



HANDLÄGGARE/ENHET

Enheten för välfärd utbildning
och arbetsmarknad
Joa Bergold

DATUM

2017-09-28

DIARIENUMMER

20710286

ERT DATUM

2017-10-05

ER REFERENS

Ku2017/01534/DISK

Kulturdepartementet

103 33 STOCKHOLM

Yttrande över betänkandet **SOU 2017:60 Nästa steg? Förslag för en stärkt minoritetspolitik**

LO har givits möjlighet att yttra sig över Utredningen om en stärkt minoritetspolitik delbetänkande *SOU 2017:60 Nästa steg? Förslag för en stärkt minoritetspolitik*.

I yttrandet avgränsar LO sig till de förslag som rör förstärkning av kopplingen mellan minoritetslagstiftningen och andra relevanta lagstiftningsområden samt frågor om personalförsörjning och utbildning.

Sammanfattning

- LO stödjer utredningens bedömning att det bör finnas en tydligare koppling mellan minoritetslagen och relevanta områdeslagstiftningar.
- LO stödjer förslagen att inkorporera relevanta skrivningar i dagens minoritetslag i skollagen, socialtjänstlagen samt i patient – och hälso- och sjukvårdslagen.
- LO anser att hänsyn även fortsättningsvis bör tas till de svårigheter som kommuner och landstingskommuner kan ha att rekrytera personal med minoritetsspråkskompetens.
- LO anser att utredningens förslag att utveckla gymnasie- och yrkesprogram för att stärka upp olika personalgruppers kompetens i minoritetsspråk är intressanta och bör utredas vidare.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

En tydligare koppling mellan minoritetspolitik och relevant områdeslagstiftning

LO delar utredningens uppfattning om att den implementeringen av minoritetspolitiken riskerar att bli mindre effektiv om de regleringar som rör exempelvis förskola, hälso- och sjukvård och äldreomsorg inte är direkt kopplade till de relevanta områdeslagstiftningarna. Genom hänvisningar i minoritetslagen till skollagen, socialtjänstlagen, patient- och hälso- och sjukvårdslagen och socialtjänstlagen kan kopplingen mellan lagarna bli tydligare och genomförandet förhoppningsvis mer effektivt.

Fortsatt hänsyn till kommuners svårighet att rekrytera personal

LO anser att hänsyn även fortsättningsvis bör tas till de svårigheter som kommuner och landstingskommuner kan ha att rekrytera personal med minoritetsspråkskompetens. Utredningen pekar på att ett av de största hindren för att kunna uppfylla minoritetslagens intention är att det saknas personal med rätt språkkompetens, inte minst när man ser över hela landet. Därför bör lagen även fortsättningsvis ta hänsyn till kommuners skiftande förutsättningar att rekrytera den kompetens som behövs.

Positivt med satsningar på utbildning och kompetensutveckling

LO anser att utredningens förslag att utveckla gymnasie- och yrkesprogram för att stärka upp olika personalgruppers kompetens i minoritetsspråk är intressanta och bör utredas vidare. Kommuner och andra arbetsgivare bör uppmuntras att stärka upp personalens kompetens, både inom grundutbildning för framtida rekrytering och den befintliga personalen som kan ges möjlighet till vidareutbildning. Det är särskilt viktigt att möjligheterna till utbildning inte enbart kommer yrken med krav på eftergymnasial utbildning till handa. Brukares behov av att få tillgång till sitt ursprungsspråk finns i vardagen, oftast i samspel med yrkesgrupper inom LOs avtalsområden och därför är det av avgörande betydelse att stora satsningar sker där.

Med hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Karl-Petter Thorwaldsson

Joa Bergold