tillgängligheten. Systembolagets begränsning av tillgänglighet till alkohol sker genom kontroll över butiksetableringar och öppettider samt genom att se till att alkoholdrycker och alkoholdrycksliknande preparat inte säljs till personer som är under 20 år, är märkbart påverkade eller då det finns anledning att misstänka langning.

Viktiga händelser 2022

- Lägre försäljningsvolym främst som en följd av släppta covid-restriktioner.
- Mot slutet av året påbörjades en omorganisation på huvudkontoret som löper vidare kv1 2023.
- Fortsatta satsningar på kundupplevelsen och e-handeln.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital om 5–15 procent, beräknad som årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital (8–9 procent enligt definition för 2022 – avser moderbolag). Avkastningen uppgick till 11,5 (20,9) procent, eller 9,7 procent enligt tidigare definition.
- **Kostnadseffektivitet:** Bolagets kostnader dividerat med bolagets intäkter (K/I) ska uppgå till högst 19 procent basåret 2022 och därefter uppvisa en sjunkande trend. För 2022 var målet ≤2,3 och utfallet blev 2,5 (2,3).
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 14–20 procent (20–30 procent enligt definition för 2022 – avser moderbolag). Soliditeten uppgick till 15,0 procent (13,2), eller 23,4 procent enligt tidigare definition.
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt med beaktande av kapitalstruktur målet. En utdelning om 100 procent av resultatet föreslogs till årsstämman 2023.

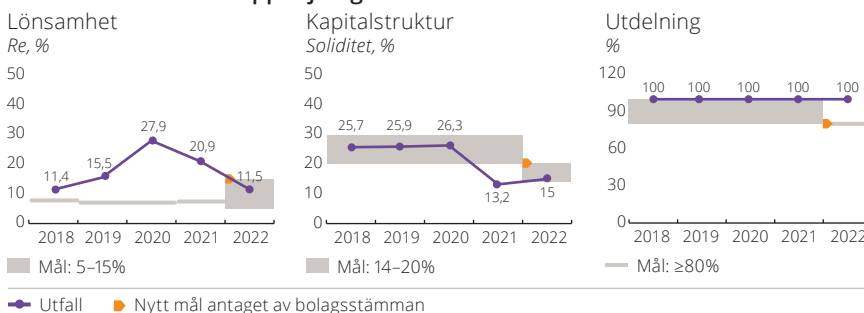
Strategiska mål

- **Minskad klimatpåverkan:** Koldioxidutsläpp från dryckesförpackningar minskade under 2022 till 172 400 ton CO₂e (183 400 ton). Koldioxid från distributionen minskade till 11 600 ton (från 12 700 ton).
- **NKI Hållbarhet** ökade till 70,5 (69,7), vilket är något lägre än målet om 72,5. I Sustainable Brand Index, en varumärkesstudie med fokus på hållbarhet, hamnade Systembolaget 2022 på plats 12 (9).

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Systembolagets samhällsuppdrag är att med ensamrätt, och med ansvar och god service, sälja sprit, vin och starköl och att informera om alkoholens skadeverkningar.
- **Nöjd-kundindex (NKI)** ska över tid inte underskrida 80. Mål för 2022: 81,5, utfall 80,7 (80,7).
 - **Alkoholkonsumtionen i Sverige:** Enligt mätning ökade den totala konsumtionen per person 2021 till 8,7 (8,5) liter, varav andelen som införskaffats hos Systembolaget uppgick till 75 procent (77).
 - **Alkoholindex:** Systembolaget ska mäta befolkningens attityd till alkohol i olika situationer. Indexet ska över tid ha en positiv utveckling, innebärande en mer restriktiv attityd. Under 2022 minskade indexnivån till 60,0 (61,1), vilket indikerar en mer tillåtande attityd.
 - Systembolaget ska kontrollera att de inte säljer till någon som är under 20 år. Kontrollköp av extern part resulterade i utfall om 97,0 procent för helåret 2022 (96,5).

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Göran Hägglund **Vd:** Ann Carlsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Göran Hägglund **Led:** Viveca Bergstedt Sten, Frida Johansson Metso, Anders Ehrling och Ulrika Eriksson. Nyval av Anna Bäck, Leif Ljungqvist, Pernilla Walfridsson och Håkan Åkerström vid stämman 2023, Johan Carlson, Cecilia Halle, Barbro Holmberg och Mats Pertoft avgick

Arb rep: Robert Adrell, Andreas Bengtsson

Rev: Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 365 (354,9) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 181 (175,3) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	37 182	38 120
Rörelseresultat	349	442
Resultat före skatt	248	425
Nettovinst	192	338
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

	2022	2021
Balansomslutning	11 128	12 300
Anläggningstillgångar	7 040	7 755
Eget kapital	1 668	1 611
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4 217	-5 357
Operativt kapital	-2 549	-3 746

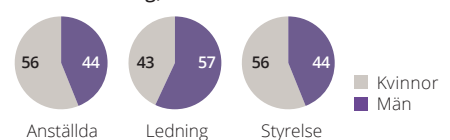
Övriga nyckeltal

	2022	2021
Rörelsemarginal, %	0,9	1,2
Avkastning - eget kapital, %	11,5	20,9
Avkastning - operativt kapital, %	-11,1	-13,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-2,5	-3,3
Soliditet, %	15,0	13,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	-346	391
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	159	376
Klimatavtryck Scope 1	227	179
tCO ₂ e Scope 2	2 740	2 818
Scope 3	185 259	197 677
Sjukfrånvaro, %	6,2	5,6
Personalomsättning, %	9,7	8,5
Antal anställda i medeltal	3 903	4 042

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej ^{a)}

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Telia Company är regionens ledande aktör inom telekommunikation samt navet i det digitala ekosystemet och kopplar upp individer, familjer, företag, myndigheter och samhällen till säkra och pålitliga kommunikations-, ICT- (s. 120) och underhållningstjänster som skapar möjligheter och berikar kundernas liv. Telia Company-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm och Nasdaq Helsinki.

Viktiga händelser 2022

- Den 27 januari 2022 tillkännagav Telia Company försäljningen av 49 procent av den svenska mastverksamheten till Brookfield och Alecta. Transaktionspriset motsvarade ett rörelsevärde (enterprise value) för 100 procent om 11 224 mnkr på kassa- och skuldfri bas.
- Telia Company belönades med EcoVadis platinamedalj. Denna utmärkelse placerar Telia Company bland topp 1 procent av de 75 000 bolag som har utvärderats globalt.
- Den 13 oktober tillkännagavs planerna avseende förenklingen av Telias tv- och mediaorganisation och en konsolidering av tv- och streaming-innehåll under TV4 och MTV.
- I december 2022 ingick Telia Norge och Fjordkraft ett långsiktigt avtal under vilket Fjordkrafts mobilkunder kommer att överföras till Telias mobilnät, samtidigt som ett nytt bolag etableras där Fjordkraft kommer äga 61 procent och Telia Company 39 procent.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål:** Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+) samt nettoläneskuld i relation till justerad EBITDA om 2,0–2,5x. Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året, i enlighet med målet, och nettoskuldsättningen i relation till justerad EBITDA var 2,35x per den 31 december 2022.
- **Utdelning:** Telia Company ämnar följa en progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie och med en ambition om en låg till medelhög ensiffrig procentuell tillväxt. Förslagen utdelning för 2022 var 2,00 kronor per aktie.

Strategiska mål

- Telia Companys ambition är att vara industriledande på hållbarhetsområden. Bolagets hållbarhetsarbete omfattar

väsentliga hållbarhetsaspekter. Särskilt fokus läggs på tre områden där bolaget, på grund av verksamhetens inriktning, bedöms kunna göra störst skillnad: Klimat och cirkularitet, Digital inkludering samt Integritet och säkerhet.

Klimat och cirkularitet:

- På klimatområdet är den långsiktiga ambitionen att uppnå netto noll till 2040 och utsläppen ska minst halveras till 2030 (basår 2018). Bolaget har även utarbetat Science Based Targets för 2025, förankrade i 1,5-gradersmålet. År 2022 hade bolaget bl.a. nått 85 procent utsläppsminskning i den egna verksamheten jämfört med 2018. Leverantörer som motsvarar 35 procent av leverantörskedjans utsläpp har satt Science Based Targets och ytterligare 16 procent har åtagit sig att göra detsamma inom två år.
- Bolagets ambition är att 2030 inte generera avfall inom den egna verksamheten. Det ska uppnås genom att anamma cirkulära principer och undvika, minska, återanvända och återvinna material, istället för att avfalls förbränns eller deponeras. 33 procent av avfallet gick 2022 till förbränning och 1 procent till deponi.

Digital inkludering:

- **Delmål:** Nå en miljon människor genom initiativ för digital inkludering (2025). Utfall: 1 015 914 personer. Eftersom målet uppnåtts före måldatum beslutade Telia under 2023 att addera ännu en miljon till 2025.
- Fokus ligger på att, i takt med att digitaliseringen utökas, bygga digitala färdigheter hos grupper som är utsatta eller riskerar att halka efter, dvs. att minska den så kallade digitala klyftan. Huvudsakliga målgrupper är: äldre, barn, invandrare och små- och mellanstora företag.

Integritet och säkerhet:

- **Delmål:** Toppositioner när det gäller integritet på alla marknader (2025). Utfall: Rankad som nummer 1 eller 2 på fyra av sex marknader.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Lars-Johan Järnheimer



Vd: Allison Kirkby

Statens ägarandel: 39,5%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Lars-Johan Järnheimer **Led:** Hannes Ametsreiter, Ingrid Bonde (vice ordf.), Luisa Delgado, Tomas Eliasson, Rickard Gustafson, Jeanette Jäger och Jimmy Maymann. Nyval av Sarah Eccleston vid stämman 2023, Nina Linander avgick **Arb rep:** Stefan Carlsson, Martin Sääf, Rickard Wäst **Rev:** Peter Ekberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 2 000 (1 910) tkr respektive 940 (900) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 670 (640) tkr.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	90 827	88 343
Rörelseresultat	-9 417	15 232
Resultat före skatt	-12 783	12 598
Nettovinst	-14 165	11 836
- varav hänförbart till minoritet	474	156

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	222 793	237 025
Anläggningstillgångar	185 090	194 879
Eget kapital	67 673	83 544
- varav minoritet	3 434	2 812
Nettoskuld	71 397	63 133
Operativt kapital	139 070	146 677

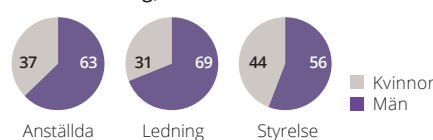
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %		-10,4	17,2	
Avkastning - eget kapital, %		-18,7	18,5	
Avkastning - operativt kapital, %		-6,9	10,9	
Nettoskuldsättningsgrad, ggr		1,1	0,8	
Soliditet, %		26,8	31,7	
Bruttoinvesteringar, mnkr		16 832	18 640	
Anslag, mnkr		0	0	
Utdelning, mnkr		7 864	8 384	
Klimat-avtryck	tCO ₂ e	Scope 1	6 000	7 000
		Scope 2	3 000	6 000
	MtCO ₂ e	Scope 3	1,2	1,2
			3,0	2,6
Sjukfrånvaro, %			16,5	16,4
Antal anställda i medeltal			19 202	19 998

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja ^{a)} (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24



Teracom AB bildades 1992 för att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program. Teracom har en viktig roll för att hela befolkningen ska kunna nås av radio och tv-sändningar via marknätet. Teracom äger en rikstäckande infrastruktur, vilken utgör basen för marknätet. Som en följd av teknikutvecklingen och baserat på denna infrastruktur, erbjuder, utvecklar och driver Teracom också kommunikationslösningar med fokus på hög tillgänglighet, säkerhet och robusthet riktade till samhällsviktiga aktörer. Elektroniska kommunikationer med hög driftsäkerhet och starkt skydd är av mycket stor vikt för samhällets funktionalitet och säkerhet samt möjligheter att hantera olika krisförlopp.

Viktiga händelser 2022

- Lägre intäkter för betal-tv har kompenseras av högre intäkter från beredskapsuppdrag och inplaceringar.
- Fortsatt stora satsningar och investeringar i samhällsnätet för totalförsvaret.
- Högre rörelsekostnader, bl.a. för energi och ökade satsningar.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital mål 17 procent. Utfall: 1 (2) procent. Nuvarande avkastningsmål speglar inte bolagets verksamhet i dag. Nya mål planeras att tas fram under 2023.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet mål 30 procent. Utfall: 74 (77) procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av nettoresultatet. Utdelningen uppgick till 29 (52) miljoner kronor, motsvarande 60 procent av nettoresultatet.

Strategiska mål

Under 2022 har Teracom tagit fram nya strategiska mål för hållbart värdeskapande, som gäller fr.o.m. 2023. Målen är kopplade till Teracom:s fyra strategiska hållbarhetsområden och sträcker sig fram till 2032.

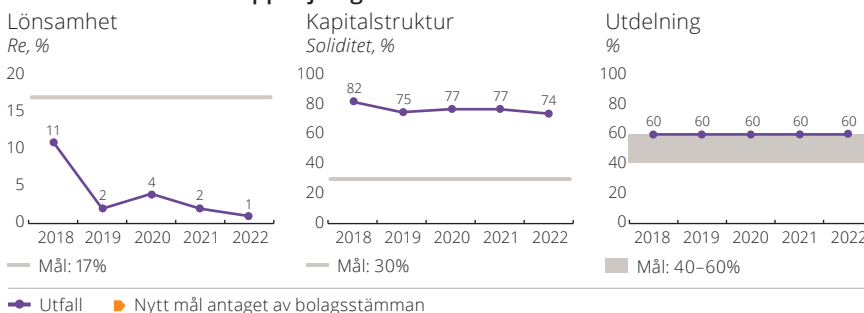
- Ansvar för medarbetare:
 - Engagemangindex ska uppgå till ≥ 84 .
- Ansvar för uppdragsgivare och samhälle:
 - Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka bolaget har ett årligt avtalsvärde på minst 50 miljoner kronor ska uppgå till minst 5.

- Kundnöjdheten avseende Teracom:s innovationsförmåga kopplad till leveranser ska uppgå till minst 4 (5-gradig skala).
- Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka uppdragsdiskussioner som innefattar spektrumbehov, ska vid vart tillfälle uppgå till minst 2 aktiva dialoger.
- Ansvar för våra affärer:
 - Avkastningsmålet planeras fastställas 2023.
- Ansvar för framtiden:
 - Antal uppdrag med en gemensam klimatambition ska utgöra minst 80 procent av Teracom:s totala avtal 2032.
 - Energiförbrukning per intäktskrona ska minska med 50 procent jämfört med basåret 2022.

Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program samt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska erbjuda programbolagen utsändnings- och överföringstjänster på likvärdiga villkor i Sverige. Bolaget ska, om efterfrågan från programbolagen finns, erbjuda en grundläggande infrastruktur över hela eller delar av Sverige. Detta gäller under förutsättning att programbolagen enligt sina sändningstillstånd är skyldiga att sända eller överföra med den efterfrågade räckvidden i ett marknät. Bolaget ska utifrån dessa utgångspunkter och de regulativa förutsättningarna agera uteslutande affärsmässigt. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anitra Steen

Vd: Åsa Sundberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Anitra Steen **Led:** Cecilia Ardström, Anders Danielsson, Jonas Haggren, Maria Kihl, Leif Ljungqvist och Annika Viklund. Anders Hall avgick under 2022

Arb rep: Jessica Orwald, Jan Ossfeldt

Rev: Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 334 (324) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 159 (154) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 310	1 313
Rörelseresultat	56	105
Resultat före skatt	60	97
Nettovinst	49	87
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	5 085	4 912
Anläggningstillgångar	3 996	3 949
Eget kapital	3 761	3 758
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 714	-1 815
Operativt kapital	2 047	1 943

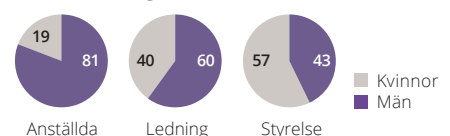
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	4,3	8,0	
Avkastning - eget kapital, %	1,3	2,3	
Avkastning - operativt kapital, %	2,8	6,4	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,5	-0,5	
Soliditet, %	74,0	76,5	
Bruttoinvesteringar, mnkr	419	1 041	
Anslag, mnkr	22	8	
Utdelning, mnkr	29	52	
Klimatavtryck	Scope 1	2 139	1 400
tCO ₂ e	Scope 2	43	40
	Scope 3	225	206
Sjukfrånvaro, %	2,9	2,3	
Personalomsättning, %	14,4	21,0	
Antal anställda i medeltal	477	472	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej ^{a)}

a) I en process att sätta mål.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

VATTENFALL

Vattenfall AB är en av Europas största producenter och återförsäljare av el och värme med ca 19 000 anställda. Bolagets huvudmarknader är Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien. Vattenfall vill göra det möjligt att leva fossilfritt inom en generation. Därför driver man på omställningen till ett hållbart energisystem genom satsningar på förnybar produktion och klimatsmarta lösningar för sina kunder. Periodens resultat för 2022 uppgick till enbart 21 miljoner kronor på grund av temporära effekter av marknadsvärdeförändringar på el- och bränslekontrakt. Underliggande rörelseresultat uppgick till 37,3 miljarder kronor.

