

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm

a.registrator@regeringskansliet.se

Stockholm

Vår referens

Dnr

2014-10-16

Jenny Rosenbaum

A2014/2465/ARM

Remissvar

Registerutdrag i arbetslivet

Företagarna har fått möjlighet att lämna synpunkter på det rurerade förslaget och får anföra följande.

Företagarna håller med om att en avvägning mellan arbetsgivarens intresse och arbetstagarens personliga integritet är viktig och måste göras i varje enskilt fall som inte har författningsstöd. Företagarna motsätter sig dock ett förslag som innebär ett totalt förbud mot registerkontroll som inte har författningsstöd. Det bör vara arbetsgivaren själv som avgör huruvida behovet av ett utdrag från belastningsregistret är större än behovet att skydda arbetstagarens integritet.

När det gäller rekrytering för små företag, är det av största vikt att personen är rätt för jobbet. En felrekrytering kan få förödande konsekvenser för ett litet företag.

Företagarna har flera medlemmar som bedriver hemtjänstföretag. Det har i ett antal fall visat sig att arbetstagare i samband med anställning på begäran inte velat lämna in ett utdrag ur belastningsregistret, varefter det senare uppdagats att arbetstagaren haft ett kriminellt förflutet och varit dömd för stölder. Bl.a hade en del av stölderna skett under arbetstid. Det kan diskuteras om dessa arbetstagare är lämpade att jobba inom hemtjänst, där en stor del av arbetet innebär att utföra arbete hemma hos äldre personer. Med förslaget på ett förbud mot utdrag ur belastningsregistret, kan äldre och sjuka människor komma att drabbas.

Ett annat exempel på en branch som skulle skadas av förslaget är Lås och säkerhetsbranchen, där det skulle kunna bli mycket kostsamt, samt ur säkerhetsynpunkt farligt, om ett generellt förbud mot utdrag ur belastningsregistret går igenom.

Sannanfattningsvis bör en arbetsgivare inte begära utdrag ur belastningsregistret rutinmässigt inför varje anställning, men det måste finnas utrymme för arbetsgivaren att göra en egen avvägning från fall till fall.

Företagarna

Patrik Nilsson

Chef Politik Analys & Opinion

Jenny Rosenbaum

Arbetsrättsexpert