



Rättsenheten

Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Angående betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

Ekobrottsmyndigheten lämnar härmed sitt yttrande över rubricerat betänkande.

Genom förslaget, att ett undanröjt anställningsbeslut ska utgöra saklig grund för uppsägning av den person som först anställdes, flyttas risken som uppstått på grund av en myndighets överträdelse av lagen om offentlig anställning från myndigheten till den först anställda. En konsekvens av den otrygghet som den föreslagna regeländringen skapar för arbetssökande är att det kan bli svårare för statliga myndigheter att attrahera kvalificerad personal som inte kan få tjänstledigt från sin nuvarande anställning för att prova på den statliga tjänsten. De negativa konsekvenserna torde bli störst för myndigheter som har behov av att rekrytera personal från den privata sektorn. Eftersom det övergripande syftet med förslaget är att säkerställa att myndigheterna kan attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens, bör konsekvenserna av att låta den först anställda ta risken för övertalighet ägnas särskild uppmärksamhet i den fortsatta beredningen av förslaget.

Tiden från det att en brottslig gärning begåtts till dess att en fällande dom vunnit laga kraft överstiger i regel två månader. Ekobrottsmyndigheten vill därför väcka frågan om det finns skäl att föreskriva att avstängning ska kunna gälla under en längre period än som föreslagits.

Ekobrottsmyndigheten delar utredningens bedömning att det sannolikt kommer att upplevas som positivt av dem som är eller står inför att bli myndighetschef, om regeringens praxis ändras så att myndighetschefer i högre utsträckning än i dag kan vara anställda efter 65 års ålder. Detta torde i sin tur leda till att regeringen får ett bättre rekryteringsunderlag vid tillsättningar av myndighetschefstjänster.

Förutsättningarna för att myndighetschefer ska vilja och se det som attraktivt att arbeta längre torde öka ytterligare om den föreslagna förändringen av regeringens praxis åtföljs av en höjning av den övre åldersgränsen för avgångsvederlag alternativt inkomstgaranti. En sådan höjning bör därför övervägas i det fortsatta lagstiftningsarbetet.

Förslaget att ersätta en fyraårig inkomstgaranti med ett tvåårigt avgångsvederlag för myndighetschefer efter 61 års ålder skulle framstå som mindre förmånligt för befintliga och presumtiva myndighetschefer. Förutom den kortare tidsperioden för utbetalning blir en negativ konsekvens av förslaget att en myndighetschef som uppnått 61 år inte längre kommer att erhålla någon påföljande ålderspension eller rätt till efterlevandepension. Den försämrade ekonomiska trygghet som därmed torde följa av förslaget att ersätta inkomstgarantin med avgångsvederlag kan begränsa de positiva effekterna av den föreslagna praxisförändringen gällande anställning av myndighetschefer efter 65 år.

I övrigt ansluter sig Ekobrottsmyndigheten till vad Statens tjänstepensionsverk anför i sitt remissyttrande angående vissa skillnader mellan inkomstgaranti och avgångsvederlag samt den övre åldersgränsen för avgångsvederlag.



Ekobrottsmyndigheten lämnar betänkandets övriga förslag utan erinran.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Monica Rodrigo. I ärendets slutliga handläggning har rättschefen Gabriella Loman deltagit. Verksjuristen Johan Dibb har varit föredragande.

Monica Rodrigo

Johan Dibb

Expedition till
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till
fi.ofa.esa@regeringskansliet.se
ju.da@regeringskansliet.se