Viktiga händelser 2022

- Högre elpriser men erhållna priser i Norden på en lägre nivå jämfört med föregående år.
- Invigning av Vattenfalls största land-baserade vindkraftspark Blakliden Fäbodberget.
- Invigning av den nya biobränsle-eldade värmeanläggningen Carpe Futurum i Uppsala.
- Strategisk översyn av värmeverksamheten i Berlin.
- Start av förstudie om byggnation av små modulära reaktorer vid Ringhals.
- Vattenfall får i uppdrag att bygga Finlands första stora havsbaserade vindkraftspark.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) ska uppgå till ≥ 8 procent. Utfallet var 4,2 procent (12,5 procent justerat för engångseffekter) och påverkades av temporära marknadsvärdeförändringar för energiderivat och varulager.
- **Kapitalstruktur:** Internt tillförda medel (FFO)/justerad nettoskuld ska uppgå till 22–27 procent. Utfallet uppgick till 55 procent, bl.a. på grund av temporära

effekter på nettoskulden relaterade till erhållna marginalsäkerheter.

- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt. Årets resultat till moderbolagets ägare var negativt 2022, men styrelsen har föreslagit en utdelning på 4,0 miljarder kronor för året.

Strategiska mål

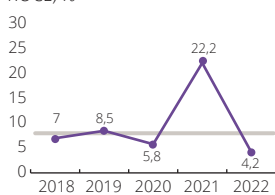
- Kundengagemang, som mäts med verktyget Net Promoter Score (NPS) ska 2025 uppgå till +18. För 2022 uppgick NPS till +16.
- Utsläppintensitet ska 2025 uppgå till högst 86 gCO_{2e}/kWh. För 2022 uppgick utsläppintensiteten till 78 gCO_{2e}/kWh.
- Den olycksrelaterade frånvaron (LTIF – Lost Time Injury Frequency), uttryckt i antal arbetsolyckor per 1 miljon arbetade timmar, ska 2025 högst uppgå till 1,0. För 2022 låg LTIF på 1,1.
- Index över medarbetarengagemang ska 2025 uppgå till lägst 75 procent. För 2022 uppgick detta index till 80 procent.

Samhällsuppdrag

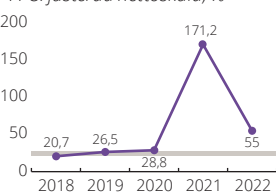
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

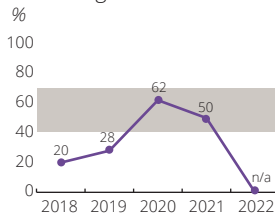
Lönsamhet
ROCE, %



Kapitalstruktur
FFO/justerad nettoskuld, %



Utdelning
%



— Mål: $\geq 8\%$

— Mål: 22–27%

— Mål: 40–70%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Mats Granryd



Vd: Anna Borg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Mats Granryd **Led:** Ann Carlsson Meyer, Håkan Erixon, Daniel Kristiansson och Fredrik Rystedt. Nyval av Carola Puusteli, Ingemar Engkvist och Per Lindberg vid stämman 2023, Viktoria Bergman och Tomas Käberger avgick

Arb rep: Robert Lönnqvist, Rolf Ohlsson, Jeanette Regin **Rev:** Eva Carlsvi (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 909 (882) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 417 (405) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	239 644	180 119
Rörelseresultat	12 645	60 271
Resultat före skatt	-87	59 373
Nettovinst	21	48 013
- varav hänförligt till minoritet	1 123	1 185

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	792 327	782 358
Anläggningstillgångar	400 965	376 217
Eget kapital	128 937	197 182
- varav minoritet	18 464	16 472
Justerad nettoskuld	76 765	26 922
Operativt kapital	205 702	224 104

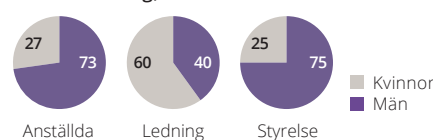
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	5,3	33,5	
Avkastning - eget kapital, %	-0,7	36,9	
Avkastning - operativt kapital, %	5,9	26,4	
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	0,0	-0,2	
Soliditet, %	16,3	25,2	
Bruttoinvesteringar, mnkr	24 624	25 549	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	4 000	23 414	
Klimatavtryck	Scope 1	9,5	10,3
MtCO _{2e}	Scope 2	0,1	0,1
	Scope 3	16,1	21,4
Sjukfrånvaro, %	3,0	3,3	
Personalomsättning, %	10,2	8,0	
Antal anställda i medeltal	19 362	18 835	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja ^{a)}
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

Könsfördelning, %



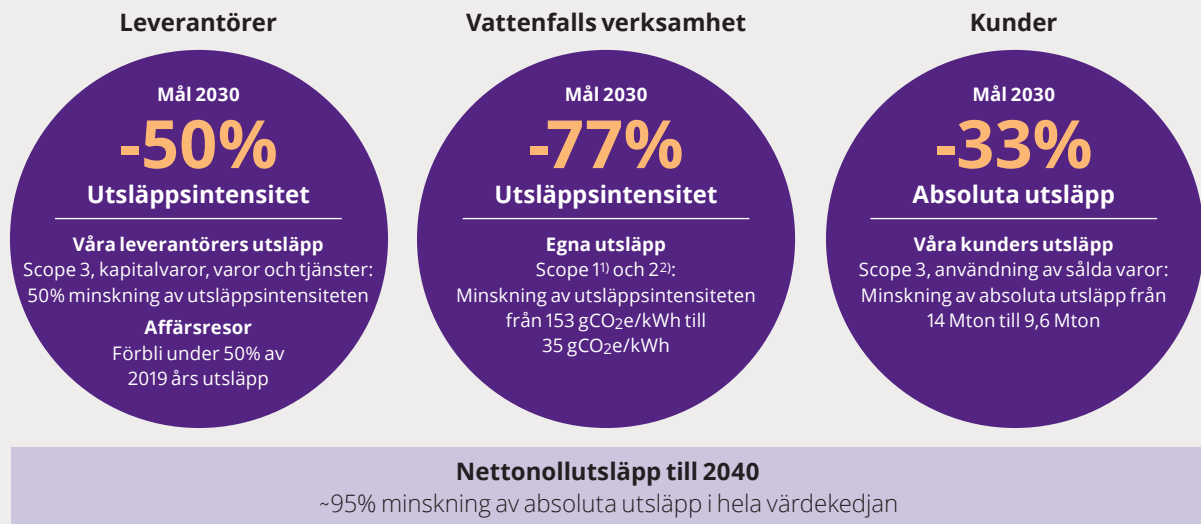
Styrelse valda för 2023/24

Vattenfalls hållbarhetsmål 2030 och 2040

Vattenfall har åtagit sig att minska sina utsläpp i linje med klimatvetenskapen. Vattenfalls Scope 1+2-mål för 2030 har validerats av SBTi^{a)} som varande i linje med Parisavtalets 1,5°-scenario. Dessutom har bolaget åtagit sig att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan senast 2040.

Vattenfall har också inlett samarbeten för att minska utsläppen i sektorer där utfasning av fossila bränslen är särskilt svårt, exempelvis HYBRIT för fossilfri ståltillverkning, och HySkies för produktion av hållbart flygbränsle. För att kunna leverera på målen om minskade CO₂-utsläpp är Vattenfalls strategi att fortsätta investera i såväl fossilfri elproduktion som eldistribution och samtidigt fasa ut användning av fossila bränslen.

Vattenfall har satt upp specifika utsläppsminskningsmål för hela värdekedjan:



1) Utsläpp från egen verksamhet. 2) Köpt el, värme och ånga.

Leverantörer

Vattenfall har ett mål att minska utsläppen i leverantörskedjan av varor och tjänster med 50 procent till 2030, vilket innebär arbete tillsammans med leverantörer för att fatta klimatsmarta beslut i upphandlingsprocessen. Till exempel tittar man på hur man kan minska utsläppen under byggprocessen för vindkraftverk. Vattenfall har också, som medlem i First Movers Coalition^{b)}, förbundit sig att t.o.m. 2030 se till att minst 10 procent av det stål och cement som köps in har nära-nollutsläpp, och att ersätta minst 5 procent av flygbränslet som används för transporter med hållbart flygbränsle.

Vattenfalls verksamhet

Vattenfall är på god väg att nå 1,5°C SBTi-målet för Scope 1- och Scope 2-utsläpp. År 2022 sjönk utsläppen till 77,7 g CO₂e/kWh, vilket är under målet för 2025 på 86 g CO₂e/kWh. Minskningen i CO₂-utsläppsintensitet beror på ökning av förnybara energikällor och minskad användning av fossila bränslen.

Kunder

Utsläppen från sålda varor kommer till övervägande del från den naturgas som säljs till privat- och företagskunder för uppvärmning. I Nederländerna, där gasförsäljningen är som störst, erbjuder Vattenfall biogas och har utvecklat innovativa och prisvärda värmelösningar som ersätter gaseldade värmepannor. Vattenfall är nära SBTi-målet om 33 procent minskning av absoluta utsläpp i användningen av sålda varor redan i slutet av 2022.

a) Science Based Target initiative.

b) World Economic Forum - First Movers Coalition (FMC), lanserades under FN:s klimattoppmöte COP26. FMC är ett globalt initiativ och brett samarbete mellan olika sektorer för att skapa en starkare efterfrågan på den nya teknik som krävs för att minska koldioxidutsläppen, särskilt från de sektorer som har störst svårigheter att göra detta, s.k. "hard to abate sectors".



V.S. VisitSweden AB:s uppdrag är att genom effektiva kommunikationskanaler marknadsföra hela Sverige som turistland och bidra till att öka Sveriges attraktionskraft som besöks- mål samt på marknadsmässiga villkor och med marknadsmässig avkastning bedriva PR- och marknadsföringsåtgärder avseende enskilda destinationer i Sverige och Sverige som turistland. Genom sin verksamhet bidrar Visit Sweden till en ökad internationell kunskap om och efterfrågan på Sverige som resmål. Besöksnäringen erbjuder en viktig och växande arbetsmarknad i Sverige och bolagets verksamhet anses bidra till den positiva utvecklingen.

Viktiga händelser 2022

- Likvidationen av dotterbolagen i Danmark och Spanien slutfördes.
- Visit Sweden har till stor del slutfört den omställningsresa som krävts för att bolaget ska kunna leverera den samhällsnytta som verksamheten innebär. 20 mnkr har använts för att marknadsföra Sverige som destination för inhemska målgrupper.
- På bolagsstämman den 26 april 2022 antogs slutliga uppdragsmål.

Mål och uppföljning

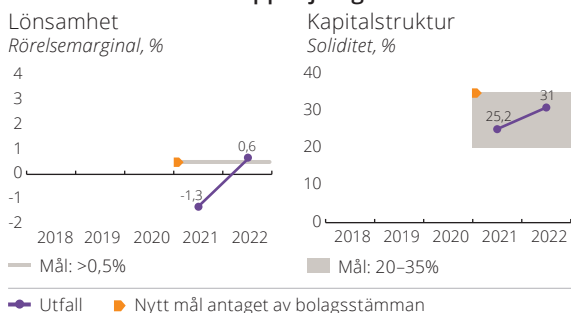
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelseresultat >0,5 procent (enligt IFRS). Utfall: 0,62 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–35 procent (enligt IFRS). Utfall: 30,99 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till 0 procent av resultatet efter skatt. Utdelning bör ske om bolaget bedriver verksamhet på marknadsmässiga villkor som genererar ett utdelningsbart överskott. De årliga besluten om utdelning ska beakta bolagets verksamhet samt den finansiella ställningen.

Strategiska mål

- Intresse hos målgruppen av att besöka Sverige. År 2025 ska 65 procent av målgruppen ”Den globala resenären” vara intresserad av att resa till Sverige (enligt Visit Swedens Brand Tracking-analys på prioriterade marknader). Denna mätning görs inte varje år och nästa tillfälle är 2023. Utfallet var 62 procent 2021, ett genomsnitt av sju marknader (Tý, NL, UK, US, Fr, No, Dk).

Ekonomiska mål och uppföljning



- Upplevd affärsnytta hos besöksnäringens intressenter. Mål för 2021: 5,5/10, 2023: 6/10, 2025: 7/10 (Mätning genom årlig enkät till besöksnäringens aktörer, NKI, nollmätning 2021). Utfall 2022 var 6,6/10.
- Affärsdrivande samarbeten som genererar en ökad marknadsföring av resmålet Sverige. Omsättningsmål: 2021: 22 mnkr, 2023: 29,5 mnkr, 2025: 38,5 mnkr. Utfall 2022 var 25 mnkr.
- Digitaliseringen: Utrymmet för marknadsföring av Hela Sverige, inklusive Svemester, ska årligen öka med 20 procent. Målet uppnåddes för 2022.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Visit Sweden har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och verksamhet inom ramen för samhällsuppdraget finansieras med anslag. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet.

- Bolaget arbetar med effektiva kommunikationskanaler. Genomförs som en årlig intressentdialog bland besöksnäringens intressenter, privata och offentliga. Målnivå för 2025 är 7/10 samt för 2030 7,5/10. Utfall 2022 var 6,6/10.
- Upplevd affärsnytta av Visit Swedens marknadsföringsåtgärder i hela landet. Genomförs som en årlig undersökning bland besöksnäringens intressenter, privata och offentliga. Målnivå för 2025 är 7/10 samt för 2030 8/10. Utfall 2022 var 6,6/10.
- Intresset av att besöka Sverige ska öka. I den internationella målgruppen ska 65 procent vilja besöka Sverige 2025 och 70 procent 2030. Motsvarande målnivåer för den svenska målgruppen är 64 respektive 66 procent.



Ordf: Karin Johansson



Vd: Susanne Andersson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Karin Johansson **Led:** Gunilla Asker, Lars Johansson, Jenny Lahrin, Magnus Lönn, Jonas Siljhammar och Richard Törnblom. Nyval av Per Sjödell vid stämman 2023, Jari Virtanen avgick **Arb rep:** Charlotta Barnden Uddén, Lena Gunnerhed **Rev:** Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 180 (175) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 85,5 (83) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2022 2021

Resultaträkning, mnkr	2022	2021
Nettoomsättning	150	161
Rörelseresultat	1	-2
Resultat före skatt	1	-3
Nettovinst	1	-3
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

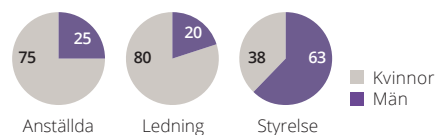
Balansomslutning	2022	2021
Anläggningstillgångar	16	19
Eget kapital	20	19
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-36	-33
Operativt kapital	-16	-13

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	0,6	-1,3	
Avkastning - eget kapital, %	2,9	-15,2	
Avkastning - operativt kapital, %	-6,7	44,9	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,8	-1,7	
Soliditet, %	31,0	25,2	
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	4	
Anslag, mnkr	135	148	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	0	0
tCO ₂ e	Scope 2	25	19
	Scope 3	206	50
Sjukfrånvaro, %	4,1	2,5	
Personalomsättning, %	14,0	5,9	
Antal anställda i medeltal	48	52	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

VOKSENÅSEN

Voksenåsen är Norges nationalgåva till Sverige som tack för den humanitära hjälpen under andra världskriget och har som syfte att främja svensk-norskt utbyte och förståelse. Verksamheten drivs som ett center för svensk-norskt kultursamarbete och som kurs- och konferenshotell. Voksenåsen AS är ett norskt aktiebolag, helägt av den svenska staten genom Kulturdepartementet. Överskottet från den kommersiella verksamheten ska användas till aktiviteter som främjar bolagets syfte.

Viktiga händelser 2022

- Kulturverksamheten har utvecklats och en satsning på elitsångare i Norge och Norden har lanserats under året. Satsningen genomförs med stöd av Talent Norge och genom ett samarbete med Folkoperan i Stockholm.
- Voksenåsens programchef Anna Florén tilldelades 2022 års stipendium från Michael Binfeldts stiftelse till minne av Förintelsen för arbetet med hägkomstresor till Förintelsens minnesplatser i Norge. Voksenåsen har med stöd av särskilda bidragsmedel från Kulturdepartementet fortsatt att utveckla arbetet med hägkomstresor. Under 2022 tog Voksenåsen emot närmare 500 svenska skolelever inom ramen för Hågkomstprojektet.
- Den genomsnittliga rumsbeläggningen inom hotellverksamheten var under 2022 i nivå med året innan pandemin (2019).
- Bolaget har även investerat i inredning och gjort en teknisk upprustning av möteslokalerna i syfte att öka omsättningen, stärka driftsmarginalerna och öka kundnöjdheten.
- Under 2022 påbörjades sista delen av arbetet med energieffektivisering som påbörjades 2013. Merparterna av verksamhetens lokaler väntas under 2023 övergå till vattenburen i stället för elektrisk uppvärmning.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

Strategiska mål

En strategi för utveckling av anläggningen och verksamheten har tagits fram till 2026. I centrum står mötet mellan människor.

- Voksenåsen ska vara en plats för lärande som är präglad av delaktighet, tvärsektorie-lla möten, hög kompetens och service. Genom samarbeten och breda nätverk skapas unika ungdomskurser och arrangemang på en hög nivå. Voksenåsen ska positionera sig som en central aktör inom mänskliga rättigheter och demokrati-

frågor, precis som man är inom historia och musik.

- Voksenåsen som destination ska förstärkas genom att utveckla platsen och dess unika kvaliteter. Hotellverksamheten ska därför knytas tätare till de unika natur- och kulturupplevelser som finns i närområdet.

Samhällsuppdrag

Nationalgåvan Voksenåsen har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom olika former av kontaktskapande verksamhet:

- stärka samhörigheten mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge. Voksenåsen ska därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i Norge och Sverige samt ett varierat programutbud.
- erbjuda konkurrenskraftig boendemiljö och hävda sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.

