

Betänkandet SOU 2022:8 Rätt och rimligt för statligt anställda (Fi2022/01388)

Pensionsmyndigheten instämmer i förslaget.

Pensionsmyndigheten anser dock att utredningens förslag att avgångsvederlag ska betalas för som längst till 65 år bör justeras (avsnitt 7.4.8). Pensionsmyndigheten föreslår istället att den bortre tidpunkten för när avgångsvederlag kan utbetalas ska knytas till den riktålder för pension som riksdagen sedan tidigare beslutat om att införa. Pensionsmyndigheten har i sak inga synpunkter på vid vilken ålder som avgångsvederlag ska sluta utges, utan förslaget om att knyta den bortre tidpunkten till riktåldern syftar till att skapa ett mer likvärdigt, beständigt och förutsägbart regelverk över tid. Det skulle därmed vara möjligt att koppla den bortre gränsen för utbetalning av avgångsvederlag till exempelvis endera den vid var tid gällande riktålder för pension alternativt till den vid var tid gällande lägsta åldern för uttag av allmän pension. Vilket av alternativen som är mest ändamålsenligt utifrån utredningens uppdrag och syfte lämnar vi utan ställningstagande.

Pensionsmyndigheten begränsar yttrandet till de delar som berör myndighetens verksamhet, det vill säga avsnitten 1–5 samt 7–10.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Daniel Barr efter föredragning av personalspecialist Tove Andersén. I den slutliga handläggningen har även avdelningschef Kajsa Möller deltagit. Deltagit under beredningen har även chefsjurist Lena Aronsson, gruppchef Jimmy Andersson samt jurist Anette Pettersson.

Daniel Barr

Tove Andersén