Uppföljning av samhällsuppdrag:

Programverksamheten innehåller aktuella teman relevanta för båda länderna med stor samverkan med olika organisationer och institutioner i både Norge och Sverige. Under 2022 har Voksenåsen fortsatt att leva upp till visionen om att vara en arena för viktiga nordiska samtal. Andra viktiga områden som prioriteras är: historia, demokrati och politik samt kursverksamhet inom språk och musik.

Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Lena Ek



Vd: Maria af Klinteberg Herrestahl

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Lena Ek **Led:** Espen Daee, Jan Gulliksen, Lubna Jaffery, Niels Righolt, Anna Sjöström
Douagi och Knut Storberget. Nyval av Johanna Danielsson vid stämman 2023

Rev: Kristoffer Valle (BDO)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 70 (68) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 27,5 (26,5) tkr.

Nyckeltal

	2022	2021
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	40	20
Rörelseresultat	2	4
Resultat före skatt	1	4
Nettovinst	1	4
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	24	18
Anläggningstillgångar	8	7
Eget kapital	11	9
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1	1
Operativt kapital	12	11

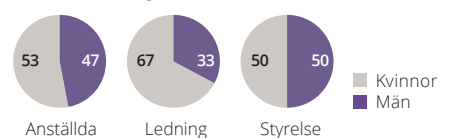
Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	5,9	22,1	
Avkastning - eget kapital, %	12,9	58,0	
Avkastning - operativt kapital, %	20,7	49,8	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	0,2	
Soliditet, %	44,8	52,0	
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	3	
Anslag, mnkr	16	23	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	17	17
tCO ₂ e	Scope 2	0	0
	Scope 3	13	1
Sjukfrånvaro, %	3,8	2,9	
Personalomsättning, %	-	-	
Antal anställda i medeltal	32	32	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja ^{a)}
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

a) Rapporterar med referens.

Könsfördelning, %



Styrelse valda för 2023/24

Övriga bolag och verksamheter

Det europeiska bolaget EUROFIMA och stiftelserna Norrlandsfonden och Industrifonden förvaltas i enlighet med statens ägarpolicy.

EUROFIMA

EUROFIMA European Company for the Financing of Railroad Rolling Stock erbjuder finansiering av järnvägsfordon till sina aktieägare. Aktieägare är huvudsakligen europeiska järnvägsföretag. Bolaget bildades 1956 utifrån ett internationellt fördrag mellan ett antal europeiska stater. Genom de förändringar som skett i Europa sedan dess med en gradvis liberalisering av järnvägsmarknaden för persontåg står bolaget inför ett antal utmaningar. Genom att anpassa strategin och bolagets statuter till dessa förändringar kan bolagets relevans i framtiden öka. Svenska staten äger 2 procent av aktiekapitalet. De största aktieägarna är Deutsche Bahn (22 procent), SNCF (22 procent) och Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. (13 procent).

Viktiga händelser 2022

- EUROFIMA förbättrade sina ESG-ratingar (s. 120) ytterligare under året. Bolaget var fortsatt aktiv på kapitalmarknaden och emitterade bl.a. sin största euro-obligation hittills. EUROFIMA gav ut majoriteten av sina obligationer under det s.k. Green Bond Framework som är fullt ut anpassat till EU:s taxonomi.
- Under 2022 uppgick utlåningen till 1 013 miljoner euro och lånestocken minskade med 10,2 procent till 12,5 miljarder euro. De huvudsakliga låntagarna var Schweizerische Bundesbahnen (SBB), Renfe och Ferrovie dello Stato Italiane (FS).

EUROFIMA beslutade om utbetalning av utdelning för 2022. Sveriges andel uppgick till 36 000 (120 000) euro.

Industrifonden

Stiftelsen Industrifonden bildades av staten 1979. Industrifondens syfte är att främja industriell tillväxt och förnyelse i Sverige genom att på affärsmässig grund finansiera små och medelstora företag. Stiftelsens kapitalbas ska hållas reellt intakt. Allt överskott används för nya investeringar. Industrifonden investerar riskkapital i bolag med svenskt intresse. Stiftelsen är en aktiv minoritetsinvestor, som siktar på en ägarandel om lägst 15 och högst 50 procent och som samarbetar med entreprenörer och andra investerare. Investeringshorisonten är som regel 5–10 år. Bland några av Industrifondens framgångsrika investeringar återfinns Arcam, Oatly och CellaVision.

Industrifonden har 20 medarbetare, varav 8 kvinnor och 12 män. Kapitalbasen var den 30 juni 2022 5,1 miljarder kronor,

varav cirka hälften är investerat i ett 60-tal bolag. Under verksamhetsåret 2021/22 investerades 445 miljoner kronor, vilket avsåg 161 miljoner kronor i åtta nya bolag och 284 miljoner kronor följdinvesteringar i befintliga portföljbolag.

Industrifondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 november 2022–30 april 2023 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer:
Ordf: Birgitta Stymne Göransson **Led:** Åsa Hedén, Lars Gatenbeck, Daniel Kristiansson, Charlotta Nilsson, Christian Salomon, Maria Strömme och Åsa Sundberg
Rev: Jonas Ståhlberg, Daniel Wassberg (Deloitte).
 Arvode till styrelsen ordförande uppgår till 210 (200) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 105 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Norrlandsfonden

Stiftelsen Norrlandsfonden grundades 1961. Stiftelskapitalet är tillskjutet av LKAB och staten. Norrlandsfondens syfte är att främja utveckling i företag med tillväxtambitioner i Gävleborgs, Västernorrlands, Jämtlands, Västerbottens och Norrbottens län genom att delta i finansiering. Stiftelsens kapitalbas ska på lång sikt bevaras nominellt intakt. Norrlandsfonden erbjuder lån, konvertibla skuldebrev och olika typer av garantier till företag i norra Sverige. Särskild uppmärksamhet ska ägnas Norrbottens län och inlandskommunerna. Dessutom är Norrlandsfonden delägare i ett antal bolag med riskkapital- och inkubatorverksamhet, såsom Partnerinvest Övre Norrland, Norr Sådd Holding och Arctic Business Incubator.

Under 2022 uppgick det egna kapitalet i stiftelsen till drygt 1,4 miljarder kronor. Norrlandsfonden hade ett totalengagemang om 1 510 miljoner kronor till totalt 491 kunder, varav 84 nya kunder (tillkom under 2022). Norrlandsfonden hade 18 medarbetare under 2022, varav tio kvinnor och åtta män.

Norrlandsfondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 juli 2022–30 juni 2023 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer:
Ordf: Gunnar Olofsson **Led:** Leif Boström, Ulf Ejelöv, Marita Fransson, Kajsa Hedberg, Eva Lindberg, Ingemar Nilsson, Elise Ryder Wikén och Stefan Öhlén
Rev: Johanna Sällvin, Gunnar Karlsson (KPMG).
 Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 210 (210) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 105 (105) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Avvecklade bolag och bolag under avveckling

INSTEX

Instrument in Support of Trade Exchanges (INSTEX) grundades 2019 av Frankrike, Tyskland, och Storbritannien. INSTEX upprättades i form av ett aktiebolag med säte i Frankrike och hade som syfte att underlätta betalningar i samband med legitim handel mellan Europa och Iran. Svenska regeringen har under 2020, i enlighet med riksdagens bemyndigande, förvärvat aktier till ett värde av 100 000 euro i INSTEX. Den svenska statens ägarandel uppgår till en procent. Även Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna, Norge och Spanien ingår som aktieägare.

Ett viktigt skäl till svenskt delägarskap var att regeringen, liksom övriga EU, fäster stor vikt vid att Iran fortsatt kvarstår i den kärntekniska överenskommelsen (Joint Compre-

hensive Plan of Action – JCPOA). INSTEX ansågs vara en viktig del av EU:s gemensamma ansträngningar för att åstadkomma detta och skulle bidra till att europeiska länder kunde leva upp till sina ekonomiska åtaganden under JCPOA.

I mars 2023 beslutade de tio ägarländerna att likvidera INSTEX. På grund av bristande samarbete från Irans sida har bolaget inte kunnat fullgöra sitt mandat. Likvidationen av bolaget är pågående.



Övrigt

Statligt ägande i modern tid	92
Redovisningsprinciper	97
Propositionsförteckning	98
Statens ägarpolicy.....	101
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande.....	106
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.....	111
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.....	114
Bolagens rapportdatum.....	117
Adresser	118
Definitioner och förkortningar	120

Bild: PostNord har introducerat gröna korridorer mellan Stockholm, Göteborg och Malmö. Det innebär att PostNord nu kan erbjuda sina kunder fossilfria transporter på sträckorna. Något som företag med höga klimatambitioner efterfrågar och en viktig milstolpe i PostNords klimatomställning.

Statligt ägande i modern tid

Förvaltningen av bolagen med statligt ägande har sedan 1969 huvudsakligen varit samlad inom Regeringskansliet. Skälen till varför bolag har bildats eller fått ett statligt ägande har förändrats över tiden. Sammanställningen nedan sammanfattar de viktigare händelserna i bolagsportföljen.

1969 Industridepartementet bildas dit förvaltningen av flertalet av bolagen med statligt ägande förs.

1970 Statsföretag bildas för att samordna de stora aktiebolagen inom gruv-, stål-, skogs- och petrokemi-branscherna med flera. Apoteksbolaget bildas.

1974 PK-banken bildas genom att Postbanken och Sveriges Kreditbank går ihop.

1977 Svenska Varv bildas i samband med att staten övertar Salén-Invests aktier i Götaverken. I koncernen ingår också Arendal, Cityvarvet, Finnboda Varf, Karlskronavarvet, Uddevallavarvet och Öresundsvaret. En omfattande omstrukturering påbörjas.

1978 SSAB, Skandinavians ledande ståltillverkare, bildas i en rekonstruktion av Sveriges tre största handelsstålverk. Staten och Statsföretag äger 75 procent och Gränges 25 procent av SSAB.

1979 Kockums införlivas i Svenska Varv.

1980 SSAB och Statsföretag svarar tillsammans för 20 procent av landets industriinvesteringar.

1981 Staten överläter sin hälften-andel i ASEA-ATOM till ASEA. Industrigruppen JAS bildas där staten är delägare genom Förenade Fabriksverken (FFV).

1982 Svenska Varv rekonstrueras. Nedläggningen av storvarven fortsätter.

1984 Nokia köper 70 procent av satellit- och tv-tillverkaren Luxor, vilken övertagits av staten fem år tidigare.

1985 Statsföretag byter namn till Procordia. Procordia omstruktureras genom försäljning och köp av företag.

1986 Det statligt helägda Sveriges Petroleum och Oljekonsumenternas förbund, OK, går ihop och bildar OK Petroleum, OKP, med statliga finska Neste som delägare. Första delprivatiseringen av SSAB sker genom att Gränges andel köps in och en tredjedel av aktierna i SSAB säljs till ett fåtal institutioner.

1987 Procordia börsnoteras i samband med en nyemission. Staten övertar Grängesbergs Gruvor från SSAB.

1988 Affärsverket Statens Järnvägar delas, Banverket får ansvar för bannätet och affärsverket Statens Järnvägar (SJ) för tågtrafiken.

1989 Procordia, Pharmacia och Volvos livsmedelsbolag Provendora bildar den nya Procordia-koncernen med Volvo och staten som största ägare med vardera 42,5 procent av rösterna. SSAB-aktierna noteras på Stockholms Fondbörs A-lista.

1990 PK-banken köper Nordbanken. Förvaltningsaktiebolaget Fortia bildas.

1991 Riksdagen beslutar att helt eller delvis privatisera 35 företag och att avveckla Förvaltningsaktiebolaget Fortia. Celsius Industrier, tidigare Svenska Varv, byter skepnad till försvarskoncern när det slås samman med Telub och FFV, ombildas till aktiebolag, samt köper Bofors.

1992 Domänverket blir Domän AB. Statens Vattenfallsverk blir Vattenfall AB och därmed avskiljs stomkraftnätet och utlandsförbindelser i ett nytt affärsverk – Affärsverket Svenska Kraftnät. Statens ägarandel i SSAB bjuds ut i ett publikt erbjudande i form av köprätter i kombination med en statsobligation. SBAB blir helt konkurrensutsatt. SAS förvärvar 50 procent av Linjeflyg och bildar ett helt integrerat inrikesflyg. Gota Bank går i konkurs och förvärvas av staten. Securum bildas för att ta hand om de problemkrediter som uppstått i Nordbanken till följd av finanskrisen.

1993 Byggnadsstyrelsen upphör och myndigheter kan agera fritt på fastighetsmarknaden. Vasakronan övertar statens kommersiella fastigheter. Volvo och staten kommer överens om att verka för en uppdelning av Procordia i två delar. Staten blir huvudägare i Pharmacia AB, inriktat på läkemedel, och Volvo blir huvudägare i AB Procordia som verkar inom branscherna för livsmedel, tobak med mera. Regeringen säljer 75 procent av statens aktier i försvarskoncernen Celsius men behåller röstmajoriteten och aktien noteras på Stockholms Fondbörs A-lista. Assi AB och Domän AB slås samman till AssiDomän AB, som lägger



Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. Sammansättningen i portföljen förändras över tid och med tiden.

bud på NCB. Securum skjuter till 10 miljarder kronor för att rädda Nordbanken. Televerket ombildas till Telia AB. AMU-gruppen bolagiseras.

1994 A-Banan projekt AB bildas för att bygga Arlanda-banan, och är det första infrastrukturella projektet i Sverige som samfinansieras av staten och näringslivet. Posten blir aktiebolag. Staten säljer sitt resterande innehav i SSAB, OKP samt delar av AssiDomän AB och Pharmacia.

1995 V&S Vin & Sprits monopol på tillverkning av spritdrycker och på import av sprit, vin och starköl upphör. Pharmacia och det amerikanska läkemedelsbolaget UpJohn går ihop.

1996 Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Amu-Gruppen (senare Lernia) för att rädda företaget från konkurs.

1997 SBL Vaccin säljs till Active i Malmö. Svenska Penninglotteriet och Tipstjänst AB går ihop och byter namn till Svenska Spel AB. Merita och Nordbanken offentliggör sin avsikt att gå samman och bildar MeritaNordbanken.

1998 Enheten för statligt ägande bildas på Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för en stor del av bolagen med statligt ägande.

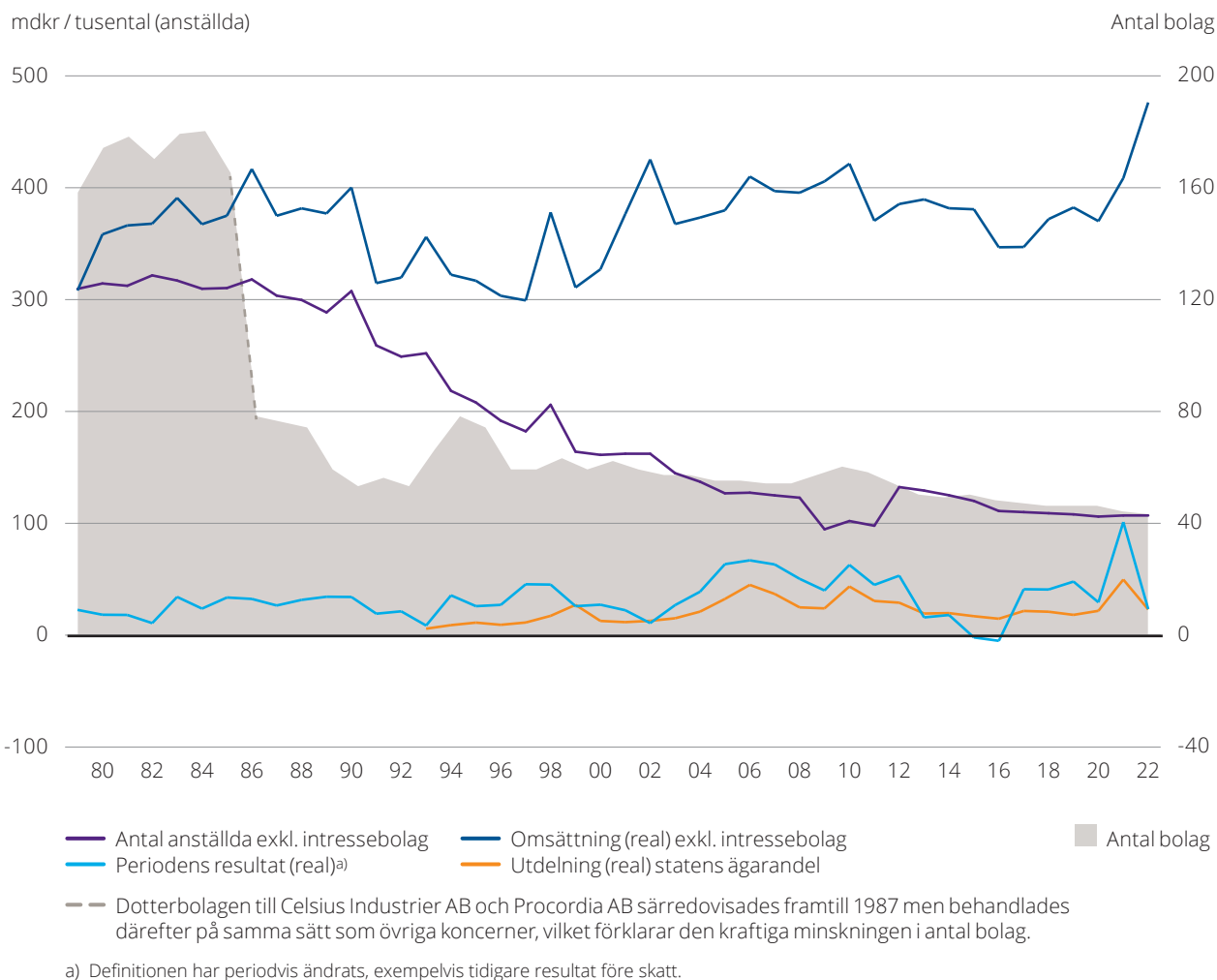
1999 Resterande aktieinnehav i Pharmacia & UpJohn säljs. Sveaskog AB bildas genom överföring av skogstillgångar från AssiDomän. Staten säljer sina aktier i SAQ Kontroll (bolagiserat 1995 från Statens Anläggningsprovning i samband med att besiktningsmonopolet avskaffades) och Värdepapperscentralen (VPC).

2000 Återstående aktieinnehav i Celsius (25 procent) säljs till försvarskoncernen Saab. Telia børsintroduceras. Vattenfall blir ett av Nordeuropas största energibolag genom förvärven av de tyska energibolagen VEAG och LAUBAG för 14 miljarder kronor. Nordea Bank går samman med UniDanmark och norska Kreditkassen och blir en nordisk bank. Statens ägarandel i banken minskar till 18,2 procent. Affärsverket Statens Järnvägar delas upp i sex olika bolag. Det nya SJ AB får ansvar för persontrafiken. De andra bolagen är EuroMaint, Green Cargo, Jernhusen, TraffiCare och Unigridd.

2001 Sveaskog förvärvar AssiDomän AB. Flygkoncernen SAS, vilket tidigare ägts via tre olika nationella moderbolag, får ett gemensamt nybildat moderbolag, SAS AB, i vilket tidigare aktieägare får nyemitterade aktier. Staten äger därefter 21,4 procent av SAS AB.

2002 Telia och finska Sonera går samman till TeliaSonera och skapar den ledande teleoperatören i Norden. Staten äger därefter 46 procent av TeliaSonera.

Historisk utveckling i den statliga bolagsportföljen



Statistiken ovan är så som den presenterats i respektive års redogörelse för bolag med statligt ägande och beaktar därmed inte förändringar i redovisningsprinciper eller portföljsammansättning under perioden. Datapunkter ingår i den utsträckning de funnits tillgängliga.

2003 Statens aktier i Svenska Skogsplantor överläts till det likaså helstatligt ägda Sveaskog. Staten förvärvar ABB:s innehav om 35 procent i Svensk Exportkredit (SEK) och blir efter förvärvet ensam ägare till SEK.

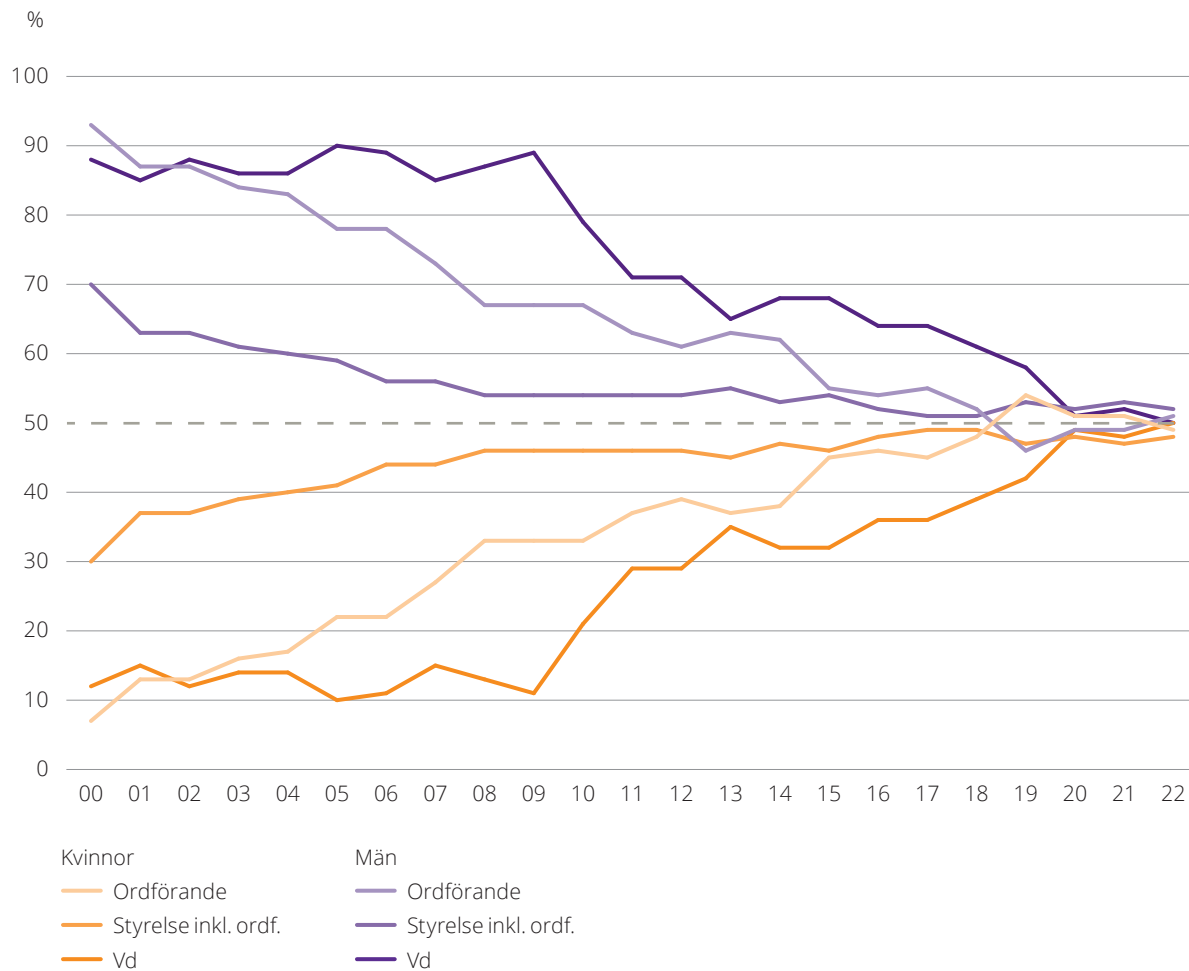
2005 Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Green Cargo. ”Svensk kod för bolagsstyrning” (Koden), som syftar till att bidra till en förbättrad styrning av svenska aktiebolag, börjar tillämpas av Stockholmsbörsen och utgör även en del av statens ägarpolitik. Innovationsbron bildas med uppgift att investera i tillväxtbolag. Riksdagen utvidgar SBAB:s uppdrag till att även omfatta inlåning från allmänheten.

2006 Staten avyttrar sin sista aktie i SAKAB AB, vilket var en rest sedan 1992 då huvudmannskapet för hanteringen av farligt avfall överförts på en privat aktör.

2007 Staten minskar sitt innehav i TeliaSonera (nuvarande Telia Company) och säljer aktier för 18 miljarder kronor. Staten äger därefter 37,3 procent i bolaget. Riksdagen beslutar att ge regeringen mandat att sälja vissa av bolagen med statligt ägande.

2008 Staten säljer sina innehav i OMX till Borse Dubai (varefter Nasdaq tar över ägandet), i Vin&Sprit till franska Pernod Ricard och i Vasakronan till AP Fastigheter. Försäljningarna ger intäkter motsvarande 81 miljarder kronor. SEK och Almi tillförs nytt kapital, i samband med detta överläts aktierna i Venantius till SEK. Fouriertransform bildas i syfte att investera i forsknings- och utvecklingsverksamhet inom fordonsklustret. Staten tar, genom Riksgäldskontoret, i november över ägandet i Carnegie Investment Bank och Max Matthiessen. Övertagandet sker på grundval av stödlagen för att värna stabiliteten i den finansiella sektorn. Aktierna avyttras under 2009.

Jämställdhet i fokus i den statliga bolagsportföljen



I drygt två decennier har staten som ägare arbetat för att jämställdhet och mångfald ska integreras i bolagens verksamhet, snarare än att vara sidoordnade strukturer. Den statliga bolagsportföljen är ett bevis på att det går att uppnå jämställda styrelser och ledningsgrupper.

2009 Svevia och Vectura Consulting bildas ur tidigare verksamheter inom Banverket och Vägverket. Staten deltar i nyemissioner i Nordea Bank och SAS. Samgåendet mellan Posten och Post Danmark slutförs och bildar ett nytt bolag, i dag PostNord. Apoteksmonopolet avvecklas och bolagen Apoteksgruppen, APL och Apotekens Service avskiljs från Apoteket. Statens aktie i Kasernen Fastighetsaktiebolag förs över till Vasallen AB.

2010 Försäljningen av 465 apotek slutförs som ett led i omregleringen av apoteksmarknaden. Dessutom överförs 150 apotek till Apoteksgruppen. Infranord AB bildas av Banverket Produktions verksamhet. Det nybildade bolaget Swedavia AB tar över flygplatsverksamheten för tio nationellt strategiska flygplatser från Luftfartsverket. Staten deltar i nyemission i SAS. ESS AB bildas i syfte att planera och bygga den europeiska spallationskällan i Lund och ett centrum för databearbetning i Köpenhamn. Inlandsinnovation AB bildas i syfte att bedriva finansieringsverksamhet och främja innovation och företagande i norra Sveriges inland.

2011 Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas över från Näringsdepartementet till Finansdepartementet. Staten säljer 255 miljoner aktier i Nordea Bank för 19 miljarder kronor och minskar sitt ägande från 19,9 procent till 13,5 procent. Aktierna i Ersättningsmark i Sverige AB delas ut från Sveaskog till staten. Bolaget äger 100 000 hektar produktiv skogsmark som ska användas som ersättningsmark för skyddsvärd skog. Metria som säljer analyser, tjänster och produkter baserade på geografisk information bildas ur Lantmäteriet. Arbetslivsresurs AR AB (bildat 2005 av Samhall resurs och AMS Arbetslivstjänster) säljs för 145 miljoner kronor.

2012 SAS brottas med stora lönsamhetsproblem och för att säkra bolagets likviditet går staten, tillsammans med övriga stora ägare och ett antal banker, med i en kreditfacilitet om 3,5 miljarder kronor. Bilprovningen slutför delförsäljning av stationsnätet genom att dela bolaget i två delar. Minoritetsägarna tar över det stationsnät som varit till försäljning medan majoritetsägaren, staten, behåller resterande del av Bilprovningen och blir 100-procentig ägare.

2013 Almi och Innovationsbron slås samman i syfte att skapa en gemensam organisation för finansiering i tidiga faser av bolagsbildningar. Förvaltningen av Saab Automobile Parts (senare Orio), reservdelstillverkaren vilken Riksgäldskontoret tagit i pant för ett lån till biltillverkaren Saab, flyttas till Finansdepartementet. Staten avvecklar hela sitt återstående ägande i Nordea Bank (13,4 procent) genom att vid två tillfällen under året sälja aktier för 41 miljarder kronor. Staten säljer Vectura Consulting till teknikkonsultföretaget Sweco för knappt en miljard kronor.

2014 SAS säger upp lånelöftet genom kreditfaciliteten till bland andra staten efter att ha förbättrat bolagets lönsamhet och stärkt den finansiella ställningen via en emission av preferensaktier på kapitalmarknaden. Apotekens Service avbolagiseras då ansvar och verksamhet överförs till den nya e-Hälsomyndigheten som bildas den 1 januari 2014. Ersättningsmark i Sverige och Svenska Miljöstyrningsrådet försätts i likvidation. I maj 2014 beslutades vid extra bolagsstämma i Bostadsgaranti om försäljning av dotterbolaget Försäkringbolaget Bostadsgaranti. Försäljningen utgör en del av avvecklingen av Bostadsgaranti som helhet. Regeringen fick riksdagens bemyndigande att avyttra tillgångar och skulder i ESS till ett konsortium för europeisk forskningsinfrastruktur och att likvidera bolaget.

2015 Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Finansdepartementet till Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för ytterligare åtta bolag och två stiftelser. Likvidationen av Ersättningsmark avslutas.

2016 Staten minskar sitt innehav i SAS i ett auktionsförfarande tillsammans med norska staten. Efter försäljningen äger staten ca 17,2 procent av antalet stamaktier. Statens intäkter från försäljningen uppgår till 213,9 miljoner kronor. Efter beslut av riksdagen bildas det nya riskkapitalbolaget Saminvest i enlighet med regeringens förslag på en ny riskkapitalstruktur som ska investera i investeringsteam, så kallade venture capital-fonder, tillsammans med privat kapital. Likvidationen av Miljöstyrningsrådet avslutas.

2017 Den 1 januari tillförs aktierna i de två statliga riskkapitalbolagen Fouriertransform och Inlandsinnovation till Saminvest. SAS genomförde en nyemission av stamaktier, svenska staten tecknade inte aktier i denna nyemission varför statens ägarandel sjönk från 17,2 procent till 14,8 procent. Den danska och den svenska regeringen slöt avtal om att stödja genomförandet av den nya produktionsmodellen för PostNords danska verksamhet (Post Danmark). LKAB och Vattenfall bildade tillsammans med SSAB ett joint venture för att utveckla initiativet HYBRIT med målsättningen att ta fram en tillverkningsprocess för stål som släpper ut vatten i stället för koldioxid. Regeringen beslutade att sälja

Apoteksgruppen i Sverige Holding AB till Euroapotheca UAB. Likvidationen av European Spallation Source ESS AB avslutas.

2018 Beslutas att Bostadsgaranti ska träda i frivillig likvidation. Svenska Spel anpassar organisationen inför ny spelreglering och Telia Companys utträde ur Eurasien slutförs. Swedish National Road Consulting AB (SweRoad) avyttras av Trafikverket.

2019 Staten förvärvar Svensk Turism Aktiebolags aktier i V.S. VisitSweden AB och blir ensam ägare av bolaget. Telia Company förvärvade samtliga aktier i Bonnier Broadcasting inklusive varumärkena TV4, C More och finska MTV. Beslutas att Swedesurvey ska träda i frivillig likvidation.

2020 Staten tillskjuter till följd av covid-19-pandemin medel till Lernia (150 miljoner kronor) samt Swedavia (2,5 miljarder kronor) och deltar i rekapitaliseringen av SAS. Statens totala tillskott i SAS rekapitaliseringsplan uppgår till 4,3 miljarder kronor och ägarandelen i bolaget ökar till 21,8 procent. I juni 2020 förstärks Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2,95 miljarder kronor till låneverksamheten och med 400 miljoner kronor till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest. Den låneram SEK har i Riksgälden utökas från 125 till 200 miljarder kronor. Likvidationen av Swedesurvey avslutas. Riksdagen bemyndigar regeringen att överföra statens aktier i Vasallen AB till Statens Bostadsomvandling AB Sbo. Sverige blev den 22 september aktieägare i INSTEX, Instrument in Support of Trade Exchanges.

2021 Statens Bostadsomvandling AB Sbo övertar i oktober 2021 statens aktier i Vasallen AB. Överlåtelsen från staten sker genom ett aktieägartillskott. Regeringen fattar beslut om propositionen Stärkt äganderätt, flexibla skyddsformer och ökade incitament för naturvärden i skogen med frivillighet som grund (prop. 2021/22:58). Propositionen innefattar bl.a. förslag om nya ersättningsmarker och ett nytt markförsäljningsprogram från Sveaskog AB.

2022 I februari 2022 tillkännager SAS sin omfattande transformationsplan för verksamheten, SAS FORWARD. Staten säljer Metria till Sikri Holding AS och Orio till Hedin Mobility Group AB. Riksdagen bemyndigar i juni 2022 regeringen att besluta om kapitaltillskott på totalt högst 880 miljoner kronor under 2022–2026 till Svenska rymdaktiebolaget (SSC) för omställning av verksamheten i enlighet med strategin för svensk rymdverksamhet. Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Näringsdepartementet till Finansdepartementet vid årsskiftet 2022/23 och ges förvaltningsansvar för ytterligare tre bolag (APL, Miljömärkning Sverige och Systembolaget).

Redovisningsprinciper

Den konsoliderade redovisningen är en sammanställning av finansiell information som upprättats av de berörda bolagen. Bolag som ingår i den konsoliderade redovisningen är de aktiebolag där statens aktieinnehav förvaltas av Regeringskansliet samt organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I den konsoliderade redovisningen ingår inte aktiebolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet eller av statliga stiftelser. Bolag där staten har en ägarandel som understiger 20 procent eller är under avveckling, ingår inte heller i den konsoliderade redovisningen. Dotterbolag utgörs av bolag där staten har en kapitalandel motsvarande 50 procent eller mer. Intressebolag, dvs. där staten har en kapitalandel understigande 50 procent har, i det fall staten äger 20 procent eller mer, medräknats efter ägarandel vad gäller resultat.

Den konsoliderade redovisningen bygger som framgått på finansiell information som upprättats och inrapporterats av respektive bolag. Denna konsoliderade redovisning är inte att jämföra med en koncernredovisning. Anledningen till detta är att bolagen med statligt ägande inte utgör en koncern och därför upprättas inte heller en koncernredovisning enligt gällande redovisningslagstiftning. Sammanställningen syftar därför till att, i finansiella termer, på bästa möjliga sätt ge en samlad och tydlig bild av förvaltningen av bolagen med statligt ägande. För att möjliggöra detta utan att tillämpa konsolideringsmetoder enligt gällande redovisningslagstiftning lämnas nedan en beskrivning av grunderna för sammanställningen.

Inrapporteringen till Regeringskansliet från bolag med statligt ägande baseras på den gängse presentationsform som gäller inom näringslivet. Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys har dock komprimerats.

I rapporteringen för den konsoliderade redovisningen har vissa justeringar gjorts och för dessa ansvarar Regeringskansliet (se nedan). Bolagsbeskrivningarna som presenterar respektive bolag baseras huvudsakligen på bolagens egna uppgifter. Till följd av olika beräkningsmetoder kan de nyckeltal som redovisats i den konsoliderade redovisningen skilja sig från de nyckeltal bolagen själva redovisat (se avsnittet Definitioner).

För den konsoliderade redovisningen gäller följande.

- De bolag som ingår i sammanställningen är av olika karaktär, storlek och tillämpar till viss del olika regelverk vid upprättandet av sina finansiella rapporter. Rapporteringen till Regeringskansliet är en komprimerad uppställningsform med inslag av både IFRS och svenska redovisningsprinciper, där bolagen redovisat i enlighet med de principer som tillämpas i respektive bolag. En del bolag, bl.a. de finansiella bolagen som redovisar enligt lagen (1995:1559) om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag, anpassar sin inrapportering till Regeringskansliets rapporteringsformat för att konsolideringen ska bli praktiskt genomförbar. En del bolag tillämpar BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
- Av regeringens riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande framgår att bolagens finansiella rapporter ska upprättas med utgångspunkt i de krav som ställs på bolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm. Bolag med statligt ägande ska som huvudregel upprätta sin redovisning enligt IFRS.
- Intressebolag har redovisats enligt kapitalandelsmetoden. Innebörden är att resultatet efter skatt i intressebolaget motsvarande statens ägarandel har tagits in i den konsoliderade resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. På motsvarande sätt har ägarens andel i intressebolagets eget kapital tagits in i den konsoliderade balansräkningen.
- För dotterbolag i vilka det finns en minoritet har resultaträkningen och balansräkningen justerats. Justeringarna innebär att minoritetens andel i dotterbolagets resultat redovisas som en avdragspost i anslutning till resultat från andelar i intressebolag. Minoritetens andel i dotterbolagets kapital redovisas som en separat post i det egna kapitalet i koncernbalansräkningen.
- Transaktioner mellan bolag som ingår i sammanställningen har inte eliminerats. Detta överensstämmer inte med sedvanliga konsolideringsmetoder för koncern-interna mellanhavanden. Skälet till detta är, som inledningsvis beskrevs, att bolagen tillsammans inte utgör en koncern. Av den anledningen tillhandahåller de rapporterade bolagen heller inte de underlag som möjliggör sådana elimineringar.
- Vissa nyckeltal har inte beräknats för de finansiella bolagen. Skälet till detta är framför allt att det kapital som de finansiella bolagen binder i rörelsen är av en annan karaktär jämfört med det stora flertalet övriga bolag.

För information om redovisningsprinciper i respektive bolag hänvisas till respektive bolags årsredovisning.

Propositionsförteckning

Bolag / Proposition	Bolag / Proposition
Akademiska Hus (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252) (prop. 2010/11:1 utgiftsområde 24, bet. 2010/11:FIU2, rskr. 2010/11:139, 140) (prop. 2013/14:1 utgiftsområde 24, bet. 2013/14:NU1, rskr. 2013/14:103)	Industrifonden (prop. 1978/79:123, bet. 1978/79:NU59, rskr. 1978/79:415) (prop. 1992/93:82, bet. 1992/93:NU19, rskr. 1992/93:145) (prop. 1994/95:100, bet. 1994/95:NU18, rskr. 1994/95:300)
Almi (prop. 1993/94:40, bet. 1993/94:NU11, rskr. 1993/94:80) (prop. 1994/95:150, bet. 1994/95:NU28) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU17, rskr. 2008/09:47) (prop. 2009/10:148, bet. 2009/10:NU25, rskr. 2009/10:361) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:104) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340) (prop. 2019/20:167, bet. 2019/20:FIU60, rskr. 2019/20:296)	Infranord (prop. 2009/10:10, bet. 2009/10:TU5, rskr. 2009/10:59)
APL, Apoteket, Apoteksgruppen (prop. 1970:74, bet. 1970:2LU, rskr. 1970:234) (prop. 1984/85:170, bet. 1984/85:SoU29, rskr. 1984/85:357) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 1996/97:27, bet. 1996/97:SoU5, rskr. 1996/97:58) (prop. 2001/02:63, bet. 2001/02:SoU10, rskr. 2001/02:194) (prop. 2004/05:70, bet. 2004/05:SoU13, rskr. 2004/05:217) (prop. 2005/06:70, bet. 2005/06:SoU15, rskr. 2005/06:198) (prop. 2006/07:78, bet. 2006/07:SoU12, 2006/07:153) (prop. 2007/08:87, bet. 2007/08:SoU 17, 2007/08:182) (prop. 2007/08:142, bet. 2007/08:SoU20, 2007/08:255) (prop. 2008/09:145, bet. 2008/09: SoU21, rskr.2008/09:226) (prop. 2008/09:190, bet. 2008/09: SoU25, rskr.2008/09:288) (prop. 2009/10:96, bet. 2009/10: SoU10, rskr.2009/10:222) (prop. 2009/10:138, bet. 2009/10: SoU23, rskr. 2009/10:288) (prop. 2012/13:128, bet. 2012/13:SoU26, rskr. 2012/13:279) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333) (prop. 2017/18:157, bet. 2017/18:SoU24, rskr. 2017/18:353) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145) (prop. 2022/23:45, bet. 2022/23:SoU11, rskr. 2022/23:164)	Jernhusen (prop. 1999/00:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (prop. 2008/09:35, bet. 2008/09:TU2, rskr. 2008/09:145) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293) (prop. 2011/12:76, bet. 2011/12:TU5, rskr. 2011/12:247) (prop. 2015/16:1 utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:90)
Arlandabanan Infrastructure (prop. 1993/94:39, bet. 1993/94:TU6, rskr. 1993/94:74) (prop. 1993/94:213, bet. 1993/94:TU36, rskr. 1993/94:436) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:TU1, rskr. 2005/06:81) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)	Lernia (prop. 1992/93:152, bet. 1992/93:AU6, rskr. 1992/93:175) (prop. 1993/94:126, bet. 1993/94:UbU10, rskr.1993/94:341) (prop. 1995/96:145, bet. 1995/96:Ubu8, rskr. 1995/96:224) (prop. 1996/97:55, bet. 1996/97:AU6, rskr. 1996/97:108) (Skr. 1996/97:95, bet. 1996/97:AU10, rskr. 1996/97:188) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)
Bilprovningen (prop. 1963:91, SU 1963:83, bet. 3LU 1963:22, rskr. 1963:198) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1993/94:167, bet. 1993/94:TU35, rskr. 1993/94:433) (prop. 1994/95:69, bet. 1994/95:TU8, rskr. 1994/95:137) (prop. 1996/97:1 utgiftsområde 22, bet. 1996/97:TU1, rskr. 1996/97:115) (prop. 2009/10:32, bet. 2009/10:TU8, rskr. 2009/10:161) (prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162)	LKAB (prop. 1883:18) (prop. 1882:14) (prop. 1907:107) (prop. 1927:241) (prop. 1934:270) (prop. 1977/78:96, bet. 1977/78:NU50, rskr. 1977/78:225) (prop. 1978/79:87, bet. 1978/79:NU30, rskr. 1978/79:240) (prop. 1979/80:79, bet. 1979/80:NU72, rskr. 1979/80:380) (prop. 1981/82:32, bet. 1981/82:TU7, rskr. 1981/82:116) (prop. 1981/82:56, bet. 1981/82:NU13, rskr. 1981/82:82) (prop. 1980/81:128, bet. 1980/81:NU48, rskr. 1980/81:301) (prop. 1982/83:120, bet. 1982/83:NU38, rskr. 1982/83:306) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)
Dramaten (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)	Miljömärkning Sverige (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:NU1, rskr. 1997/98:131) (prop. 2005/06:105, bet. 2005/06:LU33, rskr. 2005/06:377) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282)
EUROFIMA (prop. 1955:211) (prop. 1992/93:176, bet. 1992/93:TU36, rskr. 1992/93:348)	Operan (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)
Green Cargo (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/00:238) (prop. 2003/04:127 bet. 2003/04:NU15, rskr. 2003/04:286) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)	PostNord (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1993/94:38, bet. 1993/94:TU9, rskr. 1993/94:119) (prop. 1995/96:218, bet. 1996/97:TU3, rskr. 1996/97:34) (prop. 1997/98:127, bet. 1997/98:TU13, rskr. 1997/98:304) (prop. 1998/99:95, bet. 1998/99:TU11, rskr. 1998/99:237) (prop. 2007/08:143, bet. 2007/08:NU13, rskr. 2007/08:253) (prop. 2009/10:216, bet. 2009/10:TU19, rskr. 2009/10:378) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2017/18:39, bet. 2017/18:FIU28, rskr. 2017/18:114)
Göta kanalbolag (prop. 1977/78:119, bet. 1977/78:TU22, rskr. 1977/78:291) (prop. 1991/92:134, bet. 1991/92:NU33, rskr. 1991/92:351) (prop. 1992/93:51, bet. 1992/93:NU15, rskr. 1992/93:97) (prop. 1993/94:100, bet. 1993/94:NU16, rskr. 1993/94:224) (prop. 2014/15:99, bet. 2014/15:FIU21, rskr. 2014/15:255) (prop. 2015/16:1, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)	RISE, Research Institutes of Sweden (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284) (prop. 2001/02:2, bet. 2001/02:NU:5, rskr. 2001/02:64) (prop. 2004/05:80, bet. 2004/05:UbU15, rskr. 2004/05:289) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:NU1, rskr. 2006/07:62) (prop. 2008/09:50, bet. 2008/09:UbU4, rskr. 2008/09:160) (prop. 2012/13:30, bet. 2012/13:UbU3, rskr. 2012/13:152) (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287) (prop. 2016/17:1, bet. 2016/17:NU1, rskr. 2016/17:103)
Samhall (prop. 1977/78:30, bet. 1977/78:AU16, rskr. 1977/78:74) (prop. 1978/79:25 bil 9, 1 & 2, bet. 1978/79:AU17, rskr. 1978/79:118) (prop. 1978/79:139, bet. 1978/79:AU29, rskr. 1978/79:293) (prop. 1982/83:149, bet. 1982/83:AU25, rskr. 1982/83:153) (prop. 1991/92:91, bet. 1991/92:AU16, rskr. 1991/92:249) (prop. 2000/01:1, bet. 2000/01:AU1, rskr. 2000/01:103) (prop. 2011/12:1 utg.omr. 14, bet. 2011/12:AU2, rskr. 2011/12:88) (bet. 2021/22:AU4, rskr. 2021/22:10)	

Bolag / Proposition
Saminvest (prop. 2015/16:110, bet. 2015/16:NU23, rskr. 2015/16:295)
SAS (prop. 1989/90:16, bet. 1989/90:TU6, rskr. 1989/90:35) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1992/93:59, bet. 1992/93:TU20, rskr. 1992/93:209) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 1996/97:126, bet. 1996/97:TU9, rskr. 1996/97:232) (prop. 2000/01:124, bet. 2000/01:TU17, rskr. 2000/01:253) (prop. 2008/09:124, bet. 2008/09:FIU40, rskr. 2008/09:192) (prop. 2009/10:121, bet. 2009/10:FIU35, rskr. 2009/10:220) (prop. 2012/13:46, bet. 2012/13:NU10, rskr. 2012/13:102) (prop. 2019/20:136, bet. 2019/20:FIU52, rskr. 2019/20:188) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364) (prop. 2020/21:208, bet. 2020/21:FIU52, rskr. 2020/21:419) (prop. 2021/22:258, bet. 2021/22:FIU48, rskr. 2021/22:438) (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:NU1, rskr. 2022/23:99)
SBAB (prop. 1993/94:76, bet. 1993/94:BoU06, rskr. 1993/94:115) (prop. 1993/94:228, bet. 1993/94:BoU20, rskr. 1993/94:374) (prop. 1994/95:219, bet. 1994/95:BoU20, rskr. 1994/95:417) (prop. 2001/02:1 Bilaga 6, utg.omr.2, bet. 2001/02:FIU2, rskr. 2001/02:129) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:FIU2, rskr. 2005/06:126-128) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (prop. 2008/09:104, bet. 2008/09:FIU39, rskr. 2008/09:217) (mot. 2010/11:N1, bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190)
SEK, Svensk Exportkredit (prop. 1962:125, bet. 1962:SU110, bet. 1962:BaU22, rskr.1962:272 & 275) (prop. 1981/82:181, bet. 1981/82:NU52, rskr. 1981/82:427) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 2002/03:142, 2002/03:NU14, rskr. 2002/03:244) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU1, rskr. 2008/09:47) (prop. 2008/09:86, bet. 2008/09:NU12, rskr. 2008/09:125) (prop. 2015/16:1, utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)
SJ (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (Skr. 2001/02:141, bet. 2001/02:TU14, rskr. 2001/02:281) (prop. 2002/03:86, bet. 2002/03:NU13, rskr. 2002/03:343) (prop. 2005/06:160, bet. 2005/06:TU5, rskr. 2005/06:308) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293)
SOS Alarm (prop. 1972:129, bet. 1972:TU20, rskr. 1972:329) (prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:TU28, rskr. 1990/91:369) (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:943) (prop. 1993/94:150, bet. 1993/94:TU38, rskr. 1993/94:432)
Specialfastigheter (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252) (prop. 2021/22:1, bet. 2021/22:NU1, rskr. 2021/22:113)
SSC, Svenska rymdaktiebolaget (prop. 1972:48, bet. 1972:NU37, rskr. 1972:216) (prop. 1978/79:142, bet. 1978/79:NU36, rskr. 1978/79:292) (prop. 1985/86:127, bet. 1985/86:NU21, rskr. 1985/86:305) (prop. 2021/22:99, bet. 2021/22:FIU21, rskr. 2021/22:402) (prop. 2021/22:269, bet. 2021/22:FIU49, rskr. 2021/22:466) (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:UbU1, rskr. 2022/23:108)
Statens Bostadsomvandling (prop. 1997/98:119, bet. 1997/98:BoU10, rskr. 1997/98:306) (prop. 1997/98:150, bet. 1997/98:FIU27, rskr. 1997/98:317) (prop. 2001/02:4, bet. 2001/02:NU4, rskr. 2001/02:118) (prop. 2001/02:58, bet. 2001/02:BoU4, rskr. 2001/02:160) (prop. 2001/02:100, bet. 2001/02:FIU21, rskr. 2001/02:326) (bet. 2002/03:BOU10, rskr. 2002/03:216) (prop. 2003/04:1, bet. 2003/04:FIU11, rskr. 2003/04:49) (prop. 2003/04:100, bet. 2003/04:FIU21, rskr. 2003/04:273) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)

Bolag / Proposition
Sveaskog (prop. 1998/99:1 utg.omr. 24, bet. 1998/99:NU1, rskr. 1998/99:108) (prop. 1999/2000:1 utg.omr. 24, bet. 1999/2000:NU1, rskr. 1999/2000:111) (prop. 2001/02:39, bet. 2001/02:NU7, rskr. 2001/02:108) (prop. 2002/03:24, bet. 2002/03:NU4, rskr. 2002/03:107) (prop. 2004/05:1 utg.omr. 24, bet. 2004/05:NU1, rskr. 2004/05:117) (prop. 2009/10:169, bet. 2009/10:NU22, rskr. 2009/10:384) (prop. 2021/22:58, bet. 2021/22:MJU18, rskr. 2021/22:207)
Svedab (prop. 1990/91:158, bet. 1990/91:TU31, rskr. 1990/91:379) (prop. 1992/93:100 bil. 7, bet. 1994/95:TU2, rskr. 1994/95:50) (prop. 1996/97:161, bet. 1997/98:TU6, rskr. 1997/98:32) (prop. 1999/2000:66, bet. 1999/2000:TU10, rskr. 1999/2000:237) (prop. 2001/02:20, bet. 2001/02:TU2, rskr. 2001/02:126) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2009/10:1, bet. 2009/10:TU1, rskr. 2009/10:117) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138) (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:TU1, rskr. 2022/23:86)
Svenska Skeppshypotek (prop. 1929:160) (prop. 1963:78) (prop. 1965:99, bet. 1965:BaU38, rskr. 1965:289) (prop. 1971: 76, bet. NU 1971:18) (prop. 1980/81:58, bet. 1980/81:NU21, rskr. 1980/81:110) (prop. 1987/88:25, bet. 1987/88: NU12, rskr. 1987/88:112) (prop. 1990/91:190, bet. 1991/92:NU32) (prop. 1993/94:216, bet. 1993/94:NU27) (prop. 1995/96:220, bet. 1996/97:KU03) (prop. 1997/98:136, bet. 1997/98: KU31, rskr. 1997/98:119) (prop. 1998/99:1, bet. 1998/99:FIU11) (prop. 2003/04:128, bet. 2003/04: FIU21, rskr. 2003/04:273) (skr. 2019/20:108, bet. 2019/20:FIU46, rskr. 2019/20:345)
Svenska Spel (prop. 1995/96:169, bet. 1995/96:FIU14, rskr. 1995/96:248) (prop. 2008/09:126, bet. 2008/09:KrU8, rskr. 2008/09:243)
Svevia (prop. 2008/09:23, bet. 2008/09:TU4, rskr. 2008/09:76)
Swedavia (prop. 2009/10:16, bet. 2009/10:TU7, rskr. 2009/10:114) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)
Sweden House (prop. 1994/95:78, bet. 1994/95:FIU4, rskr. 1994/95:75)
Swedfund (prop. 1977/78:135, bet. 1978/79:UU1, rskr. 1978/79:9) (prop. 1991/92:100 bilaga 4, bet. 1991/92:UU15, rskr. 1991/92:210) (prop. 2008/09:52, bet. 2008/09:UU9, rskr. 2008/09:74)
Systembolaget (prop. 1976/77:108, bet. 1976/77: SkU 40, rskr. 1976/77:231) (prop. 1993/94:136, bet. 1993/94:SoU22, rskr. 1993/94:249) (prop. 1994/95:89, bet. 1994/95:SoU9, rskr. 1994/95:106) (prop. 1998/99:134, bet. 1999/00:SoU4, rskr. 1999/00:42) (prop. 2000/01:97, bet. 2000/01:SoU19, rskr. 2000/01:260) (prop. 2002/03:87, bet. 2002/03:SoU16, rskr. 2002/03:152) (prop. 2003/04:161, bet. 2004/05:SoU6, rskr. 2004/05:38) (prop. 2005/06:30, bet. 2005/06:SoU12, rskr. 2005/06:157) (prop. 2007/08:119, bet. 2007/08:SoU19, rskr. 2007/08:209) (prop. 2009/10:125, bet. 2010/11:SoU4, rskr. 2010/11:36) (prop. 2018/19:59, bet. 2018/19:SoU18, rskr. 2018/19:239)
Telia Company (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:443) (prop. 1997/98:121, bet. 1997/98:NU14, rskr. 1997/98:308) (prop. 1998/99:99, bet. 1998/99:NU14, rskr. 1998/99:260) (prop. 1999/2000:84, bet. 1999/2000:NU18, rskr. 1999/2000:204) (bet. 2000/01:NU11, rskr. 2000/01:272) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2018/19:40, bet. 2018/19:NU9, rskr. 2018/19:168) (prop. 2020/21:99, bet. 2020/21:FIU21, rskr. 2020/21:385) (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:NU1, rskr. 2022/23:99)

Bolag / Proposition

Teracom Group

(prop. 1991/92:140, bet. 1991/92:KrU28, rskr. 1991/92:329)
(prop. 1996/97:67, bet. 1996/97:KU17, rskr. 1996/97:178)
(prop. 1998/99:1, utg. omr. 17, bet. 1998/99:KrU1, rskr. 1998/99:55)
(prop. 2000/01:1, utg. omr. 17, bet. 2000/01:KrU1, rskr. 2000/01:59)
(prop. 2001/02:76, bet. 2001/02:KrU7, rskr. 2001/02:149)
(prop. 2002/03:110, bet. 2002/03:TU6, rskr. 2002/03:228)
(prop. 2002/03:64, bet. 2002/03:KrU7, rskr. 2002/03:195)
(prop. 2002/03:72, bet. 2002/03:KU33, rskr. 2002/03:196)
(prop. 2003/04:118, bet. 2003/04:KU24, rskr. 2003/04:231)
(prop. 2005/06:1 utg. omr. 24, bet. 2005/06:NU1, rskr. 2005/06:121)
(prop. 2010/11:1 utg. omr. 24, bet. 2010/11:NU1, rskr. 2010/11:132)
(prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)

Vasallen

(prop. 1996/97:4, bet. 1996/97:FöU1, rskr. 1996/97:36)
(prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284)
(prop. 1999/2000:30, bet. 1999/2000:FöU2, rskr. 1999/2000:168)
(prop. 2000/01:100, bet. 2000/01:FIU20, rskr. 2000/01:288)
(prop. 2002/03:100, bet. 2002/03:FIU21, rskr. 2002/03:235)
(prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, FöU5, rskr. 2004/05:143)
(prop. 2008/09:172, bet. 2008/09:FIU41, rskr. 2008/09:263)
(prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)

Visit Sweden

(prop. 1994/95:100 bil. 13 och prop. 1994/95:177, bet. 1994/95:KrU28, rskr. 1994/95:395)
(prop. 2004/05:56, bet. 2004/05:NU13, rskr. 2004/05:295)
(prop. 2019/20:1, bet. 2019/20:FIU1, rskr. 2019/20:59)
(prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)

Vattenfall

(prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:NU38, rskr. 1990/91:318)
(prop. 1991/92:49, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)
(prop. 1996/97:84, bet. 1996/97:NU12, rskr. 1996/97:272)
(prop. 2009/10:179, bet. 2009/10:NU23, rskr. 2009/10:325)

Voksenåsen

(prop. 1960:88, bet. 1960:SU78, rskr. 1960:205)
(prop. 1976/77:25, bet. 1976/77:KrU27, rskr. 1976/77:72)
(prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:KrU1, rskr. 1997/98:97)

Statens ägarpolicy

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående ägarpolicy för bolag med statligt ägande. Policyn ersätter tidigare ägarpolicy som beslutades den 22 december 2016. Regeringens principer för bolagsstyrning, ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering i bolag med statligt ägande ingår i statens ägarpolicy.

1. Inledning

Bolagen med statligt ägande ägs ytterst av svenska folket och utgör en betydande del av svenskt näringsliv.

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Regeringen anser att det är av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt med långsiktigt värdeskapande som övergripande mål.

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende.

En förutsättning för att bolagen med statligt ägande ska bidra till ekonomisk effektivitet och konkurrenskraft i hela landet är att staten tillämpar god bolagsstyrning. Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag vilket ger ett förutsägbart ramverk för såväl staten som ägare som för bolagen med statligt ägande.

Det statliga bolagsägandet i Sverige har tillkommit vid olika tidpunkter och av skilda skäl. Många av bolagen har sitt ursprung i affärsverksamhet inom

myndighet, affärsverk eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader. En ökad globalisering, teknologisk utveckling och ökad konkurrensutsättning har förändrat förutsättningarna för ett flertal av bolagen med statligt ägande. Som en konsekvens av detta har den statligt ägda bolagsportföljen förändrats betydligt över tid. För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även framgent är en betydande bolagsägare.

I denna ägarpolicy redogör regeringen för uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolag med statligt ägande.

Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicy ska tillämpas. Bolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet ska på motsvarande sätt tillämpa statens ägarpolicy.

Regeringen lämnar en årlig redogörelse för företag med statligt ägande till riksdagen. Syftet med redogörelsen är att beskriva statens bolagsägande och de värden som finns i bolagen med statligt ägande samt redovisa hur förvaltningen av statens bolagsägande har utvecklats under året. Vidare redogörs för bolagens måluppfyllnad och efterlevnad av regeringens principer för bolag med statligt ägande.

2. Staten som bolagsägare

2.1 Regeringens förvaltningsmandat

Regeringen förvaltar och förfogar enligt 9 kap. 8 § regeringsformen, med vissa undantag, över statens tillgångar. Enligt 9 kap. 9 § regeringsformen beslutar riksdagen om grunderna för förvaltningen av och förfogandet över statens tillgångar. Bestämmelser om förvärv och överlåtelse av egendom, däribland aktier och andelar i företag, finns i budgetlagen (2011:203). Enligt 8 kap. 3 § budgetlagen får regeringen inte utan riksdagens bemyndigande förvärva aktier eller andelar i ett företag, eller på annat sätt öka statens röst- eller ägarandel i ett företag. Regeringen får inte heller utan riksdagens bemyndigande skjuta till kapital till ett företag. Enligt 8 kap. 4 § andra stycket budgetlagen får regeringen inte heller utan riksdagens bemyndigande genom försäljning eller på annat sätt minska statens ägarandel i företag där staten har hälften eller mer än hälften av rösterna för samtliga aktier eller andelar. Utöver vad som framgår av dessa bestämmelser krävs riksdagens godkännande vid väsentliga ändringar av bolagens verksamhetsföremål. Riksdagsbeslut krävs däremot inte för t.ex. utdelningar, eftersom dessa ingår i den löpande förvaltningen.

2.2 Förvaltningen av bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande förvaltas i normalfallet av Regeringskansliet. Merparten av bolagen förvaltas av Näringsdepartementet som har en särskild organisation för förvaltning av bolag med statligt ägande. Näringsdepartementet ansvarar även för frågor gällande statens företagsägande som ställer krav på en enhetlig ägarpolitik. Regeringens principer för aktiv förvaltning och styrning av bolagen med statligt ägande omfattar därmed samtliga bolag med statligt ägande.

I syfte att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning har Regeringskansliet utvecklat ett antal verktyg och processer för sitt arbete. Förvaltningen sker bl.a. genom att Regeringskansliet nominerar styrelseledamöter, fastställer mål och följer upp och utvärderar bolagens verksamhet.

2.3 Lagstiftning

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, t.ex. aktiebolags-, årsredo-

visnings-, konkurrens- och bokföringslagen, säkerhetsskyddslagen samt värdepappers- och insiderlagstiftningen.^{a)} Bolagen kan också omfattas av direkt tillämpliga EU-förordningar, t.ex. marknadsmissbruksförordningen (MAR)^{b)} och dataskyddsförordningen^{c)}.

Därutöver kan de bolag med statligt ägande som är verksamma inom en viss sektor, liksom privatägda bolag, lyda under särskild sektorslagstiftning. Arbetet inom Regeringskansliet är fördelat så att ansvaret för särskild sektorslagstiftning typiskt sett ligger på andra enheter än de enheter som förvaltar bolagen med statligt ägande. Därigenom upprätthålls en åtskillnad mellan statens roll som ägare och lagstiftare.

EU:s bestämmelser om statligt stöd gäller för allt stöd från staten till såväl statligt som privat ägda företag. Syftet med reglerna är att förhindra att en medlemsstat snedvrider konkurrensen genom stöd som stärker den inhemska industrins konkurrenskraft till nackdel för företag i en annan medlemsstat. Enligt EU:s regelverk ska den så kallade marknadsekonomiska investeringsprincipen (MEOP – Market Economy Operator Principle) tillämpas bland annat vid kapitaltillskott i bolag med statligt ägande. Normalt är MEOP uppfylld om kapitaltillskott lämnas på villkor och under förutsättningar som skulle ha accepterats av en privat investerare.

2.4 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 3.1 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av styrelse i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

a) Aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554), konkurrenslagen (2008:579), bokföringslagen (1999:1078), säkerhetsskyddslagen (2018:585) samt värdepappers- och insiderlagstiftningen med bl.a. lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning och lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden.

b) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

c) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

3. Styrelserekrytering till bolag med statligt ägande

3.1 Styrelsenomineringsprocessen

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. I detta ingår att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att se till att bolaget har en betryggande internkontroll. Den löpande verksamheten sköts av bolagets ledning.

Regeringens mål är att styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess för bolag med statligt ägande.

För de bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige bereder Regeringskansliet förslag till val av styrelse och arvodering. I bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och där staten har ett betydande ägarintresse utser eller nominerar staten en ledamot till bolagets valberedning.

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av Näringsdepartementet. För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av samtliga statligt ägda bolags styrelser. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

3.2 Styrelsens sammansättning

För att uppnå effektiva styrelser bör antalet ledamöter vara sex till åtta personer. Regeringens avsikt är att endast ha ordinarie ledamöter i styrelserna och inga suppleanter. Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Vid behov kan en vice styrelseordförande utses av bolagsstämman. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmanvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vid sammansättningen ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Regeringen anser att det är viktigt att särskilja styrelsens och verkställande direktörens

roller och därför ska verkställande direktören inte vara ledamot i styrelsen.

Utgångspunkten för varje nominering av en styrelseledamot ska vara kompetensbehovet i respektive bolagsstyrelse. Det är viktigt att styrelsens sammansättning är sådan att styrelsen alltid har sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, även när bolaget utvecklas och omvärlden förändras. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

För att en person ska komma i fråga för ett styrelseuppdrag fordras en hög kompetens inom bolagets affärsverksamhet, affärsutveckling, branschkunskap, finansiella frågor, hållbart företagande eller inom andra relevanta områden. Därutöver krävs den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa. Varje styrelseledamot ska kunna göra självständiga bedömningar av bolagets verksamhet.

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen (hel- och delägda bolag) ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent. För respektive bolagsstyrelse ska följande gälla. Om bolagets styrelse har

- högst tre av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas personer av båda könen,
- fyra eller fem av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst två personer av vardera kön,
- sex–åtta av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst tre personer av vardera kön,
- nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst fyra personer av vardera kön, eller
- fler än nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst 40 procent av vardera kön.

Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

3.3 Styrelsens arvoden

Styrelseledamöter får ersättning för den arbetsinsats och det ansvar som styrelseuppdraget innebär. Styrelseordförandes, eventuell vice styrelseordförandes och övriga ledamöters arvoden beslutas av bolagsstämman. Även arvoden till styrelseledamöter som arbetar i av styrelsen inrättat utskott ska beslutas på bolagsstämman. För att utskottsarvodering ska lämnas ska arbetet i utskottet vara av betydande omfattning. Vid perioder av särskilt hög arbetsbelastning kan utskottsarvoderingen anpassas under begränsad tid. Till anställda i Regeringskansliet som är styrelseledamöter i bolag med statligt ägande lämnas som regel inget styrelse- eller utskottsarvode. Arvode kan dock i undantagsfall lämnas till anställd i Regeringskansliet efter beslut på bolagsstämman. Ersättning till arbetstagarrepresentanter ska normalt inte lämnas.

Inför beslut på stämman om styrelsens arvoden gör Regeringskansliet en analys där arvodenas nivå jämförs med arvoden i andra jämförbara bolag. Arvodena ska vara konkurrenskraftiga, men inte marknadsledande.

4. Mål och uppdrag för bolag med statligt ägande

4.1 Bolagsordning

Genom bolagsordningen bestämmer ägaren bolagets verksamhetsföremål och vissa angivna ramar för verksamheten. I bolag med statligt ägande har verksamhetsföremålet sin grund i riksdagens beslut. Bolagsordningarna för bolagen med statligt ägande utgår ifrån aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, koden och statens ägarpolicy.

4.2 Ägaranvisning

Genom ägaranvisning ger ägaren instruktioner till bolagets styrelse. I bolag med statligt ägande används ägaranvisningar i huvudsak när bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, får anslag, befinner sig i omstrukturering samt vid avregleringar och andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska till sitt innehåll vara relevanta, konkreta och tydliga samt formaliseras genom beslut på bolagsstämman. Om ett uppdrag lämnas i en ägaranvisning, ska det i ägaranvisningen tydligt framgå hur uppdraget finansieras, redovisas och följs upp.

4.3 Ekonomiska mål

Ekonomiska mål är ett viktigt verktyg i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål för bolagen är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen definieras i huvudsak inom följande kategorier:

- lönsamhetsmål
- kapitalstruktur mål
- utdelningsmål.

En viktig utgångspunkt vid fastställandet av de ekonomiska målen är ägarens kostnad för eget kapital eftersom denna kostnad ytterst avgör om staten som ägare får en rimlig och marknadsmässig kompensation för det risktagande som ägandet i ett bolag innebär. För lönsamhetsmålet utgör kostnaden för eget kapital en lägsta nivå, eftersom en avkastning som systematiskt understiger kapitalkostnaden innebär att värde förstörs för staten som ägare. Kostnaden för eget kapital påverkar även den optimala kapitalstrukturen eftersom den beror på relationen mellan kostnaden för eget och lånat kapital vid olika grader av skuldsättning.

Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analys av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analys av den marknad som bolaget verkar på, jämförelser med andra bolag samt analys av bolagets affärsplan och historik. För att testa känsligheten i målen med hänsyn till olika externa och interna faktorer görs slutligen stresstester.

De ekonomiska målen beslutas av bolagsstämman och dokumenteras i stämmoprotokollet. Beslutade ekonomiska mål gäller till dess nya eller förändrade mål beslutas av bolagsstämman.

4.4 Särskilt beslutade samhällsuppdrag

Vissa bolag med statligt ägande har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs. ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som syftar till att

generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten.

4.5 Uppdragsmål för bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

För att kunna utvärdera och följa upp hur de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs fastställs i relevanta fall uppdragsmål. Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Utgångspunkter för fastställande av uppdragsmål ska vara dels föremålet för bolagets verksamhet, dels verksamhetens syfte, dvs. de önskvärda effekterna av bolagets verksamhet.

Eftersom ett bolags möjligheter att utföra ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och att generera avkastning kan vara inbördes beroende, ska framtagande av uppdragsmål och ekonomiska mål i normalfallet genomföras samordnat. Då kan ambitionsnivån för uppdragsmålen vägas mot den kostnad i termer av påverkan på risk och avkastning som en viss nivå för ett uppdragsmål innebär.

Uppdragsmål beslutas av bolagstämman genom en ägaranvisning till bolaget.

4.6 Uppföljning av mål

Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen följs upp inom ramen för ägardialogen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen.

4.7 Revisor

Revisorns uppdrag att oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och bokföring är av central betydelse för staten som ägare. Ansvaret för val av revisor ligger alltid hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman.

I tillägg till en bolagsstämmevald revisor har Riksrevisionen enligt vad som framgår av lag (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. rätt att utse revisor i de bolag som staten har ett bestämmande inflytande i och i bolag vars verksamhet regleras i författning.

4.8 Regeringens principer för bolag med statligt ägande

Regeringen har beslutat om principer för bolagsstyrning, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna för bolagsstyrning avser att åstadkomma en god bolagsstyrning i bolag med statligt ägande och att förtydliga inbörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare avser att säkerställa att bolagen med statligt ägande behandlar frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. Principerna för extern rapportering avser att säkerställa att bolag med statligt ägande hanterar redovisning, rapportering och övrig informationgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Ovan nämnda principer ingår som delar av statens ägarpolicy och ska därmed tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Regeringens uppföljning av att bolagen med statligt ägande följer principerna redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. En förutsättning för att uppnå detta är att bolagen tillämpar en god bolagsstyrning. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Dessa principer avser även att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

1.1 Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att dessa principer beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag.

Styrelsen ska i bolagsstyrningsrapporten beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

1.2 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritets-

ägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 4 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av revisor i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägare formellt utövar sitt inflytande. Inför bolagsstämman i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige lämnar Regeringskansliet eller, om Regeringskansliet inte lämnat något förslag, bolagets styrelse, förslag till ordförande vid bolagsstämman. Förslaget till ordförande ska inkluderas i kallelsen till bolagsstämman.

Bolagen med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens (2005:551) regler för publika aktiebolag avseende bolagsstämman. Utöver reglerna i aktiebolagslagen och koden gäller följande principer för bolagsstämmor i bolag med statligt ägande.

Riksdagsledamöter har rätt att närvara vid bolagsstämmor i de bolag där staten äger minst 50 procent av aktierna, under förutsättning att bolaget eller ett rörelsedrivande dotterbolag har fler än 50 anställda. Det är styrelsens ansvar att se till att underrättelse om tid och plats för bolagsstämman skickas till riksdagens centralkansli i anslutning till utfärdandet av kallelsen till bolagsstämman. Riksdagsledamöters önskan att närvara på bolagsstämman ska i förväg anmälas till bolaget och anmälan bör vara bolaget tillhanda senast en vecka före bolagsstämman.

I bolagen med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara på bolagsstämman och närvaro ska anmälas senast en vecka före stämman. Bolagen med statligt ägande bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämman där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämman i bolag med statligt ägande ska äga rum senast den 30 april och eventuell utdelning ska betalas ut senast två veckor efter respektive årsstämma.

3. Bolagets styrelse

3.1 Styrelseledamöter

Styrelseledamöter i bolag med statligt ägande förväntas ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. Därutöver förväntas styrelseledamöterna i bolag med statligt ägande ha en hög grad av integritet och gott omdöme. Det krävs även att ledamöterna har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt god förmåga att se till bolagets bästa. Mot denna bakgrund ska ledamöterna informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.

När Regeringskansliets nomineringsprocess har avslutats ska det beslutade förslaget offentliggöras på bolagets webbplats och inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med kodens regler. Därutöver ska den information som koden föreskriver om de föreslagna ledamöterna, med undantag av uppgift om oberoende, offentliggöras på bolagets webbplats.

3.2 Styrelsens ansvar

Styrelsen i respektive bolag där staten har ägarintressen ansvarar för att bolaget sköts föredömligt inom ramen för lagstiftningen, bolagets bolagsordning, eventuella ägaranvisningar och statens ägarpolicy. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. I detta ingår att säkerställa en ändamålsenlig intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad. Enligt vad som framgår av koden ska styrelsen årligen utvärdera behovet av internrevision. Styrelsen ska verka för att bolaget uppnår uppställda mål och att god hushållning sker med samtliga resurser i verksamheten. Det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet.

En del i arbetet med att säkerställa att verksamheten åtnjuter offentligt förtroende är att fastställa för verk-

samheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera gällande policydokument och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad.

Styrelsen ansvarar även för att upprätta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt för upprättande av den särskilda ersättningsrapporten över ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med vad som närmare beskrivs i regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande och principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

3.3 Styrelseledamöters oberoende

En ledamot i styrelsen för ett bolag med statligt ägande ska besitta en hög grad av integritet och får inte stå i sådant beroendeförhållande till bolaget eller dess ledning att ledamotens självständighet kan ifrågasättas. En avvikelse i förhållande till koden avseende styrelseledamöters oberoende är att styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, samt i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte redovisas i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Skälet till denna avvikelse är att kodens krav huvudsakligen tar sikte på bolag med ett spritt ägande och syftar till att skydda minoritetsägare. I bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige saknas därför skäl att redovisa denna form av oberoende.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelse-suppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Principerna för sådana konsultarvoden omfattas av sådana riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av bolagsstämman.

3.4 Styrelsens ordförande

Styrelseordförandens särskilda roll behandlas i aktiebolagslagen och koden. De särskilda uppgifter som styrelseordföranden ska ha i styrelsearbetet ska preciseras i arbetsordningen för styrelsen.

I bolag med statligt ägande är en sådan särskild uppgift som åligger styrelseordföranden det så kallade samordningsansvaret. När bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden ska styrelsen genom styrelseord-

föranden skriftligen samordna sin syn med företrädare för ägaren. Det är styrelsen som ska ta initiativ till och bedöma i vilka fall samordning ska ske genom styrelseordföranden inför ett visst styrelsebeslut.

3.5 Styrelsens arbetsformer

Det är varje styrelses ansvar att bedöma behovet av att inrätta särskilda utskott. I de fall utskott inrättas ska kodens principer vara vägledande för utskottens arbete och skriftliga instruktioner upprättas med arbetsfördelningen mellan styrelsen och utskotten. Även i övrigt ska kodens principer vara vägledande för styrelsens arbetsformer. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende styrelsens arbetsordning. I bolag med statligt ägande bör firmateckningsrätten enbart utövas av två eller flera personer i förening, där minst en av firmatecknarna är styrelseledamot eller verkställande direktör.

3.6 Beslut om verkställande direktör

I bolag med statligt ägande ska en verkställande direktör utses. En av styrelsens viktigaste uppgifter är att utse, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende instruktion för den verkställande direktören.

3.7 Utvärdering av styrelserna

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. I de statligt helägda bolagen ska Regeringskansliet informeras om utvärderingens resultat och detta bör ske senast vid årsskiftet. I samband med avrapportering av styrelseutvärderingen ska styrelseordföranden även informera Regeringskansliet om samtliga styrelseledamöters andra uppdrag.

4. Bolagets revisor

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag med statligt ägande ska lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget med tillämpning av de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.^{a)} För bolag som saknar revisionsutskott ska styrelsen vidta de åtgärder och ha det ansvar avseende upphandling av revisor som åligger revisionsutskottet enligt revisorsförordningen.

Förslag till val av revisor ska offentliggöras på bolagets webbplats, inklusive information om den rekommendation från styrelsen eller styrelsens revisionsutskott som ligger till grund för förslaget, samt inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med aktiebolagslagens och kodens regler.

En revisor som väljs av årsstämman ska utses för en mandatperiod om ett år. I bolag med statligt ägande ska även revisorsförordningens regler om rotation av revisionsbolag tillämpas, vilket innebär att ett revisionsbolag som huvudregel inte får väljas om för en längre tidsperiod än 20 år samt att fullständig upphandling av revisor måste ske minst vart tionde år.

5. Hållbart värdeskapande och strategiska mål

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter att bolag beaktar och hanterar för verksamheten väsentliga aspekter och intar ett strategiskt förhållningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa innefattar bl.a. ett hållbart företagande och hantering av digitaliseringens möjligheter och risker. Det är styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara rele-

a) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 av den 16 april 2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

vanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Utfallet gentemot målen ska diskuteras inom ramen för ägardialogen mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

5.1 Hållbart företagande

5.1.1 Inledning

Hållbart företagande är en viktig del av ett hållbart värdeskapande. Utgångspunkten för hållbart företagande är att bolag ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, dvs. en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan men också att tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar.

Bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

Det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för följande.

- En sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Bolagen ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.
- En miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan. Bolagen ska inom sin bransch vara föredömen på miljö- och klimatområdet och arbeta för att de av riksdagen beslutade nationella miljö- och klimatmålen samt det s.k. Parisavtalet ska uppnås. De nationella miljömålen är en viktig del i genomförandet av Agenda 2030.
- Identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

- En god affärsetik och ett aktivt anti-korruptionsarbete. Ett sätt att arbeta för god affärsetik och med anti-korruption kan vara att följa av Institutet Mot Mutor fastställd kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- Att i övrigt säkerställa att missbruk inte sker av den särställning som det kan innebära att vara ett bolag med statligt ägande, bl.a. genom att tillämpa skäliga villkor i förhållande till kunder och leverantörer, exempelvis avseende betalningstider.
- Ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

5.1.2 Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

Bolag med statligt ägande ska, när det är behövligt, ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer vid inköp.^{b)} De arbetsrättsliga kraven ska avtalas med leverantörer och ska minst gälla villkor avseende lön, arbetstid och semester. Leverantörer ska därvid tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagar i den aktuella branschen. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantörens anställda som utför arbete för att framställa den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Kraven på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av varan eller tjänsten. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer minst tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande dem som följer av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på huvudleverantören enligt ovan.

Ett bolag med statligt ägande bör ställa krav utöver vad som här anges om det är ändamålsenligt. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”.

b) Avser inköp till ett värde som överstiger tröskelvärdet för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, inklusive flera inköp från samma leverantör då det sammanlagda värdet av inköpen under ett räkenskapsår kan beräknas överstiga tröskelvärdet. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer enligt vad som här anges gäller inte vid en upphandling genomförd av ett bolag med statligt ägande i enlighet med upphandlingslagstiftningen, dvs. av en upphandlande myndighet eller enhet.

5.1.3 Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat följande internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande:

- de tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dessa principer och riktlinjer bygger på internationella konventioner och avtal och har formulerats i samarbete mellan stater, företag, arbetstagarorganisationer och andra intressenter i syfte att ge näringslivet vägledning i hantering av risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Det är viktigt att bolag med statligt ägande, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, identifierar och hanterar risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande.

5.1.4 Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Världens länder har kommit överens om en gemensam agenda för hållbar utveckling med bl.a. 17 globala mål som gäller fram till 2030 – Agenda 2030. I arbetet att genomföra agendan är alla samhällets aktörer viktiga och näringslivet har en central roll. Bolag med statligt ägande ska inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen ska även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala hållbarhetsmålen.

5.1.5 Transparens

Genom att föra en öppen och konstruktiv dialog med sina viktigaste intressenter ska bolagen med statligt ägande agera transparent avseende hantering av risker och möjligheter inom området hållbart företagande. Vidare ska bolag med statligt ägande kommunicera sitt arbete med hållbart företagande såväl externt som internt.

5.1.6 Samarbete

Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartner, kunder, leverantörer och andra relevanta aktörer i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten i arbetet inom området hållbart företagande.

5.1.7 Beslut och uppföljning

Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå, ändamålsenliga processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden och mål, inklusive efterlevnaden av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på leverantörer, samt transparent rapportering av arbete och åtgärder med fokus på väsentlighet.

5.2 Digital transformation

Bolag med statligt ägande ska arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

6. Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete. Samtliga bolag med statligt ägande bedriver verksamhet eller äger tillgångar som till någon grad behöver skyddas mot angrepp såsom stölder, utpressning, spioneri eller sabotage. Säkerhetsarbetet ska kravställas och regelbundet följas upp av styrelsen.

Bolag med statligt ägande ska vidare analysera huruvida de till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet och därmed omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Bolag som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska identifiera och skydda säkerhetskänslig verksamhet och information med stöd av berörda tillsynsmyndigheter och vid behov i samverkan med andra relevanta aktörer.

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska behandla frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. De ska vidare försäkra sig om att den totala ersättningen är rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidrar till en god etik och företagskultur.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde

Dessa principer omfattar lön och annan ersättning, exklusive ersättning som beslutas av årsstämman, till ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Principerna ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. Dessa bolag ska vidare säkerställa att principerna tillämpas i bolagens dotterföretag. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna tillämpas. Ingångna avtal med ledande befattningshavare som strider mot dessa principer bör omförhandlas.

3. Styrelsens ansvarsområde

Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska, på motsvarande sätt som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, tillämpa reglerna om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenliga med dessa principer. I de fall reglerna om ersättningar till ledande befattningshavare i Svensk kod för bolagsstyrning (koden) avviker från regeringens principer ska regeringens principer gälla. Av styrelsens förslag till riktlinjer ska det bl.a. framgå hur riktlinjerna bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen i sin helhet är ansvarig för att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska säkerställa att såväl den verkställande direktörens som övriga ledande befattningshavares ersättning ryms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska även säkerställa att den verkställande direktören ser till att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna i de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman.

Bolag med statligt majoritetsägande får som utgångspunkt inte avvika från regeringens ersättningsprinciper. Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för att avvika från regeringens ersättningsprinciper, ska styrelsen redovisa dessa. Denna möjlighet till avvikelser ska tillämpas restriktivt.

4. Principer för ersättning i bolag med statligt ägande

4.1 Former och villkor för ersättning

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Det är däremot möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda, förutsatt att det sker med beaktande av dessa principer i övrigt.

Premien för pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms premien av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. I anställningsavtal ingångna efter 1 januari 2017 ska pensionsåldern inte understiga 65 år.

I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa principers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

4.2 Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. I anställningsavtal som ingicks senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst arton månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten motsvarande den period som uppsägningsslön och avgångsvederlag avser.

4.3 Beslutsprocess för ersättningsriktlinjer

Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets styrelse ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning och årligen lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.^{a)} I riktlinjerna ska det anges hur styrelsen ska säkerställa att ersättningarna följer bolagets beslutade riktlinjer. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

a) Förändringar i bolagets ersättningsriktlinjer som krävs för att dessa ska överensstämma med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen ska, så långt möjligt, införas i det förslag till riktlinjer som styrelsen lägger fram för beslut vid årsstämman 2020 och vara fullt införda i det förslag som läggs fram för beslut vid årsstämman 2021.

5. Redovisning

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen (1995:1554) och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särskild redovisas i ersättningsrapporten. Ersättningsrapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

Vidare ska bolagets revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad i Sverige inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.

6. Definitioner

- **Avgiftsbestämd pension:** (premiebestämd pension) att pensionspremien är bestämd som en viss procent av pensionsmedförande lön.
- **Dotterföretag:** de juridiska personer som avses i 1 kap. 11 § aktiebolagslagen.
- **Ersättning:** alla ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare, såsom lön, pensionsförmåner, övriga förmåner och avgångsvederlag, förutom ersättning som beslutas av årsstämman. Även ersättning från företag i samma koncern ska inkluderas.
- **Kollektiv pensionsplan:** en förmånsbestämd eller premiebestämd plan som följer av kollektivavtal (eller om bolaget inte har kollektivavtal, en bolagsspecifik pensionsplan), och som tillämpas generellt för anställda i bolaget. Som kollektiv pensionsplan räknas även en på bolaget tillämpad policy om alternativ ITP, eller motsvarande policy för andra kollektivavtalade planer än ITP, förutsatt att avgifterna i denna policy inte överstiger bolagets avgifter i den traditionella planen.
- **Ledande befattningshavare:** styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.
- **Pensionsförmån:** ålders- och efterlevandeförmån.
- **Premie och avgift:** försäkringspremie, eller annan avsättning, som finansierar en pensionsförmån.
- **Rörlig lön:** exempelvis incitamentsprogram, gratifikationer, ersättning från vinstandelsstiftelser, bonus, provisionslön och liknande ersättningar.
- **Övriga förmåner:** olika former av ersättning för arbete som ges utöver lön, exempelvis bil- och bostadsförmån och andra skattepliktiga förmåner.

Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas för de rapporter som lämnas för verksamhetsår som inleds från och med den 1 januari 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska hantera bolagens redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagens redovisning och rapportering följer gällande regelverk och dessa principer. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att principerna beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag. Principerna är ett komplement till gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed.

Principerna ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara” som innebär att ett bolag kan göra avvikelser från principerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelserna lämnas i bolagets årsredovisning. Styrelsen ska i årsredovisningen även beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

3. Informationsgivning

3.1 Regelverk

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, exempelvis aktiebolagslagen (2005:551), bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolagen med statligt ägande ska dock, utöver gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed, i tillämpliga delar presentera årsredovisning, delårsrapporter, bokslutskommuniké samt bolagsstyrningsrapport i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Det innebär också att bolagen med statligt ägande ska redovisa i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning (koden) samt de regler i bl.a. årsredovisningslagen och lag (2007:528) om värdepappersmarknaden som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

För bolag som uppnår en viss omsättning per år och som tar emot medel eller andra förmåner från staten gäller särskilda regler för redovisning av finansiella förbindelser enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. (transparenslagen). De bolag med statligt ägande som omfattas av transparenslagen ska tillämpa en öppen redovisning av vilka medel som tillförts bolaget och hur de har använts.

Ytterligare redovisningsregler finns bl.a. för bolag som bedriver verksamhet inom vissa branscher i lagen (2015:812) om rapportering av betalningar till myndigheter. Vidare finns krav på särredovisning för verksamhet som bedrivs av bl.a. monopolföretag och andra företag i liknande särställning, när dessa även bedriver konkurrensutsatt verksamhet.

De rapporteringsregler som ska tillämpas av bolagen med statligt ägande förändras och uppdateras löpande. Bolagen med statligt ägande ska följa utvecklingen och förändringar i lagar, normer och rekommendationer i takt med att de förändras. Styrelsen ska hålla sig

informerad om utvecklingen och skyndsamt besluta om relevanta åtgärder till följd av förändringarna.

3.2 Transparens och hållbarhet

Regeringens övergripande mål med förvaltningen av bolagen med statligt ägande är att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Rapporteringen ska dels ge en god beskrivning av de statligt ägda bolagens verksamhet, möjligheter och utmaningar, dels utgöra underlag för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av bolagens verksamhet och uppsatta mål.

Regeringen har högt ställda ambitioner på bolagens arbete med hållbart företagande, vilket framgår av regeringens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Genom dessa principer fastställer regeringen sina krav på rapportering och redovisning inom detta område. Bolagens arbete med hållbart företagande ska kommuniceras såväl internt som externt. Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att med transparens i fokus driva arbetet med hållbart företagande framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagen presenterar en hållbarhetsredovisning som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning.

4. Principer för extern rapportering

4.1 Årsredovisning

Bolagen med statligt ägande ska i årsredovisningen ge en rättvisande bild av utvecklingen av bolagens verksamhet, ställning och resultat i enlighet med gällande lagstiftning, normer och rekommendationer samt god redovisningssed.

Bolagen med statligt ägande ska upprätta årsredovisning och delårsrapporter baserade på tillämpliga internationella redovisningsstandarder (IFRS) på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande som inte har aktier eller andra överlåtbara värdepapper upptagna till han-

del på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

Bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Detta inkluderar bl.a. följande områden.

- De mest väsentliga omvärldsfaktorerna som påverkar företagets verksamhet.
- Affärsmodell, strategi, verksamhet, marknad, kunder, konkurrenter och organisation. Om bolaget fastställt strategiska prioriteringar, ska även dessa redovisas med rapportering om utfall av föregående års strategiska prioriteringar samt eventuella förändringar i de strategiska prioriteringarna inför kommande år.
- Risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer av betydelse som kan påverka bolagets resultat, ställning och framtidsutsikter.
- Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Årsredovisningen i bolagen med statligt ägande ska också innehålla en redogörelse för följande.

- Beslutade finansiella och icke-finansiella mål, fastställd utdelningspolicy och verksamhetsmål samt uppfyllelsen av dessa mål.
- Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor innefattande principer och riktlinjer, hur dessa har omsatts i handling, måluppfyllelse samt effekter på de strategiska målen inför kommande år.
- Bolagets arbete med att tillämpa statens ägarpolicy där dessa principer om extern rapportering, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande ingår.
- Bolagets uppdragsmål samt uppfyllelsen av dessa mål, om sådana mål finns.

4.2 Hållbarhetsredovisning

En hållbarhetsredovisning ska upprättas enligt GRI:s riktlinjer (GRI Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på respektive bolags webbplats i samband med offentliggörandet av bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen kan antingen vara en fristående rapport eller ingå som en integrerad del i årsredovisningen.

Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

Vid upprättande av hållbarhetsredovisningen ska bolagen med statligt ägande följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Det innebär bl.a. att hållbarhetsredovisningen ska innehålla de upplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen ska särskilt upplysa om frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, där dessa bedöms väsentliga för bolaget eller dess intressenter.

En hållbarhetsredovisning bör även i övrigt innehålla:

- En väsentlighetsanalys innefattande en diskussion om vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten, i bolagets värdekedja och för bolagets intressenter.
- En redogörelse för hur bolagets verksamhet styrs med avseende på dessa frågor, vilket innefattar men inte begränsas till viktiga policyer, strategiska prioriteringar och mål på kort och lång sikt.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog.
- En redogörelse för aktiviteter som utförts under året med avseende på de väsentliga hållbarhetsfrågorna och vad som gjorts för att förstärka den positiva påverkan och minimera den negativa påverkan.
- En redogörelse för relevanta kvantitativa och kvalitativa resultatindikatorer som hänger samman med de prioriteringar och mål som fastställts.
- En redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

4.3 Delårsrapporter

Bolagen ska kvartalsvis offentliggöra delårsrapporter som upprättas i enlighet med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande vars aktier eller andra överlåtbara värdepapper inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

4.4 Ersättningsrapport

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel

på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningsrapporten. Rapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

4.5 Format och tidpunkter för offentliggörande av rapporter

Bolagen med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska offentliggöra delårsrapporter, bokslutskommuniké, års- och hållbarhetsredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport samt ersättningsrapport på bolagets webbplats vid de tidpunkter som anges nedan. Årsredovisningen ska även finnas tillgänglig för allmänheten vid bolagets årsstämma.

- Bokslutskommunikén (Q4) ska offentliggöras senast den 15 februari.
- Års- och hållbarhetsredovisningen ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Bolagsstyrningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Ersättningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- I förekommande fall ska redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen offentliggöras senast den 31 mars.
- Delårsrapporten för januari–mars (Q1) ska offentliggöras senast den 30 april.
- I förekommande fall ska rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras senast den 30 juni.
- Halvårsrapporten (Q2) ska offentliggöras senast den 15 augusti.
- Delårsrapporten för januari–september (Q3) ska offentliggöras senast den 31 oktober.

I förekommande fall ska även redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen och/eller rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras på bolagets webbplats.

Alla redovisningshandlingar inklusive revisionsberättelser ska finnas tillgängliga på bolagets webbplats under minst tio år.

Bolagens rapportdatum

Bolag	Årsstämma	Delårsrapport jan-mars	Delårsrapport jan-juni	Delårsrapport jan-sep	Bokslut jan-dec
Akademiska Hus	23-04-26	23-04-26	23-07-11	23-10-24	24-02-06
Almi	23-04-28	23-04-30	23-08-15	23-10-31	24-02-15
APL, Apotek Produktion & Laboratorier	23-04-21		23-08-15		24-02-15
Apoteket	23-04-27	23-04-28	23-07-21	23-10-27	
Arlandabanan Infrastructure	23-04-21		23-08-15		
Bilprovningen	23-04-27	23-04-27	23-08-10	23-10-26	24-02-15
Dramaten	23-04-25		23-08-15		24-02-15
Green Cargo	23-04-28	23-04-28	23-08-14	23-10-26	24-02-14
Göta kanalbolag	23-04-28				
Infranord	23-04-27	23-04-27	23-08-14	23-10-27	24-02-15
Jernhusen	23-04-24	23-04-24	23-07-12	23-10-26	24-01-25
Lernia	23-04-28	23-04-28	23-07-18	23-10-26	24-02-16
LKAB	23-04-27	23-04-27	23-08-14	23-10-27	24-02-12
Miljömärkning Sverige	23-04-24				
Operan	23-04-28		23-08-15		24-02-15
PostNord	23-04-25	23-04-25	23-07-20	23-10-27	
RISE, Research Institutes of Sweden	23-04-25	23-04-26	23-08-15	23-10-27	24-02-15
Samhall	23-04-27	23-04-28	23-08-21	23-10-26	24-02-01
Saminvest	23-04-28	23-04-28	23-07-14	23-10-26	24-02-15
SAS	23-03-16	23-02-24	23-06-01	23-09-01	23-11-30
SBAB	23-04-27	23-04-27	23-07-19	23-10-26	24-02-02
SEK, Svensk Exportkredit	23-03-27	23-04-24	23-07-14	23-10-18	
SJ	23-04-25	23-04-25	23-07-14	23-10-26	
SOS Alarm	23-04-26	23-04-28	23-08-15	23-10-31	24-02-15
Specialfastigheter	23-04-21	23-04-21	23-07-13	23-10-20	
SSC, Svenska rymdaktiebolaget	23-04-28	23-04-28	23-08-15	23-10-31	24-02-15
Statens Bostadsomvandling	23-04-26	23-04-30	23-08-15	23-10-31	24-02-15
Sveaskog	23-04-26	23-04-26	23-07-14	23-10-27	
Svedab	23-04-21	23-04-28	23-08-15	23-10-31	24-02-15
Swedavia	23-04-28	23-04-28	23-07-20	23-10-30	24-02-15
Swedfund International	23-04-25	23-04-26	23-08-15	23-10-31	24-02-15
Svenska Skeppshypotek		23-04-30	23-08-15	23-10-31	
Svenska Spel	23-04-25	23-04-25	23-07-18	23-10-25	
Svevia	23-04-25	23-04-26	23-07-14	23-10-27	24-02-05
Sweden House	23-05-17				
Systembolaget	23-04-27	23-04-28	23-07-14	23-10-30	24-02-12
Telia Company	23-04-05	23-04-26	23-07-20	23-10-19	24-01-26
Teracom Group	23-04-25	23-04-25	23-08-11	23-10-24	
Vattenfall	23-04-26	23-04-27	23-07-20	23-10-26	24-02-06
Visit Sweden	23-04-25		23-08-31	23-10-31	
Voksenåsen	23-05-22				

Adresser

Akademiska Hus

Box 483
401 27 Göteborg
Telefon: 010-557 24 00
www.akademiskahus.se

Almi Företagspartner

Box 70394
107 24 Stockholm
Telefon: 0771-55 85 00
www.almi.se

APL, Apotek Produktion & Laboratorier

Box 5071
141 05 Kungens Kurva
Telefon: 010-447 96 00
www.apl.se

Apoteket

Box 3001
169 03 Solna
Telefon: 010-447 50 00
www.apoteket.se

Arlandabanan Infrastructure

Box 70378
107 24 Stockholm
Telefon: 08-22 40 10
arlandabananinfrastructure.se

Bilprovningen

Box 7020
164 07 Kista
Telefon: 010-702 00 00
www.bilprovningen.se

Dramaten

Box 5037
102 41 Stockholm
Telefon: 08-665 61 00
www.dramaten.se

EUROFIMA

Meret Oppenheim Platz 1C
CH-4053 Basel
Schweiz
Telefon: +41 61 287 33 40
www.eurofima.org

Green Cargo

Box 39
171 11 Solna
Telefon: 010-455 40 00
www.greencargo.com

Göta kanalbolag

Box 3
591 21 Motala
Telefon: 0141-20 20 50
www.gotakanal.se

Industrifonden

Box 1163
111 91 Stockholm
Telefon: 08-587 919 00
www.industrifonden.com

Infranord

Box 1803
171 21 Solna
Telefon: 010-121 10 00
www.infranord.se

Jernhusen

Box 520
101 30 Stockholm
Telefon: 08-410 626 00
www.jernhusen.se

Lernia

Box 1181
111 91 Stockholm
Telefon: 0771-650 650
www.lernia.se

LKAB

Box 952
971 28 Luleå
Telefon: 0771-760 000
www.lkab.com

Miljömärkning Sverige

Box 38114
100 64 Stockholm
Telefon: 08-55 55 24 00
www.svanen.se

Norrlandsfonden

Box 56
971 03 Luleå
Telefon: 0920-24 42 50
www.norrlandsfonden.se

Operan

Box 16094
103 22 Stockholm
Telefon: 08-791 43 00
www.operan.se

PostNord

105 00 Stockholm
Telefon: 010-436 00 00
www.postnord.se

RISE, Research Institutes of Sweden

Box 857
501 15 Borås
Telefon: 010-516 50 00
www.ri.se

Samhall

Box 27705
115 91 Stockholm
Telefon: 08-553 411 00
www.samhall.se

Saminvest

Sveavägen 17
111 57 Stockholm
Telefon: 0771-150 180
www.saminvest.se

SAS

195 87 Stockholm
Telefon: 08-797 00 00
www.sasgroup.net

SBAB

Box 4209
171 04 Solna
Telefon: 0771-45 30 00
www.sbab.se

SEK, Svensk Exportkredit

Box 194
101 23 Stockholm
Telefon: 08-613 83 00
www.sek.se

SJ

105 50 Stockholm
Telefon: 010-751 60 00
www.sj.se

SOS Alarm

Box 19546
104 32 Stockholm
Telefon: 010-140 80 00
www.sosalarm.se

Specialfastigheter

Box 632
581 07 Linköping
Telefon: 010-788 62 00
www.specialfastigheter.se

SSC,**Svenska rymdaktiebolaget**

Box 4207
171 04 Solna
Telefon: 08-627 62 00
www.sscspace.com

Statens**Bostadsomvandling, Sbo**

Stubbengatan 2
703 44 Örebro
Telefon: 070-694 86 00
www.sbo.se

Sveaskog

105 22 Stockholm
Telefon: 0771-787 000
www.sveaskog.se

Svedab

Box 4044
203 11 Malmö
Telefon: 040-660 98 80
www.svedab.se

Svenska Skeppshypotek

Kungsportsavenyen 10
411 36 Göteborg
Telefon: 031-63 12 50
www.svenskaskeppshypotek.se

Svenska Spel

621 80 Visby
Telefon: 010-120 00 00
www.svenskaspel.se

Svevia

Box 12188
102 25 Stockholm
Telefon: 08-404 10 00
www.svevia.se

Swedavia

190 45 Stockholm-Arlanda
Telefon: 010-109 00 00
www.swedavia.se

Sweden House

Ul. Malaya Konushennaya
1-3, block A
191186 S:t Petersburg
Ryssland

Swedfund International

Box 3286
103 65 Stockholm
Telefon: 08-725 94 00
www.swedfund.se

Systembolaget

103 84 Stockholm
Telefon: 08-503 300 00
www.systembolaget.se

Telia Company

169 94 Solna
Telefon: 08-504 550 00
www.teliacompany.com

Teracom Group

Box 30150
104 25 Stockholm
Telefon: 08-555 420 00
www.teracom.se

Vattenfall

169 92 Stockholm
Telefon: 08-739 50 00
www.vattenfall.se

Visit Sweden

Box 3030
103 61 Stockholm
Telefon: 08-789 10 00
www.visitsweden.com

Voksenåsen

Ullveien 4
NO-0791 Oslo
Norge
Telefon: +47-22 81 15 00
www.voksenaasen.no

Definitioner

Antal anställda i medeltal – Omräknat till årsanställda.

Bruttoinvesteringar – Summan av bolagets investeringar i förvärv, materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar samt finansiella anläggningstillgångar.

Funds From Operations (FFO) – Internt tillförda medel.

Justerat eget kapital (JEK) – Eget kapital plus eventuella övervärden i till exempel fastigheter och dotterbolag.

Nettoskuld – Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar.

Nettoskulsättningsgrad – Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Operativt kapital – Räntebärande nettoskuld plus eget kapital.

Personalomsättning – Lägsta siffran av antalet anställda som börjat och slutat / medelantal anställda, alternativt annan definition som används av berört bolag.

Re, Avkastning på eget kapital (genomsnitt) – Resultat efter skatt hänförligt till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till aktieägare i moderbolaget. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Rop, Avkastning på operativt kapital (genomsnitt) – Rörelseresultat i relation till genomsnittligt operativt kapital.

ROCE, Avkastning på sysselsatt kapital (genomsnitt) – Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal – Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

Rörelseresultat – Nettoomsättning (inklusive eventuellt anslag) plus övriga intäkter minus kostnader plus resultat från andelar i intressebolag plus värdeförändringar.

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget.

Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp från inköp av energi från produktion som inte ägs eller kontrolleras av bolaget. Exempelvis utsläpp från produktion av elektricitet, värme och kyla.

Scope 3 – Övriga indirekta växthusgasutsläpp i värdekedjan från inköp av material, produktanvändning, avfallshantering, affärsresor etc. som bolaget inte äger eller kontrollerar.

Skulsättningsgrad – Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Soliditet – Eget kapital inklusive minoritetens andel i förhållande till balansomslutningen. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Sysselsatt kapital – Räntebärande skulder plus eget kapital.

Taxonomirapportering (alignment) – Rapportering av taxonomiförenlighet, dvs. upplysning om den andel av företagets ekonomiska aktiviteter som är förenliga med EU:s gröna taxonomiförordning.

Taxonomirapportering (eligibility) – Rapportering av taxonomitillämplighet, dvs. uppgifter om den andel av företagets ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s gröna taxonomiförordning.

Utdelning – Uppgifter om utdelning avser utdelning beslutad vid därpå följande årsstämma.

Branschspecifika nyckeltal

Finansiella bolag

Kärnprimärkapitalrelation

Kärnprimärkapital i relation till riskvägt belopp.

Kärnprimärkapital

Eget kapital minus vissa avdragsposter, exempelvis goodwill.

Förkortningar

CO₂e Koldioxidekvivalenter.

ESG Environmental, Social samt Governance. Inom begreppet rymms alla hållbarhetsfrågor som berör bolaget.

GRI Global Reporting Initiative, internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

ICT Information and communications technology (ICT) är den infrastruktur och de komponenter som gör det möjligt för människor och verksamheter att interagera i den digitala världen.

IFRS International Financial Reporting Standards.

Mton Miljoner ton.

NKI Nöjd-Kund-Index.

NMI Nöjd-Medarbetar-Index.

SBTi Science Based Targets initiative, ramverk för att sätta vetenskapligt baserade klimatmål.

SMF Små och medelstora företag.

(XX) Siffror inom parenteser som följer en annan siffra anger notering föregående år.

Förvaltningsorganisationen

Den statliga bolagsportföljen förvaltas till största delen av Finansdepartementet under finansministern inom avdelningen för bolag med statligt ägande.

Ansvarig minister och statssekreterare

Finansminister:

Elisabeth Svantesson

Statssekreterare:

Lars Hjalmered

Ansvariga tjänstemän

Chef avdelningen för bolag med statligt ägande:

Klara Palmberg Broryd

Gruppchefer avdelningen för

bolag med statligt ägande:

Måns Carlson,

Gustaf Hygrell,

Per Lundkvist



Denna verksamhetsberättelse kan beställas via: www.regeringen.se
Artikelnummer: Fi2023.01

Regeringskansliet

Växel: 08-405 10 00

Besöksadress: Jakobsgatan 24
Stockholm